

SVĚT KABIN

2
2021



FRITZMEIER

Vyškov

www.fritzmeier.cz

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.



Kabina od firmy KRAMER,
kterou začneme
vyrábět na jaře 2022

- Zlepšování pracovních podmínek
- Optimalizace montážních linek
- Nový pětiosý laser



FARMÁŘSKÝ STÁNEK PŘIJÍMÁ KARTY

Vedení podniku se neustále zabývá možnostmi, jak zlepšit dostupnost občerstvení pro naše zaměstnance. Iniciovalo proto v dubnu 2021 provozování Farmářského stánku, pro který poskytla firma Fritzmeier vlastní pozemek i napojení na infrastrukturu a který se setkal s pozitivním přijetím ze strany zaměstnanců. Základní myšlenkou bylo umožnit svým zaměstnancům zakoupit si občerstvení v okamžiku, kdy firma Aramark přestala provozovat místní jídelnu. A protože se zatím neobjevil žádný zájemce, který by tuto jídelnu uvedl opět do provozu, vedení firmy se rozhodlo rozšířit alespoň stávající možnosti. Proto spolu s provozovatelem Farmářského stánku sjednalo **možnost při nákupu platit standardními platebními kartami, přičemž naši zaměstnanci mohou navíc při platbě použít i kartu eStravenky.**



OCENĚNÍ DÁRCŮ KRVE

Vedení společnosti ocenilo dva zasloužilé dárce krve za Zlatý kříž Českého červeného kříže 3. třídy, a to Petra Račanského a Daniela Ožanu. Oba darovali krev osmdesátkrát. Vedení společnosti za to každému věnovalo 2 500 korun a stejnou částkou přispěli ze svého rozpočtu i zástupci zaměstnanců (ZOJ).



OBSAH

Slovo jednatele	3
Firma zlepšuje pracovní podmínky zaměstnanců	4
Při vedení projektů je třeba naslouchat lidem	5
Nový pětiosý laser	6
Volný čas a významná jubilea	7
Vánoční přání	8

REDAKCE

Členové redakční rady:

Aleš Dobrovolný, Kateřina Dostálová, Josef Koudelka

Vydáno ve Vyškově dne 10. 12. 2021

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3,
682 01 Vyškov-Předměstí

Náklad: 550 kusů

Tisk a grafická úprava: JB REKLAMA

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem:
MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

Všechna doposud vydaná čísla od roku 2008 až do současnosti najdete na našich webových stránkách www.fritzmeier.cz v sekci „Ke stažení“.

SLOVO JEDNATELE

Vážení spolupracovníci,

rok se sešel s rokem, a vy opět držíte v ruce „vánoční“ číslo časopisu SVĚT KABIN. A tak jako každý rok na tomto místě bych vás všechny chtěl informovat o nejdůležitějších událostech uplynulého roku a taky trochu o tom, co nás čeká.

Protože negativních zpráv o hlavním tématu posledních 2 let jsme si všichni užili až dost, dotknou se záležitosti COVID-19 jen krátce: Hlavně vám všem patří hluboký respekt za to, jakým skvělým způsobem celou situaci zvládáte. Ještě jednou díky za trpělivost, pochopení a snahu s jakou řešíte své pracovní úkoly v této nelehké době.

A nyní konečně k něčemu příjemnějšímu. Po propadu našich obrátů došlo v uplynulém obchodním roce 2020/2021 opět k jejich podstatnému navýšení, přičemž trend růstu objednávek i nadále pokračuje. A skoro se nechce věřit zprávám, že již dnes vysoké množství objednávaných kabin a dalších komponentů budou firmy KUBOTA, BOBCAT, KALMAR, AMMANN, HAMM, DYNAPAC nebo i LINDE a STILL ještě navyšovat. Nezvratným faktem však zůstává, že jejich informace v tomto smyslu jsou neustále potvrzovány a patrně jediným omezujícím faktorem jejich skutečného růstu bude nedostatek vstupních materiálů.

To je ostatně v současné době nejaktuálnější problematika i pro nás zde ve Vyškově. Přestože denně řešíme chybějící materiály pro naši výrobu, je naprosto obdivuhodné, jak excelentně se s tímto problémem vyrovnáváte. Pouze nezměrným úsilím vás všech, počínaje odděleným nákupem, přes výrobu až po expedici dosahujeme stavu, kdy je odběratel (v rámci stávající reality na trhu) s našimi dodávkami spokojen. To, že k tomu taktéž přispívá i fakt,

že montážní linky našich zákazníků leckdy stojí nikoliv kvůli námi nedodaným kabinám, ale protože jim chybí jiné komponenty, dokládá, jak skvěle tuto komplikovanou situaci tady ve Vyškově zvládáme. Věřím, že s tímto přístupem budeme ze strany našich zákazníků ohodnoceni opět na „výbornou“.

