



FRITZMEIER

Vyškov

www.fritzmeier.cz

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.



Nová kabina
pro firmu AMMANN,
kterou vyrábíme od podzimu 2022

- 30 let firmy Fritzmeier v ČR
- Veletrh Brno 2022
- Bauma 2022



OCENĚNÍ DÁRCŮ KRVE

Vedení společnosti ocenilo pana Jiřího Žáka jakožto zasloužilého dárce krve. Získal Zlatý kříž Českého červeného kříže 3. třídy. Vedení společnosti mu při té příležitosti věnovalo 2 500 korun a stejnou částkou přispěli ze svého rozpočtu i zástupci zaměstnanců (ZOJ).



OBSAH

Slovo jednatele	3
Oslavy založení společnosti	4-5
Rozhovor se Stanislavem Cibulkou	6
Rozhovor s Václavem Jandlem	7
Veletrh v Brně	8
Veletrh Bauma	9
Fyzický sklad P	10
Volný čas a významná jubilea	11
Vánoční přání	12

MOTIVUJEME ZAMĚSTNANCE KE ZLEPŠOVÁNÍ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Vymyslet, jak zlepšit životní prostředí ve firmě Fritzmeier, jak snížit množství odpadů nebo ušetřit energii. To byl úkol, který museli splnit účastníci soutěže, kterou vyhlásilo vedení společnosti. Na výherce pěti nejlepších návrhů čekalo 5 hodnotných cen. Ze zbylých návrhů vylosovala hodnotící komise 3, za které udělila poukázku v hodnotě 500 korun. Nyní se vedení firmy bude postupně snažit uvést vítězné návrhy do praxe.



REDAKCE

Členové redakční rady:

Aleš Dobrovolný, Kateřina Dostálová, Josef Koudelka

Vydáno ve Vyškově dne 5. 12. 2022

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3,
682 01 Vyškov-Předměstí

Náklad: 500 kusů

Tisk a grafická úprava: JB REKLAMA

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem:
MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, pokud se i vy zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

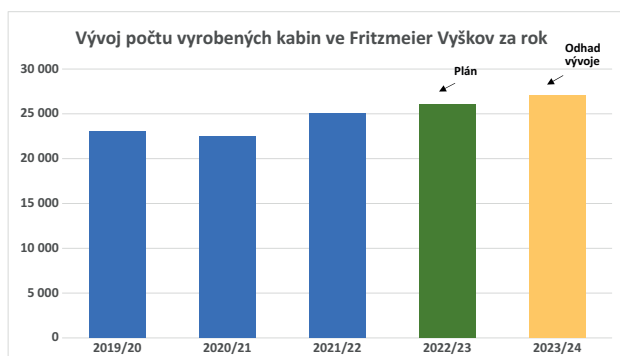
Všechna doposud vydaná čísla od roku 2008 až do současnosti najdete na našich webových stránkách www.fritzmeier.cz v sekci „Ke stažení“.

SLOVO JEDNATELE

Vážení přátelé,

ani se nechce věřit tomu, jak ten čas letí. Již 30 let působí firma FRITZMEIER v České republice a vy držíte v rukou již 15. ročník našeho firemního časopisu. A tak jako každým rokem je tedy toto „vánoční“ číslo příležitostí k bilancování uplynulého období.

Pokud bych měl jedním slovem shrnout výsledky našeho společného úsilí za uplynulé období, bez jakýchkoliv obav bych použil slovo „ÚSPĚCH“. A vzhledem k nesmírně složité situaci všude kolem nás se nebojím dodat „VELKÝ ÚSPĚCH“. A toto je třeba vysoce ocenit a obzvlášť zdůraznit, že za něj je nutno poděkovat především vám, našim zaměstnancům. Svou prací jste totiž umožnili dosáhnout absolutního rekordu počtu vyrobených kabin ročně - přes 25 000 kusů, což naší společnosti přineslo obrát přes 2 miliardy korun.

