20 let v České republice

FRITZMEIER Vyškov

SVĚT KABIN

č. 1/2012

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o. www.fritzmeier.cz

Výroba nového typu kabiny Dynapac

Svařená kabina před lakováním

Lakovna – po KTL

Kompletní kabina

Rozpracovaná kabina na montáži

FRITZMEIER

Editorial

Vážení čtenáři, vážení zaměstnanci,

v letním čísle našeho firemního časopisu vám představíme dalšího člena skupiny Fritzmeier a tím je firma TIM S.A. se sídlem ve francouzském Bergues, poblíž belgických hranic u pobřeží Atlantického oceánu, která se řadí mezi největší firmy celé skupiny. Ohlédneme se za událostí, která se odehrála na středisku lisovny, kdy byl v dubnu slavnostně odlisován miliontý kus na lisu Schuler SHC-1000 a pozornost zaměříme na problematiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kdy jsme si tuto oblast stanovili jako jeden z důležitých úkolů ke zlepšení. Dále se budeme věnovat odbornému vzdělávání našich zaměstnanců, na které se nám podařilo získat nemalé množství dotací, a seznámíme vás také s oceněním, které jsme získali od firmy Caterpillar.

Na závěr připojujeme pozvánky na nejbližší firemní akce a pro soutěživé čtenáře jsme si tentokráte připravili luštění sudoku o ceny.

S blížící se celozávodní dovolenou vám přeji pěkné počasí a příjemné zážitky na dovolené, která určitě vyjde dle vašich představ.

Ing. Aleš Dobrovolný
vedoucí personálního a mzdového oddělení

Nový typ kabiny KALMAR CAPELLA pro firmu CARGOTEC v akci

Obsah

2 Editorial

3 Slovo jednatele

4 Představujeme

5 Produkce „miliontého kusu" na středisku lisovna

6 BOZP, školení

7 Volný čas a významná jubilea

8 Ocenění, pozvánka - dětský den

REDAKCE

Členové redakční rady:
Ing. Aleš Dobrovolný, Kateřina Filípková

Vydáno ve Vyškově dne 11. 6. 2012
Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3, 682 14 Vyškov
Náklad: 650 kusů
Tisk a grafická úprava: marketing4you s.r.o.
Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem: MK ČR E 18538
Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.
Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za Vaše příspěvky Vám předem děkujeme.

Slovo jednatele

Vážení spolupracovníci,

od vydání minulého čísla firemního časopisu 2/2011 uběhlo již půl roku, a proto opět nadešel čas informovat vás o věcech, které by vás mohly zajímat. Jako obvykle se budu věnovat jak tomu, čeho se nám podařilo dosáhnout, tak i tomu, co nás teprve čeká.

Začnu jako obvykle tím nejdůležitějším, a to vývojem zakázek. Při pohledu na grafické znázornění vývoje měsíčních obratů musím konstatovat, že se jejich vývoj v první polovině tohoto roku ubíral pozitivním směrem. Jednak se nevyplnily určité obavy z obvyklého sezónního poklesu a jednak start nových projektů přinesl další objemy zakázek. Jako jeden z příkladů je možno uvést přesun montáže kabiny pro silniční válce firmy DYNAPAC. Zároveň došlo k posunu projektů CARGOTEC a CATERPILLAR-Klappe z fáze prototypů do fáze náběhu do sériové výroby. K tomu lze připočítat i zahájení lakování kabin HITACHI a CAT-MHEX. Veškeré tyto „dodatečné“ projekty společně se stabilním portfoliem stávajících zakázek tak vytvořily další růst objemů naší výroby. Již dnes je tak možno říct, že obrat naší společnosti v obchodním roce 2011/2012 dosáhne objemu 1,1 mld. Kč. K této úvaze mě vede znalost objemu dalších projektů, které se v příštím obchodním roce připravují k náběhu.

Bude se jednat zejména o kabiny pro firmy CROWN a KRAMER. Navíc i někteří naši stávající zákazníci hlásí další navýšení stávajících objemů a to kolem 10-20 %. Jako příklad lze uvést firmy CATERPILLAR, JUNGHEINRICH, DYNAPAC a HITACHI.