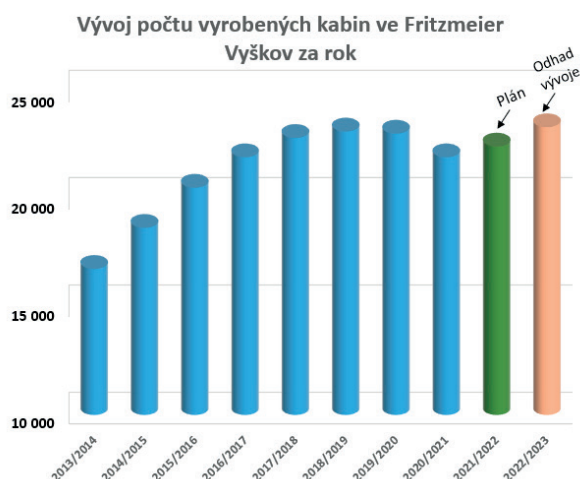
Výše uvedená fakta nás, jako vedení společnosti, přiměla k tomu, že jsme s vašimi zástupci (ZOJ) dohodli i další zvýšení mezd k 1.7.2021. Od března tomu předcházelo zvýšení stravenek „opět na maximum“ na 137 Kč a od července pak následovalo samotné zvýšení tarifů i osobního ohodnocení (celkem o 7 Kč/hod). Dalším opatřením bylo i zvýšení svářečského příplatku z 2 000 Kč na 3 000 Kč/měsíc, příplatku za odbornost z 1 000 Kč na 1 500 Kč/měsíc a také příplatku za lakování z 10 Kč/hod na 15 Kč/hod. Nakonec došlo také ke zvýšení příplatku za odpolední směnu (na 40 Kč/hod) a za noční směnu (na 45 Kč/hod).

Dalším projevem jednak našeho poděkování a jednak nezvratného faktu, že z uspořené prostředků můžeme i více rozdělovat, je podstatné navýšení vánočních prémie, které je tento rok věnováno zejména všem zodpovědným zaměstnancům, kteří se nechali naočkovat. Všem z této skupiny (kteří splnili povinnosti po návratu z dovolené a zároveň doklad o očkování předložili do 31.10.2021) jsme se rozhodli navýšit vánoční prémie o 4 500 Kč.

Jak jsem již zmínil, uvedené zvyšování mezd a dalších benefitů by nebylo možné bez neustálého zvyšování efektivitu naší práce. V uplynulém obchodním roce jsme završili 3-letou etapu zaměřenou na optimalizaci vlastních výrobních procesů a nyní se zaměříme na úsporu spotřeby výrobních i nevýrobních materiálů. Zároveň hodláme pokračovat v elektronizaci firmy, jejímž cílem bude odstranění dalšího podílu papírových dokumentů dnes ještě standardně používaných. A tento přístup nám zajistí jistotu, že navyšování mezd bude pokračovat i v budoucnu. V této souvislosti je však nutno zopakovat jeden důležitý fakt, a to že ze „společného koláče“ rostoucích finančních a jiných benefitů si ukousnou mnohem větší díl ti, kteří budou chodit pravidelně do práce a zde odvádět nadstandardní výkony v dobré kvalitě.

Závěrem mi dovolu, a to jménem celého vedení, vám všem ještě jednou poděkovat za to, co jste udělali pro firmu FRITZMEIER a popřát vám v příštím roce 2022 nejen hodně osobních a pracovních úspěchů, ale především zdraví, a to nejen vám, ale i vašim blízkým.

Luboš Vozdecký
jedenatel



FIRMA ZLEPŠUJE PRACOVNÍ PODMÍNKY ZAMĚSTNANCŮ

V době celozávodní dovolené bývá obvykle v areálu firmy klid, jen někde se provádí nezbytné práce, které lze za provozu dělat obtížně. Letos tu však bylo rušněji. Zeptali jsme se proto paní Olgy Vitáskové (zodpovědnou za správu budov) a pana architekta Karla Holoubka (zodpovědného za investice) na podrobnosti.

