



FRTZMEIER

Vyškov

www.fritzmeier.cz

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.



Nová kabina firmy YANMAR
vyráběná od poloviny roku 2023

- Firma podporuje dobré nápady
- Podnik investuje do svého rozvoje
- Dětský den



METODA 5S ZLEPŠUJE PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

Řadu let ve firmě Fritzmeier uplatňujeme zásady metody 5S. Mohlo by se říci, že je to optimální organizace pracoviště, která má zajistit bezpečnost, zvýšit produktivitu a odstranit zbytečné plýtvání. Kupříkladu pokud bude vždy na stejném místě nějaký materiál nebo nástroj, nemusíme zbytečně ztrácet čas jeho neustálým hledáním, pokud bude přesně určené místo, kam se umísťuje paleta s hotovými výrobky, není potřeba ji odkládat na komunikaci pro manipulační vozíky a zvyšovat tak riziko úrazu při jejím objíždění.

V poslední době se však některé zásady metody 5S neuplatňovaly dostatečně důsledně. Proto dnes tento systém obnovujeme. Znovuzavedení pořádku, organizovanosti a čistoty všech pracovních a výrobních prostor nám přinese efektivnější společnost. Musíme odstranit zbytečné věci z pracovišť, určit místo kam se budou ukládat potřebné nástroje a materiál a potom udržovat jejich umístění.

Každý z nás má v tomto procesu klíčovou roli. Vaše pracovní prostředí bude organizovanější, což vám usnadní přístup k potřebným nástrojům, šablonám, přípravkům, materiálům a dokumentaci. To vše povede k rychlejší a efektivnější práci. Máme příležitost šetřit čas a dosáhnout lepších výsledků. Vaše práce bude méně náchylná k chybám. Čistý a organizovaný prostor znamená příjemnější a bezpečnější pracovní prostředí. Zavedení systému 5S nás bude i více spojovat jako tým. Společně budeme dodržovat nastavené standardy.

Zavádění systému 5S však bude úspěšné pouze s vaší plnou podporou. Vaše připomínky, nápady a angažovanost budou klíčovými prvky pro úspěch tohoto procesu. Aktivně se účastněte a přinášejte svůj hlas do diskusí.

Martin Michálek
Systémový inženýr

OBSAH

Slovo jednatele	3
Firma Fritzmeier podporuje zlepšovatele	4
Podnik investuje do svého rozvoje	5
Dětský den	6
Volný čas a významná jubilea	7
Vánoční přání	8

REDAKCE

Členové redakční rady:

Aleš Dobrovolný, Kateřina Dostálová, Josef Koudelka

Vydáno ve Vyškově dne 12. 12. 2023

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3,
682 01 Vyškov-Předměstí

Náklad: 450 kusů

Tisk a grafická úprava: JB REKLAMA

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem:
MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

Všechny doposud vydaná čísla od roku 2008 až do současnosti najdete na našich webových stránkách www.fritzmeier.cz v sekci Ke stažení.

SLOVO JEDNATELE

Vážení přátelé,

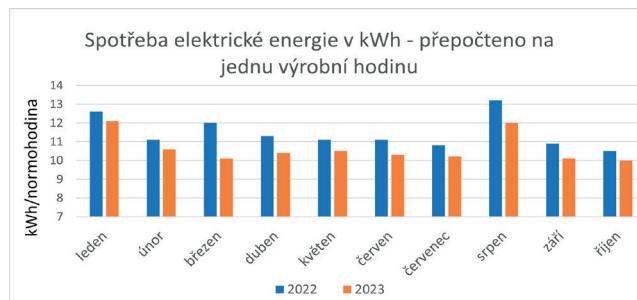
již 15 let uběhlo od doby, kdy jsme poprvé zveřejnili úvodní vydání našeho firemního časopisu SVĚT KABIN a ani letos neporušíme naši tradici, že se v jeho podzimním čísle ohlížíme za uplynulým rokem.