Růst zakázek a požadavky na výrobu s sebou nesou i požadavky na zvýšení počtu zaměstnanců. Od začátku roku jsme jich přijali cca 50 a v náboru budeme pokračovat. V současné době má naše firma přes 550 kmenových zaměstnanců a společně s dceřinou společností v Bánovcích nad Bebravou (včetně agenturních pracovníků) dává práci asi 750 lidem. V personální oblasti chceme nadále pokračovat v projektech zvyšování kvalifikace a to na všech úrovních. Znalostmi v oblasti LEAN-procesů pro manažery počínaje, zaškolením a získáním příslušných certifikátů pro nově přijaté nekvalifikované pracovníky konče. V této oblasti však máme jistý dluh. Doposud se plně nepodařilo odstranit přesčasovou práci, takže diferenci mezi stoupajícím objemem práce a portfoliem pracovníků musíme řešit prací na mimořádných směnách. Abychom alespoň trochu zmírnily dopady těchto opatření, proplácíme (kromě zákonem daných přesčasových příplatků) v případě těchto mimořádných směn, (zejména v sobotních) cestovní náhrady a stravné.

V průběhu tohoto roku jsme poněkud jinak začali prezentovat naši firemní politiku. Pro názornost ji můžete vidět na info-tabulích ve firmě a vyjadřuje, že náš úspěch se zvětšuje jako nafukovaný balón pomocí 4 pump s názvy BEZPEČNOST PRÁCE, KVALITA, ORGANIZACE-POŘÁDEK A PRODUKTIVITA. Každý z těchto „pilířů“ naší firemní politiky je postaven na bázi procesů, které jsme již zavedli, nebo které zavádíme.

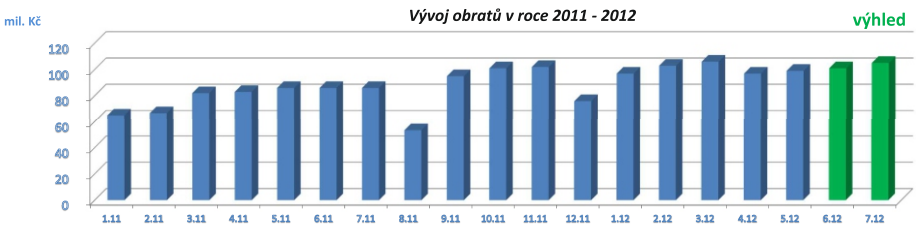
Každý podnik, který myslí na budoucnost, musí investovat a tak takto činíme i my. Kromě stavby další haly montáže, parkoviště a druhé vrátnice v zadní části areálu, stavíme i zastřešení pro kontejnery na odpady. V oblasti technologií máme naplánováno pro nadcházející období instalaci další ohýbačky speciálních profilů INDUMASCH a posílení našeho strojového parku v oblasti vrtacích center, reprezentovaných doposud třemi stroji od firmy AXA. Dále zvažujeme i nákup dalšího, silnějšího laseru a nové vysekávačky.

Každý, kdo denně prochází firmou vidí, že se měníme a to k lepšímu. Na pracovištích panuje větší pořádek, bezpečnost a zvýšila se i kvalita. A toto oceňují i naši zákazníci nejen při zákaznických auditech, ale i na mnohem vyšší úrovni. Jako příklad lze uvést skutečnost, že firma Fritzmeier obdržela vysoce hodnocenou cenu, kterou pro své nejlepší dodavatele uděluje firma CATERPILLAR (podrobnosti o této ceně se dočtete na jiném místě tohoto časopisu).

Toto všechno je motivací pro naši další práci. A nejenom za ni bych vám chtěl, vážení spolupracovníci, poděkovat. Dík patří vám všem i za vaši loajalitu a iniciativu, se kterou se denně setkávám. Váš přístup je pevným a neochvějným základem dalšího pozitivního vývoje naší společnosti a tím i zvýšení jistoty, že zde všichni nalezneme jistotu stabilní a dobře placené práce.

Přeji vám příjemné prožití celozávodní dovolené. Načerpejte na ní dostatek nových sil, budeme je všichni potřebovat.

Ing. Luboš Vozdecký
jednatel společnosti



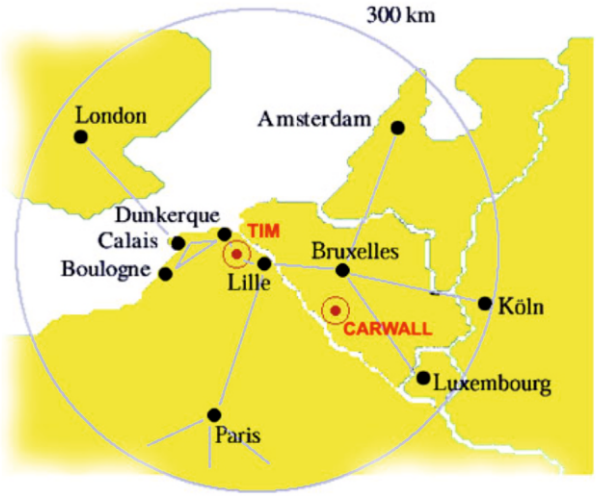
Představujeme

TIM S.A.

