



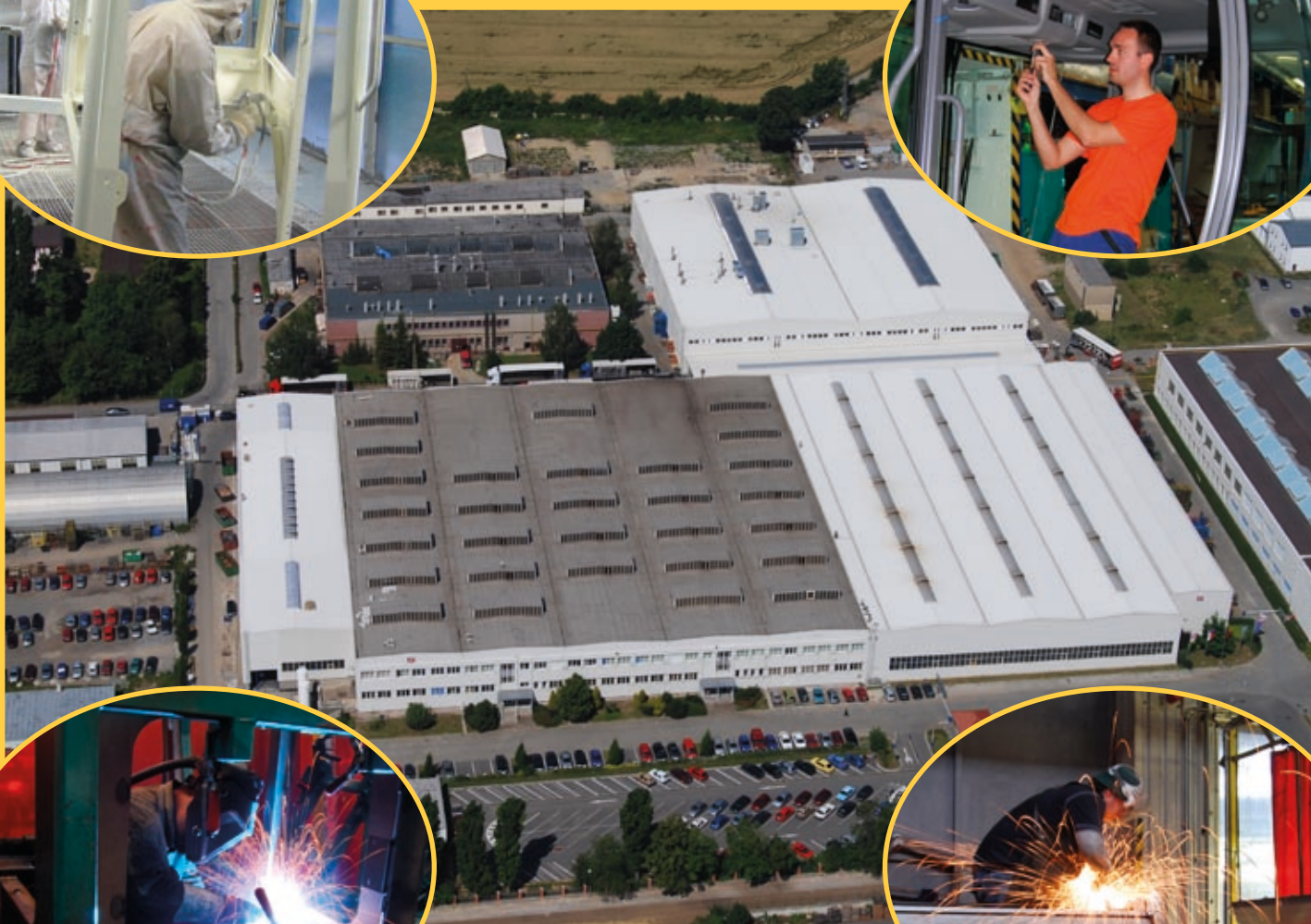
FRITZMEIER
Vyškov

SVĚT KABIN

č. 1/2009

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.

www.fritzmeier.cz



 **FRITZMEIER**



**Vážení čtenáři,
vážení zaměstnanci,**

právě se vám dostalo do rukou celkové druhé číslo firemního časopisu, u kterého vás srdečně vítám. Od posledního vydání našeho časopisu se událo uvnitř firmy i v jejím okolí mnoho změn. Některé změny mohou být vnímány pozitivně, některé negativně, přesto jsem pře-

svědčen o tom, že přispějí k tomu, aby nejenom naši firmu, ale i každého z nás do budoucna posílily.