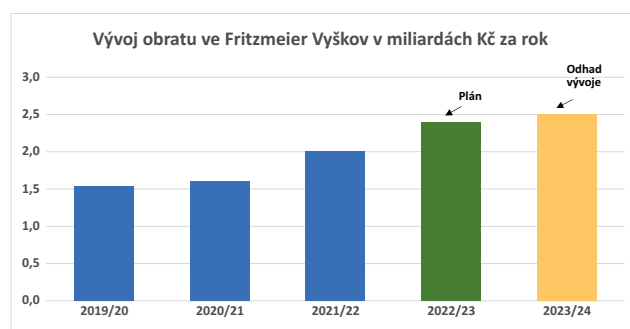


A nejen to. Kromě našich stálých dlouholetých zákazníků zvučných jmen, jako jsou například BOBCAT, AMMANN, HAMM, kteří u nás zadávají další a další typy kabin pro své stroje, se nám podařilo v posledním období přidat do našeho zákaznického portfolia další světové značky. Stroje firem jako KRAMER, WEIDEMANN, YANMAR anebo CLAAS můžete u nás sami často vidět na stavbách, při opravě dálnic anebo na našich polích.

Na druhé straně je nutno zmínit, že tento úspěch se nerodil lehce. Sotva jsme se vyrovnali s negativními důsledky covidové pandemie, museli jsme čelit následkům války na Ukrajině. Nicméně i s touto situací jsme se všichni společně dokázali vyrovnat a dosáhnout skvělých, pro mnohé až nečekaných, výsledků. A to byl jeden z důvodů, proč jsme v létě přistoupili k bezprecedentnímu navýšení mezd. Byli a nadále si jsme vědomi, že vysoká inflace spojená zejména s prudkým nárůstem cen energií pro vás, naše zaměstnance, není jednoduchá, a proto jsme již v březnu zvýšili na maximálně možnou částku stravenky (150 Kč) a v červenci navýšili mzdy o celých 13 %. Přestože se toto navýšení promítlo do

tarifních složek, nadále platí, že ten, kdo pracuje více a kvalitněji, ten si i více vydělá.

Abychom mohli jako společnost toto enormní navýšení mezd pokrýt, potřebujeme i nadále pokračovat ve zlepšování všech našich procesů. Tak jak jsem již zmínil v jednom z minulých čísel časopisu, zahájili jsme a nyní s úspěchem realizujeme projekty směřující ke snížení spotřeby výrobních i nevýrobních materiálů. Za mnohé lze jmenovat projekt na úsporu plechů již při jejich dělení (laserování) anebo minimalizace ztrát při výrobě dílů v přípravě. V neposlední řadě jsme úspěšní i při snižování jednotkových nákladů na dopravu materiálu od výrobce, což lze v době raketově rostoucí ceny za dopravu považovat za velkou úsporu.



V poslední době se zaměřujeme i na projekty na úsporu energií. Velkým přínosem je například projekt maximálního využití lakovací linky, kdy jsme snížili spotřebu energií na 1m² lakované plochy o 15 %. A protože jedním z důsledků bylo i zvýšení vlastní produktivity lakování, odrazilo se to i ve zvýšených prémiech pracovníků lakovny. Dalším příkladem je i instalace nového 5-ti osého laseru, jenž kapacitně nahradí dva totožné stroje starého typu a jehož spotřeba elektrické energie je nižší o 40 %. V této oblasti dále připravujeme i projekty na snížení spotřeby zemního plynu pro technologii, využití odpadního tepla z lakovny, instalaci fotovoltaických panelů na střechy našich hal a další.

Jako poslední bych v této souvislosti zmínil projekt na úsporu spotřeby elektrické energie a tepla v našich administrativních budovách i výrobních halách. Přestože je již vypracován široký koncept opatření, chtěl bych vás všechny požádat, abyste nám pomohli najít další. Čekáme na každou vaši dobrou myšlenku, těšíme se na každý váš dobrý nápad.

Závěrem bych vám chtěl ještě jednou, a to jménem celého vedení společnosti, poděkovat za práci, kterou jste v uplynulém období odvedli pro firmu FRITZMEIER a popřát nejen vám ale i vašim rodinám klidné prožití vánočních svátků a šťastný vstup do nového roku 2023. Přeji nám všem, aby byl lepší, než rok 2022.

Ing. Luboš Vozdecký
Jednatel

OSLAVY 30. VÝROČÍ ZALOŽENÍ SPOLEČNOSTI FRITZMEIER V ČESKÉ REPUBLICE

V rámci celoročních oslav 30. výročí založení naší společnosti v České republice se uskutečnilo několik akcí, které bych chtěla na těchto stránkách připomenout.

