



Nová kabina pro firmu Caterpillar (F série) vyráběná, mimo finální montáž, ve Vyškově.



*Vážení čtenáři,
vážení zaměstnanci,*

čas běží a blíží se opět zima a s ní přichází, i v letošním roce, další číslo našeho firemního časopisu. Přijde mi to, jako by to bylo včera, když jsme se rozhodli vydat jeho první číslo. Přitom je to již šest let, kdy vás spolu s ostatními kolegy pravidelně informujeme o novinkách, zajímavostech a o aktuálním či budoucím vývoji naší firmy.

Od tohoto čísla se již nebudete setkávat s rubrikou „Představujeme“, neboť jsme v minulém vydání informacemi o firmě FRITZMEIER UMWELTECHNIK završili proces představování jednotlivých částí koncernu. Zvláštní prostor jsme tentokrát vyčlenili pro našeho nového zákazníka – firmu BOBCAT, jehož kabiny, určené pro minibagry, sériově vyrábíme zde ve Vyškově od července letošního roku. Další důležitou novinkou bude zavedení a udržování standardů normy OHSAS 18001. Tato norma se zaměřuje na oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Smyslem jejího zavedení je vytvoření principů a pravidel, které směřují k dalšímu snižování bezpečnostních rizik na jednotlivých pracovištích a ještě více ochrání to nejcennější, co máme – naše zdraví.

Závěrem bych vám rád popřál pěkné vánoce plné vzájemného porozumění, bohatou vánoční nadílku a hlavně hodně zdraví a osobních úspěchů v nadcházejícím roce 2015. Pevně věřím, že tentokrát nezůstane pozadu i sněhová nadílka, na kterou se děti, po loňské nevydařené zimě, určitě už moc těší.

Ing. Aleš Dobrovolný

Vedoucí personálního a mzdového oddělení



Obsah

- 2 Editorial**
- 3 Slovo jednatele**
- 4 Nový zákazník – firma BOBCAT**
- 5 OHSAS 18001**
- 6 Dětský den + Setkání před dovolenou**
- 7 Volný čas a významná jubilea**
- 8 Dotační projekty, blahopřání**

REDAKCE

Členové redakční rady:

Ing. Aleš Dobrovolný, Kateřina Filípková

Vydáno ve Vyškově dne 10. 12. 2014

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3, 682 14 Vyškov

Náklad: 650 kusů

Tisk a grafická úprava: CM Engineering, spol. s r.o.

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem: MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

Slovo jednatele

Vážení spolupracovníci,

již po třinácté se na tomto místě setkáváme, abych vás informoval o důležitých skutečnostech, které mají vliv na chod firmy, a které by vás mohly zajímat.

Během 2. pololetí roku 2014 jsme zahájili výrobu další generace kabiny pro firmu CATERPILLAR (fotografii najdete na titulní straně časopisu). Dále jsme naplno nastartovali sériovou výrobu kabiny typu SIRIUS pro firmu BOBCAT, jejíž montážní linku jsme nastavili dle standardů podobným, jaké se používají v automobilovém průmyslu.



Montážní linka pro kabiny BOBCAT

Jako další velmi důležitý projekt, který jsme převedli do sériové výroby, je projekt motorových dveří pro největší bagr firmy CATERPILLAR – stroj typu LHEX, které můžete vidět na přiloženém obrázku. Tyto motorové dveře jsou vyráběny nejmodernějším způsobem přesného svařování – pomocí 5-ti osého laseru.



Naše motorové dveře na stroji CATERPILLAR, typ stroje LHEX

V posledním období jsme taktéž realizovali několik důležitých projektů na další zefektivnění naší práce. Jejich společným jmenovatelem je nejen přínos pro zaměstnavatele, ale i pro samotné zaměstnance. Za mnohé je možno jmenovat projekt na zefektivnění práce na 2-D-laserech, který přinesl zvýšení produktivity o 7 % - a právě o tolik vzrostlo prémiové ohodnocení celého střediska. Jako druhý příklad je možno jmenovat středisko LISSMAC, kde vzrostlo prémiové ohodnocení dokonce o 10 %. Za zmínku stojí i projekt drobných zlepšení KAIZEN, kde bylo od počátku roku odměněno celkem 23 zaměstnanců.