Co nás v tomto druhém vydání čeká?

Předně to budou opět nejnovější informace o dění ve firmě, u našich zákazníků a na světových trzích. V rubrice „představujeme“ začneme s prezentací jednotlivých částí koncernu Fritzmeier Group. Jako první vám představíme sesterskou společnost FRITZMEIER Systems. V dalším článku vás seznámíme s investicí týkající se rozšíření haly lisovny, která byla dokončena v roce 2008. V současnosti je kolísající posilování či oslabování kurzu koruny vůči euru či dolaru na denním pořádku. Proto se tohoto aktuálního tématu dotkneme v dalším příspěvku a budeme vás informovat o tom, co tyto výkyvy kurzu koruny znamenají pro naši firmu. Nebudou chybět ani pozvánky na nejbližší firemní akce a pro soutěživé čtenáře jsme připravili osmisměrku o ceny.

V nadcházejícím letním prázdninovým čase vám přeji zasloužený odpočinek od pracovních povinností, pěkné a příjemné zážitky o dovolené. Doufám, že počasí vyjde dle vašich představ a že si v nadcházejícím volnu najdete chvíličku na přečtení souhrnu uplynulých událostí a novinek z našeho časopisu „Svět kabin“.

*Ing. Aleš Dobrovolný
personalista*

Kombajn typu Jaguar od firmy CLASS



Obsah

2 Editorial

3 Slovo jednatele

4 Představujeme

5 Investice

6 Kurzová rizika, firemní akce

7 Volný čas a významná jubilea

8 Pozvánky

REDAKCE

Členové redakční rady:

Ing. Aleš Dobrovolný, Kateřina Filípková

Vydáno ve Vyškově dne 29. 05. 2009

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3, 682 14 Vyškov

Náklad: 380 kusů

Tisk a grafická úprava: Tiskárna PRINT Kroměříž

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem: MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za Vaše příspěvky Vám předem děkujeme.

Vážení spolupracovníci,

v rámci svého příspěvku bych vás chtěl informovat o vývoji v naší společnosti v I. pololetí roku 2009 a výhledech na pololetí druhé. Dále si vás dovoluji v krátkosti seznámit s úkoly, které nás společně čekají.

Naše společnost, jako součást evropského koncernu, pocítila důsledky této krize mezi prvními v podstatě již na podzim roku 2008. Příčinou bylo a zůstává přímé napojení naší firmy na evropské a světové trhy, takže neexistoval žádný „polštář“ ve formě řetězce subdodavatelů, který by tento šok alespoň částečně zmírnil. Tato, na první pohled negativní skutečnost, má však dvě základní výhody. První využíváme již dnes, kdy nám silné finanční zázemí koncernu umožňuje bez zásadních problémů fungovat, aniž bychom sami produkovali dostatek prostředků pro normální provoz. Druhá by se měla projevit při očekávaném znovuoživení trhu, kdy mezi námi a zákazníkem, který začne zvyšovat své objednávky, nikdo stát nebude. To nás však v žádném případě nesmí uklébat a dovolit nám bezstarostný život na dluh, hrazený mateřskou společností. Sami se musíme přičinit, abychom z této situace vyšli „bez ztráty kyticí“.

Naším hlavním současným úkolem je přizpůsobit fungování všech složek firmy na stávající snížené obraty. Jedná se zejména o personální náklady, efektivní využívání strojů a zařízení a maximální úspory v oblasti spotřeb všech materiálů i služeb. Každý si musí uvědomit, že sebemenší úspora ve výše uvedených oblastech umožní zlepšení hospodářského výsledku. A hospodářský výsledek ovlivňuje to nejdůležitější, co v současné situaci pociťují všichni lidé jako prioritu – možnost uvolnění prostředků do zvýšení mezd. Na druhé straně nehodláme přestat investovat ať už do strojního vybavení či do kvalifikace zaměstnanců. Jsme si plně vědomi, že bez těchto investic se nemůžeme úspěšně vyrovnat s očekávaným nárůstem zakázek v příštím období.

