

SVĚT KABIN

2
2018



FRITZMEIER

Vyškov

www.fritzmeier.cz

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.



Vánoční soutěž
o dvě elektrokola
značky M1-Sporttechnik
v hodnotě 250 000 Kč



Nový upravený
vjezd do areálu
naší firmy



OBSAH

Slovo jednatele	3
Preventivní program zdraví	4
ZOJ	5
Kvalita se musí vyrobit, nikoliv vykontrolovat	6
Volný čas a významná jubilea	7
Pozvánka na vánoční večírek, PF 2019	8

REDAKCE

Členové redakční rady:
Aleš Dobrovolný, Kateřina Dostálová, Josef Koudelka

Vydáno ve Vyškově dne 10.12.2018

Vydává:
Fritzmeier s.r.o.
Tovární č.p. 592/3
682 01 Vyškov-Předměstí

Náklad: 700 kusů

Tisk a grafická úprava: JB REKLAMA

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem:
MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

Všechny doposud vydaná čísla od roku 2008 do současnosti najdete na našich webových stránkách www.fritzmeier.cz v sekci „Ke stažení“.

VÁNOČNÍ DÁREK PRO ZAMĚSTNANCE

U příležitosti blížících se vánočních svátků budou zaměstnancům opět vydávány poukazy na vánoční dárek v podobě živého kapra.

Kapra o minimální hmotnosti 2,8 kg si budou moct vyzvednout všichni zaměstnanci, kterým ke dni 31.12.2018 nekončí pracovní poměr v naší firmě.

O termínech výdeje kaprů v prostorách firmy nebo v Rybárně u Petra budete informováni prostřednictvím dotykových obrazovek a SMS zpráv na služební telefony.



VÁNOČNÍ POUKAZ K ODBĚRU 1 KS KAPRA

(o minimální váze 2,8 kg)

Výdej živých ryb proběhne v areálu firmy Fritzmeier - naproti vřátnice
ve čtvrtek dne 20.12.2018 v čase od 13,00 hodin do 16,30 hodin
a dále pak v čase od 21,00 hodin do 22,30 hodin.

Pokud si budete chtít vyzvednout kapra v jiném termínu, navštivte "Rybárnu u Petra" na adrese J. Wolkera 10 ve Vyškově (naproti autobusovému nádraží).
Ve dnech 15. - 23.12.2018 bude její prodejní doba od 8,00 do 18,00 hodin.

Po předložení tohoto poukazu si můžete vybrat kapra vyšší váhové hmotnosti nebo jinou rybu do výše 300 Kč. Případný rozdíl v ceně uhradíte v hotovosti.

O případných změnách data a času výdeje a náoazu čerstvých ryb do "Rybárny u Petra" vás budeme informovat prostřednictvím hromadných SMS zpráv na vaše firemní telefony.

Platnost poukazu 15. - 23.12.2018.

SLOVO JEDNATELE

Vážení zaměstnanci,

držíte v ruce další číslo časopisu, který pro vás vydáváme již deset let a protože se opět přiblížila doba vánoční, nadešel čas k bilancování uplynulého období.

Jako první zaslouží zmínit opět rekordní obrat (po kolikáté už?). Jestliže byl obrat 59,1 mil. EUR v obchodním roce 2016/17 považován za hranici našich možností, tak jste všem takto uvažujícím doslova „vypálili rybník“ - v roce 2017/18 byl náš obrat 65,5 mil. EUR, což bylo téměř o 11 % více. Ale i další čísla hodnotící vaši práci mají pozitivní tendenci. Kvalita, produktivita i dodržování dodacích termínů jsou na velmi solidní úrovni. Samozřejmě se nedá říct, že již není co zlepšovat, ale i tak je při hodnocení těchto výsledků třeba zdůraznit, že za nimi stojí především vaše práce, vaše snažení, vaše nápady. A za to je třeba vám, všem našim zaměstnancům, hluboce poděkovat.