Jedním z nejdůležitějších projektů, který je v současné době v běhu, je projekt elektronického řízení celého výrobního procesu. V podstatě jde o to, že všechny dokumenty, které máme

v současné době v našem firemním systému TIS/MAPICS zavádíme v elektronické podobě na každé pracoviště. Zde bych chtěl zdůraznit svoje poděkování nejen všem technikům, ale i mistrům a předákům, kteří tento projekt společně prosazují do praxe. A v neposlední řadě bych chtěl vyjádřit i respekt k pracovníkům v dělnických profesích, jak se s tímto elektronickým způsobem řízení vyrovnávají.

Obdobně úspěšně pokračuje i projekt robotizace. S potěšením konstatuji, že práce na robotech se stává prestižní záležitostí. Je to tím, že drtivá většina pracovníků pochopila, jaký tento způsob práce skýtá výhody. Ty zaměstnance, kteří by se chtěli do procesu v budoucnu také zapojit, mohou potěšit. V příštím obchodním roce plánujeme rozšířit „strojní park“ našich robotů z 6 na 8.



Nový robot C60 při svařování bezpečnostních rámu pro firmu DYNAPAC

V posledním roce jsme taktéž prohloubili přímé kontakty s vámi, našimi zaměstnanci. Prostřednictvím konkrétních zaměstnanců, majících veřejně deklarovanou podporu svých spolupracovníků, jsme po dohodě zlepšili i sociální a mzdové podmínky ve firmě. Zvýšení mezd od 1.7.2014 o 4 % či vyplacení dodatečných benefitů ve formě „Motivační prémie pro období květen až říjen 2014“ bylo již realizováno a nyní společně precizujeme dohodu o podílu zaměstnanců na úsporách v nákladech za nemocnost a za nekvalitu. Základní myšlenkou této dohody je, že podstatná část takto ušetřených finančních prostředků bude rozdělena mezi vás, naše zaměstnance.

Zde bych chtěl ještě jednou poděkovat všem poctivým a loajálním zaměstnancům, kteří tento způsob komunikace podporují a znovu je ujistit, že poctivý přístup k práci a loajalita k zaměstnavateli se u firmy FRITZMEIER vždycky vyplatí. Porozumění pro toho, kdo by chtěl na úkor ostatních poctivých zaměstnanců tato pravidla změnit ve svůj osobní prospěch však slíbit nemohu. Jsem přesvědčen, že to postupem času pochopí úplně všichni.

Vážení spolupracovníci, dovoluji mi závěrem, poděkovat vám všem za vykonanou práci a popřát vám hezké prožití svátků vánočních a šťastné vykročení do nového roku 2015.

Ing. Luboš Vozdecký
Jednatel společnosti

Nový zákazník - firma BOBCAT



Dovolte mi, abych vás v krátkosti seznámil s novým projektem v naší společnosti, který byl v polovině letošního roku oficiálně uvolněn do sériové výroby. Jedná se o kompletní výrobu a

montáž dvou typů kabin pro světového výrobce stavební techniky firmy BOBCAT (překlad z ang. slova rys).

Historie společnosti BOBCAT sahá opravdu hluboko do minulého století. Přesně již v roce 1947 v severní Dakotě v USA pan E. Gideon Melroe založil společnost Melroe Manufacturing Company. Jako zásadní bod v historii se dá považovat vývoj a zahájení výroby prvního, smykem řízeného nakladače, na světě. Tím tak otevřela zcela novou stránku v dějinách kompaktních strojů. Od roku 2007 je firma BOBCAT součástí korejské společnosti Doosan Infracore. Tímto spojením se dostali mezi sedm největších výrobců stavebních strojů na světě. V roce 2007 byl také v Dobříši u Prahy otevřen nový závod na výrobu kompaktních bagrů a nakladačů převážně pro trhy v Evropě, na Středním východě a v Africe.



Před 3 roky započala první jednání mezi firmou BOBCAT a zástupci společnosti Fritzmeier (spolupráce FM Vyškov, FM System a FM Engineering) o možné spolupráci na vývoji a výrobě kabin pro nově navrhované malé kompaktní stroje. Jak v přípravě prvních návrhů, tak i v dalších fázích proběhlo mnoho změn v konstrukční i designové etapě vývoje, až do doby, kdy byla schválena konečná verze na počátku letošního roku pro dvě kabiny s interním označením C1 a C2.

Schválením designu ze strany zákazníka, započala výroba sériových svařovacích přípravků, lisovacích nástrojů a mnoho dalších, neméně důležitých kroků ke schválení kabin pro sériovou výrobu. Uvolnění pro sériovou výrobu jsme získali v červenci a na tomto základě byla spuštěna kompletní výroba kabin plně v závodě Fritzmeier Vyškov. Firma BOBCAT má ve svém portfoliu také rámovou konstrukci (Canopy). Na tyto typy se ve Fritzmeier Vyškov zpracovávají střešní lisované díly, které jsou po zpracování v surovém stavu odesílány přímo k zákazníkovi.



