



FRITZMEIER
Vyškov

SVĚT KABIN

č. 1/2015

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.

www.fritzmeier.cz



Nová kabina LINTRAC pro firmu LINDNER vyráběná od dubna 2015 ve Vyškově.



FRITZMEIER



*Vážení čtenáři,
vážení zaměstnanci,*

na úvod mi dovoluji, abych v naší firmě touto cestou přivítal Ing. Miloslava Hajducha, který v květnu nastoupil na pozici druhého jednatele naší firmy s hlavním zaměřením na oblast procesu výroby, kvality a technické přípravy výroby. Na straně č. 3 se můžete dozvědět více informací o jeho osobě a budoucích záměrech.

Inovace, neustálé zlepšování a zkvalitňování procesů, tak se dá ve stručnosti pojmenovat úsilí, které jsme již dříve v naší firmě započali, a těmto tématům se věnujeme i v tomto čísle našeho časopisu. Seznámíme se s aktuální situací ve zlepšovacích projektech a zaměříme se na oblast robotizace, která se neustále rozrůstá na středisku svařovny. Představíme vám také nové prostory, které byly pronajaty pro další skladovací a výrobní potřeby naší firmy. Těší mne, že díky těmto prostorům zde můžeme přivítat novou výrobu montáže dveří do vysokozdvizných vozíků pro našeho zákazníka, firmu LINDE, která přinese další nová místa pro zájemce o zaměstnání v našem závodě.

Na závěr nechybí ani pozvánka na „Dětský den“, kdy v současnosti vrcholí přípravné práce tak, abychom si ho užili jako v minulých sezónách. Věřím, že nám bude přát počasí i při pořádání akce „Párty před dovolenou“, která bude definitivní tečkou za první polovinou roku před nástupem na celozávodní dovolenou. Doufám, že tyto dva týdny naplníte příjemnými zážitky a zaslouženým odpočinkem a prožijete je dle svých představ.

Ing. Aleš Dobrovolný

Vedoucí personálního a mzdového oddělení

Obsah

- 2 Editorial**
- 3 Slovo jednatele**
- 4 Pronájem nových prostor**
- 5 Robotizace**
- 6 Zlepšovací projekty - aktuální situace**
- 7 Volný čas a významná jubilea**
- 8 Pozvánky - dětský den, párty před celozávodní dovolenou**

REDAKCE

Členové redakční rady:

Ing. Aleš Dobrovolný, Kateřina Filípková

Vydáno ve Vyškově dne 10. 06. 2015

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3
682 01 Vyškov-Předměstí

Náklad: 650 kusů

Tisk a grafická úprava: CM Engineering, spol. s r.o.

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem: MK ČR E 18538
Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

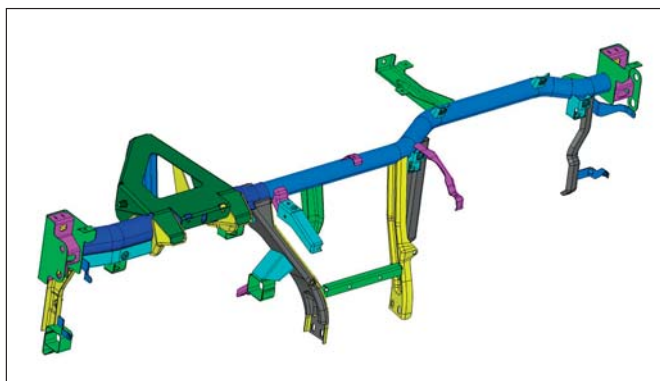
Slovo jednatele



Vážení spolupracovníci, pár dní se už tady spolu potkáváme, tak mi dovoluji, abych se vám krátce představil. Jmenuji se Miloslav Hajduch a od 1.5. 2015 jsem byl jmenován do funkce jednatele pro výrobu, TPV a jakost.

