



FRITZMEIER
Vyškov

SVĚT KABIN

č. 1/2013

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.

www.fritzmeier.cz



Inovovaná kabina Lindner 134 na výstavě Bauma 2013 v Mnichově



FRITZMEIER



**Vážení čtenáři,
vážení zaměstnanci,**

dnešní vydání časopisu firmy Fritzmeier je věnováno především 30. ročníku mezinárodního veletrhu stavební i těžařské techniky a nákladních vozidel Bauma 2013, který se konal od 15. do 21. 4. 2013 v Mnichově. Představilo se zde okolo 3 420 vystavovatelů z 57 zemí světa na celkové ploše téměř 570 000 m² a expozice firmy Fritzmeier Group zde nemohla chybět. Reportáž z tohoto úspěšného veletrhu vám přinášíme na páté a šesté straně našeho časopisu. Nezbývá jen, než se těšit na další ročník tohoto veletrhu, který se bude konat od 11. do 17. 4. 2016.

S blížící se celozávodní dovolenou vám přeji pěkné počasí a příjemné zážitky na dovolené, která určitě vyjde dle vašich představ.

Ing. Aleš Dobrovolný
Vedoucí personálního a mzdového oddělení



Kabina Dynapac 7-15 t v akci

Obsah

- 2 Editorial**
- 3 Slovo jednatele**
- 4 Představujeme**
- 5 Bauma 2013**
- 6 Bauma 2013**
- 7 Volný čas a významná jubilea**
- 8 Akce „daruj krev“, Dětský den**

REDAKCE

Členové redakční rady:

Ing. Aleš Dobrovolný, Kateřina Filípková

Vydáno ve Vyškově dne 11. 6. 2013

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3, 682 14 Vyškov

Náklad: 650 kusů

Tisk a grafická úprava: CM Engineering, spol. s r.o.

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem: MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

Slovo jednatele

Vážení spolupracovníci,

tato stránka slouží již po léta ke sdělení těch nejzásadnějších informací, které zajímají všechny zaměstnance firmy Fritzmeier a ani v tomto čísle to nebude výjimkou.

Jako prvního bodu se dotknu toho nejdůležitějšího, a to je stavu zakázek. Tento indikátor množství a jistoty stabilní práce pro každého z nás se po překvapivě silném propadu přes zimní měsíce stabilizoval a v jarních měsících se opět vrátil do svých obvyklých čísel. Obzvláště březen a duben byly v tomto směru „horké měsíce“, kdy nám dal prudký nárůst obrátu skutečně zabrat. Na druhé straně vaše zvýšené pracovní úsilí bylo v těchto dvou měsících odměněno nejen dodatečně vyplacenými premiiemi za dosažený obrát, ale i dalším zvláštním bonusem za odpracované hodiny. A na tomto místě bych vám za poctivě odvedenou práci chtěl, kromě již zmíněných odměn, ještě jednou poděkovat. Přes veškerá opatření se nám však nepodařilo, bohužel, splnit všechny zakázky v termínu a k datu redakce tohoto článku vykazujeme objem nedodaných zakázek ve výši cca 5 mil. Kč. Výhled na další měsíce už není tak „silný“, takže se očekává, že do celozávodní dovolené (kterou plánujeme na období 5.-16.8.2013) všechny tyto naše „resty“ odstraníme a po ní začneme „s čistým štítem“.