Mini-bagr BOBCAT E17 osazen kabinou C2 (CTS)

Můžete si všimnout, jak Kabiny C1 a C2 si jsou velice podobné. Kabina C1 má zadní část konstrukce výrazněji prohnutou a je kratší v celkové délce oproti modelu C2.

V průběhu prvních jednání návrhu konstrukce kabiny bylo zakomponováno pár technologických novinek v oblasti technologie výroby. Primárně se jedná o laserem svařované profily z přípravy a robotizace v procesu svařování. Další novinkou je univerzálnost svařovacího přípravku pro oba typy kabin C1 a C2. Všechny výše uvedené novinky nás stáli mnoho úsilí, ale věřím, že budou dobrou investicí při sériové výrobě celého výrobního procesu.



Mini-bagr BOBCAT E20 osazen kabinou C1 (ZTS)

Na závěr bych chtěl opravdu upřímně poděkovat, všem spolupracovníkům, kteří se jakoukoliv měrou podíleli, podílejí a budou i do budoucna podílet na tomto projektu.

Ing. Miroslav Vičar

Koordinátor projektů BOBCAT + KUBOTA

OHSAS 18001

Pro zlepšení přístupu k oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se naše společnost, v polovině roku 2014, rozhodla pro zahájení přípravy a k následné certifikaci dle standardů normy ISO OHSAS 18001.

Norma ISO OHSAS 18001 je koncipována tak, aby byla použitelná pro organizace všech typů a velikostí a navazuje svojí strukturou na normy již zavedené v našem závodě, a to ISO 9001 (problematika kvality) a ISO 14001 (problematika životního prostředí). Smyslem této normy, resp. jejího zavedení, je vytvoření principů a pravidel směřujících ke snižování bezpečnostních rizik.

Přínosy certifikace

- užší zapojení zaměstnanců ke spolupráci v BOZP

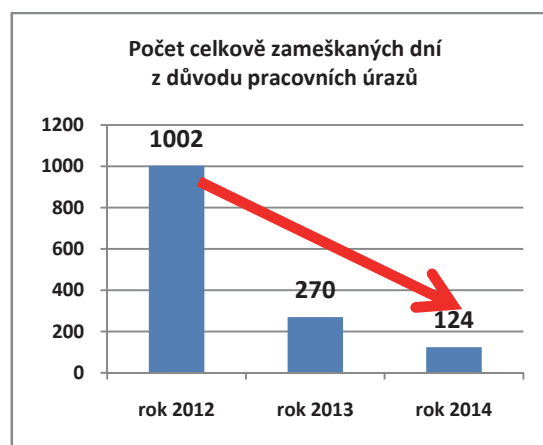
- závazek společnosti k neustálému zlepšování bezpečnosti ochrany zdraví

- omezení výskytu pracovních úrazů

- minimalizace nákladů spojených s nehodami na pracovišti

Jsme přesvědčení, že naše snaha o budování bezpečného podniku má smysl. Chceme být úspěšní a naše produkty vyrábět kvalitně, efektivně, přívětivě životnímu prostředí a **HLAVNĚ BEZPEČNĚ**.

Na níže uvedených grafech je vidět vývoj počtu pracovních úrazů v naší firmě za posledních několik let. Přestože se daří tyto incidenty držet na nízké úrovni, tak konečným cílem musí být jejich nulový počet.



Z grafů je zřejmé, že příprava pro OHSAS v r. 2013 a následné zavádění OHSAS v r. 2014 má zásadně pozitivní vliv na zlepšování bezpečnosti práce a zdraví zaměstnanců

Základní pilíře normy ISO OHSAS 18001

Registr rizik (RR)

RR je seznam s výčtem rizikových situací, které mohou na pracovištích nastat a s určením závažnosti tohoto rizika. Součástí RR je i výčet opatření k jejich odstraňování nebo snižování (např. povinnost používat ochranné pracovní prostředky).

Registr legislativních požadavků (RLP)

RLP je soubor všech právních norem (zákony, vyhlášky), které se zabývají oblastí bezpečnosti práce, a které musí organizace povinně dodržovat. Smyslem vytvoření registru je jeho pravidelné přezkoumávání a hodnocení souladu s vnitřním prostředím firmy, popř. řízení adekvátní reakce při nesouladu.

