



**FRITZMEIER**  
**Vyškov**

# DIE WELT DER KABINEN

Nr. 2/2010

Zeitschrift für Mitarbeiter der Firma Fritzmeier s.r.o. [www.fritzmeier.cz](http://www.fritzmeier.cz)



**f FRITZMEIER**



# Einleitung



**Verehrte Leser, verehrte Mitarbeiter,**

ein Jahr ist wieder um, und wir treffen uns wieder beim Lesen unserer Firmenzeitschrift, zu dem ich Euch recht herzlich begrüße. Das Jahr 2010 hat erneut bestätigt, dass wir in einer Welt leben, die sich schnell entwickelt. Einerseits hat sie uns interessante Gelegenheiten und Aufträge gebracht, andererseits

stellt sie jedoch hohe Ansprüche auf Schnelligkeit und Qualität der ausgeführten Aufträge. In der diesjährigen letzten Ausgabe haben wir für Euch außer den neuesten Informationen über Geschehnisse in der Firma auch die Vorstellung eines weiteren Mitglieds der Fritzmeier-Gruppe, und zwar der Firma Fritzmeier Composite, vorbereitet. Besondere Aufmerksamkeit haben wir der „5S“-Methode gewidmet, die in unserer Firma schrittweise eingeführt wird und auf dem Prinzip der Qualitätssteuerung in der Form der Sicherung und Einhaltung der Ordnung auf einzelnen Arbeitsorten basiert. Wie es schon zur Tradition wurde, wird in unserer Zeitschrift auch ein Rückblick auf vergangene Aktionen nicht fehlen, und für wettbewerbsfreudige Leser haben wir „Sudoku“ mit Preisgewinnung vorbereitet.

Zum Schluss gestattet mir, dass ich Euch mit dem sich nähernden Jahresende 2010 frohe Weihnachten wünsche, gefüllt mit gegenseitigem Verständnis und angenehmen Überraschungen, eine reiche Bescherung, und vor allem viel Gesundheit und persönliche Erfolge im neuen Jahr.

Ing. Aleš Dobrovolný  
Leiter der Personal- und Lohnabteilung

## **Der neue Kabinentyp von der Firma FENDT**



# Inhalt

- 2 Einleitung**
- 3 Das Wort des Geschäftsführers**
- 4 Wir stellen vor**
- 5 5S -Methode**
- 6 Audit ISO, Kindertag**
- 7 Freizeit und bedeutende Jubiläen**
- 8 Einladungen**

## REDAKTION

### **Mitglieder des Redaktionsrates:**

Ing. Aleš Dobrovolný, Kateřina Filípková

Herausgegeben in Vyškov, am 06.12.2010

Verleger: Fritzmeier s.r.o., Tovární Nr. 592/3, 682 14 Vyškov

Auflage: 550 Stck.

Druck und graphische Bearbeitung: Druckerei PRINT Kroměříž

Registriert beim Kulturministerium unter der GZ: MK ČR E 18538

Die Zeitschrift „Welt der Kabinen“ kommt zweimal jährlich heraus und wird kostenlos verteilt.

### **Beteiligt Euch an der Firmenzeitschrift mit uns.**

Wir begrüßen, wenn Ihr Euch an der Bildung unserer Firmenzeitschrift mit beteiligt. Schreibt Eure Hinweise, Ideen oder Verbesserungen und gebt sie bei der Personalabteilung ab. Für Eure Beiträge bedanken wir uns im Voraus.



# Wir stellen vor



Ein nicht weniger wichtiges Mitglied der FRITZMEIER Group ist die Firma FRITZMEIER COMPOSITE, die wir in dieser Ausgabe unserer Firmenzeitschrift vorstellen möchten. Die Firma FRITZMEIER COMPOSITE spezialisiert sich im Rahmen der FRITZMEIER GROUP auf Kunststoffe. Sie hat

in dieser Fachrichtung bei der Produktion von Skier und Materialien für Surfbretter Ende der 70-er Jahre Erfahrungen gewonnen, die sie für die Bedürfnisse der Produktion von anspruchsvollen Kunststoffteilen für landwirtschaftliche, Bau- und Flurfördermaschinen entwickelt hat.