Po absolvování Střední průmyslové školy v Břeclavi jsem vystudoval VUT Brno, fakultu strojní se zaměřením na spalovací motory. Po dokončení studií

jsem se snažil najít práci v oboru nebo alespoň něco k tomuto oboru blízkého, ale to se mi, bohužel, tady u nás na Moravě nepodařilo. Tak jsem se nakonec dostal až do Českých Budějovic do firmy Robert Bosch, kde jsem nastoupil jako konstruktér. V tu dobu byly nosným programem v „Budějčicích“ tzv. „Zylinderkopfhaube“ - kryty hlav motorů a „Saugrohre“-sací potrubí. Obojí byly a jsou plastové výrobky a vyráběli jsme je pro velmi atraktivní zákazníky jako jsou BMW, Opel, Fiat, Alfa Romeo. Mým úkolem bylo starat se o sériovou výrobu a spolupracovat s německou centrálou na nových projektech. Zde jsem se poprvé dostal ke 3D programům a poznal základní principy automobilového průmyslu.



držák palubní desky VW TOUAREG

Po necelých pěti letech se mi podařilo vrátit zpět na Moravu, a to přesně do Břeclavi, kde se zrovna rozjížděla německá firma Linde-Wiemann, která se taky zabývá automobilovým průmyslem, přesněji řečeno - je dodavatelem dílů karoserií a sestav modulů karoserií pro veškeré známé značky. Závod v Břeclavi se zabývá jenom výrobou svařenců a dodává je v podstatě po celé Evropě. Tady jsem působil skoro devět let jako vedoucí výroby a poslední rok a půl jako ředitel závodu. Měl jsem na starosti nejenom samotnou výrobu, ale spolupracoval jsem i na nových projektech, byl jsem zodpovědný za jejich přeskladení z německých závodů a za jejich samotný náběh v Břeclavi. K tomu samozřejmě patřila i komunikace se zákazníkem a časté návštěvy přímo u zákazníka při odstraňování problémů při náběhu projektů, takže jsem dost často viděl nový model auta před jeho samotným uvedením na trh.

Tady jsem se poprvé setkal s robotickým svařováním, jak klasickým MAG svařováním, tak i odporovým bodovým svařováním, ale například i TIG. Při posledním projektu, který jsem rozjížděl a uváděl do provozu, jsem měl možnost setkat se i s letováním. Pro veškeré toto svařování jsme používali robo-

ty značky ABB a KUKA a celkovým počtem 66 robotů jsme se stali velmocí na jižní Moravě. Při této práci jsem hluboce pronikl do systému automobilového průmyslu, robotického svařování a řešení problémů různého typu z této branže. Jako dodavatel všech známých značek jsem se taky dostal do všech známých automobilek v celé Evropě. To mě, jako fandu do aut, samozřejmě velmi těšilo. Ne každému se podaří vidět výrobu třeba v Daimleru, BMW, Audi, nebo VW od východní až po západní Evropu, od výroby malého Smarta v Hambachu ve Francii až po robustní Audi Q7 ve VW Bratislava.

Všechny tyto poznatky a zkušenosti z automobilového průmyslu se budu snažit zužitkovat tady ve firmě Fritzmeier Vyškov. I když se jedná o trochu rozdílný svět, hlavně co se týče počtu vyrobených kusů, počtu variant jednotlivých výrobků, tak určitě hodně věcí, hodně myšlenek tady lze použít a implementovat do zdejší výroby. Jsou to záležitosti, které zprehlední zdejší výrobu, zvýší produktivitu a v neposlední řadě pomohou i vám všem při plnění vašich denních povinností.

Určitě jste si všichni všimli, že ve firmě pomalu a jistě přibývají robotická pracoviště a určitě se k vám doneslo, že další robotická pracoviště se budou pořizovat. Máme tady celý tým lidí, který se zabývá programováním, přípravou projektů na robotické svařování, a to jsou všechno záležitosti, které přicházejí převážně z automobilového průmyslu. A aby vše fungovalo tak jak má, aby se nám všechny tyto záležitosti vyplatily, tak samozřejmě některé naše procesy musíme upravit, změnit, přizpůsobit. Určitě nemá cenu zavádět roboty do výroby, když nemáme vyřešený tok materiálu, roboty místo svařování čekají na materiál a my běháme a hledáme, kde a co vlastně máme.



rám dveří – SMART

Tady tyto všechny změny nebude vůbec jednoduché a snadné zavést, ale věřím tomu, že s vaší podporou to spolu všichni dokážeme. Musíme si všichni uvědomit, že pokud budeme stát na místě, nebudeme zavádět nové systémy do výroby, zeštíhlovat výrobu, inovovat technologie, tak nás konkurence může velmi jednoduše předběhnout, a to určitě nikdo z nás nechce. K tomuto všemu je samozřejmě velmi důležitý pozitivní přístup nás všech, snaha učit se novým věcem a vzájemně se podporovat.