Dalším závodem ze skupiny firem Fritzmeier, který v tomto čísle časopisu chceme představit je společnost TIM S.A. se sídlem ve francouzském Bergues, poblíž belgických hranic u pobřeží Atlantického oceánu.
Společnost jako taková byla původně založena v roce 1948 panem Mauricem Timmermannem a v roce 1980 ji převzala skupina Fritzmeier. Od této doby prošla firma velkým rozvojem co se týče technologie i počtu zaměstnanců a dnes je největší společností celé skupiny.

Firma se rozkládá na ploše 110 000 m^2, přičemž 33 000 m^2 tvoří haly, v současné době má přes 900 zaměstnanců a její obrat je cca. 180 mil. EUR za rok. Ročně dodá přibližně 50 000 kabin celkem 14-ti různým zákazníkům.
Některé zákazníky, pro které firma TIM vyrábí kabiny, známe i my. Je to zejména firma CATERPILLAR, STILL, LINDE, ale taktéž TEREX a AHLMANN. Pro poslední dva jmenované zákazníky zde

vyrábíme kabiny, které posíláme lakované do naší sesterské firmy Fritzmeier Wels. Následně jsou tyto po provedené předmontáži zasílány z Welsu přímo do TIM, kde se provádí konečná montáž. Kromě výše uvedených zákazníků dodává TIM kabiny i pro firmy VOLVO, JCB, HITACHI, BOBCAT, MANITOU, ATLAS, CNH a YANMAR.
Zákazníci pro tuto společnost se rekrutují zejména z Francie, zemí Beneluxu a Anglie. Je to přirozené a je to dáno její



geografickou polohou, stejně tak jako Fritzmeier Systems „obsluhuje“ závody zákazníků především z Německa, Rakouska a Itálie.
Technologické vybavení firmy je v podstatě shodné jako máme zde ve Vyškově. Proces začíná dělením materiálu, přes lisování a ohýbání až po svařování. Lakovací proces mají téměř identický tak jako my, stejně tak jako montáž. Jediným podstatným rozdílem je, že v mnohem větším rozsahu využívají kooperací a to zejména nákupem drobných kovových dílů včetně svařenců a to např. až z Bulharska.

Naše kontakty s TIM nejsou časté, odehrávají se spíše v rovině občasné výpomoci, popř. od TIM kupujeme některé speciální výrobky, jako jsou společné díly pro kabinu CATERPILLAR, kdy TIM vyrábí kabinu pro pásový typ bagru a Fritzmeier Systems pro jeho kolovou verzi. A právě pro tuto kolovou verzi dodáváme lakovanou kabinu do Fritzmeier Systems my, z Vyškova.

Ing. Aleš Dobrovolný
vedoucí personálního a mzdového oddělení

Miliontý kus

PRODUKCE MILIONTÉHO KUSU NA STŘEDISKU LISOVNA

Dne 18.04.2012 byl na naší lisovně slavnostně odlisován miliontý kus na lisu Schuler SHC-1000.

Tohoto slavnostního aktu se, kromě pracovníků lisovny, mistrů, předáků a vedení závodu, zúčastnila jako zvláštní host i paní Mgr. Alena Dymáčková (dřívější personalistka firmy), která provedla slavnostní odlisování již zmiňovaného miliontého kusu. Tento výlisek byl následně označen a vyvěšen na zvláštní

Pracoviště ohraňovacích lisů

místo tak, aby nám nadále symbolicky připomínal odhodlání kolektivu předáka lisovny pana Danady a inspiroval i ostatní zaměstnance.

Při této příležitosti bych chtěl uvést některá data o samotném zařízení lisu Schuler SHC-1000, jehož parametry jsou vskutku úctyhodné: lisovací síla 10000N, velikost stolu 3000x2000 mm, výška nad podlahou 7000 mm, hloubka pod podlahou 2500 mm, hmotnost 165 t. Cena zařízení přesáhla částku 33 milionů Kč. Spuštění zařízení do provozu proběhlo dne 18.05.2004,

Tým lisovny

Pracoviště Hanomag WA200

a první odlisovaný kus tenkrát taktéž odlisovala paní Mgr. Alena Dymáčková.