Der Hauptsitz der Firma ist in Bruckmühl-Hinrichsseen unweit von Rosenheim. Die Firma wurde 1971 gegründet, und zum Unternehmen wurden die Räumlichkeiten der ehemaligen Tuchfabrik ausgenutzt. In den 90-er Jahren war Haupt-Produktionsprogramm die Produktion von Kunststoffteilen für Landwirtschaftstechnik und Surfbrettern MISTRAL. Gegenwärtig sind Haupt-Produktionskomponenten Kunststoffteile für PKWs und LKWs, Busse und Landwirtschaftstechnik. FRITZMEIER COMPOSITE spezialisiert sich im Rahmen dieses Produktionsportfolios auf die Produktion kompletter Dachsysteme, Spoiler, Interieur-Plattensysteme, Außenverkleidungen, Konstruktionsteilen usw. am häufigsten für den Bus- und LKW-Markt. Zu den größten Kunden dieser Firma gehören MAN, SCANIA, DAIMLER, CLAAS, FENDT, LIEBHERR, CAT und FAUN. Im Rahmen der Produktion dieser Teile beschäftigt sich FRITZMEIER COMPOSITE mit dem kompletten Prozess der



Entstehung des geforderten Produkts von seinem Design, Konstruktion und Entwicklung, weiter über den ersten Prototyp, Prüfungen, Produktion etwaiger Werkzeuge, Schablonen und Hilfsmittel bis hin zur Serienproduktion.

Die Produktion findet gegenwärtig im eigenen Areal auf einer Gesamtfläche von 40.000m<sup>2</sup> statt, wobei 15.000m<sup>2</sup> davon die Produktionshallen darstellen. Gegenwärtig sind dort ca. 300 Personen beschäftigt. Der Umsatz der Gesellschaft für das Geschäftsjahr 2008/2009 hat ca. 80 Mill. EUR betragen. Die Firma FRITZMEIER COMPOSITE besitzt außer den Standard-Zertifikaten ISO 9001 und 14001 auch die Zertifizierung VDA 6.1, die heute für die Lieferanten in der Automobilindustrie schon unentbehrlich ist.

Für unsere Firma ist FRITZMEIER COMPOSITE ein sehr wichtiger Kunde. Weniger wegen dem Umfang der Aufträge (der Umfang der Lieferungen an FRITZMEIER COMPOSITE macht

ca. 3% unsres Umsatzes aus) sondern eher wegen den Ansprüchen, die sie an uns als an Lieferanten stellt. FRITZMEIER COMPOSITE ist aus dem Titel des Lieferanten im Bereich Automotive unser anspruchsvollster Kunde. Es liegt nur an uns, dass wir diese, auf den ersten Blick unangenehme Tatsache in unseren Vorteil „umschmelzen“. Es ist nämlich ganz klar, dass sämtliche Prozesse, Kontrollverfahren sowie gefordertes Qualitätsniveau, die wir gegenüber FRITZMEIER COMPOSITE erfüllen müssen, sehr bald auch in unserer „Hauptbranche“ – in der Produktion von landwirtschaftlichen, Bau- und Flurfördermaschinen zum Standard werden. Und je eher wir dazu bereit sein werden, desto besser für uns.



# 5S - Methode

Die „5S“- Methode ist nach dem Zweiten Weltkrieg in Japan entstanden, wo sie zum ersten Mal bei der Gesellschaft Toyota als eines der Mittel zur Verbesserung ihrer Stellung auf dem Markt verwendet wurde. Vereinfacht ist das Prinzip der „5S“ gegründet auf der Qualitätssteuerung in Form von Sicherung und Einhaltung der Ordnung am Arbeitsplatz. Für ihren eindeutigen Beitrag sowie effektivere Funktion der Produktionsprozesse der Firma wurde die Methode erfolgreich in weitere Firmen in den verschiedensten Branchen in den USA und in Europa weiter verbreitet.

Zu den typischen Positiva der „5S“- Methode gehören vor allem die Einsparung des Arbeitsplatzes, Verringerung der Vorräte am Arbeitsplatz, Verbesserung der Qualität, Verkürzung der Zeit zum Suchen und nicht zuletzt eine wesentliche Verbesserung der Firmenkultur.

Allein der Name „5S“ stammt von fünf japanischen Worten, durch die das Wesentliche der Methode am besten ausgedrückt wird.

## 1. Seiry (sortiere) – auf dem Arbeitsplatz nur das Nötige lassen.

Zuerst wird der Arbeitsprozess kontrolliert, nach dem man arbeiten soll. Auf dem Arbeitsplatz werden nur Sachen vorbereitet, die zur Durchführung der konkreten Arbeit benötigt werden (z.B. Material, Arbeitsmittel, Anweisungen). Alles Andere wird abgeräumt. Für jeden einzelnen Gegenstand am Arbeitsplatz müssen immer drei Grundfragen beantwortet werden – wird dieser Gegenstand benötigt? Wird er in dieser Menge gebraucht? Soll er auf dieser Stelle sein?