Děkuji za vaši pozornost

Ing. Miloslav Hajduch
Jednatel

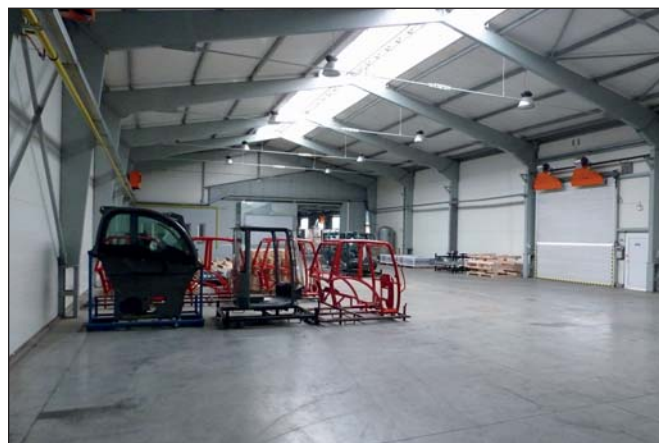
Pronájem nových prostor

Na konci roku 2014 se vyskytla příležitost pronajmout dvě výrobní haly, které se nachází v bezprostřední blízkosti našeho výrobního areálu. Firma, která v těchto prostorách dříve podnikala, se zabývala kovoobráběčstvím a zámečnictvím (jejími základními výrobky byly vozíky, skříně, velkokapacitní dřezy, stoly, regály apod.) a nyní se nachází v likvidaci. Jedna z těchto hal však ještě nebyla dokončená a zkolaudovaná, což nový majitel, před dohodou o pronájmu učinil. Haly mají celkovou rozlohu 1250 m² a mezi jejich vybavení, kromě skladovací a výrobní plochy, patří také kanceláře, šatny a sociální zázemí. Haly jsou větrané, vytápěné a osvětlené, obsahují technické rozvody pro strojírenskou výrobu včetně rozvodu stlačeného vzduchu. Stavby jsou zajištěny elektronickým zabezpečovacím zařízením a jsou osazeny požárními hydranty. Součástí pronájmu je i nově vydlážděná plocha dvora o rozloze cca 1000 m², kde dochází ke skladování rozpracovaných kabin střediska montáže.

Prostory slouží převážně ke skladování výrobních materiálů a hotových výrobků pro různá oddělení naší společnosti. V současné době probíhají jednání o přesunu další nové výroby montáže z mateřské společnosti do těchto možných výrobních prostor. Jedná se o výrobu komponentů – dveří, které slouží převážně pro zákazníky, jež vyrábí vysokozdvizné a manipulační vozíky. Jde především o lepení a montáž jednoduchých komponentů jako jsou skla, zámky a dvevní čalounění. Díky této výrobě budou veškeré pronajaté prostory plně využity. Celá produkce bude dodávána přímo ke konečnému zákazníkovi v předpokládaném denním počtu cca 90 kusů. Výroba také přinese další nová pracovní místa převážně na středisku montáže kabin.

Ing. Aleš Dobrovolný

Vedoucí personálního a mzdového oddělení



Robotizace

Dlouholetým trendem, zejména v moderních výrobních společnostech, je automatizace výrobních procesů. I v oblasti svařování je robotizace naprostou nutností. Hnacímotorem tohoto vývoje je udržení konkurenceschopnosti firmy na stále více nasyceném trhu, a také potřeba uspokojit neustále se zvyšující tlak zákazníků na dodací lhůty a nároky na kvalitu. Cílem robotizace není, jak se zaměstnanci často obávají, snižování počtu pracovních míst, ale hlavně optimalizace poměru automatizace a lidského faktoru ve výrobě s cílem maximalizovat efektivitu výrobních procesů.