V této souvislosti si dovoluji pár slov k personálním otázkám. Všichni víme, že naši firmu opustila v poslední době řada zaměstnanců. S uspokojením konstatuji, že až na výjimky se nejednalo o špičkové zaměstnance, kteří zde dlouhodobě odváděli vysoce kvalifikovanou a kvalitně odvedenou práci a to vše s vysokou produktivitou. Jde nám totiž zejména o to, že do očekávaného období opětového navýšení zakázek chceme vykročit jen s těmi nejlepšími. Jeden z dalších předmětů naší personální politiky je založen na tom, že pracovníci, kteří v období nedostatku pracovních sil vykazovali vůči naší společnosti loajalitu, by měli pocítit nadstandardní jednání společnosti v době, kdy je naopak pracovních příležitostí nedostatek. Na druhé straně si však, na rozdíl od minulých dob, můžeme dovolit důsledně přistupovat k nedostatkům, jakými jsou porušování pracovní kázně či opakované odvádění nekvalitní práce. Doba nám umožňuje řešit tyto případy nepříznámými premii dotčeným pracovníkům, kteréžto tímto ušetříme a přesuneme směrem k těm, kteří si je zaslouží.

Pokud bych měl odhadnout další vývoj, myslím, že mohu konstatovat, že z hlediska poklesu objemu zakázek máme to nejhorší za sebou. Dle čísel, která máme momentálně k dispozici, se u našich odběratelů začal pomalu projevovat efekt „vyprázdněných skladů“. Znamená to, že zákazníci, kteří u nás omezili objednávky, neboť měly svoje sklady plné našich kabin, už tyto kabiny spotřebovali na stroje, které prodali a potřebují kabiny další. Konkrétní dopady by se měly projevit bezprostředně po ukončení letní dovolené, která by se měla, jako obvykle, realizovat v měsíci srpnu. K tomuto efektu je třeba připočítat i probíhající přesun výroby z naší sesterské společnosti FRITZMEIER Systems. Jako aktuální příklady je možno uvést kabinu firmy REFORM, díly na vysokozdvizný vozík JH-SIRIUS a nebo celé portfolio dveří pro vysokozdvizné vozíky firem JUNGHEINRICH a NACO. Pro naši sesterskou společnost Fritzmeier Composite jsme v květnu začali vyrábět díly na nový typ kombajnu firmy CLAAS.

Dalším podstatným faktorem důležitým pro budoucnost naší firmy jsou nové projekty. I když mají zpoždění, jsou předpokladem toho, že zakázek v příštím roce ještě přibude a společně s očekávaným růstem zakázek stávajících dávají záruku, že práce bude opět dostatek. V současné době se připravují projekty dalších kabin pro firmy HITACHI, KOMATSU, HAMM a TEREX. Na některé z nich jsme již dodali díly pro stavbu prototypů.



Nový projekt kabiny pro firmu HAMM

Pro úspěšné zvládnutí všech těchto nových zakázek máme ty nejlepší předpoklady. Počínaje již zmíněným špičkovým personálem, přes skvělé logistické, obchodní a konstrukční zázemí mateřské společnosti až po excelentní technické vybavení. Troufám si tvrdit, že takovou kombinací se nemůže chlubit žádná firma na Moravě a málokterá v celé republice.

Závěrem bych vám všem, svým spolupracovníkům, chtěl poděkovat za dosavadní loajalitu, kterou vůči firmě Fritzmeier projevujete. Jsem přesvědčen, že společně toto těžké období překonáme a pak přijde čas, kdy vám firma bude moci vhodným způsobem poděkovat za to, co jste ji v tomto období věnovali – svoji důvěru v její budoucnost.

Ing. Luboš Vozdecký



V minulém čísle časopisu „Svět kabin“ jsme si představili celý koncern společnosti Fritzmeier. V dnešním čísle se podrobněji seznámíme s nejdůležitější částí koncernu, kterou je firma FRITZMEIER Systems.