A ten nezačal zrovna dobře. Kybernetický útok, který zároveň s námi dopadl i na další nadnárodní společnosti po celé Evropě, nás zasáhl jako blesk z čistého nebe. V této souvislosti však musím zpětně ocenit velmi rychlou reakci jak celého našeho IT oddělení, tak všech zodpovědných pracovníků koncernu. Jen díky jejich okamžitému zásahu vděčíme za to, že nedošlo k nenapravitelným škodám. Nicméně po těžkém začátku, kdy jsme byli nuceni asi na týden přerušit výrobu, jsme začali trpělivě pracovat na řešení celé situace. Krok za krokem jsme uváděli do provozu naše jednotlivé řídicí systémy tak, že jsme mohli postupně obnovit všechny naše výrobní procesy. Pozitivním zjištěním bylo, že kybernetickému útoku odolal náš systém SAP, takže nedošlo k úniku žádných citlivých dat. Na druhé straně jsme v rámci obnovy našeho IT systému realizovali taková opatření, která by měla do budoucna riziko negativních dopadů případného dalšího takového útoku minimalizovat. Počínaje vícefázovým ověřováním přístupu, přes přepracovaný systém zálohování a odolnější systém firewallů až po převod některých softwarů do cloudové služby.

Nicméně to je tak asi vše, co bylo v uplynulém období špatně. Ba právě naopak, neboť nepopíratelným faktem je, že jsme během něj dosáhli mnoha výrazných úspěchů. Prvním z nich bylo další rozšíření objemu výroby, které se odrazilo ve zvýšení obrátu. Zatímco v předcházejícím obchodním roce jsme dosáhli obrátu přibližně 2 mld. Kč, v tomto posledním hodnoceném období to byly již 2,2 mld. Kč. A plán na tento obchodní rok obsahuje hodnoty ještě o 5 % vyšší. V této souvislosti je třeba pochvalně zmínit přínos všech našich zaměstnanců, jejichž snaha, píle a poctivá práce tento nárůst umožnily, a výslovně jim na tomto místě poděkovat.

Dalším výrazným vítězstvím byl široce pojatý projekt na úsporu energií. Šlo nejenom o dokončení komplexní náhrady světel v celé firmě za LED osvětlení, ale i výměnu všech oken v administrativní části. Pokud k tomu dále přičteme vylepšení komplexního systému řízení vytápění všech výrobních prostor, docílili jsme velkých úspor na spotřebě plynu i elektrické energie. A aby toho nebylo málo, podařilo se výrazně optimalizovat spotřebu elektrické energie i plynu v našem největším "žroutu" energií – v lakovně. Výsledek našeho snažení lze zhodnotit v přiloženém grafu, kde je vidět, jak nám po zavedení výše uvedených opatření poklesla spotřeba elektrické energie v kWh na jednu výrobní hodinu.

Úspory, které jsou těmito opatřeními generovány se pohybují v řádech statisíců korun měsíčně, a proto je tedy na místě poděkovat celému týmu, složenému z pracovníků správy budov, údržby a vedení lakovny.



Za další úspěch lze považovat i uvedení do sériové výroby kabiny pro nového zákazníka YANMAR v létě tohoto roku a stavbu prototypů kabin pro dalšího nového odběratele – firmu WEIDENMANN.

Výsledky výše uvedených faktů byly jedním z mnoha důvodů, proč jsme si i letos k 1.7.2023 mohli dovolit zvýšit mzdy v naší firmě v průměru o 10 %. Domnívám se, že spolu s předcházejícím zvýšením mezd o 13 % v minulém roce jsme tímto pomohli našim zaměstnancům čelit zvýšení jejich životních nákladů, jež přinesla inflace.

V souvislosti s novými projekty musím ještě připomenout jednoho důležitého nového zákazníka, a to je firma CLAAS, které bychom měli první kabiny dodávat během druhé poloviny roku 2024. Jeho výjimečnost spočívá nejen v očekávaném ročním množství 4 000 vyráběných kabin v první etapě projektu, ale zejména v jeho požadavcích na způsob výroby. Novinkou pro nás jistě nebude robotizace v oblasti kovovýroby a svařování, nicméně výzvou, se kterou se musíme vyrovnat, je robotizace montážního procesu.

Abychom se s novými projekty, které znamenají další navýšení výroby, mohli úspěšně vyrovnat, zahájili jsme přípravu výstavby další montážní haly. V zadní části areálu byly již realizovány první přípravné stavební práce. Zároveň se zde staví nová lehká skladová hala, která umožní demolicí starých budov, na jejichž místě poté vyrostě nová hala montáže.

Blíží se konec roku, a proto je třeba jménem celého vedení společnosti poděkovat vám všem za práci, kterou jste během roku 2023 odvedli pro firmu FRITZMEIER a popřát vám i vašim rodinám šťastné vykročení do roku následujícího.

Málem jsem zapomněl říct, že kapři k Vánocům zase budou!