Jako vedení jsme si toho plně vědomi, a proto se snažíme (seč nám naše síly stačí) váš pozitivní přístup ocenit, a to především dvěma základními způsoby.

Prvním z nich je každoroční zvyšování mezd k 1. červenci. Tentokrát to bylo celkem o 7 % s tím, že těžiště zvyšování leželo v tarifních mzdách. Kromě dalších složek stojí snad ještě za zmínku zvýšení hodnoty stravenek na maximální výši, tedy na 118 Kč. Takových ve Vyškově mnoho nenajdete.

Druhou úrovní naší snahy, jak vám za vaši dobrou práci poděkovat, je postavena na myšlence jak zvýšit péči o vás samotné či o vaše blízké. Za některé mohou jmenovat nový benefit charakterizovaný sloganem: „Nic neztrácím, mohu jen získat“. Jde o finanční prémii každému zaměstnanci v dělnické či režijní profesi za to, že na „jeho“ středisku nebude po určitou dobu hlášen pracovní úraz.

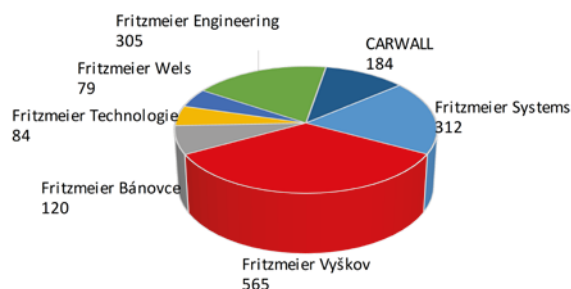
Dále jsme odstartovali program „Fritzmeier - preventivní program zdraví“. Jedná se o širokou škálu opatření od nadstandardních slev v lékárnách či ve sportovních a relaxačních centrech, přes zdravější stravu v našich jídelních automatech a na firemních akcích, až po finanční odměny za podané návrhy směřující k dalšímu zvýšení vaší bezpečnosti při práci. Pro bezpečnost vašich malých dětí jsme zahájili projekt „FRITZMEIER-hodinky“, kdy svým malým ratolestem můžete pořídit s podporou firmy Fritzmeier mobilní telefon v podobě hodinek – a být s nimi 24 hodin denně ve spojení. A protože k tomu

bude muset být použit služební telefon, který může mít každý, **ano, opravdu každý** zaměstnanec naší firmy, můžete se svými dětmi hovořit až do vybití baterií a nebude vás to stát ani korunu.

Postupujeme také v procesu elektronizace, kdy chceme, zejména pro vaše pohodlí, přejít od „předpotopního“ výdeje papírových výplatních pásek k jejich zasílání v elektronické podobě. Následně chceme připojit i elektronické stravenky a elektronické UNIŠEKY. Na podporu tohoto projektu a zvýšení vašeho zájmu se ho účastnit jsme od naší sesterské společnosti M1-Sporttechnik opatřili dvě špičková elektrokola s karbonovým rámem, každé v hodnotě 125.000 Kč, které vyhrají dva z vás, již se do projektu elektronizace zapojí.

A teď pár slov o budoucnosti. Co se týče výhledu zakázek, a tedy i práce pro nás všechny na příštím období, nezaznamenáváme žádné negativní signály. Pouze se dá očekávat, že se silný růst kolem 10 %, který jsme zažívali v posledních letech a který z nás udělal největší firmu v koncernu, trochu zpomalí.

Počty zaměstnanců Fritzmeier, Divize kabiny



Nicméně z tohoto pohledu není třeba mít sebemenší obavy. Naše pozice je v rámci koncernu a speciálně v „kabinové divizi“ velmi silná. Naše výrobky vykazují „německou kvalitu“ a naši zákazníci jsou s nimi velmi spokojeni. Navíc neustálá společná optimalizace všech našich procesů zaručuje, že i přes obrovský tlak na ceny zůstává pro koncern FRITZMEIER lokalita ve Vyškově stále jako nejefektivnější. Toto vše je velmi pozitivním signálem pro nás všechny v tom smyslu, že pokud by nastaly doby, o kterých všichni tvrdí, že přijdou, pouze málokdo tuší jak brzy, že se není čeho bát. A za to je třeba vám všem ještě jednou poděkovat a říct: „Dobře oddíl, ten Fritzmeier Vyškov“.