Firma FRITZMEIER Systems je lokalizována v Německu,

v oblasti mezi městy Mnichov a Rosenheim, v obci jménem Grosshelfendorf. Odtud také pochází často užívaná zkratka GHD. Nejedná se o naši mateřskou firmu, jak se někteří mylně domnívají, nýbrž o firmu sesterskou. Pouze nadstandardně úzké vazby, a to jak po stránce obchodní tak personální, staví firmu FRITZMEIER Systems do role nejdůležitější partnerské firmy v koncernu. Její výsadní postavení předurčuje taktéž skutečnost, že v jejích prostorách sídlí i nejvyšší vedení včetně obou majitelů, jimiž jsou pan Rupert a Georg Fritzmeierovi.

Samotná firma má v současné době asi 250 zaměstnanců a v obchodním roce 2007/2008 dosáhla obrátu 130 mil. EUR. Rozlohou zabírá plochu 70 000 m², z toho jsou 24 000 m² zastřešené výrobní či kancelářské prostory.

Výrobní potenciál daný počtem pracovníků v dělnických profesích jakožto i strojní vybavení se dá jen velmi těžko srovnat s firmou naší. Převážná část zaměstnanců jsou totiž administrativní pracovníci konstrukce, vývoje, technické přípravy výroby, nákupu, projektového managementu a prodeje. Téměř veškerá příprava výroby (dělení a ohýbání materiálu) pro asi 20 svářečů, kterými firma FRITZMEIER Systems disponuje, se odehrává u nás. Pouze malá část se prostřednictvím jednoho laseru a dvou ohraňovacích lisů děje přímo na místě. Svařence, společně s našimi surovými výrobky, jsou lakovány



v lakovně, která se skládá ze dvou částí. Starší, kterou tvoří předúpravy a základování pomocí anaforézy (na rozdíl od naší mnohem modernější kataforézy) a novější, která je zastoupena stejně moderním stříkacím boxem jaký máme v současné době k dispozici my zde ve Vyškově. Výrobní proces je zakončen v několika montážních halách. Jsou to jediné části výroby, které nejenže snesou srovnání s našimi, ale kde se můžeme ještě ledacos přiučit.

Firma FRITZMEIER Systems je pro naši společnost nejdůležitější článkem celého koncernu. Je to dáno nejen tím, že tvoří cca 80 % našeho odbytu, ale i skuteností, že od ní přebíráme veškerou technicko-výrobní dokumentaci a že ve spolupráci s ní řešíme veškerou problematiku dalšího rozvoje. Dalším výrazným faktem je i to, že tvoří spojovací článek k naší francouzské a belgické sesterské společnosti.

V současné době, kdy se naplno projevují důsledky hospodářské krize ve formě prudkého poklesu zakázek, je FRITZMEIER Systems hlavním zdrojem přesunu výroby a místem přípravy náběhu nových zakázek.

Hlavní zákazníci pro firmu FRITZMEIER Systems jsou v podstatě totožní s našimi. Je to dáno tím, že drtivá většina výroby z Vyškova firmou projde a po určitém „zušlechtnění“ pokračuje dál k oněm zákazníkům. Liší se to pouze stupněm opracování. Někdy jsou naše svařené podskupiny napřed svařovány do větších celků (např. střechy a boky pro vysokozdvizné vozíky JUNGHEINRICH), nebo jdou rovnou do lakovny (jako např. všechny typy dveří, kabiny CATERPILLAR) a nebo přímo na montážní linku (např. kabiny Big-Truck, HANOMAG, REFORM). Jsou však i výrobky, (jako kabiny KUBOTA, FUCHS, LINDNER) které přes FRITZMEIER Systems pouze „proplují“, a putují bez jakýchkoliv zásahů přímo k zákazníkovi. A tak jsou pro nás zatím v podstatě „neznámé“ výrobky pouze dvou vysokozdvizných vozíků pro firmu JUNGHEINRICH - SIRIUS a -NOVA. Avšak i to by mělo být v červenci tohoto roku minulostí, neboť na přesunu podskupin pro tyto kabiny včetně dveří se už intenzivně pracuje.