Vše začalo fotbalovým turnajem Fritzmeier Cup, který se uskutečnil v sobotu 16.7.2022 na fotbalovém hřišti v Opatovicích. Soutěže v malé kopané se zúčastnilo šest plnohodnotných týmů, které se statečně praly o první místo. Z výsledkové listiny je patrné, že první místo získal tým „Bílého baletu z montáže“, na pěkném druhém místě se umístil tým „Štěpán“ a třetí místo patřilo „Ukraine Team“. Všichni soutěžící i diváci si pochutnali na skvělém občerstvení, které připravili členové TJ Sokol Opatovice, za což jim patří velký dík.



Další akcí v rámci plánovaných oslav byla ta, kterou jsme nazvali „Párty po dovolené“. Tato akce byla připravována pro všechny kmenové zaměstnance, ale pozvání obdrželi i bývalí dlouholetí spolupracovníci. Začali jsme v pátek 9.9.2022 úderem 12. hodiny,

kdy nás všechny, včetně hostů, přivítal pan Georg Fritzmeier. Ve svém projevu shrnul uplynulých 30 roků spolupráce mezi firmou zde ve Vyškově a mateřskou firmou v Německu.



Z významných hostů přivítal především pana Lothara Busche, který stál u počátků založení společnosti v roce 1992 ještě pod názvem GFR a se sídlem v areálu firmy Rostroj Rousínov, a dále pak pana Eberharda Grosse, který se nemalou měrou podílel na spoluvytváření společnosti zde ve Vyškově do současné podoby. Pan Fritzmeier se ve svém projevu dále zmínil poslední úspěchy naší společnosti, kde zdůraznil dvě impozantní čísla: 25 000 vyrobených kabin ročně a dosažený obrát ve výši přes 2 miliardy Kč. Závěrem poděkoval všem zaměstnancům za skvěle odváděnou práci a vyslovil přání pokračovat takto i v dalších letech. Po skončení projevu pana Fritzmeiera následovalo ocenění dlouholetých a významných spolupracovníků a hostů. Díky slunečnému počasí a dobrému jídlu pak mohli naši zaměstnanci strávit příjemný čas se svými spolupracovníky.



V sobotu 10.9.2022 jsme v oslavách pokračovali „Dnem otevřených dveří“, kdy náš závod mohli navštívit rodinní příslušníci našich zaměstnanců, ale třeba i zájemci o zaměstnání. Počasí nám opět přálo, skvělý tým lidí vytvořil na firemním parkovišti příjemné prostředí pro děti i dospělé. Skupinky hostů si mohly v určitých časových intervalech prohlédnout náš závod s výkladem našich odborných pracovníků.



Pro děti pak bylo připraveno občerstvení a program v podobě malování na obličej, kreativní akce s názvem „vytvoř si své tričko“ a pro ty nejmenší byl na místě i skákací hrad. Vysoká návštěvnost pro nás byla opravdu velkým překvapením a měli jsme radost, že o naši firemní akci byl takový zájem.

*Kateřina Dostálová
Asistentka jednatele*



STANISLAV CIBULKA: RÁD SE CHLUBÍM NAŠIMI VÝROBKY



Společnost Fritzmeier začala svojí existenci v roce 1992 v Rousínově. Byl to také začátek nové kapitoly v životě svářeče Stanislava Cibulky. Po celou dobu její existence zde pracuje.

Nikdo ve firmě Fritzmeier nepracuje déle než vy. Jak jste se k této práci dostal?

Pracoval jsem ve firmě Rostroj v době, kdy se tento podnik nacházel ve špatné situaci. Tehdy přišel pan Lothar Busch a sháněl pracovníky do nově vznikající pobočky firmy Fritzmeier. Dostal jsem nabídku, která se nedala odmítnout. Spolu se šesti až sedmi kolegy z firmy Rostroj jsme nastoupili. Hned jsme jeli do Německa, abychom se podívali, jak se tam vyrábí a zaškolili se pro budoucí práci. Zpočátku jsme pracovali pod vedením pana Busche a pana Vlacha. Od počátku jsem byl zaměstnán jako svářeč. A této práci se věnuji dosud.

Jaké byly vaše začátky v Rousínově? A vzpomínáte na ně rád?

Opravdu rád vzpomínám na práci v Rousínově. Byla tam dobrá parta několika lidí. A bylo to pěkné, i když to bylo zpočátku složitější, protože jsme neměli vlastní výrobní prostory, a i řadu věcí jsme si museli pronajímat. Vlastně jsme si na počátku především vytvářeli podmínky pro naši práci.