Ze všech prací byla nejviditelnější oprava asfaltové cesty.

Karel Holoubek: Ano, museli jsme opravit část naší vnitřní komunikace, protože byla značně poškozená, k čemuž přispěl provoz těžkých vysokozdvizných vozíků. Nechali jsme vyfrézovat a znovu položit celkem více než jedenáct set metrů čtverečných asfaltobetonu podél lakovny, na ploše expedice a cesty mezi příjmem zboží a lisovnou. Počasí nám v době opravy přálo, silničáři tak mohli použít moderní materiály, které by měly zajistit vyšší odolnost a trvanlivost vnitroareálových komunikací.

Opravu si vyžádala i střecha kovovýroby.

Karel Holoubek: Střechu jsme začali opravovat již před letošní celozávodní dovolenou. Tehdy řemeslníci provedli opravu světlíků. A v létě se pozornost zaměřila na plášť střechy a dotažení šroubů panelů. Ještě chceme nechat provést celkovou údržbu klempířských konstrukcí.

Bylo také vyměněno osvětlení v lisovně a v přístavbě na montáži. V čem je lepší než to stávající? Ušetří nám prostředky?

Karel Holoubek: Vedení Evropské unie se dohodlo, že se nebudou používat halogenové výbojky, a tak je musíme postupně nahrazovat moderním osvětlením. Vyměňujeme staré lampy za moderní hliníková svítidla s LED čipy. Tato světla svítí víc a spotřebovávají méně elektrické energie, a to je pro nás všechny určitě zajímavé. Osvětlení s LED čipy postupně pronikne i na další pracoviště ve firmě Fritzmeier, i když se už mluví o dalších technologiích pro umělé osvětlení, jako jsou třeba lasery.

V létě se začal vytvářet v šatnách montáže a lakovny elektronický zámkový systém. Proč se k tomu přistoupilo?

Olga Vitásková: Začátkem loňského roku byl odstartován pilotní projekt Zámkový čipový systém, který vznikl z důvodu bezpečnosti, ochrany majetku, ale i na základě myšlenky dalšího využití čipové karty, kterou má k dispozici každý zaměstnanec.

Tu využíváme nejen pro označení příchodu a odchodu, ale i pro vjezd na hlavní parkoviště a pro vstup do některých dalších objektů. Takže jsme si řekli, že bychom mohli její používání rozšířit o další vstupy v halách v našem areálu. Jako pilotní projekt byla zvolena lisovna, kterou jsme loni vybavili elektronickými zámky. Dalším podnětem pro pokračování a rozšíření zámkového systému přišel od zástupců zaměstnanců, kteří chtěli zvýšit ochranu osobního majetku zaměstnanců v šatních skříňkách, a to instalací tohoto systému na vstup do šaten. Tento podnět také rozhodl o dalších krocích projektu. Chtěli jsme našim zaměstnancům vyjít vstříc a tímto jim dát najevo, že nám jejich názory a potřeby nejsou lhostejné.

Co dalšího se udělalo?

Olga Vitásková: Během letních měsíců jsme nezháleli. Bylo provedeno několik údržbových prací v areálu. Tyto práce byly prováděny za pomoci externích firem. Mohu zmínit například opravu vodorovného dopravního značení v areálu, zejména na nakládce, opravu betonových podlah v hale kovo, zhotovení kuchyňského koutu na hale kovo v jídelně pro naše zaměstnance, výměnu lamelových vrat za nové na malé lakovně u kombiboxu, opravy omítek, malby i nátěrů nejen kompletně na šatně číslo 1 a 2 na hale montáže a lakovny, ale i v dalších sociálních a výrobních prostorách této haly, bezpečnostní čištění konstrukcí ve výšce na hale kovo, pravidelné sečení trávy a stříhání křovin a také zmíním velkou akci, která byla rozložena na několik etap, a to byla výměna páteřního rozvodu teplé užitkové vody na hale lakovny a montáže.

Vidím, že správa podniku, který má tak rozsáhlý areál, vyžaduje trvale starání se o řadu „drobností“.

Karel Holoubek: Ano, určitě to není jen záležitostí letní údržby. Chceme-li mít kvalitní pracovní prostředí, musíme se všichni snažit a každodenně o něj pečovat. Určitě by nám pomohlo, kdyby všichni zavírali dveře opatřené elektronickým zámkovým systémem, třídili odpad a dávali jej do příslušných nádob a také udržovali pořádek a čistotu ve všech prostorách, zejména sociálních. Jen společnou péčí si uchováme areál v dobrém stavu.