Přístavba lisovny

V období rychle rostoucí poptávky po výrobcích z produkce Fritzmeier Vyškov se v hospodářském roce 2006/2007 začal postupně projevovat nedostatek výrobní kapacity hydraulického lisu SCHULER SHC 1000. Rozhodnutí o nákupu nového stroje s obdobnými parametry ještě navíc podpořil fakt zohledňující riziko poruchy tohoto jedinečného stroje a tím i možnosti výpadku jeho produkce i na něj navazující výroby. Současně s úvahami o nákupu nového hydraulického lisu se zároveň začal řešit problém jeho umístění. Samozřejmým byl požadavek, že instalace nesmí omezit plynulý chod lisovny.

Dalším problémem, který se objevil jako důsledek této konjunktury ve výrobě, byl nedostatek skladovacích ploch plechů pro lasery.

Jako optimální způsob řešení obou problémů bylo vyhodnoceno rozšíření stávající haly lisovny o nové prostory s takto účelově zaměřeným využitím. Stavební práce byly zahájeny na podzim roku 2007 a provoz v nové části byl spuštěn v létě 2008.



Levá část přístavby o zastavěné ploše 301 m² byla projektována pro rozšíření výroby a je v ní umístěn nový hydraulický lis SCHULER SHC 630 tun. Uspořádání bylo koncipováno tak, aby na obou

strojích SCHULER byla možnost vyrábět samostatně a nezávisle, ale i v zapojení „do linky“. Ukončení montáže tohoto lisu a zahájení zkušebního provozu proběhlo v září 2008.

Pravá část přístavby se zastavěnou plochou 466 m² je určena převážně pro skladování, částečně pro výrobu (tabulové nůžky) a pro páteřní dopravní komunikaci s halou přípravy. Podlaha v prostoru skladu plechů o rozloze 242 m² je snížena na úroveň okolního terénu, což zjednodušilo přístup dováženého materiálu. Pevnostně je podlaha skladu dimenzována pro případnou montáž výškového regálového zakladače s úložnými buňkami pro založení jak surového materiálu tak i polotovarů a některých typů přípravků a nástrojů.

Jeřábová dráha stávajícího mostového jeřábu o nosnosti 12,5 t byla prodloužena i do nových přístaveb, jehož manipulační prostor zahrnuje prakticky celou lisovnu.

Rozšíření lisovny a její technické vybavení jsou zárukou dalšího vývoje firmy v oblasti tváření bez nutnosti nových strojních investic.



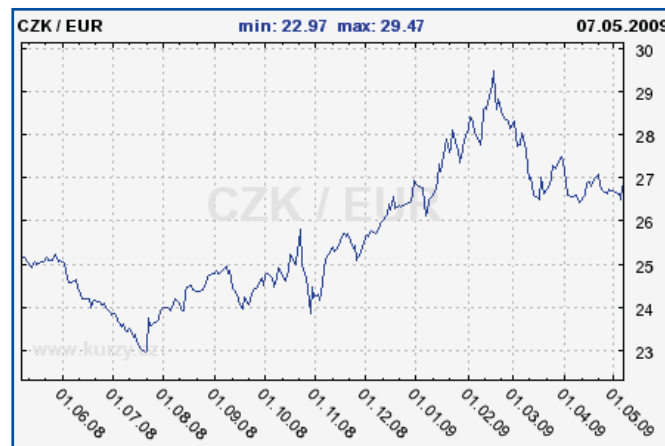
Kurzová rizika

a jejich zajištění ve firmě Fritzmeier s.r.o.

Kurz české koruny je téma v některých měsících frekventované, jindy zase opomíjené. Pozornost všech je na korunu upnuta v obdobích, kdy kurz koruny prudce zpevňuje, stejně jako tomu bylo například minulý rok v létě (viz. příložený graf). V takových obdobích se podniky, které obchodují se zahraničím, často ocitají v nepříjemné situaci, protože jsou vystaveny kurzovému riziku. K takovým podnikům patří i např. Fritzmeier s.r.o., který více než 95 % své produkce směřuje do zemí eurozóny (Německo, Rakousko, Belgie a od 1. 1. 2009 i Slovensko).