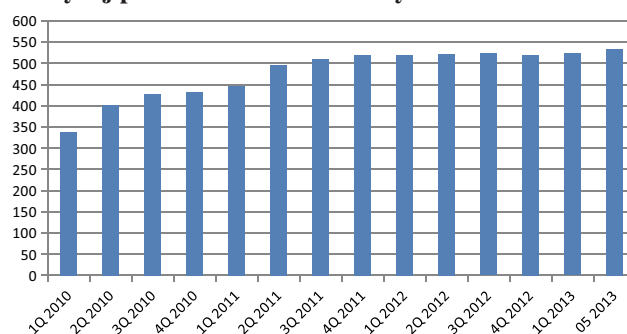
Pokud se mám zmínit o dalších zakázkách, které nám měly přinést další jistotu do příštího období, musím zdůraznit, že v tomto uplynulém pololetí jsme nastartovali sériovou výrobu kabiny zemědělského stroje typu KRAMER a dalšího typu kabiny na asfaltový válec pro našeho stávajícího zákazníka, firmu DYNAPAC. Zároveň připravujeme pro robot KUKA nový projekt firmy CATERPILLAR, a to dveře pro kabinu stavebního stroje s názvem OASIS. Na přelomu roku by se pomalu měl projevit přechod z prototypové do sériové výroby u dvou typů kabin (typ C1 a C2) pro firmu BOBCAT. Všem, kteří se na náběhu těchto složitých a náročných projektů podíleli, tímto vyjadřuji svůj respekt a dík.

V uplynulém období jsme nepřestávali ani investovat. Dokončili jsme další loď montážní haly, do které jsme přestěhovali obě dvě výroby, a to kabiny pro firmy CARGOTEC a DYNAPAC. Tímto jsme prototypovou halu uvolnili pro podzimní náběh prototypů od firmy BOBCAT. Všem, kteří se postarali o excelentní přesun obou montážních linek, bych chtěl na tomto místě vyjádřit zvláštní poděkování. V červnu jsme uvedli do provozu nový ohýbací stroj PBT 35 (v ceně 5 mil. Kč), který rozšířil náš strojní park v jedné z klíčových oblastí našeho know-how – a to v oblasti ohýbání speciálních profilů. Dále jsme zakoupili speciální manipulátor (2 mil. Kč) jako první krok k výstavbě v pořadí třetího, tentokrát modernějšího robotizovaného pracoviště.

Co se týče stavu kmenových zaměstnanců, v průběhu uplynulého pololetí jsme přijali do pracovního poměru přes 40 zaměstnanců a navýšili tak celkový stav na číslo přesahující 530. Obdobný nárůst vykazuje i naše dceřiná společnost FMB s.r.o. v Bánovcích nad Bebravou, kde je situace ještě o to lepší, že jsou k dispozici volné prostory (kterých není zde ve Vyškově, i přes úspěšné zavádění procesů štíhlé výroby, nadbytek). Taktéž zájem o práci ve FMB s.r.o. se v tamním regionu v poslední době podstatně zvýšil, a tak se zde jeví poměrně velký potenciál pro vzájemné výhodné řešení při přesunu kapacit. Nicméně i zde k tomuto problému budeme přistupovat velmi citlivě, protože personální a mzdová politika je nejcitlivější oblastí v řízení firmy. Na jedné straně je naším zájmem spokojený zaměstnanec, na straně druhé prosperita firmy,

přičemž naším úkolem je udržovat mezi těmito dvěma oprávněnými zájmy vyvážený poměr. Rozumím a považuji za zcela přirozené, že zájem každého zaměstnance je maximální výdělek, avšak i tento zaměstnanec musí respektovat fakt, že pokud bude zaměstnavatel zvyšovat mzdy, aniž by tyto náklady vyrovnal zvýšenými příjmy, stane se dříve či později nekonkurenceschopným, přijde o své zakázky a zaměstnanci o svou práci. Naší prioritou v této oblasti je dlouhodobá stabilita firmy, garantující práci pro všechny, kdo ji chtějí a kdo ji kvalitně odvádějí. A aniž bych zacházel do detailu, domnívám se, že naše personální politika byla doposud vyvážená. Toto přesvědčení dokládá graf, ze kterého se dá dovodit, jakým způsobem se nám podařilo zvýšit v posledních 3 letech stav zaměstnanců. A to by se jistě nepodařilo, kdyby si uchazeči nebo stávající zaměstnanci nemysleli, že „u Fritzmeiera se dá vydělat“. Vašeho rozhodnutí pracovat u naší firmy si velice vážím, neboť prokazuje, že vkládáte v naši společnost důvěru, věříte v její budoucnost a v jistotu stability svého výdělku u ní, což v dnešní nejisté době není zase tak málo.