Každý by chtěl být manažerem či filozofem, ale řemeslo se pomalu vytrácí. Stejně tak nám „stárne“ i generace špičkových svářečů, pro které obtížně hledáme jejich pokračovatele. Aktuální nedostatek svářečů pak pod tlakem konkurence vede k růstu přesčasů, což zaměstnanci příliš neocení. To je taky jeden z důvodů, proč přichází na řadu robotizace. Navíc jsou snižována zdravotní rizika s touto prací spojená a klesá i fyzická náročnost na prováděnou práci. S roboty taktéž vedle nových pracovních pozic rostou možnosti odborného a profesního růstu jejich obsluhy. Stát se obsluhou robota nebo předákem skupiny může být motivací pro stávající zaměstnance, kteří pak mají navíc možnost lepšího uplatnění na trhu jako takovém. Hlavní oblastí, kterou se naše firma zabývá, je svařování kabin a robotizace zde přináší zejména tyto výhody:

- vyšší postupovou rychlost. Výhodou robotizovaného svařování je možnost zvýšení postupové rychlosti svařování robota zhruba až o 30 %. Robot je přesné zařízení, které vždy přejede svou naprogramovanou dráhu s vysokou přesností a minimalizuje tak ztráty. Samozřejmě pouze tam, kde to technologie svařování umožní, lze robota nastavit vyšší svařovací parametry a zároveň vyšší postupovou rychlost.
- jiný poměr času hoření oblouku vůči manipulaci. Druhou velmi zásadní okolností je zcela jiný poměr času hoření svařovacího oblouku vůči manipulaci a přejezdům – přesunům svařovacího hořáku při svařování. Obecně lze říct, že pokud svářeči hoří svařovací oblouk z 20 % jeho celkového fondu pracovní doby, pak je to svářeč, který skutečně svařuje velmi intenzivně.
- opakovanou kvalitu svárů. Nezanedbatelnou výhodou používání robotizovaných pracovišť je rovněž opakovatelná kvalita svarových spojů. Pokud uživatel zajistí opakovatelnou kvalitní přípravu výroby jednotlivých polotovarů, které se na robotizovaném pracovišti svařují, robot tyto dílce svaří vždy stejně s opakovanou kvalitou. To má velký význam např. při svařování dílců pro automobilový průmysl, pro nábytkářský průmysl, pro stavební stroje a zařízení nebo při svařování dílců, kde jsou předepsané zkoušky kvality svarů apod.

Historie robotizace v naší firmě sahá až do roku 2007, kdy byly, na základě pozitivních zkušeností našich kolegů z mateřské společnosti, zakoupeny dvě robotické buňky od firmy CLOOS. Úkolem těchto strojů bylo zavést výrobu svařenců „JUNGHEINRICH SIRIUS“. Další vývojová etapa nastala až v roce 2014 koupí dalších robotických buněk C60G a CC4, rovněž od firmy CLOOS. Tito roboti byly určeni ke svařování kabinových podsestav BOBCAT, což je v tomto okamžiku

splněno a výrobní proces již funguje. Aby byly plně využity kapacity třísměnného provozu, pokračujeme naváděním výroby dveří LINDE a jejich podskupin.

Nedílnou součástí robotizace je konstrukce a výroba svařovacích přípravků. V rámci úspory a maximální efektivy začala naše firma do roku 2014 tyto přípravky konstrukčně navrhovat a vyrábět. Precizně navržený a zkonstruovaný svařovací přípravek značně zvýší tvarovou a rozměrovou přesnost všech produktů vyráběných technologií svařování, což představuje významnou konkurenční výhodu pro přesnou sériovou výrobu. Do budoucna plánujeme nákup dalšího robotického zařízení C60G pro podskupiny kabin KUBOTA MB23 a MC43. Vizí naší společnosti je v blízkém horizontu dosáhnout automatizace na úrovni 20 % z celkové výroby.