Ing. Luboš Vozdecký
Jednatel

VE FIRMĚ FRITZMEIER SE PODPORUJÍ DOBRÉ NÁPADY

Zlepšovat, a přitom umožnit svým zaměstnancům podílet se na inovacích a využít jejich zkušenosti. To je hlavní záměr, který vedl podnik ke zjednodušení pravidel odměňování za zlepšovací návrhy a spolupodílení se na jejich realizaci. Více nám o tom řekli vedoucí dvou řešitelských týmů Martin Michálek a Jiří Brožina.

Moderní podniky se snaží neustále se zlepšovat, šetřit náklady, optimalizovat proces výroby a modernizovat pracovní prostředí. Impulzy ke změně přichází obvykle jak od vedení podniku, tak od zaměstnanců. Mnohdy právě zaměstnanci mají mnoho nápadů a někteří i chuť změny prosadit. Jaká je situace ve firmě Fritzmeier?

Martin Michálek: Vyškovský podnik a jeho vedení dlouhodobě podporuje zlepšování, zejména v oblastech bezpečnosti práce, životního prostředí, kvality a pracovního prostředí jako zásadní nástroj pro získávání jeho konkurenční výhody. Významnou částí zlepšování jsou pak právě nápady uplatňované ze strany zaměstnanců. Ty totiž přinášejí někdy až geniálně jednoduchá, přitom účinná a efektivní řešení. Cílem tak je mít co nejvíce takovýchto úspěšných nápadů.

A kolik návrhů zaměstnanci předložili? Třeba v loňském a letošním roce?

Martin Michálek: Mluvíme o desítkách podávaných návrhů ročně. Nicméně jsme přesvědčeni, že těch nápadů a dobrých myšlenek je mezi zaměstnanci podstatně více.

A podporuje firma nějak iniciativu zaměstnanců?

Martin Michálek: Ano, bez aktivní podpory vedení by to ani nešlo. Mám tým na myslí uvolňování finančních zdrojů potřebných pro realizaci některých nápadů. A pak také například uplatňování pravidel pro vyplácení odměn za podávané návrhy.

Jiří Brožina: Různé projekty a zlepšovací návrhy mohou vznikat na základě podnětu od kohokoliv ve společnosti. Důležité je však udělat první krok v podobě prezentace myšlenky a chuti se podílet na její realizaci. To se nyní snažíme podpořit nově vzniklým předpisem pro motivaci pracovníků, kteří jsou schopni a ochotni dělat něco navíc.

Co konkrétně obsahuje?

Jiří Brožina: Celkově jsme se snažili celý proces pro potenciální zlepšovatele zjednodušit. Zejména odstranit byrokratické záležitosti a věnovat co nejvíce úsilí samotnému zlepšování. Dále se jasně stanovily tři úrovně zlepšování spolu s potenciální odměnou.

Drobné, rychle realizovatelné a vyhodnotitelné nápady na zlepšení je možné uplatňovat formou podávání návrhů Kaizen. Ty odměňujeme v rozmezí 500 až 1 000 korun. Dříve byla odměna maximálně 300 korun. Dále je to tzv. zlepšování. Nápad či myšlenka a realizace nápadů vedoucích ke zlepšení, zjednodušení a úsporám ve výrobě. Odměna 5 000 až 15 000 korun. A poslední je optimalizační projekt. Je řízen metodikou DMAIC (tj. definování, měření, analýza, zdokonalení a kontrola výsledku). Odměna je v tomto případě individuální v závislosti na projektu. Všechny tyto procesy jsou podrobně popsány v příslušných směrnících a jsou dostupné na dotykových monitorech.

Firma má hned dvě skupiny, které se celoročně věnují projektům. Tím vedení podniku ukazuje, že inovace považuje za jednu ze svých priorit.

Jiří Brožina: Ve Fritzmeier Vyškov se proces zlepšování dělí na dvě části: Technickou pod vedením jednatele Miloslava Hajducha a mne. Ekonomickou část vede jednatel Luboš Vozdecký a systémový inženýr Martin Michálek. Vzniklé nápady a témata se dělí dle zaměření.

Jaké projekty nyní jednotlivé týmy řeší?

Jiří Brožina: V technické části bych zmínil zlepšování Mobilního podvozku pro HAMM Rops (vede Roman Gregor); dva optimalizační projekty - Elektronizace expedice (Martin Kovařík) a Optimalizace nástřiku kabin (Lenka Koudelková).

Martin Michálek: I v ekonomické části máme několik projektů. Dlouhodobě se věnujeme tzv. Ofenzivě bezpečnosti práce (Josef Koudelka) a Ofenzivě životního prostředí (Zdeněk Pospíšil). Zaměřili jsme se také na Optimalizace nákladů na dopravu nakupovaných dílů (Petr Zelinka) a Elektronizaci řízení kooperací (David Doležel).