Vývoj počtu zaměstnanců firmy Fritzmeier s.r.o.



Je obvyklé, že nadnárodní firmy řeší tlak na zvyšování nákladů přesunem do jiných regionů, výhodnějších zejména z pohledu mzdových nákladů. Ani my nejsme výjimkou, neboť v tomto směru má Fritzmeier možnosti ve svých závodech na Slovensku, Rumunsku a od tohoto roku nově i v Rusku. V případě, že se naši mzdovou situaci podaří udržet ve stávajících mezích, mohu vám osobně slíbit, že přesun výroby do těchto lokalit budeme realizovat až v ten nejkrajnější okamžik, když nebude opravdu jiného zbylí.

Na druhé straně budeme stále více a více podporovat a odměňovat všechny pracovníky, kteří odvádějí dobrou práci. A že se tak děje již dnes, můžete dovodit ze seznamu projektových premií na personální nástěnce v přípravně u 2D laseru č.1. Mohu ujistit všechny, kteří svým přístupem denně vyjadřují zájem zde pracovat, že se o svou práci nemusí bát. Tito pracovníci, na rozdíl od těch ostatních, budou naopak stále více a více oceňováni a jejich přístup se jim v budoucnu určitě vyplatí. Jsem totiž přesvědčen, že systém, kdy skutečný „dřič“ vydělává stejně (nebo skoro stejně) jako ten, co pracuje mnohem méně a kdy svědomitý pak musí z titulu požadavků na rovnostářství „financovat“ toho, který je nedbalý, je absolutně špatný a v každé slušné společnosti neudržitelný.

Závěrem bych chtěl poděkovat těm prvním za práci, kterou denně a poctivě odvádějí, a slíbit jim, že udělám vše pro to, aby oni u nás ve firmě na ty druhé dopláceli co nejméně.

Přeji vám všem hezkou dovolenou a po návratu z ní se s vámi všemi budu těšit ve zdraví na shledanou.

Ing. Luboš Vozdecký – jednatel společnosti

Představujeme

CARWALL

Další nedílnou součástí koncernu FRITZMEIER Group, kterou vám dnes chceme představit, je společnost CARWALL. Sídlo firmy se nachází v Belgii ve Valonském regionu, neda- leko města Sombreffe. Název firmy vznikl z prvních písmen slov: „Carrosserie de Wallonie“.

Firma CARWALL byla založena firmou JONCKHEERE v roce 1985 jako výhradní výrobce kabin pro nedaleký závod firmy CATERPILLAR ve městě Goselies. Začátkem 90. let měla firma JONCKHEERE finanční potíže, a proto



byla nucena část svých společností nabídnout k prodeji. Z tohoto důvodu pak společnost CARWALL, která tehdy vyráběla na rozloze 2500 m², koupila jedna z firem skupiny FRITZMEIER, a to její francouzská „dcera“, společnost TIM. Od tohoto roku se datuje i dynamický rozvoj společnosti, a to náběhem výroby dalších kabin pro CATERPILLAR. Rozvoj si vynutil i instalaci nových technologií jako např. lakovací linku s kataforézou (v podstatě identickou, jako máme my zde ve Vyškově). Jako dalším dobrým krokem se ukázalo rozšíření portfolia vyráběných kabin pro jiné firmy mimo skupinu CATERPILLAR, a to o kabiny pro traktory firmy McCORMIC, které byly převedeny ze zbankrotované konkurenční firmy AIRFLOW. Konkrétně si tato výroba vynutila další novou technologii v podobě svařovací linky. Jen tak bylo možno uspokojit zákazníka, který požadoval



40 kabin tohoto typu za směnu. V letech 2005-2008 došlo k dalšímu prudkému nárůstu výroby náběhem nových typů kabin pro CATERPILLAR. Velká závislost na jednom zákazníkovi však v době krize přinesla určité problémy. V letech 2009-2010 se propadl obrat firmy nejméně o 50 %. V roce 2011, kdy se situace na trhu zlepšila, bylo rozhodnuto o jejím dalším rozvoji. A byla to právě ona, která ve skupině zavedla montážní linku na bázi pravidel a postupů používaných výhradně v automobilovém průmyslu.