Lis Schuler (v současné době máme tyto lisy dva, druhý s o něco menším výkonem) se využívá pro lisování těch největších a nejsložitějších dílů, které v našem podniku zpracováváme – jsou to různé druhy boků, blatníky, prolisy dveří pro kabinu CAT, Kubota, Lindner apod.

Pracoviště lisovny bylo také jedním z prvních, kde byla úspěšně zaváděna metoda 5S a následně i některé prvky štíhlé výroby. Znamená to tedy, že pro prostor lisovny je dnes zpracován celkový Layout s rozdělením na jednotlivé zóny – modrá, zelená, hnědá pro ujednocené ukládání dílů, přípravků apod. Lisovací přípravky jsou dále zavedeny v databázovém systému Profylax, který hlídá lhůty jejich periodických kontrol. Nově byl nastaven systém provádění výměn lisovacích nástrojů a manipulacemi s nimi pro dosažení úspory z realizovaných přestaveb při těchto výměnách.

Všechny zde uvedené kroky vedly k jasným pozitivním výsledkům a zlepšení v oblasti kvality i produktivity. Za poslední rok měla lisovna pouze 9 externích reklamací a produktivita se zde nyní pohybuje v průměru na hranici okolo 115 %. Tato čísla tak dostatečně dokládají pozitivní odraz realizovaných změn.

Martin Michálek
systémový inženýr

BOZP / Školení

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Obecně platí, že pracovní prostředí a výkon pracovních činností je vždy rizikovější, než prostředí občanské. To se týká všech pracovišť, včetně někdy z hlediska bezpečnosti práce opomíjených i administrativních pracovišť. Neexistuje totiž bezpečné pracoviště, ani bezpečná práce. Vždy jen pouze, méně či více, nebezpečné pracoviště, resp. práce. Proto existují pravidla a opatření, která chrání před negativními důsledky života v pracovním prostředí a celému souboru se říká bezpečnost a ochrana zdraví při práci, zkráceně BOZP.

V roce 2011 došlo v České republice k výraznějšímu poklesu počtu i četnosti pracovních úrazů než v roce 2010, a to všech stupňů závažnosti. Pracovní úrazovost se ve společnosti Fritzmeier s.r.o. vyznačovala opačným vývojem celkové pracovní úrazovosti. Hodnoty všech ukazatelů pracovní úrazovosti oproti roku 2010 vzrostly. V roce 2011 bylo statisticky vykázáno 26 pracovních úrazů, což je o 14 případů více než v roce 2010. Vzrostl také počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy. Do vývoje vykazované pracovní úrazovosti se tedy i v roce 2011 promítl pokračující růst výroby, technický vývoj nových zakázek a zejména neustálé legislativní změny. Nejčastějším zdrojem pracovních úrazů s pracovní neschopností nad 3 dny byla v roce 2011 skupina „Materiál, břemena a předměty“ (35 %).

Hlavními příčinami byly nepozornost v 11-ti případech, neopatrnost v 10-ti případech, podklouznutí 1x, pád předmětu z pracovního stolu 1x, zakopnutí 2x, špatný pohyb 1x. Ve většině případů se dalo těmto úrazovým dějům předejít nebo je alespoň eliminovat. Počet zameškaných kalendářních dnů ovlivnily 4 pracovní úrazy zaměstnanců s dlouhodobou léčbou, kteří společně zameškali 42% z celkového počtu zameškaných dnů.