Řekněme, že mám nějaký nápad, něco, co ušetří peníze nebo třeba zrychlí výrobní proces. Co mám udělat, abych jej mohl realizovat? Stačí za vámi jen přijít?

Ano, první krok je kontaktovat mě nebo kolegu Michálka. Dále je třeba zdůraznit, že každý dobrý nápad, myšlenka, nebo zlepšovák je pouze první vlašťovkou. Klíčová je úspěšná realizace projektu, která povede nejen k novým znalostem a zkušenostem, ale i zaslouženému finančnímu ohodnocení.

Rozhovor vedl Josef Koudelka

PODNIK INVESTUJE DO SVÉHO ROZVOJE

Každoročně firma Fritzmeier zlepšuje pracovní prostředí. Nejvíce práce se udělá v době celozávodní dovolené. O bližší informace o aktuální situaci v této oblasti jsme požádali správkyni budov Olgu Vitáskovou, vedoucího údržby Bronislava Byrtuse a architekta Karla Holoubka.

Jednou z viditelných změn v letošním roce je zlepšení venkovních odpočinkových míst. Je jich více a jsou lépe vybavené.

Karel Holoubek: Odpočívadla jsme začali vylepšovat již před celozávodní dovolenou. Opravena byla odpočinková místa pro kuřáky i nekuřáky v přední části areálu. Kromě oprav pochůzných ploch byly doplněny lavičky a odpadkové koše i nádoby na tříděný odpad.

Zlepšilo se také osvětlení.

Bronislav Byrtus: V květnu se realizovala modernizace stropního osvětlení v hale přípravny KOVO a stropní osvětlení ve velké šatně KOVO. Do konce roku 2023 budeme realizovat modernizaci osvětlení v hale svařovny. Výsledkem je úspora více než jednoho milionu korun ročně a lepší osvětlení pracovišť.

Rozšířily se také možnosti občerstvení. V jídelně kovovýroby je nový automat na hotová jídla.

Karel Holoubek: Kromě farmářského stánku na pečivo se slevou pro naše zaměstnance, kde byla zřízena služba platby kartou i stravenkami, je umístěn v jídelně kovovýroby jeden automat na hotová jídla. Tam si zaměstnanci mohou vybrat z deseti druhů chlazených jídel. Firma Delikomat, která automat provozuje, pravidelně nabízí obměňující.

Je o chlazená jídla zájem?

Olga Vitásková: Ano, o chlazená jídla je zájem. Po počátečních útrapách s automatem (vyladění nabídky jídel, povolení plateb kartou...) nakonec během měsíce září automat vydal přes 500 porcí hotových chlazených jídel. Což nás podnítilo k dalšímu kroku a požádali jsme vedení firmy o svolení s umístěním dalšího automatu na halu montáže a lakovny.

Předpokládám, že nejnákladnější opravou areálu byla oprava odvodňovacího žlabu na parkovišti u vrátnice.

Karel Holoubek: Hlavní parkoviště bylo budováno na etapy od roku 2003 a dešťový sběrač s odlučovačem ropných látek již vyžadoval opravu, některé litinové



rošty totiž byly uvolněné. Proto bylo přikročeno k opravě. Nyní je rošt pevný plastbeton s čistícími kusy a byly opraveny i prosedliny v ploše. Důležité bylo načasování prací, aby se vše provedlo v celozávodní dovolené. Při opravě ale hodně přšelo, tak jsme nakonec byli rádi, že jsme to vše do konce celozávodní dovolené stihli. Byly to trochu nervy.

Často je vidět, že nejvíce se provádí údržba v době, kdy je ve firmě minimální nebo žádná výroba.

Karel Holoubek: Využíváme už léta období celozávodní dovolené anebo delších svátků. Nebrzdí to naší hlavní činnost, kterou je výroba kabin. V tomto období také využíváme práci brigádníků, hlavně studentů. Letos jich u nás bylo čtrnáct. Často to jsou rodinní příslušníci našich zaměstnanců. Doufáme, že i v dalších letech si v letním období přijdou vylepšit svůj mládežnický rozpočet.

Kolik peněz podnik do udržování areálů musí vkládat?

Karel Holoubek: Firma do oprav a údržby areálu ve Vyškově investovala v obchodním roce 2022/23 více než šest milionů korun. Stále se však potýkáme s bezohledností některých spolupracovníků v oblasti pořádku, zejména na toaletách nebo i nedostatečným šetřením elektrickou energií.