Předpokládám, že oproti tomu, co se nyní ve Vyškově vyrábí, toho na počátku bylo výrazně méně.

Začali jsme vyrábět blatníky a náhradní díly. Hlavně se svařovalo a brousilo. Další operace přišly až později. Měli jsme jen pět až šest skupin svařovaných výrobků. A až po zhruba jednom roce jsme začali vyrábět kabiny. To s sebou přineslo i nutnost zaměstnat více lidí.

V roce 1999 se firma přestěhovala do Vyškova. Začal se vlastně budovat velký podnik. Nebyl to pro vás opět tak trochu začátek něčeho nového?

Pro mě to byla velká změna. Zpočátku jsem váhal, zda mám do Vyškova vůbec jít, i kvůli větší vzdálenosti od mého bydliště. Nakonec jsem šel a nelituji toho. Ale je to pro mě vlastně nová životní kapitola. Zatímco v Rousínově to byl malý podnik, kde jsme se všichni navzájem znali, zde se začala budovat velká firma. Napřed jsme měli jen jednu halu, poté se přistavěla svařovna, lakovna a montáž. Byla to změna i z hlediska pracovního kolektivu. Dříve jsme se snadněji domluvili i na mimopracovních akcích. Ve Vyškově je nás nyní hodně a už se navzájem tolik neznáme. Vztahy jsou jiné.

Těší vás, když vidíte v Česku a jinde jezdit stavební, zemědělské a jiné stroje, pro které naše firma nebo vy osobně děláte kabiny?

Určitě. Když někde vidím třeba bagr, jeřáb nebo něco jiného, pro co jsme vyrobili kabinu, rád se tím chlubím a říkám, že to jsou výrobky od nás. Ke všemu se mi tyto kabiny líbí a já vím, že jsou kvalitní.

Jaké máte plány do budoucna?

Pokud mi zdraví dovolí, chtěl bych tady pracovat až do důchodu. Zdraví mě ale teď trochu zlobí. Přesto mohu říci, že zde jsem rád. Kdyby tomu tak nebylo, už bych tady přeci nebyl (smích). Podnik se snaží vytvářet dobré podmínky. Pořádá i mimopracovní akce (občas i sportovní), kde se můžeme s kolegy sejít a popovídat si. Zvláště rád se scházím s lidmi, kteří pracovali už v Rousínově.

Rozhovor vedl: Josef Koudelka

VÁCLAV JANDL: PODAŘILO SE NÁM VYTVOŘIT MODERNÍ PODNIK

Firma Fritzmeier oslavila letos třicet let své existence v České republice. Není mnoho lidí, kteří s ní spojili na tak dlouhou dobu svojí pracovní kariéru. Jedním z nich je inženýr Václav Jandl, vedoucí technické přípravy výroby.

Jaký je to pocit pracovat v podniku od jeho úplného počátku?

Pocit sounáležitosti s nově vzniklou firmou byl intenzivní především v prvních letech po založení, kdy nevelký počet jejich pracovníků dokazoval v postsocialistické době životaschopnost malého podniku německé společnosti, a to i přesto, že jsme měli omezené prostředky. Vše se to dařilo především díky schopnostem jeho zaměstnanců. V dalším období se tento pocit díky dynamickému rozvoji a s ním spojeným přílivem nových pracovníků a odpovídajícím rozdělováním odborných činností postupně rozmělnil. Nyní už se projevuje jen ve spojitosti s firemními výročími.

Jste v této firmě již třicet let. Baví vás stále tato práce?

Pracovat se skupinou šikovných a kreativních kolegů snad ani nemůže nebavit. Nejbližší budoucnost zásadní zvrát v přístupu k řešení úkolů určitě nepřinese. V rámci technické přípravy výroby se totiž podařilo vytvořit převážně mladý, ale už dostatečně vyzrálý kolektiv s velkou perspektivou.



Začínal jste tehdy vlastně v malé a neznámé firmě v Rousínově a nyní jste v největším vyškovském podniku. Lze srovnat situaci v podniku na začátku a nyní? Co vidíte jako největší změnu?