Prevence rizik

Jedním z podstatných požadavků systému OHSAS je uplatňování **prevence** v bezpečnosti práce. Vedení naší společnosti se tak dohodlo na rozšíření zlepšovacího hnutí Kaizen o prvek bezpečnosti práce a požární ochrany. Prakticky to znamená, že každý zaměstnanec může nyní podat zlepšovací návrh i z oblasti BOZP/PO, po jehož posouzení bude tomuto zaměstnanci vyplacena příslušná odměna dle standardních pravidel Kaizen. Jmenování byli zástupci zaměstnanců BOZP pro jednotlivá výrobní střediska: přípravná Jiří Sychra, svařovna - Jan Grec, lakovna - Jiří Krejčí, montáž - Roman Rada, na které můžete přenášet vaše připomínky z oblasti bezpečnosti práce. Tyto

připomínky se budou následně vždy pravidelně projednávat s vedením společnosti a zástupci vás budou zpětně informovat o závěrech z těchto jednání.

Tímto vás, všechny pracovníky firmy Fritzmeier, chci taktéž vyzvat k zapojení se do zlepšování a rozvíjení našeho bezpečného podniku, a to zejména v oblastech:

- **dodržování všech interních pravidel BOZP**
- **používání všech předepsaných povinných ochranných pracovních prostředků**
- **přinášení podnětů k prevenci a k odstraňování rizik BOZP**

Interní audity BOZP

Pro provádění auditů BOZP byla vyškolená skupina zaměstnanců z řad stávajících interních ISO a 5S auditorů. Úkolem těchto pracovníků je provádět kontroly BOZP na pracovištích, případně iniciovat a sledovat vývoj nápravných opatření u zjištěných závad.

Interní auditoři BOZP: Martin Michálek, František Tauš, Ing. Libor Skalický, Petr Vydra, Ing. Aleš Dobrovolný, Kateřina Filípková, Ing. Vendula Ottisová, Ing. Jiří Běbar, Ing. Petr Jelínek, Ing. Hana Staňková, Bronislav Byrtus

Martin Michálek - Systémový inženýr

Ing. Hana Staňková - Technik BOZP a PO, ŽP

Dětský den + Setkání před dovolenou

Dětský den 2014

V sobotu, 21. června 2014, jsme pro děti našich zaměstnanců připravili již desátý ročník Dětského dne. Samotné přípravy začínají už mnohem dříve, většinou to bývá hned na začátku roku na přelomu ledna a února.

Snažíme se hlavně o to, aby si děti odnesly co nejvíce zážitků a těšily se na další ročník. Stálíci při přípravě každého dětského dne je od samotného počátku spolupráce s Policí ČR Vyškov, dále pak koně z Krásenska, se kterými za námi jezdí pan Sotolář a taktéž skákací hrad. V posledních letech pravidelně spolupracujeme i s SDH Drnovice, kteří mají pro děti vždy připravenou plnou cisternu vody a nezapomínají ani na soutěže, kdy si děti mohou odnést nějakou sladkost. Nemalou pomocí pro nás je také to, že máme k dispozici tak velkou travnatou plochu, kterou nám již několik let dává k dispozici pan Grošek.

Ten letošní, desátý ročník, jsme rozšířili o atrakce, jako byla jízda na segway, děti mohly soutěžit v hledání „hejkala“, což byl maskovaný voják, nebo se učily vyrábět míčky, se kterými pak mohly žonglovat. Na cestu domů jsme jim pak připravili balonky plněné heliem. Mohly si také prohlédnout obrněné vozidlo.



Byť nám moc nepřálo počasí a bylo chladno, tak účast dětí a jejich dospělých příbuzných byl opravdu velký. Již nyní máme v hlavě plno nápadů pro příští rok. Doufáme, že ten jedenáctý ročník bude stejně vydařený, tak jako těchto deset, které jsme pro vás doposud připravili. Na závěr tohoto článku bych chtěla všem výše jmenovaným, ale i dalším, kteří se na akci podíleli, za vše poděkovat.



Setkání před dovolenou

Přípravy započaly hned v pátek ráno, byť s obavami, zda se celá akce obejde bez potíží a hlavně bez deště. Velmi milým překvapením bylo, když ve chvíli začátku akce ve 14 hodin na nás vykouklo sluníčko a my jsme se mohli radovat z pěkného počasí. Jelikož již několik let probíhá velmi dobrá spolupráce s firmou Gastrocentrum, tak i letos nemohlo chybět chutné občerstvení v podobě výborných steaků a klobás. Pro zahnání žízně jsme měli k dispozici pivo Kozel a točenou limonádu. Nechyběla také pohodová muzika od pana Zhejbala, s nímž spolupracujeme téměř na všech firemních akcích. Na základě početné účasti našich zaměstnanců, velkého množství pozitivních ohlasů během akce, mohu s potěšením konstatovat, že se akce vydařila a byla příjemným závěrem před zaslouženým odpočinkem v podobě čtrnáctidenní dovolené. Ráda bych touto cestou poděkovala všem, kteří mi pomohli a podíleli se na organizaci celé akce.