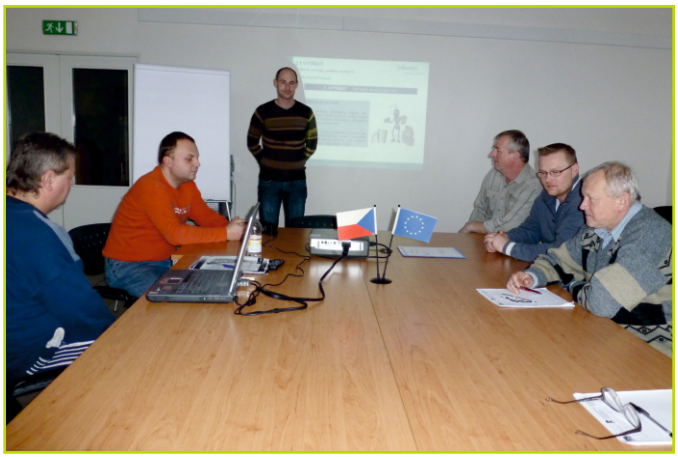
Vzhledem k tomuto trendu zaujala společnost Fritzmeier s.r.o jako svůj prioritní úkol a cíl zlepšení stavu bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci a tím i snížení úrazovosti, která narůstá úměrně s nárůstem počtu zaměstnanců a nárůstem výroby. Kromě vyhodnocení rizik a v návaznosti na jejich eliminaci, jsme se začali důsledně zabývat i otázkou dostatku a kvality osobních ochranných pracovních prostředků. Dosud se nám podařilo podle odlišnosti barev OOPP v návaznosti na firemní kulturu vybavit všechny zaměstnance lakovny, montáže, textilní montáže, režijní zaměstnance a zaměstnance lisovny novými osobními ochrannými prostředky. V současné době probíhá vybavování pracovišť svařovny a přípravny. Věřím, že nastoupený trend v rámci maximální eliminace možných rizik zaměstnanců, se nám podaří udržet a neustále vylepšovat a dojde v letošním roce ke snížení pracovních úrazů a zlepšení pracovního prostředí a tím i ke zlepšení spokojenosti všech našich zaměstnanců a firemní kultury.

Ing. Milan Moulis
technik BOZP a PO, ŽP

evropský sociální fond v ČR EVROPSKÁ UNIE MPSV OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST www.esfcr.cz

ODBORNÝ ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ FIRMY FRITZMEIER

I v letošním roce jsme se úspěšně zapojili do projektu, který vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR koncem května minulého roku, pod názvem „Vzdělávejte se pro růst!“. Projekt podporuje zaměstnavatele, kteří nyní mají předpoklady svou firmu rozvíjet a mají výrazný podíl na tvorbě HDP. Tento rok se zařadí v čerpání dotací na odborný rozvoj zaměstnanců naší firmy mezi ty nejúspěšnější, neboť se nám podařilo (či podaří) vyčerpat značné množství těchto dotací.



Celkově bylo pro letošní rok naplánováno 5 projektů. První dva projekty byly zaměřeny na prohlubování odbornosti v oblasti svařování a byly orientovány na zdokonalení v provádění koutových a tupých svárů, které jsou nosným typem svařování pro konstrukci našich produktů. Třetí projekt byl zaměřen zejména na zaměstnance přípravny pracující na pilkách a vrtačkách, kdy docházelo k prohloubení či získání poznatků v oblasti měření, čtení výkresové dokumentace, údržbě strojů a zařízení, jakosti a enviromentu. Výuka probíhala jak v teoretické rovině, tak v praktické u strojů. V současné době probíhají ještě dva dlouhodobé projekty. První je zaměřen na odbornou výuku anglického či německého jazyka a druhý je orientovaný na zvýšení odbornosti vybraných zaměstnanců na různých úrovních výroby kabin. Celkově se těchto projektů zúčastnilo přes 100 zaměstnanců.

Ing. Aleš Dobrovolný
vedoucí personálního a mzdového oddělení

Volný čas

SUDOKU

Tentokrát jsme pro vás připravili luštění sudoku. Pro účast v soutěži je třeba vyluštit oba čtverce.

Co je to Sudoku?
Sudoku je populární logická hra, hlavolam. Název vznikl z japonského "Súdži wa dokušin ni kagiru," ale její původ není japonský. Hra byla známa v osmdesátých letech 20.století pod názvem "Number Place" ("Umísti číslice") v americkém magazínu o hlavolamech. V Japonsku se tato číselná křížovka rychle stala populární - možná také proto, že v Japonštině klasické slovní křížovky prakticky nelze tvořit. V roce 2004 přinesl SuDoku do Anglie Wayne Gould a od té doby začali doceňovat její krásu a zdánlivou jednoduchost lidé ze západní civilizace. V současná době ji dávají jako přílohu přední deníky po celém světě.

2				4	7	6	3	
7	6	8	3	1			5	4
5	3	4		2	6		9	1
1	7				8	5	4	6
9	8	6	4		2	1	7	
3				6		9	8	2
8	2	7		9	4			5
4			6	7		8	2	9
6	9	3	2		5	4		7

4	8	5	1	9	2	3	6	
	9	2		3			1	8
	3	6	7	8	4		2	
	4				8		3	2
6	2	8	3	5	9	7		1
3	5			2		6	8	9
		4	9	7	3	8	5	6
5	6	9			1	2	7	
	7	3	2	6	5	1		

Řešení přineste osobně na personální oddělení. Ve čtvrtek, dne 28.06.2012 vylosuje člen redakční rady tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla:
Milan Kala, Petr Podlipský, Jan Hýzl ml.