Závěrem mi dovoluji, a to jménem celého vedení společnosti, vám všem popřát klidné prožití vánočních svátků a šťastné vykročení do roku 2019.

Luboš Vozdecký
Jednatel

PREVENTIVNÍ PROGRAM ZDRAVÍ



Úspěšné firmy vědí, že k zajištění prosperity potřebují zdravé a spokojené zaměstnance, kteří si mohou odpočinout a zajímají se o své zdraví. Toho si je vědomo i vedení naší firmy. Proto se rozhodlo vytvořit „Preventivní program zdraví“, který zvýší zájem o Vaši bezpečnost a inspiruje zaměstnance k dalšímu zájmu o vlastní zdraví a podpoří jejich relaxaci. Zaměstnavatel sice nemůže sám zlepšit zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců, ale může k tomu vytvořit podmínky a motivovat. Tyto zásady ovlivnily i vznik jednotlivých bodů programu.

Na prvním místě můžeme jmenovat čtyři nové světelné tabule rozmístěné na jednotlivých pracovištích (přípravena, svařovna, lakovna a montáž) a pátá společná pro režijní pracovníky. Tabule budou ukazovat počet dní, které uplynuly od posledního úrazu. Při dosažení určitého počtu dní získají pracovníci konkrétního pracoviště zvláštní prémii. Počty dní, které musí být jednotlivá oddělení bez úrazů, jsou různé. Při jejich stanovování se vycházelo ze statistiky úrazovosti. Tam, kde byl počet nehod větší (např. přípravna), je minimální limit nižší, kde byl naopak počet úrazů menší (např. montáž), je hodnota limitu vyšší. Ze statistického pohledu je ale pravděpodobnost získání prémie pro všechny pracoviště stejná. Cílem tohoto programu je především motivovat k opatrnosti a předcházet samotnému vzniku úrazu a současně Vám dát něco navíc.

Podobný cíl má také pozornost zaměřená na skoronehody (tj. nehody při níž shodou okolností sice nedošlo k ohrožení života nebo zdraví, ale mohlo se tak stát), preventivní program, který již ve firmě léta existuje. Nově dostal bezpečnostní technik možnost

odměňovat přínosné náměty, které obsahují návrhy na odstranění bezpečnostních rizik. Současně ale chceme, aby si zaměstnanci všímali i drobných věcí (např. hřebíků vyčnívajících z palet), které mnohdy mohou způsobit vážná zranění. Ideální je, když pracovník takový drobný problém sám odstraní, je-li to možné, a skoronehodu oznámí pomocí formuláře technikovi BOZP. Ten poté může jednu ze skoronehod vylosovat a výherci dát odměnu.

A zatímco předchozí programy jsou zaměřené na omezení rizik přímo na pracovišti, další součástí programu jsou cíleny především na zdraví vás, našich zaměstnanců. Sem patří měření některých fyziologických hodnot důležitých pro zdraví (krevní tlak, BMI, hladina cukru apod.) a na základě výsledků poskytovat doporučení jak zlepšit zdraví a upravit životní styl. První akce tohoto typu se uskutečnila při příležitosti Dětského dne. Vedení firmy chce i v dalších letech v tomto trendu pokračovat. A s tím souvisí i vyjednání slev v zařízeních orientujících se na zdraví (fitness, lékárna, masáže, sauna apod.). Tím se rozšiřuje počet míst, kde mohou zaměstnanci relaxovat (plavání a sauna v aquaparku a bruslení na zimním stadionu).