Když náš podnik vyváží své zboží do zahraničí, inkasuje za tento obchod eura. Veškeré závazky podniku však nehradíme v měně eur. Abychom mohli uhradit své závazky vůči dodavatelům na území České republiky, tak musíme některá utržená eura směnit na koruny. Jedná se např. o závazky vůči dodavatelům el. energií, plynu, některých služeb a v neposlední řadě také mezd zaměstnanců. V případě, že kurz kolísá, vystavuje se náš podnik nebezpečí, že za inkasovaná eura vždy dostane jiný počet korun. Pokud koruna k euru oslabí, dostane náš podnik korun více. Pokud však koruna posiluje, podnik naopak dostává korun méně.

Náš podnik se snaží bránit posilování koruny například tím, že si vybírá své dodavatele zejména materiálu v zemích eurozóny. Takto se vyhýbáme směně eur za koruny a můžeme tak přímo platit naše závazky v eurech. Bohužel se jedná jen o částečné řešení, protože nákup materiálu představuje cca 60 % našich závazků. Dále se snažíme i s dodavateli na území České republiky uzavírat obchody v měně eur – např. s dopravci našich výrobků (7 % našich závazků), s pronajímateli a s leasingovými společnostmi.



Pro zbylých cca 20 % našich korunových závazků (mzdy, plyn, el. energie, některé služby), využíváme zajištění prostřednictvím forwardu, což je nejběžnější a nejjednodušší typ finančního nástroje.

S UniCredit Bank máme uzavřenou smlouvu, že každý měsíc od nás banka odkoupí eura za smluvený kurz. Forwardový obchod tedy spočívá v odkupu eur bankou za předem stanovený kurz bez ohledu na aktuální tržní kurz eura. Tuto forwardovou směnu okrajově doplňujeme tzv. spotem – tedy směnou eur na koruny aktuálním tržním kurzem.

Otázka směny eur za koruny bez kurzových rizik bude vyřešena definitivně až v momentě, kdy se Česká republika připojí k zemím eurozóny.

Volný čas

K	L	A	K	O	M	E	C	R	H	L	A	D	O	M	O	R	Á	N	O	M	I	N	A	C	E		
L	O	K	O	M	O	T	I	V	A	S	K	Á	R	O	B	M	A	R	B	O	N	S	A	J	N		
O	B	R	O	K	O	V	N	I	C	E	K	O	C	H	U	O	R	A	C	H	O	T	I	N	K	A	É
A	M	N	E	S	T	I	E	A	Y	K	N	Á	R	C	H	S	É	V	O	T	A	D	Ř	I	N	A	
S	A	A	M	A	E	S	T	R	O	S	O	L	R	A	O	L	K	L	I	K	A	T	I	N	A		
P	R	O	S	O	U	P	O	L	É	V	K	A	J	A	K	L	R	N	Š	K	O	L	K	A	V		
U	A	E	T	T	Ř	V	O	U	N	A	N	L	V	A	B	O	E	T	A	Ě	T	A	R	P	O		
B	K	M	R	U	E	N	U	A	L	K	O	B	R	A	R	U	A	R	F	Y	K	N	O	V	Z		
L	A	O	U	N	Á	K	U	L	A	J	D	A	J	Ý	O	T	T	U	I	A	B	O	D	Z	O		
I	N	R	K	D	I	E	T	A	E	A	R	É	S	E	U	K	I	B	L	K	Z	O	Č	N	K		
K	E	R	A	R	É	R	A	C	E	K	K	Í	N	E	C	A	V	A	M	A	V	L	A	K	V		
A	K	E	Š	A	Š	B	U	L	K	S	A	T	É	N	I	L	E	D	R	A	H	O	T	A	A		
C	D	T	E	K	A	P	Ř	E	J	E	M	E	E	V	Á	M	C	Ú	P	R	A	V	A	T	R		
E	O	K	D	R	A	M	A	A	T	R	A	P	O	N	Č	A	A	R	A	K	N	O	E	L	A		
L	T	A	R	K	A	P	R	N	T	Y	R	L	O	K	E	T	A	N	E	Č	N	I	C	E	T		
E	A	R	O	O	P	K	É	Á	Ě	C	H	M	Á	Ž	A	K	E	T	T	D	R	A	Č	I	C	E	
M	L	A	M	V	O	Á	V	R	V	L	E	K	N	Í	N	R	O	T	O	R	Y	R	A	P	O		
E	E	C	H	E	I	N	S	A	I	S	O	L	Y	N	Í	N	I	M	R	O	D	A	D	M	O	A	
N	N	Ř	D	Č	R	O	M	P	Č	V	Á	T	L	É	K	Á	R	N	Í	C	I	G	G	D	T		
T	T	I	Á	K	A	S	P	I	L	K	D	A	T	E	L	L	R	G	A	Z	D	A	O	A	O		
A	O	P	R	A	V	Á	Ř	A	Č	A	A	R	P	Ř	E	H	M	A	T	N	P	M	D	R	K		
T	P	K	S	T	A	R	T	A	R	K	V	A	L	T	G	Z	M	R	Z	L	I	N	A	Y	A		
A	Ů	A	R	C	H	I	V	Á	Ř	K	A	A	Á	A	N	U	R	O	K	Í	N	V	Á	K	U	R	
R	R	Y	K	N	I	V	O	N	U	T	P	E	N	T	Á	L	A	S	A	J	Í	L	C	E	E		
K	K	N	Á	D	O	B	A	N	A	S	M	E	T	Í	N	Á	L	S	O	P	N	K	N	O	T		
A	O	R	O	Z	K	L	Á	D	A	C	Í	S	T	Ů	L	L	E	S	N	Í	Ž	Í	N	K	A		