Jaroslav Ryška

Vedoucí robotizovaných pracovišť



3 pracovišťový robot střecha Sirius



CC4 Spiegelhalter Kubota

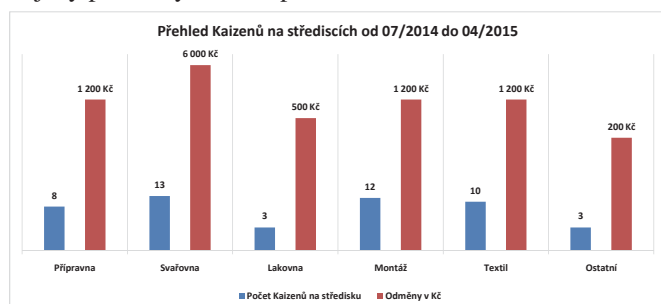
Zlepšovací projekty - aktuální situace

Vážení spolupracovníci,
chtěl bych vás seznámit s aktuální situací v oblasti zlepšovacích projektů.

Proces Kaizen – cesta drobných zlepšení

Tento proces slouží pro podnícení zlepšovacích aktivit vás, zaměstnanců, a to tím způsobem, že máte možnost jakýkoliv solidní (byť jen drobný) nápad na vylepšení svého pracoviště, zvýšení kvality a produktivity, zvýšení bezpečnosti práce a životního prostředí, stručně popsat a vyvěsit na speciální infotabuli. Vaši nadřízení pracovníci jsou povinni takovýto návrh projednat a vás zpětně informovat o dalším jeho řešení (přijetí/nepřijetí/realizace/nerealizace). Současně s tím je těm z vás, u kterých bylo rozhodnuto o akceptaci daného návrhu, vyplácena odměna formou poukázek **UNIŠEK+**.

Pro představu rozsahu využívání Kaizen jsem připravil graf, který sumarizuje počet podaných a odměněných návrhů Kaizen na jednotlivých výrobních střediscích. Z tohoto přehledu je evidentní, že proces drobných zlepšování funguje a je ze strany vás, zaměstnanců, pozitivně přijímán a využíván. Celkově tak evidujeme za období od začátku obchodního roku 2014/2015 již 50 přijatých a odměněných Kaizenů. Pracoviště, které mě zejména překvapilo svojí aktivitou ke zlepšování, je robotizované pracoviště svařovna. Naopak stále čekám na nějaký podnětný návrh z pracoviště ohraňovacích lisů.



Nově byla do procesu Kaizen zakomponována i možnost podávat hlášení „skoronehod“, které mají být z vaší strany viděny jako rizika BOZP. Také tyto návrhy jsou příslušným způsobem řešeny a odměňovány. Jako příklad „skoronehody“ tak mohu uvést iniciativu jednoho z pracovníků k řešení dopravního uzlu ve svařovně. V křižovatce se skladem přípravků, které po ohlášení rizika možného střetu VZV s jiným VZV nebo chodcem vinou špatné přehlednosti vedlo k zakoupení a instalaci speciálního zrcadla.

Příklady realizovaných návrhů „skoronehod“ a Kaizen



zrcadlo ve svařovně



vozik na svařovací soupravu



krytí pantů boků BobCat

Za sebe i za vedení společnosti vám mohu slíbit, že ve společném úsilí o zlepšování budeme nadále pokračovat a že dobré nápady a iniciativu vždy i odměníme.

Lean Six Sigma

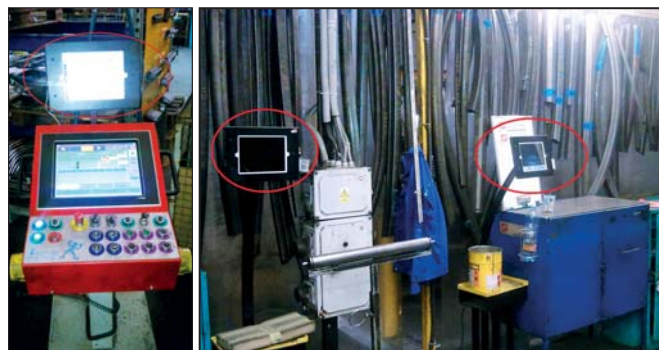
V oblasti projektového zlepšování byl na začátku roku 2015 vyškolen tým pečlivě vybraných pracovníků z řad našich techniků, mistrů a vedoucích oddělení, s cílem dále posilovat a rozvíjet principy štihlé výroby na všech úrovních. Každý z účastníků školení se tak mj. zavázal k realizaci svého vlastního projektu, jehož podstatou je zlepšit nějakou dílčí část firmy. Těchto projektů byla definována celá řada a dotýkají se nejrůznějších oblastí od přípravy a plánování výroby, její realizaci, po skladování, nakupování a jiné aktivity.