Dnes firma produkuje na ploše okolo 20 000 m² a s cca 320 zaměstnanci a dosahuje ročního obratu kolem 80 mil. EUR.

Strategie firmy je postavená na dodávkách komponentů a svařených podskupin od různých dodavatelů, mezi něž patříme i my zde ve Vyškově. Pro jejich kabiny dodáváme boky, přední stěny a dveře. Proto je výrobní technologie také postavena zejména na svařování kompletních kabin, jejich lakování a montáži.

Ing. Aleš Dobrovolný

Vedoucí personálního a mzdového oddělení



BAUMA 2013

- očima našich spolupracovníků z oddělení technické přípravy výroby

Jelikož se jednalo o 30. výročí tohoto slavného veletrhu, který je sám o sobě jedním z největších na světě v oboru stavebnictví, očekávalo mnichovské výstaviště masivní návštěvnost okolo půl milionu lidí. Toto číslo bylo podle všeho překročeno a v médiích si návštěvnost a celkovou úroveň veletrhu pořadatelé velmi pochvalovali.

Že se jedná o skutečně obří akci, bylo patrné již ze struktury ranní dopravy ve dvoumilionovém Mnichově. Kolony aut se táhly šest až deset kilometrů na každém příjezdu do města, zpravodajství všech lokálních rádií se zaplnilo informacemi o veletrhu samotném i jak se nejlépe na Baumu dostat a zácpám se vyhnout. Bylo vidět, že město touto událostí opravdu žije. Pro ty, kteří zvolili hromadnou dopravu má výstaviště hned dvě stanice metra. My jsme jeli na to vzdálenější a zároveň konečnou linky U2 – Messestadt Ost.

Hned první stroj, který každý návštěvník po výstupu z hlubin metra spatří, je vysokozdvizný vozík NACCO - osazený kabinou z Vyškova.

Každý, kdo v oboru stavebnictví nebo příbuzném něco znamená, nemohl na Baumě chybět. Stánek skupiny Fritzmeier byl situován do haly A6 hned u východního vstupu výstaviště. FM Group zde připravil prezentaci několika hotových kabin, které si mohl každý návštěvník doslova „osahat“ a vyzkoušet. Na obří obrazovce běžela prezentace všech společností



Bauma 2013

skupiny, mimo jiné i záběry z Vyškova (naše lakovna, ohýbací centrum a lepicí robot). Pro obchodní jednání byl připraven oddělený prostor v patře a pro občerstvení návštěvníků výborné německé pivo.

Největší producenti strojů zabrali každý rovnou celou jednu halu nebo obří venkovní prostranství. Výrobci se předháněli, kdo bude mít na veletrhu ten největší stroj a některé expozice byly skutečně ohromující. Velmi profesionální a kvalitní prezentaci předvedl CATERPILLAR se svým německým zastoupením ZEPPELINN. Za pozornost stály rovněž prezentace



Expozice firmy Fritzmeier



NACCO BIG TRUCK

firem KRAMER a DYNAPAC na otevřených venkovních plochách. DYNAPAC rovněž na veletrhu představil nový typ kabiny, jejíž sériovou výrobu zahajujeme právě nyní zde ve Vyškově.