Další oblastí je stravování. Letos navážeme na loňské Vánoce a opět dostanete kapra, případně jinou zdravou rybu. Nově bude součástí poukazu na odběr ryby recept na zdravější přípravu kapra. Firma také doplnila nabídku jídel na různých firemních akcích (Dětský den, party před dovolenou nebo vánoční večírek). Letos poprvé jsme proto měli možnost si vybrat i zdravější jídla. A ti, co využívají jídelní automaty, si mohli všimnout, že se u některého zboží objevilo logo Preventivního programu zdraví. Jedná se o zdravější výrobky.

Zatím poslední součástí programu jsou dosud nerealizované přednášky na téma zdraví. Připravili jsme seznam témat (odvykání kouření, zdraví životní styl, předcházení stresu apod.), na které bychom mohli uspořádat přednášky a pozvat příslušné odborníky. Pokud nám vaši zástupci ve skupině ZOJ sdělí, které z přednášek máme zorganizovat, rádi je zajistíme.

Více informací o konkrétních bodech programu naleznete na obvyklých informačních panelech (LCD monitorech nebo dotykových panelech).

*Ing. Hana Staňková
Technik BOZP, PO a ŽP*

*Martin Michálek
Systémový inženýr*

ZAMĚSTNANCI OPRAVNĚNÍ K JEDNÁNÍ S VEDENÍM SPOLEČNOSTI (ZOJ)



Zdeněk Kramář

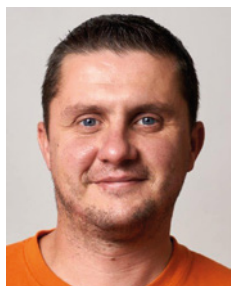
Jsme rádi, že jsme v tomto čísle firemního časopisu dostali prostor jak pro krátké představení naší platformy, tak pro zhodnocení naší činnosti.

Jak jistě spousta z vás ví, zkratka ZOJ znamená zaměstnanci oprávnění k jednání s vedením společnosti. Kdo tedy vlastně jsme? My (ZOJ) jsme zaměstnanci této společnosti jako každý z vás, pouze máme důvěru vás, našich kolegů, a jsme vámi zvoleni. Nebojíme se veřejně vystupovat a jednat s vedením o neustálém zlepšování vašich pracovních a sociálních podmínek u společnosti Fritzmeier s.r.o.



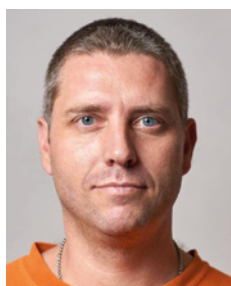
Jan Grec

Doba našeho spontánního vzniku se datuje přibližně ke konci roku 2014, kdy jsme jako zaměstnanci ucítili potřebu komunikovat napřímo s vedením společnosti. Volba tehdy proběhla písemně, a to tak, že každá skupina zaměstnanců (dle jednotlivých pracovišť) jmenovala svého zástupce a na oficiálním dokumentu stvrdila tuto volbu svými podpisy. Hlavním účelem bylo sjednotit myšlenky, přání a podmínky zaměstnanců, aby se zlepšila informovanost, komunikace a vzájemné porozumění s vedením společnosti. Snažíme se vždy hledat s naším vrcholovým vedením firmy společné řešení, a to vždy jak ve prospěch našich zaměstnanců, tak celé společnosti. Každý z vás má možnost se na kohokoliv z nás obrátit, neboť zastupujeme všechna výrobní střediska i pracovníky administrativy a pravidelně několikrát ročně jednáme s vedením firmy.



Petr Jelínek

Jednání nejsou vedena jen o možnostech dalšího zvyšování mezd a benefitů, ale také se snažíme zlepšovat pracovní a sociální podmínky na našich pracovištích. Nebojíme se veřejně se svými názory vystupovat před zaměstnavatelem, i když to mnohdy není jednoduché. Jsme zde také proto, abychom tlumočili názory těch, kteří se nechtějí zeptat přímo. A pokud to alespoň trochu jde, pomáháme zaměstnancům, kteří se dostávají do složitých životních situací. Budeme rádi, když se i nadále budete v co největší míře na nás obracet. Pokud budeme moci pomoci, rádi to pro vás (nás) uděláme.