Velká pozornost je věnována udržitelnosti dokončených projektů, protože nás minulé zkušenosti již poučily, že právě toto je naše slabá stránka.

Představujeme: projekt „Elektronizace výroby“

Projekt vede IT specialista p. Robert Hála a společně se svým realizačním týmem má za cíl zásadním způsobem změnit dosavadní způsob řízení výroby a jejího plánování a přejít ze současné podoby tištěných pracovních lístků na čistě elektronický systém. Jednotliví pracovníci se tak budou přihlašovat elektronicky na terminály ve výrobě, ze kterých budou přejímat své osobní pracovní úkoly, hlásit následně jejich splnění apod. Současně s tím je spojeno i kompletní elektronické řízení výkresové dokumentace a pracovních a kontrolních návodů. Podstatně se tak zefektivní a urychlí evidence o rozpracované výrobě, výkonech pracovníků, odstraní se tisk, distribuce a typování úkolových lístků.

V současné době je tímto elektronickým systémem již pokryta oblast přípravy výroby v části zpracování profilů a vrtnání a připravuje se rozšíření na 2D/3D laser, ohraňovací lisy a lisovnu. Cílem je, do konce obchodního roku 2014/2015 mít plnohodnotně pokryto příslušnou technologií celou přípravnu.

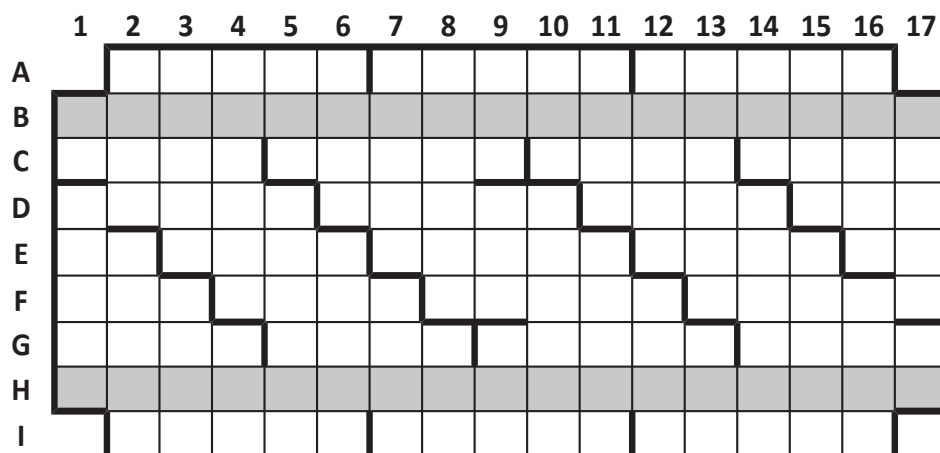


V první etapě provozu se počítá s tím, že na uvedených terminálech bude fungovat především elektronická dokumentace (výkresy, návodky) a po vyřešení některých technických programátorských záležitostí následně i plnohodnotné řízení výroby.

Po zaběhnutí v přípravě výroby a získání zkušeností se počítá také s dalším rozšiřováním elektronizace, zejména do svařovny a provozu montáže kabin.

Martin Michálek - Systémový inženýr

Volný čas a významná jubilea



Bývalý Schwarzenberský palác na Hradčanském náměstí, původně Lobkowický, patří k nejkrásnějším renesančním palácům, který byl vystavěn v letech 1545-1563 Augustinem Vlachem. Na jeho průčelí je bohatá (1. tajenka), obnovená v letech 1954-1955. Ve druhém patře jsou místnosti s malovanými stropy z roku 1580. Malby zobrazují antická božstva a (2. tajenka). V budově sídlí Vojenské historické muzeum, jehož sbírky patří k nejbohatším v tomto oboru ve světě.

VODOROVNĚ: A. Turek; zpěvohra; souvislost.- B. 1. tajenka.- C. Němec (řídce); akvarijní ryбка; střela s trhací náplní; pásovec třípásý.- D. Mongolští pastevci; vrch u Bělehradu; dřívější drobná italská mince; smyčky.- E. Pobídka; krátká písemná zkouška; britský astronom; vykleštěný beran (oblastně); plošná míra.- F. Zkratka naší politické strany; borka; ode dne vydání (z latiny); jméno herečky Mandlové.- G. Písečný přesyp; na toto místo (knižně); hromada (řídce); svobodný šlechtický statek.- H. 2. tajenka.- I. Úsek závodu; francouzská řeka; prostoduchý člověk (hovorově).