Návštěvník by potřeboval několik dní, pokud by chtěl všechny expozice jen poctivě projít (ale bez výraznějšího zastavení). Počet vystavovatelů se pohyboval okolo čísla 3300 a tito vystavovali na ploše přes 500 000 m². Tím se ročník BAUMA 2013 stal největším a nejnavštěvovanějším v historii.

*Tomáš Šebestík
Technik TPV - technolog*

BAUMA 2013

- očima našich spolupracovníků z oddělení výroby

Neuvěřitelných 530 000 návštěvníků na Bauma 2013 - to je velmi dobré znamení pro průmysl v této turbulentní době, a také to poskytne významný stimul do budoucna.

Naše návštěva této výstavy byla jednoznačně cílena s fokusem na skupinu zákazníků, pro které je Fritzmeier Vyškov přímým dodavatelem montovaných kabin. Návštěva výstavy byla příliš krátká na jakékoliv další aktivity.



Bauma 2013

Cílem se tedy stala skupina zákazníků HAMM – modelová řada HD a GRW, LINDNER - novinka kabina 134, KUBOTA – modelová řada M, TEREX FUCHS, DYNAPAC kabiny 7-15; 16-27 T, nový zákazník KRAMER a stánek Fritzmeier s venkovní expozicí montovaných produktů. U těchto skupin se odehrával vždy přátelský pohovor o produktech dodávaných z Vyškova a případných problémech při výrobě těchto kabin.



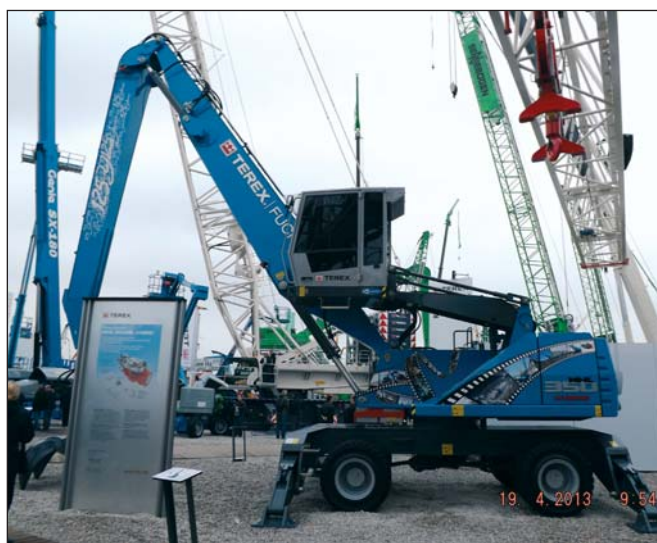
DYNAPAC 275

Celkový ohlas byl na tomto veletrhu od našich zákazníků vynikající. „Byl tu připraven či uskutečněn dobrý obchod“, znělo často z úst vystavovatelů našich zákazníků. Představena byla i spousta prototypových kabin (LINDNER, DYNAPAC, KRAMER) a větších či menších drobných úprav na vybave-



HAMM GRW

ní kabin. Úpravy, které proběhly před zahájením výstavy na výrobcích dodávaných z Vyškova právě pro Baumu, byly hlavním cílem v předešlých měsících pro splnění dodávky, někdy i šibeničních termínů. V průběhu výstavy bylo vše zlé zapomenuto a jednoznačně bylo cítit, jak se uvolnilo i to napětí z našich zákazníků.



FUCHS 700

Výstavy podobného typu jsou důležité pro tyto firmy nejen pro navazování nových kontaktů, ale i pro posílení a zlepšení těch stávajících. Kladně hodnotím také velice přátelskou atmosféru, která podle mého názoru zdravě kultivuje konkurenční prostředí.

Okrajově se naše návštěva odehrála i na některých ostatních výrobcích skupiny Fritzmeier, například CAT, KOMATSU, HITACHI, SENNEBOGEN, JUNGHEINRICH. Zde jsme byli opravdu pouze ukryti v davu.