## 2. Seiton (sichtbare Ordnung) – sich der Reihenfolge der einzelnen Arbeitsschritte klar werden.

Ein Arbeitsschritt nach dem anderen wird festgelegt, und zu ihnen werden erforderliche Werkzeuge zugeordnet. Die Werkzeuge, Prüf- oder sonstige Hilfsmittel werden je nach der Folge der Arbeitsschritte hingelegt, so dass sie gleich zur sofortigen Verwendung greifbar sind.

## 3. Seiso (Sauberkeit einhalten) – Werkzeuge auf ihren Platz zurücklegen.

Alle Werkzeuge und Material haben ihren bestimmten Platz. Dorthin müssen sie nach ihrer Nützung zurückgelegt werden. Der Arbeitsplatz ist auch sauber und aufgeräumt zu halten. Auch der Abfall hat seinen Platz, und zwar nicht unter den Händen des Werkers.

## 4. Seiketsu (Standardisieren) – die gleiche Arbeit gleich ausführen.

Die Werker, die sich am Arbeitsprozess beteiligen, sind auf die vorgenannten 3S geschult. Jeder Arbeitnehmer sollte sie nahezu auswendig kennen. Der Werker muss seine Rolle im Arbeitsprozess kennen, wissen, was und wie er benützen soll.

## 5. Shitsuke (Selbstdisziplin) – immer Ordnung auf dem Arbeitsplatz halten.

Der fünfte Schritt nach der Einführung der ersten 4S heißt zu sichern, dass „die Ordnung“ auf den Arbeitsplätzen eingehalten wird. Es werden Kontrollen der Ordnung am Arbeitsplatz, „zufällige“ Besichtigungen vom Management in der Produktion u. ähnl. verwendet. Das Ziel ist, dass die Ordnung zum Bestandteil der täglichen Arbeit und Firmenkultur wird.

Die Einführung der „5S“- Methode in der Gesellschaft Fritzmeier Vyškov startete der Kundenaudit der Firma NACCO, bei dem als ein bedeutender Mangel in einer sonst funktionsfähigen Firma „Unordnung“ auf den Arbeitsplätzen definiert wurde. Uns wurde gleichzeitig empfohlen, über die Einführung der „5S“- Methode als eines geeigneten Mittels zu deren Beseitigung zu überlegen. Durch die Firmenleitung wurde nachfolgend als Reaktion auf diese Feststellungen beschlossen, die Methode allmählich wirklich in die Produktionsprozesse der Firma Fritzmeier Vyškov einzugliedern.

So wurden zuerst Prämissen – der sog. Firmenkultur oder Grundprinzipien der Ordnung am Arbeitsplatz gebildet, die es bestimmen, was man auf dem Arbeitsplatz darf oder nicht, bzw. was auf dem Arbeitsplatz

sein soll, und was nicht. Es wurde ein System von Sonderbesprechungen eingeführt (unter Teilnahme der Firmenleitung und Leiter der Kostenstellen), wo die Aufgaben für die Implementierung der „5S“ in einzelnen Kostenstellen allmählich definiert wurden. Es wurde mit der Einführung der ersten Maßnahmen begonnen, wie Aussortieren des unnötigen Materials und Abfall, Kennzeichnung der Teile (z.B. Kästchen mit Beschriftungen), Um-Organisieren mancher Arbeitsplätze (z.B. Schweißboxen) usw.

Die „5S“- Methode und ihre Einführung sind jedoch wie ein Langlauf, es ist unmöglich, sie sozusagen über Nacht einzuführen, und es ist notwendig, dass zu ihr nicht nur Unterstützung seitens der Leitung, sondern auch seitens der Gegenseite, d.h. von allen Workern in der Produktion, Vorarbeitern, Meistern notwendig ist.



## Arbeitsplätze Montage und Beispiele der schrittweisen Durchsetzung der 5S-Methode

Allen muss klar sein, dass Ordnung am Arbeitsplatz zur verbesserten und kulturellen Arbeitsumgebung führt, wo man dann besser arbeiten kann. Sie führt aber auch zur Einschränkung der Risiken der Entstehung von Fehlern bei der Produktion, zur Einschränkung der Notwendigkeit, immer ein fehlendes Teil oder Werkzeug zu suchen. Die eigentliche Arbeit wird schneller, effektiver und einfacher. Und das sind Vorteile, von denen wir alle Profit ziehen können.