Pro první tři úspěšné luštitelé, kteří vyluští tajenku a osobně odevzdají personalizovanou firmu je připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

První tři úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla:
Pořízek Jiří, Bačovský Marek, Šíblůvá Milena. Blahopřejeme!!!

ANEKDOTA, AMNESTIE, ADOPCE, ARCHIVÁŘKA, BRAMBORÁK, BONSAJ, BROKOVNICE, BAVLNA, BARÁK, BROUCI, CENÍK, CELTA, CHOLERIK, CHARAKTER, CHŘÍPKA, DATOVÉ SCHRÁNKY, DŘINA, DRAČICE, DRAHOTA, DIETA, DRAMA, DROMEDÁR, DOMINA, DOGMA, DATEL, ELEMENT, ÉRA, FILM, GAZDA, HLADOMOR, IRÁN, JÍLCE, KAPUCE, KOKRŠPANĚL, KYTARA, KARAMBOL, KLUB, KLIKATINA, KREATIVEC, KOBRA, KOLONÁDA, KAJAK, KLAUN, KARATE, KULAJDA, KRKOVIČKA, KAPR, KLIPSA, KNOT, KVALT, KORUNA, LOUTKA, LAKOMEC, LOKOMOTIVA, LOKET, LEONKA, LEKNÍN, LÉKÁRNÍCI, LEGUÁN, LESNÍ ŽÍNKA, MATERIÁL, MOUCHA, MARMELÁDA, MAESTRO, MANDRAGONA, NOMINACE, NÁRAZNÍK, NIMROD, NEPTUN, NOVINKY, NÁDOBA NA SMĚTÍ, OMASTEK, OSMIČKA, OCHRANKA, OPRATĚ, OZDOBA, OLOVO, OPRAVÁŘ, OPARY, PAKET, PROSO, POLÉVKA, PUBLIKACE, PARTA, PONČA, PONRAVA, PIVÍN, PARAPET, PLAVÁNÍ, POSLÁNÍ, PŘEHMAT, ROTOR, RÉVA, ROZKLÁDACÍ STŮL, RAJSKÉ JABLKO, RORÝS, ROUCHO, RACHOTINKA, ROSOL, ROMEO, ŘVOUN, RACEK, RYCHLOVKA, RAKVIČKA, RUKÁVNÍK, SATÉN, ŠAŠEK, STRUK, ŠKOLKA, SVĚT, START, SALÁT, SOSÁK, TEPLÁKY, TALENT, TRAKAŘ, TATARKA, TUNDRA, TERAKOTA, TANEČNICE, TRUBADŮR, TOPŮRKO, TARTAR, ÚRAZ, ÚPRAVA, VOZOVKA, VDOVA, VLAK, ZVONKY, ŽAKET, ZMRZLINA