Jiří Indra

Musíme také s respektem potvrdit snahu vedení naší společnosti se ZOJ o problémech diskutovat. Nelze tady jen vzpomínat a brát úspěchy jako samozřejmou věc, jsme jeden tým a pokud budeme všichni úspěšní v tom, co děláme pro tuto společnost, může být tato společnost také nakloněna přáním a představám zaměstnanců společnosti Fritzmeier Vyškov.

Vaše ZOJka



Milan Račanský



Aleš Konečný



Jan Danada



Roman Skoupý



Jakub Burian



Marcela Škrobová



Jiří Blahout



Stanislav Sedláček

KVALITA SE MUSÍ VYROBIT, NIKOLIV VYKONTROLOVAT

S pojmem kvalita se setkáváme v každodenní činnosti naší firmy. Tak jako lze charakterizovat produktivitu jako ukazatel výkonnosti výroby, obrat nebo zisk jako ukazatel ekonomické úspěšnosti, tak lze kvalitu naší výroby považovat za ukazatel spokojenosti našich zákazníků. Dovolte mi tedy v tomto článku předat vám několik informací o tom, jak si my všichni jako firma stojíme na poli kvality.

Základním kritériem pro hodnocení kvality naší výroby je poměr nákladů na nekvalitu (tedy nákladů ze zákaznických reklamací a nákladů na interní zmetky a opravy) vztahených na obrat firmy. Tento ukazatel je definován procentuální hodnotou tohoto poměru a je sledován měsíčně. Pro každý obchodní rok jsou definovány cílové hodnoty pro jednotlivá střediska (přípravná a svařovna jsou počítány jako jedno středisko) a dále Fritzmeier Vyškov jako celek.

Pro letošní obchodní rok 2018-2019 byly definovány následující cílové hodnoty:

KOVO a SVAŘOVNA 0,30 %

LAKOVNA 0,75 %

MONTÁŽ 0,13 %

FRITZMEIER VYŠKOV 0,30 %

A jaká je realita? První zprávou je fakt, že poměr těchto nákladů na nekvalitu a dosaženého obratu za poslední léta neustále klesá. A to je dobré. Ale druhou zprávou však je, že ne ve všech měsících aktuálního obchodního roku se nám podařilo udržet poměr těchto nákladů na nekvalitu pod novou cílovou hodnotou stanovenou vedením společnosti pro tento obchodní rok.

Základní faktory, které ovlivňují kvalitu finálního produktu, jsou materiál, procesy/technologie a lidé, tedy pracovníci. V oblasti zlepšování procesů a zejména modernizace technického vybavení a strojního zařízení se v posledním období udály významné a viditelné změny (např. nový trubkový laser nebo svařovací kabinový robot).

V oblasti materiálu je situace poněkud odlišná, neboť zde jsme vázáni dlouhodobými kontrakty, sjednanými cenami a také definováním materiálu v technické dokumentaci. Zlepšení v této oblasti je obtížné a obvykle se realizuje v dlouhodobém horizontu.