Je to jako srovnávat vyškovské letiště s vídeňským. Začínali jsme v hale pronajaté od firmy Rostroj Rousínov s pronajatými svářečkami, vrtačkami, veškerým nářadím a dílenským vybavením. Na složení a naložení kamionů bylo nutné dohodnout zapůjčení vysokozdvizného vozíku i s řidičem. Závislost na firmě Rostroj byla zpočátku ve všech oblastech téměř absolutní. Až s dodávkami prvních strojů jsme se postupně osamostatňovali. Nutno ovšem zmínit, že se vždy jednalo o starší zařízení. Jejich výkon byl ale ještě dostatečný a ekonomické ukazatele už v následujícím období dovolily nákupy nového vybavení.

Zásadní zlom nastal po přestěhování do Vyškova. Dá se to nazvat expanzí, a to jak nárustu výrobní plochy, tak ve vybavení strojním zařízením. Nově se objevily lasery, svařovací roboty, lisy Schuler, lakovací linka a montáž. Vznikla moderně vybavená firma.

Uvědomuje si člověk tyto velké změny, když se dějí, nebo je právě třeba toto třicetileté výročí, abychom si konečně řekli, že věci jsou jiné, než byly na začátku?

Zásadní změny si uvědomujete průběžně po jejich realizaci. Pokud není možnost něco vyrábět či měřit nebo jsou použité metody příliš komplikované, pak každý nový stroj nebo zařízení s elegantním řešením dané problematiky je obrovských odlehčením, a to zejména od starostí. Zpětný pohled při nějakém výročí jen potvrdí, že to tak mělo být, že je to zcela normální vývoj.

Když vidím, co vše vaše oddělení má na starost a jak velkou zodpovědnost za všechnu výrobní techniku a technologie máte, zbývá vám ještě nějaký čas a energie na vlastní záliby? Čemu se v takových chvílích věnujete?

Nečekejte žádné adrenalinové zážitky z provozování extrémních sportů ani výčet turistických cílů z atraktivních destinací. Mým hobby je zahrada a s ní vše, co se dá v našich podmínkách úspěšně vypěstovat a následně i sníst.

Rozhovor vedl: Josef Koudelka

MEZINÁRODNÍ STROJÍRENSKÝ VELETRH BRNO

Několik zaměstnanců z oddělení technické přípravy výroby se vydalo do Brna na Mezinárodní strojírenský veletrh, který se konal ve dnech 3.-7.10.2022.

Není pochyb o tom, že Mezinárodní strojírenský veletrh v Brně patří k nejdůležitějším průmyslovým veletrhům ve střední Evropě. Zastupuje všechny klíčové oblasti strojírenského a elektrotechnického průmyslu. Nosným oborem je tradičně obrábění a tváření. Hlavním tématem letošního ročníku byla digitalizace výroby. Mezi další témata patřila cirkulární ekonomika – nakládání s materiálními zdroji.

Tahounem veletrhu byl Průmysl 4.0 a digitální továrna. Jedním ze zajímavých prvků se ukázal být nový CNC plotr na gumu firmy ADITEG.



Po navštívení několika stánků našich dodavatelů strojního vybavení pokračovala naše cesta do světa 3D tisku, 3D skenování a reinženýringu. Kromě klasických 3D tiskáren a Průšovy nové tiskařské farmy pro sériovou výrobu, jsme mohli vidět i další formy 3D tisku, jako je tisk kovu v téměř domácích podmínkách – nejmenší tiskárna na kov měla rozměr malé lednice. Tyto formy tisku nás zaujaly především pro možnost využít je na našem oddělení při tvorbě nástrojů, přípravků a šablon.



Samotný 3D sken je zařízení velikosti běžného projektoru. Díky tomu je možné jej přemístit kamkoliv a využít ho například pro kontrolu a měření. Naskenovaná data je pak možné pomocí softwaru přeprocovat na modely použitelné pro výrobu.



Jediná kabina, která byla na veletrhu vystavovaná, byla určená pro elektrické multikáry AGROTEC. Sice to nebylo na první pohled patrné, ale z velké části byla kabina tvořena plastovými komponenty včetně vnějších stran A a C sloupků.

Filip Balaš
Konstruktér

VELETRH BAUMA 2022

Ve dnech 24.-30.10.2022 se uskutečnil mezinárodní strojírenský veletrh Bauma. Přes 3 500 vystavovatelů ze 62 zemí a regionů se v těchto dnech sjelo na výstaviště v Mnichově, kde na ně čekalo více než 600 000 m² vystavovacích ploch a necelých 650 tisíc návštěvníků ze všech koutů světa. Firma FRITZMEIER, jakožto jeden z nejvýznamnějších světových hráčů ve výrobě kabin pro průmyslové stroje, si tuto příležitost samozřejmě nemohla nechat ujít. Její stánek se nám jevil velmi zajímavým a patřil mezi ty nejvíce povedené. Jde o jedinečnou možnost prezentovat nejen naši stávající výrobu, ale zároveň i představit inovace a pokroky ve výrobě kabin a v neposlední řadě navázat nové obchodní kontakty.