Milan Račanský

Zástupce vedoucího výroby pro lakovnu a montáž

Volný čas

SUDOKU

Tentokrát jsme si pro vás připravili luštění sudoku. Pro účast v soutěži je potřeba vyluštit oba čtverce.

Pravidla:

Do volných políček doplňujete číslice. Musíte se ale držet těchto zásad: hráč musí vyplnit mřížku čísly od 1 do 9 tak, aby se každé číslo vyskytovalo v každém sloupci, řádku a čtverci tvořeném 3x3 políčky právě jedenkrát. Na začátku hry je mřížka částečně vyplněna čísly tak, aby hra měla pouze jediné řešení.

2	3	1			6		4												
6	9	5	4	1	8	2													
4	7	8	3	2	9														5
3	6	2	1	5	7	4													8
					2	3													7
7	5	9	8	4	3														2
	4				6														3
5	8	3	2	9															6

Řešení přineste osobně na personální oddělení.

V pátek, dne 28.06.2013 vylosuje člen redakční rady tři výherce, pro které bude připravena malá odměna.

Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla:

Tomáš Navrátil, Roman Sehnal, Jan Hýzl ml.

Kulatá životní jubilea za 1. pololetí 2013

Vojtěch Charvát, František Macháček, Petr Palík, Bohumil Švestka, Leo Kaláb, Radomil Kubiš, Jan Marek, Michal Řezáč, David Veselý, Radovan Brunclík, Miroslav Kluska, Martina Kramářová, Jaroslav Málek, Jiří Novotný, Tomáš Pazdera, Stanislav Pukl, Petr Račanský, Josef Tománek, Miroslav Trněný, Josef Žilka, Milena Brunclíková, Jaroslava Honsová, Václav Kocourek, Lubomír Meitner, Miroslav Srp, Jaroslav Šmíd, Josef Uher, Ladislav Süsser, Blahomír Zachoval, Josef Železný.

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.



Oznámení

Akce „daruj krev“

Rád bych poděkoval všem zaměstnancům, kteří se účastnili akce „Daruj krev s firmou Fritzmeier“. Snažili jsme se tentokrát touto formou vyjádřit podporu jak stabilní početné skupině dárců krve, tak i případným zaměstnancům, kteří by rádi udělali něco pro dobrou věc a darovali krev. Celkem se do projektu v rámci programu společenské zodpovědnosti firem zapojilo 67 zaměstnanců firmy, z toho rovných 15 bylo nových dárců či těch, kteří krev nedarují pravidelně. Většina odběrů se uskutečnila během vrcholící chřipkové epidemie, kdy je obecně dárců ještě méně než obvykle. Přístup naší firmy proto ocenila i primářka transfúzní stanice

MUDr. Růžena Závodná, podle níž jsme pomohli zajistit dostatek krve pro potřeby nemocnice. Odměnou pro všechny dárce byla (kromě zákonných výhod jako je placené volno v den darování krve a možnost snížení základu daně z příjmu při ročním zúčtování o 2 000 Kč) v neposlední řadě také poukázka ve formě UNIŠEKU+ v hodnotě 500 Kč.

*Ing. Aleš Dobrovolný
Vedoucí personálního
a mzdového oddělení*



Fritzmeier Vyškov s.r.o. zve všechny děti našich zaměstnanců na

DĚTSKÝ DEN

který se bude opět konat na Ranči pana Groška v Hamiltonech,

v sobotu, 22. června 2013 od 8.30 do 12.00 hodin

Program:

Jízda na koních

Facepaiting – malování na obličej

Zdravotní záchranná služba – vybavení, ukázky první pomoci,
prohlídka sanitky

Policie ČR – policejní motocykly, zbraně a výstroj

Skákací hrad pro nejmenší

Hry pro děti se sladkou odměnou

Umělecký kovář

**Pozn.: Jelikož se jedná o akci pro děti nechejte, prosím,
doma vaše čtyřnohé mazlíčky.**

Děkujeme