Firemní akce

Vedení společnosti Fritzmeier s.r.o. Vyškov každoročně pořádá setkání se zaměstnanci, kteří v naší společnosti pracují desátým rokem a taktéž setkání s dárci krve se v naší firmě již stává tradicí. Dne 3. 2. 2009 se uskutečnilo setkání se zaměstnanci pracujícími v naší společnosti deset roků. Pracovníci obdrželi pozvání na oběd, který se konal v hotelu Atrium. Při této příležitosti bylo panu Bronislavu Červíkovi, Stanislavu Hynštovi, Janu Hýzlvi st., Jiřímu Indrovi, Petru Jelínkovi, Martinu Kovaříkovi, Michaelu Křivánkovi, Liborovi Leznarovi, Tomáši

Pazderovi, Davidu Pišemu, Petru Račanskému, Petru Vetečnickovi, Karlu Žálkovi a paní Haně Trněné, poděkováno za odvedenou práci a loajálnost k firmě.

Nezapomněli jsme ani na dárce krve, kteří v roce 2008 v maximální možné míře darovali dobrovolně tuto vzácnou tekutinu. Oběd se uskutečnil 10. 2. 2009 v hotelu Selský Dvůr. Chtěli bychom ještě jednou vyjádřit dík všem, kteří dokáží tím nejcenějším darem – lidskou krví – projevit lásku a obětavost ostatním. Jmenovitě se jednalo o pana Milana Bednáře, Radovana Brunclíka, Pavla

Čecha, Miroslava Čtvrtníčka, Milana Doležela, Rudolfa Ďuráče, Martina Foltánka, Jaroslava Frelichu, Viktora Galíčka, Grigoryie Gibla, Libora Holce, Jana Hýzla, Marka Chludila, Jiřího Kozáka, Jiřího Krejčího, Petra Kropáče, Josefa Křivánka, Libora Leznara, Miroslava Malíka, Víta Novotného, Daniela Ožanu, Petra Račanského, Tomáše Rosmarina, Zdeňka Řehulku, Romana Sehnala, Radka Schustera, Zdeňka Skalu, Jiřího Skřivánka, Martina Šafaříka, Milana Štěpánka, Jakuba Tesaře, Tomáše Valečka, Františka Vránu, Petra Vydru, Jiřího Zedníčka, Karla Žálka a Jaroslava Žáka.

Kulatá životní jubilea za 1. pololetí 2009

Svoboda Zdeněk, Jelínek Pavel, Zbožínek František, Beneš František, Jedlička Pavel, Mrňka Radek, Řepka Vratislav, Sotolář Milan, Mišák Radek, Červík Bronislav, Trumpeš Vavřín, Adam Zdeněk, Musil Václav, Kervitcer Petr, Krbata Marián, Veiskebr Štěpán, Rybářík Peter, Plháková Lenka, Hála Robert, Konečný Aleš

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.

Odchody do důchodu za 1. pololetí 2009

Götz Bořivoj, Dobeš Pavel, Helleport Oldřich, Formánek Josef, Křivánek Miroslav, Janigáč Bohuslav, Sedláček Jan, Pazdera Jan st., Masařík Antonín.

Děkujeme Vám za dobře odvedenou práci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám spokojený a zasloužený odpočinek a do dalších let hlavně hodně zdraví, štěstí a osobní pohody.



Pozvánky



POŘÁDÁ PRO DĚTI SVÝCH ZAMĚŠTNANCŮ
V SOBOTU, DNE 13. 6. 2009 OD 8:30 DO 12:00 HOD

DĚTSKÝ DEN

NA RANČI GROŠEK V HAMILTONECH

PRO DĚTI JE PŘIPRAVENÝ ATRAKTIVNÍ PROGRAM
A MALÝ DÁREK



Vážení spolupracovníci,
v rámci poděkování za odvedenou práci všem zaměstnancům firmy
a jako rozloučení před dovolenou, pořádá firma Fritzmeier
v pátek, dne 31. 7. 2009 od 13 hodin
v areálu firmy,
společné setkání všech zaměstnanců spojené s občerstvením.
Tímto bych chtěl na tuto akci pozvat vás, všechny mé spolupracovníky.

Na setkání s vámi se těší
Luboš Vozdecký, jednatel

Poznámka: Akce se bude konat na levé části parkoviště.
V případě nepříznivého počasí se bude akce konat pod přístřeškem mezi lakovnou a svařovnou.