Na veletrhu jsme měli ojedinělou šanci vidět produkty drtivé většiny našich zákazníků takřka na jednom místě a současně s tím i možnost prohlédnout si a porovnat kabiny vyráběné konkurencí. Z našich zákazníků, jejichž

produkty jsme měli šanci si prohlédnout, jmenujme namátkou firmy KUBOTA, DOOSAN/BOBCAT, JUNGHEINRICH, AMMANN, SENNEBOGEN KOMATSU a mnoho dalších.

*Přemysl Sušanka
Koordinátor výroby*



FYZICKÝ SKLAD P – LSS PROJEKT V OBLASTI NÁKUPU A SKLADOVÁNÍ MATERIÁLU

(pokračování z minulého čísla)

Co následovalo po externí analýze?

Na základě analýzy firmy Advisers Team jsme zařadili mezi úkoly, plněné v rámci projektu, i řešení problematiky tzv. „ležáků“ (ležák = materiál, u kterého nebyla za poslední rok žádná spotřeba nebo prodej). To zahrnovalo jejich vyskladnění ze skladu A, montážních linek a spolu s produktovým manažerem, koordinátory jednotlivých výrobních projektů a vedoucím oddělení nákupu získat odpověď na zdánlivě jednoduchou otázku „Co s nimi dále?“ Přitom jsme se přesvědčili, že „ležáky“ je třeba řešit průběžně a stále.

Souběžně s analýzou odborné firmy jsme si ujasnili, že v působnosti oddělení nákupu je využíváno přibližně 1 700 paletových míst v 61 regálech a skladovací plochy o rozloze přes 900 m². Například pro výrobu jsme v červenci 2021 ukládali skla v asi 850 paletách, které zabíraly 1 100 m³.

Kde vzít nové skladovací prostory

S ohledem na množství dodávaného materiálu a nově spouštěné výrobní projekty jsme museli začít hledat nové prostory pro skladování materiálu. Zároveň jsme se zabývali myšlenkou kam přeskládnit část materiálu z haly příjmu zboží, abychom naplnili hlavní cíl projektu – vytvoření fyzického skladu P. Každý nově uvažovaný prostor jsme hodnotili z hlediska bezpečnostních rizik a obslužnosti regálů. Do týmu jsme pro tato hodnocení přizvali nejen technika BOZP, vedoucího montáže, vedoucího údržby, ale i skladníky, kteří budou regály obsluhovat. Po složitých jednáních jsme dospěli k závěru, že vybudujeme nebo přestavíme regály v blízkosti montážních linek BOBCAT a DYNAPAC podél předmontáže v hlavní montážní hale, v obloukové hale a v hale Morn.



Realizací ve finále získáme přibližně 140 skladových pozic pro zaskladnění materiálu v halách montáže a dalších přibližně 30 pozic, určených k uložení vzorků nakupovaných montážních dílů.

Úpravou vnitřních prostorů ve výrobních halách jsme však neskončili. Společně s firemní údržbou jsme se pustili do realizace dalšího úkolu: Postavit podél haly příjmu regál, ve kterém jsme získali 60 skladových pozic na europalety se skly a 40 pozic na KTP (KTP = plastový skládací box na skla nebo tapece) s materiálem. Následovala výstavba regálu podél obloukové haly, do kterého zaskladníme až 72 KTP. Tím si postupně vytvoříme prostor pro uvolnění a zprůjezdění části haly příjmu zboží. Ve finále jsme demontovali regál podél zdi haly příjmu zboží a vznikl nám tak fyzický sklad P.

Jan Werich: „Kdo chce, hledá způsob. Kdo nechce, hledá důvod.“



A my chceme. LSS projekt „Fyzický sklad P“ svou složitostí a rozsahem přesáhl obvyklou dobu řešení. Mnoho - na první pohled jednoduchých řešení - jsme museli z objektivních příčin vyloučit a hledat řešení jiná. Díky schopným spolupracovníkům a podpoře ze strany vedení firmy se nám to podařilo a cíl projektu jsme úspěšně naplnili.