Co se plánuje na příští období?

Karel Holoubek: Firma Fritzmeier myslí na další rozvoj areálu, přikoupila pozemky v přímém sousedství, zvětšuje zpevněné manipulační a skladové plochy, zahájila přípravu stavby další montážní haly a připravuje se tak na další růst výroby.

Rozhovor vedl Josef Koudelka

DĚTSKÝ DEN VE SPOLEČNOSTI FRITZMEIER

V sobotu 24. června letošního roku jsme po tříleté pauze, která byla zapříčiněná různými okolnostmi, především pak covidem, opět uspořádali pro děti našich zaměstnanců Dětský den. Po letech, kdy jsme tuto akci připravovali na Ranči pana Hoška v Hamiltonech, následně pak na letišti ve Vyškově, jsme se rozhodli využít prostory v areálu naší společnosti.

Požádali jsme o spolupráci Policii ČR, která nám přivezla na ukázkou policejní čtyřkolku, vozidlo dálniční policie a další výstroj. Dále k nám zavítali členové z Hasičského záchranného sboru Jihomoravského kraje a Sboru dobrovolných hasičů Drnovice, kteří pro děti připravili také řadu ukázek výstroje a vybavení. Nedílnou tradiční součástí našeho dopoledne byli koně pana Sotoláře z Krásenska. Tvořivé dílničky, které zajišťovaly naše kolegyně Martina Pazallová a Eliška Jakubčíková, poskytly dětem možnost vyrobit si vlastní tričko nebo odznáček.

Díky skvělému občerstvení a muzice jsme si celé sobotní dopoledne užili i přes zamračenou oblohu. Doufáme, že v budoucnu opět navážeme na přechozí úspěšné ročníky se zajímavými atrakcemi, které přilákají co nejvíce dětí.

*Kateřina Dostálová
Asistentka jednatele*



OSMISMĚRKA

C	A	B	U	P	E	L	K	S	D	Ě	G	Y	M	N	Á	Z	I	U	M
E	B	A	U	L	É	K	Á	R	N	A	L	N	V	Ě	N	O	A	R	N
R	O	R	R	L	R	A	V	T	S	A	L	P	Á	N	Á	Ř	E	K	Á
E	R	V	A	T	K	V	A	Y	K	R	E	V	V	L	Á	E	Ě	U	C
B	Ý	A	N	A	J	Á	T	S	Ě	L	E	T	I	L	E	V	A	C	V
O	V	C	K	K	Á	R	O	F	A	M	E	S	E	H	Z	V	Y	K	I
K	O	O	T	A	M	N	N	R	T	Ě	N	C	S	M	T	U	K	K	K
E	V	N	S	R	Í	A	O	I	R	N	N	O	L	Y	N	O	B	A	L
L	O	K	E	T	N	N	H	T	A	A	L	O	E	Z	O	O	V	A	S
A	K	O	L	S	V	E	A	Z	K	L	E	S	V	N	F	Ř	D	B	Ř
A	N	I	L	Z	R	M	Z	M	R	K	V	M	Y	Í	E	É	É	A	B
L	Ž	Í	C	E	P	O	K	E	K	O	A	I	K	K	L	E	Š	T	Ě
E	D	S	A	B	E	C	K	I	N	H	N	S	B	A	E	S	Ť	O	H
C	Ž	V	R	Ý	Í	N	O	E	I	O	D	M	J	Ě	T	O	K	H	Í
Á	M	Ů	Ů	N	Š	I	K	R	H	L	U	Ě	A	O	L	E	O	T	Í
R	R	L	K	R	Ě	C	Á	O	O	E	L	R	S	S	J	E	L	R	Ž
P	O	E	P	E	P	E	M	P	V	R	E	K	O	A	O	V	O	O	R
N	T	E	R	Č	Í	N	S	A	N	D	A	A	K	D	Á	H	O	P	R
G	O	R	I	L	A	A	O	R	A	U	K	V	L	A	S	Y	R	S	A
A	M	R	I	F	O	O	D	Á	T	S	K	H	L	E	M	Ý	Ž	Ď	P