Kde však vidím největší potenciál ke zlepšování kvality, je přímo u vás, zaměstnanců naší firmy. V definici často používané v automobilním průmyslu se uvádí, že „kvalita se musí vyrobit, nikoliv vykontrolovat“. Hlavní důraz musí být tedy kladen na skutečnost, že mnou vyrobený výrobek odeslaný na následující operaci je vyhovující a odpovídá parametrům dle dokumentace. Na toto se v našich procesech často zapomíná, protože kritéria v počtu kusů v dodávce a zejména potřeby splnění termínu aspekt kvality často odsunou na druhou kolej. Zde je ale nutné si uvědomit, že nekvalitu „ocení“ zákazník zasláním reklamace nebo vyčíslením nákladů na opravu nevyhovujících kusů. Se vzrůstající úrovní reklamací klesá také spokojenost našich zákazníků. Proto musí být naším cílem vyrábět požadované množství, včas a také kvalitně, přičemž všechny tyto parametry musí mít stejnou váhu. V našem pojetí se často setkávám s názorem, že od zajištění kvality zde přece máme útvar kontroly a kontrolory na dílnách. Tito lidé ale z výše uvedené definice mohou kvalitu maximálně ověřovat, ale ne ji vytvářet.

Před časem jsme zpracovali základní zásady formulované v *Desateru kvality* (viz firemní informační panely) a seznámili s nimi všechny zaměstnance firmy. Zkusme si je znovu připomenout a řídit se jimi vždy, když začínáme výrobu nebo než odešleme výrobek na další operaci.

V dalších číslech tohoto časopisu bychom vám rádi přiblížili, jak vnímají kvalitu naší práce přímo naši zákazníci.

*Ing. Libor Skalický
Vedoucí oddělení kvality*

Vyhodnocení kvality - Fritzmeier Vyškov (2018/2019)

Měsíc	Kovo a svařovna				Lakovna				Montáž				Škody nevýrobní povahy	Celkem Fritzmeier s.r.o.			
	Celkové škody	Měsíční obrat	Podíl škod vůči obratu	Cíl	Celkové škody	Měsíční obrat	Podíl škod vůči obratu	Cíl	Celkové škody	Měsíční obrat	Podíl škod vůči obratu	Cíl		Celkové škody	Měsíční obrat	Podíl škod vůči obratu	Cíl
červenec	7 220 €	2 476 589 €	0,292%	0,30%	2 822 €	313 975 €	0,899%	0,75%	2 395 €	982 581 €	0,244%	0,13%	502 €	12 939 €	3 773 144 €	0,343%	0,30%
srpen	4 822 €	1 824 493 €	0,264%	0,30%	3 230 €	172 458 €	1,873%	0,75%	1 362 €	1 258 730 €	0,108%	0,13%	504 €	9 918 €	3 255 681 €	0,305%	0,30%
září	9 038 €	2 765 838 €	0,33%	0,30%	2 935 €	296 649 €	0,989%	0,75%	2 702 €	1 199 515 €	0,225%	0,13%	78 €	14 752 €	4 262 001 €	0,346%	0,30%
říjen	10 073 €	3 388 341 €	0,297%	0,30%	2 084 €	331 210 €	0,629%	0,75%	3 346 €	1 521 696 €	0,220%	0,13%	76 €	15 579 €	5 241 247 €	0,297%	0,30%

VÝZNAMNÁ ŽIVOTNÍ JUBILEA ZA 2. POL. 2018

Iveta Bednářová, Daniel Fiala, Radim Vanek, Martin Holubář, Miroslav Procházka, Roman Skoupý, Helena Karlíková, Petr Vybíhal, Jan Hýzl ml., Martin Kovařík, Oldřich Černohorský, Martin Zeman, David Sič, Eva Hledíková, Petr Janků, Veronika Sýkorová, Vlastimil Doležel, Rostislav Hloušek, Petr Grohmann, Eva Doleželová, Břetislav Jachimiak, Jiří Koudelka, Jiří Tvarog, Blahoslav Zeman, František Vaněk, Miroslav Knapp.

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.

ODCHOD DO DŮCHODU ZA 2. POL. 2018

Jan Hýzl

Děkujeme Vám za dobře odvedenou práci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám spokojený a zasloužený odpočinek a do dalších let, hlavně hodně zdraví, štěstí a osobní pohody.

VÝZNAMNÁ PRACOVNÍ JUBILEA ZA 2. POL. 2018

10 let:

Václav Kocourek, Lukáš Hála, Pavel Sychra, Ing. Irena Brunclíková.