POMŮCKA: Adams, AFA, Anet.

Úspěšní řešitelé mohou výsledek své práce přinést osobně na personální oddělení. V pátek, dne 26.6.2015 vylosuje člen redakční rady tři výherce, pro které bude připravena malá odměna.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla: Jan Filipi, Petr Grohmann a Milan Kala

SVISLE: 1. Citoslovce sykotu; kladná elektroda.- 2. Chlapec (nářečně); opuchle.- 3. Popíjet po malých doušcích; francouzské sídlo.- 4. Talek; titul tureckých důstojníků.- 5. Zkratka Amatérského fotbalového svazu; atém téhož prvku lišící se svou hmotou.- 6. Výklenek ve zdi; citoslovce troubení.- 7. Druhá tráva; přítel Amise.- 8. Konference; otázka při sázce.- 9. Praměti; harmonie; lyže (zastarale).- 10. Obruba obrazu; sportovec ze záliby.- 11. Latinsky „pták“; otisk.- 12. Výtěžek; ocas.- 13. Cizokrajný keřík; judský král.- 14. Spojka; doplnění.- 15. Náš výrobce obuvi; skopové maso s rýží.- 16. Banánové vlákno; nová hvězda.- 17. Druh papouška; rašelinové bahno.

Kulatá životní jubilea za 1. pololetí 2015

Jan Doležel, Tomáš Kocourek, Miroslav Horák, Roman Jakubčík, Vladimír Janda, Radomír Kolář, Ing. Ugis Krastiňš, Igor Malík, Michal Mičlo, Miloš Příkryl, Jiří Zouhar, Aleš Chronek, Zdeněk Galíček, Jiří Ježek, Marek Křivánek, Petr Oršel, Vendula Ottisová, Kateřina Pirklová, Roman Smerečynskyj, David Vašina, Alois Knap, Ivo Paštěka, Ing. Jaroslav Skalický, Miroslav Hladil, Jan Hýzl st., Jana Pernicová, Leoš Šubert.

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.

Odchod do důchodu za 1. pololetí 2015

Jana Pernicová

Děkujeme Vám za dobře odvedenou práci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám spokojený a zasloužený odpočinek a do dalších let hlavně hodně zdraví, štěstí a osobní pohody.

Významná pracovní jubilea za 1. pol. 2015

10 let:

Leoš Masařík, David Vašina, Alexej Hübl, Tomáš Bajer, Jiří Formánek, František Vrána, Marie Kachlíková, Ivo Plhal, Petr Vydra, Martina Kramářová, Tomáš Červinka, Milan Sádlek.

20 let:

Jaroslava Honsová, Miroslav Hladil, Jiří Janík.



Dětský den, pozvánka



Fritzmeier Vyškov s.r.o. zve všechny děti našich zaměstnanců na

DĚTSKÝ DEN,

*který se bude opět konat na Ranči pana Groška v Hamiltonech
v sobotu, 27. 6. 2015 od 8.30 do 13.00 hodin*

Program pro děti:

Jízda na koních

Výuka žonglování + výroba vlastních míčků

Zdravotní záchranná služba - vybavení sanitky, ukázky první pomoci

Policie ČR - auta a motocykly dálniční policie

SDH Drnovice - hasičský vůz, hašení hořícího objektu

Skákací hrad pro nejmenší

Letečtí modeláři

Kynologický klub Nezamyslice

Program pro dospělé:

Ve spolupráci s firmou MAGNUM CAR - testovací jízdy FABIA 2015

Soutěž o hodnotné ceny



POZVÁNKA

Firma Fritzmeier s.r.o. Vyškov

pořádá pro své zaměstnance grilovací párty

jako poděkování za odvedenou práci a zároveň rozloučení před dovolenou.

Akce se uskuteční

v pátek, 31. července 2015 od 13.15 hodin na velkém parkovišti v areálu společnosti.