Kateřina Filípková
Asistentka jednatele



Volný čas a významná jubilea

SUDOKU

	5	3	6	2		7	1	
2	7		1	4	3		5	9
9	4			8		2		3
4	9	7	8	1		5	3	2
1	3	5				6	8	7
6	8	2	7		5		4	1
3	6	8	9				2	
7	1				8	3	9	6
5	2	9	3	6		4		

4	7		8				3	
6		8					1	5
				2				
	9	7	3	8			5	4
	2				5	1	9	8
	6		1			3		
	4			3	2			

Podmínka pro účast v soutěži je vyluštit alespoň jeden z velkých obdélníků. Úspěšní řešitelé mohou výsledek své práce přinést osobně na personální oddělení. V pátek, dne 9.1.2015 vylosuje člen redakční rady tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla: Roman Sehnal, Miroslav Štercl a Dušan Krejčí.

Kulatá životní jubilea za 2. pololetí 2014

Michal Bilený, Lucie Skácelová, Zdeněk Beránek, David Gašpar, Petr Kropáč, Tomáš Kroutilík, Michal Novotný, Vladimír Pospíšil, David Sýkora, Hana Štrajtová, Adam Vávra, Ladislava Brunclíková, Jiří Čtvrtek, Miroslav Čtvrtníček, Antonín Dvořák, Petr Fárník, Milan Hrubý, Gabriela Kroutilíková, Milan Sádlek, Jiří Svobodník, Mgr. Hana Trněná, Luděk Urbánek, Tomáš Valečko, Dalibor Vojtek, Jan Zahradníček, Zbyněk Zachrdla, Petr Borovička, Petr Jelínek, Petr Kuběnský, Luboš Vymazal, Jan Zbořil, Jaromír Kubiš, Oldřich Šesták.

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.

Odchod do důchodu za 2. pololetí 2014

František Jelínek

Děkujeme Vám za dobře odvedenou práci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám spokojený a zasloužený odpočinek a do dalších let hlavně hodně zdraví, štěstí a osobní pohody.



Dotační projekty, blahopřání



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Úřad práce ČR

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Dotační projekty

V roce 2014 se nám podařilo aktivně zapojit do čerpání finančních prostředků, a to hned ve třech oblastech:

První oblastí je čerpání dotací v rámci programu „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Jihomoravském kraji“. Cílem tohoto programu bylo poskytnout mladým lidem, prostřednictvím praxe přímo u zaměstnavatele, kvalitní a dlouhodobé zaměstnání. Uchazeči a uchazečky museli být ve věku do 30 let a s pracovními zkušenostmi max. v délce do 2 let od ukončení studia nebo přípravy na povolání. Celkově bylo schváleno 7 našich žádostí a začali zde pracovat čtyři noví zaměstnanci ve výrobě a tři v administrativě. Tento projekt bude ukončen v prvním čtvrtletí roku 2015.

Pro uchazeče z Úřadu práce jsme dále vyčlenili dvě tzv. „společensky účelná pracovní místa“ ve výrobě. Tato místa byla určena zejména pro ty uchazeče o zaměstnání, kterým není možné zajistit pracovní místo jiným způsobem.

Poslední oblast je nám již známá. Jedná se o dotační projekt „Vzdělávejte se pro růst v Jihomoravském kraji II“, který se týká odborného vzdělávání našich svářečů v oblasti provádění koutových a tupých svárů, které jsou nosným typem svařování pro konstrukci našich produktů. Výuka probíhá ve svářecí škole ve Slavkově u Brna jak v teoretické, tak hlavně v praktické rovině. Účastníci školení z řad svářečů jsou rozděleni do 6 skupin, které se střídají v období od prosince 2014 do konce března 2015.



Ing. Aleš Dobrovolný

Vedoucí personálního a mzdového oddělení

PF 2015

Jménem vedení společnosti
přejeme všem zaměstnancům a spolupracovníkům
krásné a příjemné prožití vánočních svátků
a do nového roku vám všem přejeme hodně zdraví,
štěstí a spokojenosti.

Luboš Vozdecký - jednatel