Alkohol, Barva, Batoh, Běh, Cena, Cukr, Černý bez, Děšť, Dvůr, Eso, Fík, Firma, Fritzmeier, Gorila, Gymnázium, Hlemýžď, Hmyz, Kancelář, Karta, Káva, Kavárna, Keř, Koberec, Klec, Kleště, Klub, Kolo, Kopec, Kosa, Kotě, Kovovýroba, Knihovna, Krev, Kůra, Kůže, Lékárna, Lest, Leva, Levandule, Locket, Lžíce, Maso, Měna, Motor, Nácvik, Nálevka, Náplast, Nářek, Návyk, Nemocnice, Neon, Noha, Nylon, Obal, Okno, Opar, Osada, Oslo, Osmák, Osmisměrka, Paroží, Pěší, Pohádka, Práce, První Máj, Rok, Roleta, Rty, Řev, Savo, Semafor, Skaut, Sklep, Slevy, Sloka, Sport, Stádo, Stáj, Straka, Sud, Telefon, Terč, Tvar, Uran, Věk, Velitel, Věno, Vlasy, Vůle, Zmrzlina, Zubař, Zvyk,

Citát Mahátma Gándhího

Tajenka 33 nevyskrábaných polí).... k úspěchu.

Řešení přineste osobně na personální oddělení. Členové redakční rady vylosují tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla: Lucie Hašková, Tomáš Sekanina, Jakub Šmída

VÝZNAMNÁ ŽIVOTNÍ JUBILEA ZA 2. POLOLETÍ 2023

Petr Kozák, Jan Friedrich, Tomáš Všetula, Patrik Szeif, Jiří Höfer, Vojtěch Vítek, Roman Zajac, Karel Vodička, Marina Červíková, Ondřej Mikeš, Luboš Mlčoušek, Erdenebayar Sojebová, Petr Tomeš, Jaroslav Dobiáš, Martin Vraniak, Jaroslav Knichal, Zdeněk Celý, Marie Petrová, Aleš Procházka, Radka Gottvaldová, Josef Koudelka, Josef Gottvald, Robert Petro, Petr Vetečník, Stanislav Šiler, Martin Rudyk, Radek Pospíšil, František Mostovský, Jan Grec, Renata Bednaříková, Václav Bor, Stanislav Cibulka, Milan Šrubař, Vladimír Šmarda

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.

ODCHOD DO DŮCHODU ZA 2. POL. 2023

Miroslav Knapp, Václav Jandl, Alexej Hübl, Jaroslav Gottvald, Jiří Koudelka, František Zbožínek

Vážení kolegové, děkujeme Vám za dobře odvedenou práci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám spokojený a zasloužený odpočinek a do dalších let hlavně hodně zdraví, štěstí a osobní pohody.

PRACOVNÍ JUBILEA ZA 2. POL. 2023

10 let:

Radim Ševčík, Přemysl Sušanka, Charlotte Chönweitzová, Michal Klvač, Irina Indrová

20 let:

Zdeněk Adam, Petr Ondra, Dalibor Vojtek

Vedení podniku všem uvedeným pracovníkům děkuje za odvedenou práci.

PF 2024

Děkujeme všem našim zaměstnancům
za skvěle odvedenou práci, za úsilí a maximální
pracovní nasazení při plnění všech úkolů v letošním roce.

Přejeme Vám i Vaším rodinám klidné prožití
vánočních svátků, hodně štěstí a hlavně zdraví v roce 2024.

Luboš Vozdecký



Miloslav Hajduch

VÁNOČNÍ POUKAZ K ODBĚRU 1 KS KAPRA

(o váze 2,8 kg - 3,2 kg)

Výdej živých ryb v areálu firmy Fritzmeier - u hlavního vchodu do závodu
v úterý, dne 19.12.2023 v čase od 13:00 hodin do 16:00 hodin.

Pokud si budete chtít vyzvednout kapra v jiném termínu, navštivte "Rybárnu u Petra"
na adrese J. Wolkera 10 ve Vyškově (naproti autobusovému nádraží).
Otevírací dobu naleznete na www.rybarnaupetra.cz

Dále si můžete kapra vyzvednout v sídle společnosti "NAJA" na adrese
Krátká 8, Vyškov (za čerpací stanicí CAR OIL). Otevírací dobu naleznete na www.naja.cz.

Po předložení tohoto poukazu si můžete vybrat kapra vyšší váhové hmotnosti
nebo jinou rybu do výše **350 Kč**. Případný rozdíl v ceně uhradíte v hotovosti.

O případných změnách data a času výdeje a návozu čerstvých ryb
do "Rybárny u Petra" a do provozovny "NAJA" vás budeme informovat.

Platnost poukazu 18. - 23.12.2023.

V Z O R



FRITZMEIER

Vyškov