Kulatá životní jubilea za 1. pololetí 2012

Milan Grim, Jakub Kapounek, Martin Maděra, Jiří Ševčík, Martin Šubert, Vladimír Bulko, Pavel Jánský, Jaroslav Kinč, Daniel Ožana, Petr Pospíšilík, Marek Hrdlička, Miloslav Hrubý, Jiří Janík, Jana Pavlíková, Ivo Plhal, Emil Rybář, Roman Sehnal, Věra Urbancová, Petr Vesecký, Josef Fiala, Jan Filipi, Pavel Chalupa, Petr Ondra, Jiří Šťastný, Milan Vašíček, Jaroslav Rozehnal.

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.

Odchod do důchodu za 1. pol. 2012

Vrtílek Milan

Děkujeme Vám za dobře odvedenou práci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám spokojený a zasloužený odpočinek a do dalších let hlavně hodně zdraví, štěstí a osobní pohody.

Ocenění / Pozvánka

ZÍSKALI JSME UZNÁNÍ A RESPEKT ZÁKAZNÍKA CATERPILLAR

Jeden z našich největších zákazníků je i firma Caterpillar, která spolu se svými bezmála 100 000 spolupracovníky po celém světě, patří ke světové jedničce. To můžeme pozorovat nejen na mezinárodních výstavách, ale především na všech staveništích okolo nás. Založena byla v roce 1925 a je jednou ze 30 společností, obsažených v Dow Jonesově akciovém indexu, který je nejstarším a nejvýznamnějším ukazatelem na světovém akciovém trhu. Není ani nutno zdůrazňovat, že takový zákazník používá principy podobné automobilovému průmyslu zcela běžně a ty po nás začíná striktně vyžadovat. Svých dodavatelů si však náležitě cení a ty nejlepší také oceňuje.

Majitel firmy – Georg Fritzmeier přebírá ocenění od firmy Caterpillar

Naším stěžejním produktem pro firmu CAT, pro kterou jsme 3. největší dodavatel na světě, jsou kompletně vybavené kabiny s platformou, na které je veškeré vnitřní vybavení včetně elektronických a hydraulických ovládacích prvků a jejich napojení. V našem závodě ve Vyškově svařujeme a lakujeme jak celé kabiny, které dále kompletují kolegové v Grosshelfendorfu, tak podskupiny, které posíláme do firmy Carwall v Belgii. Právě za naši snahu a pracovní odpovědnost při výrobě těchto produktů jsme obdrželi toto, mezi dodavateli velmi ceněné, vyznamenání.

Dvě hlavní kritéria k udělení této ceny jsou kvalita a plnění termínů dodávek, kde jsme jen pro představu nemohli mít jediný skluz delší než jeden den za celý rok 2011.

Převzetí ceny proběhlo 9. března 2012 ve slavnostně vyzdobené montážní hale přímo vedle montážní linky v Grosshelfendorfu. Pan Mike Moll, viceprezident globálního nákupu kabin firmy CAT předal ocenění panu Georgu Fritzmeierovi. Mimo všech spolupracovníků Fritzmeier Systems se předávání účastnili také zástupci závodů skupiny Fritzmeier, kteří se na tomto úspěchu podíleli. Je mi ctí, že mohu vyřídit srdečné poděkování pana Molla a pana Fritzmeiera Vám všem, bez kterých by tohoto úspěchu nebylo možné dosáhnout.

Pokud však dokážeme ještě důkladněji vylepšit výrobní procesy, což dnešní doba bezpodmínečně vyžaduje, tak se můžeme těšit, že tento úspěch společnými silami minimálně obhájíme.

Petr Grohmann
technik kvality

FRITZMEIER
Vyškov

Fritzmeier Vyškov s.r.o. zve všechny děti našich zaměstnanců na

DĚTSKÝ DEN

který se bude opět konat na Ranči pana Groška v Hamiltonech,

v sobotu, 23.6.2012 od 8.30 h do 12.00 h

Občerstvení zajištěno

Program:

Jízda na koních pana Sotuláře z Krásenska
Mažoretky z Ivanovic na Hané
Policie ČR - ukázky policejních vozů, zbraní a výstroje
Skákací hrad pro nejmenší
Hry pro děti, při kterých mohou získat různé drobné dárečky
Umělecký kovář
Malování na obličej - Facepaiting

Hlavním bodem programu bude vystoupení
„Železného Zekona“