Unsere Firmenleitung ist bereit, alle Bemühungen um die Verbesserung der Ordnung zu unterstützen. Allein die „5S“- Methode ist eine Teammethode, deshalb begrüßen wir Eure etwaigen Vorschläge und Ideen. Weiterhin erwarten und unterstützen wir Eure aktive Teilnahme an der Durchsetzung und Einführung von Maßnahmen aus der Implementierung der „5S“.

Martin Michálek  
Systemingenieur

# Audit ISO

Am 26. und 27.10.2010 hat in unserer Firma ein integriertes Kontrollaudit des Systems der Managementleitung gem. den Normen ISO 9001 (Bereich Qualität), ISO 14001 (Umwelt) und ISO EN 3834-2 (Bereich Schweißen) stattgefunden. Dieses Audit wurde durch die unabhängige externe Gesellschaft TÜV NORD (Ing. Hřebec, Ing. Duba) durchgeführt.

Das Ziel dieses Audits war die Überprüfung, ob die eingestellten Verfahren und Mechanismen, die sich aus den genannten Normen ergeben, in der Praxis tatsächlich eingehalten und erfüllt werden. Diese Kontrollaudits finden regelmäßig 1x jährlich statt, und ihre Ergebnisse sind ein bedeutendes Merkmal, ob das gegebene

Leitungssystem wirklich funktionsfähig ist. Das Audit soll etwaige schwache Stellen zeigen, die einer weiteren Aufmerksamkeit bedürfen, und gibt auch Vorschläge für die Verbesserung und weitere Entwicklung des Leitungssystems.

Bei dem diesjährigen Audit wurden zwei Mängel festgestellt, auf die wir nun mit einer Korrekturmaßnahme reagieren. Es geht um die Leitung der Zeichnungsdokumentation und die Sicherheitsblätter. Weiter wurde jedoch beim Audit eine sichtbare Verbesserung in allen kontrollierten Bereichen im Vergleich zu vergangenen Kontrollzeiträumen festgestellt.

Im Bereich Schweißen werden wir auch alljährlich einem Kontrollaudit unterzo-

gen. Auch hier wurden einige Mängel festgestellt, und zwar besonders Probleme mit neu eingestellten Schweißern, die die notwendige Qualifikation mit genügender Praxis nicht haben, was sich dann in der Qualität der Schweißarbeit widerspiegelt. Unser Ziel wird also die Nachqualifizierung ausgewählter Werker in der Schweißerschule sein, damit der Qualitätsprozess stabilisiert und auch weiter verbessert wird.

Ich kann also mit Freude zusammenfassen, dass die Ergebnisse des diesjährigen Audits für unsere Firma positiv waren, und wir die Zertifikate erfolgreich verteidigt haben.

*Marin Michálek, Systemingenieur*

# Kindertag

Am Samstag 26. Juni 2010 hat auf der Ranch von Herrn Grošek in Hamiltony ein weiterer Jahrgang des Kindertags stattgefunden. Das Wetter war gut, und so konnten wir ca. um neun Uhr früh gemeinsam mit den Majoretten aus Ivanovice die ganze Aktion starten.

Die diesjährige Attraktion für die Kinder war der Auftritt der Gesellschaft Zayferus, die sich mit dem Schutz der Raubvögel beschäftigt. Schon um 9 Uhr konnten sich die Kinder die Raubvögel ganz von Nahem anschauen, und ab 10 Uhr haben sie zusammen mit Erwachsenen einen sehr interessanten Vortrag über diese herrlichen Vögel gehört, verbunden mit einer Vorführung der Jagd. Dies alles hat bei den Kindern, aber auch bei Erwachsenen großen Anklang gefunden.

Genauso wie in vergangenen Jahren, so konnten die Kinder auch auf den Pferden Herrn Sotolář aus Krásensko reiten, sich auf einem Amboss einen Schmuck oder eine Kleinigkeit aus Draht unter der Aufsicht eines Schmiedes erzeugen, sich auf der „Springburg“ in der Form eines Cowboys austoben. Die

größeren hatten die Möglichkeit, ihre Kraft und Geschicklichkeit im Seilzentrum und beim Schießen mit Aersoft-Gewehren auf ein Ziel zu probieren, wofür sie mit einem Spiel von der Polizei der Tschechischen Republik belohnt wurden.