20 let:

Mgr. Hana Trněná, Petr Vetečník, Martin Kovařík, Miroslav Štercl, Petr Jelínek, Tomáš Pazdera, Bronislav Červík, Jan Hýzl st., Stanislav Hynšt, Jiří Indra.

POMŮCKA: AYRTON, OBERT, VUORM, RM	VÝTRUS	DRAHÝ KÁMEN	ŽIVKA V ŘÍŠI DIVŮ (v českém překladi)	ANGLICKÝ KONZERVATÍVEC	SPZ OSTRAVY	KÓD TICHOMĚŘ. STÁTU VANUATU	JMÉNO BĚŽCE BIKILY	TÝKAJÍCÍ SE TĚLA		ZNAČKA TELLURU	ÚŘAD (z němčiny)		NEJISTÉ CHODIT	OLGA (domácky)	INICIÁLY HERCE KRATINY	JMÉNO PILOTA FI SENNY	NÁŠ RADIOLOKÁTOR
PŮSOBIT V KOMPARZU									UDÁVAT TAKT VELKÉ TEPLO								
ZAČÁTEK TAJENKY																	
ZPĚVOHRA						ŠACHOVÝ KOFICIENT BENGTSSON, HRDINA				TÁBORSKÉ PAPÍRNY TOHLE					MPZ MADAGASKARU OHMATATI		
ÚDERY (sloven.)					SLOVEN. FOTBALISTA PASENÍ					SBOHEM TVŮRCE HODNOTNÝCH DĚL				MUŽSKÉ JMÉNO ULEHČIT			
ANGLICKÝ "PTÁT SE"				GYMN. CVIK (sloven.) PIVOVAR. SÚROVI NA								DRUH NÁDORU VÝZVA K TICHU					
	RASA PSA	NĚMECKÝ MALÍŘ VELIKÁNI				HOVOROVÝ SOUHLAS DÁLKY (básnický)				INIC. HERCE PĚŠKA MATKA (familiární)			SILNÉ PROVAZY PODNIK V PĚKÁCH				
SPZ MOSTU			INIC. REŽISERA SMOČKA LEDVINA			NÁZEV ŘÍM. 500 FÁZE MĚSÍCE			TALEK ŠACHOVÁ REMÍZA							VRCH V BRDECH	DIETLOVA ZDRAVOTNÍ SESTRA
ZRUČNÁ								NATÍRATI PASTOU SOUHLAS									
KONEC TAJENKY													DRŮVĚJŠÍ NÁZEV RADONU				
ZN. GONIOMETRIC KÉ FUNKCE				LETEC (knižně)									NÁSTAVBA NAD HLAVNÍ ŘÍMSOU				

LIDÉ NIKDY NELŽOU TOLIK JAKO (dokončení v tajence)

Řešení prosím přineste osobně na personální oddělení. Člen redakční rady vylosuje tři výherce, pro které bude připravena malá odměna.

Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla: Petr Kuchař, Petr Mondek, Jaroslav Skalický



Firma Fritzmeier s.r.o.
pořádá pro své zaměstnance,
jako poděkování za odvedenou práci,

VÁNOČNÍ VEČÍREK

Akce se uskuteční v pátek 14.12.2018
od 15.00 hodin v prostorách VVŠ PV ve Vyškově
(restaurace U krále Jana Lucemburského)

Organizační pokyny naleznete
na dotykových a LCD televizorech rozmístěných
v prostorách firmy

Na setkání s vámi se těší

Luboš Vozdecký

Miloslav Hajduch

zástupci ZOJ

Děkujeme všem našim zaměstnancům
za skvěle odvedenou práci, za úsilí a maximální
pracovní nasazení při plnění úkolů v letošním roce.

Přejeme Vám i Vaším rodinám klidné prožití vánočních svátků
a hodně štěstí v roce 2019.

Luboš Vozdecký



Miloslav Hajduch