*Ing. Petr Jelínek
Vedoucí skladů*

OSMISMĚRKA

K	A	R	Á	T	Č	N	J	N	S	L	Í	D	A
L	O	R	A	K	E	O	L	I	V	A	Á	D	R
O	O	L	T	H	S	Ž	M	Č	S	P	L	O	A
E	Í	D	O	S	N	L	Ů	Ý	Ý	T	T	H	V
Ř	E	D	I	T	E	L	L	N	A	N	O	D	O
E	A	P	É	V	K	S	L	Ž	Ý	N	A	T	M
V	O	V	É	O	O	O	Á	Á	Á	P	A	L	A
D	K	O	T	Ý	V	D	M	V	U	V	U	V	S
A	K	N	A	Z	Á	V	A	D	A	M	I	T	A
O	Í	N	Í	P	P	L	O	O	N	R	Á	N	N
K	U	É	O	V	O	M	O	D	I	T	D	Á	E
R	O	K	R	B	L	L	K	Í	N	D	E	Z	P
A	O	V	Á	O	É	O	N	Í	A	Í	Í	O	A
J	V	Ě	D	Z	V	O	Z	Í	L	Ř	T	R	L
I	C	T	E	L	K	N	D	A	P	O	D	O	O
N	Á	Y	O	Á	A	A	Í	O	T	Y	R	O	K
A	V	O	Z	K	A	J	A	K	V	V	CH	Á	Š

ADAMITA, LODIVOD, STÁTNÍ ZNAK, BOLAVÁ NOHA, NÁZOR, ŠKOLA, ČESNEKOVÁ POLÉVKA, NEHODA, TALÍŘ, DOMOV, ODVÁŽNÝ ČIN, TUPÝ NŮŽ, DOPAD, OHLAS, UKÁZKA, DOPIS, OLIVA, VÁZANKA, DVEŘE, OTAVA, VODNÍ TOK, JISTOTA, PLANINA, VOLNÝ PÁD, KAJAK, POKOJ, VONNÉ KVĚTY, KARÁT, POLNÍ PYCH, VOZKA, KOLOT, PŘÍZE, VYDRA KORYTO, ROTNÝ, VÝTOK, KOTNÍK, ROVNÍK, ZÁKON, KOTVA, ŘEDITEL, ZDRAVÁ SESTRA, KRAJINA, SAMOVAR, ZEDNÍK, LETCI, SLANÝ, LEVÉ OKO, SLÍDA

Oheň k ohni přidává, ... (tajenka - 20 písmen).

Řešení přineste osobně na personální oddělení. Členové redakční rady vylosují tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla: Petr Kuchař, Veronika Hejč, Milan Severa

VÝZNAMNÁ ŽIVOTNÍ JUBILEA ZA 2. POLOLETÍ 2022

David Chytil, Marek Čejka, Adam Tománek, Michal Petřek, Lukáš Mazal, Charlotte Schönweitzová, František Kadre, Jan Vacek, Václav Hladký, Natalija Vainlichová, Jan Zobal, Tomáš Pytela, Pavel Ludvík, Miroslav Vévoda, Radovan Rosenberg, Květoslav Hrdinka, Karel Podmela

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.

ODCHOD DO DŮCHODU ZA 2. POL. 2022

Luděk Pytela, Ladislav Selinger

Vážený kolegové, děkujeme Vám za dobře odvedenou práci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám spokojený a zasloužený odpočinek a do dalších let hlavně hodně zdraví, štěstí a osobní pohody.

PRACOVNÍ JUBILEA ZA 2. POL. 2022

10 let:

Eliška Jakubčíková, Martin Janeček, Petr Jelínek, Antonín Krejčíř, Tomáš Kudlička, František Macháček, Veronika Toporová, Tomáš Všetula

20 let:

Milena Brunclíková, Pavel Jedlička, Jiří Kozák, Jan Nohel, Jiří Novotný, Jiří Sychra, Miloš Vlach

Děkujeme všem našim zaměstnancům
za skvěle odvedenou práci, za úsilí a maximální
pracovní nasazení při plnění všech úkolů v letošním roce.

Přejeme Vám i Vaším rodinám klidné prožití
vánočních svátků, hodně štěstí a hlavně zdraví v roce 2023.

Luboš Vozdecký



FRTZMEIER

Vyškov

Miloslav Hajduch