Zum Abschluss des sonnigen Vormittags kamen noch die Feuerwehrleute aus Drnovice, die für die Kinder auch viel Unterhaltung vorbereitet haben, und für die Teilnehmer an Wettbewerben hatten sie eine süße Belohnung. Die Kinder konnten sich dann beim Spritzen mit einer Wasserkanone, sowie bei der Besichtigung des Feuerwehrautos inklusive der Bereitschaftsausrüstung austoben.

Rund um zwölf Uhr war es langsam an der Zeit, um den schönen Vormittag zu beenden. Wir sind froh, dass es gelingt, zumindest diese Veranstaltung alljährlich vorzubereiten, und die Bemühungen um den erfolgreichen Ablauf der Veranstaltung mit strahlenden Augen und lachenden Gesichtern der Kinder gekrönt werden.



# Freizeit

	4	8	2	7	1	9		
9	5			4	6			
			3	9	5	8		2
2			6			1	7	4
6	8	5	7	1	4	3	2	9
7			9		2	5	6	8
4	9	1		2	3	6	8	
	7	6	4	8	9	2		3
	2		1	6	7	4	9	5

		5			6		4	9
4					1	3		
6				3	5			
			5	7	8			3
7								
			2				5	
			1	8			9	
	6					8		
2					3		1	4

				7	4	6		
1				8				
	9					5	8	
6						4		
					7	8		
	7			2	3			
	2		6					1
					5			7
	4	6		3				

Tentokrát jsme pro vás připravili luštění sudoku. Pro účast v soutěži je třeba vyluštit všechny tři čtverce.

Řešení přineste osobně na personální oddělení. V pátek, dne 07.01.2011 vylosuje člen redakční rady tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé  
tajenky z minulého čísla:  
Jan Hýzl ml.,  
Roman Sehnal.  
Blahopřejeme!!!



## Bedeutende Jubiläen

### Runde Lebensjubiläen für 2. Halbjahr 2010

Michal Bojanovský, Renata Hálová, Jiří Polášek, Václav Šebela, Martin Zbořil, Jaromír Zelinka, Ing. David Doležel, Svatopluk Hanák, Petr Jelínek, Ing. Miroslav Molčík, Jaromír František Pěňčík, Milan Štěbl, Petr Žůrek, Yuriy

Kyebin, Milan Kypr, Miroslav Vilimovský, Bronislav Zapletal, Jiří Bilený, Pavel Brzobohatý, Jindřich Cícha, Jan Michlík, Šárka Skoupá, Zdeněk Röss.

Die Firmenleitung wünscht allen Vorgenannten alles Gute, viel Gesundheit, Glück und persönliche Zufriedenheit.

### Pensionierungen für 2. Halbjahr 2010

František Nevařil, Ivan Zima.

Wir danken Ihnen für die gut geleistete Arbeit für die Firma Fritzmeier s.r.o. Wir wünschen Ihnen einen wohlverdienten Ruhestand und für weitere Jahre vor allem viel Gesundheit, Glück und Wohlergehen.

# Bekanntmachung

*Die Firmenleitung von Fritzmeier Vyškov  
wünscht allen Arbeitnehmern und Mitarbeitern  
ein frohes Weihnachtsfest  
und für das neue Jahr 2011  
viel Gesundheit, Glück und Zufriedenheit*

*Luboš Voždecký  
Geschäftsführer der Gesellschaft*



## AUSGABE DER WEIHNACHTS- GESCHENKE FÜR MITARBEITER

Anlässlich des bevorstehenden Weihnachtsfestes werden an die Beschäftigten Weihnachtsgeschenke in Form von Badetüchern ausgegeben.

**Dieses Geschenk können sich alle Mitarbeiter abholen, die bei Fritzmeier Vyškov zum 30.11.2010 beschäftigt sind (außer den Arbeitskräften, bei den zum Datum der Ausgabe ihre Kündigungsfrist läuft)**

**Die Geschenke werden am 16. und 17.12.2010 (Donnerstag u. Freitag) in der Zeit von 13.30 bis 14.30 Uhr im Registraturraum herausgegeben, der sich im 1. Stock des administrativen Gebäudes befindet.**

Für die Mitarbeiter, die an diesen Tagen auf Dienstreise oder krankgeschrieben sein sollten, wird eine Ausnahme gemacht. Diese können das Weihnachtsgeschenk in einem Ersatztermin abholen, der auf Mittwoch, 22.12.2010 festgesetzt wurde, in den Vormittagsstunden im Sekretariat der Firma. Dadurch wird die Ausgabe der Weihnachtsgeschenke beendet.