Rozhovor vedl Josef Koudelka

PŘI VEDENÍ PROJEKTŮ JE TŘEBA NASLOUCHAT LIDEM

Již delší dobu Fritzmeier Vyškov zefektivňuje svou činnost a pomocí projektů hledá možné úspory. Jeden takový nedávno vedl na montážní lince koordinátor projektů pan Patrik Pýcha.

V čem byl hlavní přínos optimalizace montážní linky LINDE a STILL?

Nejdůležitějším úkolem bylo takové zjednodušení operací, které nám umožní snížit náklady na výrobu. Provedli jsme řadu změn a díky tomu jsme mohli čtvrtinu pracovníků převést na jiné linky, přitom zůstal zachován stejný objem výroby jako před započatím optimalizace.

Jak se toho dosáhlo?

Velkou výhodou pro mě bylo, že jsem na montáži Linde a Still dveří sám 5 let pracoval. Proto jsem předem věděl, na co se mám zaměřit, a tudíž definování a mapování procesu bylo o to jednodušší. Měřením jednotlivých činností jsem si nasbíral potřebná data, která sloužila jako hlavní podklad pro rozhodování a zlepšování procesu.

Takto to vypadá, že dobrá znalost procesů a jejich nedokonalostí je důležitá. Mnohdy si naopak člověk na nějaký pracovní postup přivykne a připadá mu takřka jako jediný možný. Problémy přestane vidět. Co dělat proto, aby se tak nestalo a dokázali jsme se na věc podívat s odstupem?

Znalost procesu je určitě důležitá a zároveň velkou výhodou pro vedoucího LSS projektu. Než samotná znalost procesu je dle mého názoru důležitější naslouchat lidem, kteří činnosti přímo vykonávají. Sbírat jejich podněty, poukazování na problémy či překážky, které jim brání efektivněji plnit požadavky výroby. Často od nich můžeme čekat i konkrétní

návrhy, které mohou být odrazovým můstkem toho, na co se zaměřit, co zlepšit a jakým směrem se při optimalizaci vlastně vydat. Operátoři výroby by měli jednoznačně být aktivními členy projektového týmu. Zároveň je třeba poznatky od sebe rozlišit, roztrdit a určit priority či jejich pořadí. Během mého působení na montážní lince jsem vystřídal tři různé pracovní pozice, což mi pomohlo udržet si bez větších problémů potřebný odstup.

Co konkrétně se pro dosažení lepších výsledků muselo změnit?

Produkce dveří Linde a Still je specifická vysokými počty vyráběných kusů - za největšího provozu jsme vyráběli až 160 kusů denně. S tím je spojené velké množství materiálu, který je potřeba pro výrobu včas zajistit. Proto jsem se v prvním kroku zaměřil na zásobování linky, na tok vstupního materiálu, rozpracované výroby, ale i na výsledný produkt. Některá pracoviště jsme ergonomicky upravili a poté jsme tam mohli umístit další stojany s materiálem. Konkrétně, drobné zlepšení v podobě pomocných přípravků, omezení pohybu bez přidané hodnoty, vybavení linky stojany či držáky na materiál, úprava pracoviště drobných dílů Still, doplnění zásobovacích košů, nastavení standardů apod. To všechno nakonec mělo vliv na zrychlení procesu.

Za úspěšné zvládnutí optimalizací jste byl vedením podniku oceněn možností absolvovat speciální školení, které by vám mohlo pomoci při dalších projektech. Co vám ten kurz dal?

Školení pro mě bylo obrovským přínosem pro budoucí řízení projektů z pohledu metodiky Lean a Six Sigma, ale i rozšířením mých obzorů v řízení a organizaci procesů, správného postupu, a to od zahájení projektu až po jeho ukončení. Řízený projekt má jasně dané kroky a pravidla, která by se neměla porušovat či přeskakovat. Zároveň ale není možné v jednom projektu využít vše, co bylo předmětem školení. Každý proces je něčím specifický a je třeba ke každému přistupovat individuálně. Je třeba zvolit správnou formu, cestu a metodu, která se na daný projekt nejvíce hodí. Přístup lektora byl profesionální a svým způsobem zábavný, na přednáškách tedy nebyl problém udržet pozornost. Často jsme byli zapojováni do různých aktivit a praktického procvičování.

Rozhovor vedl Josef Koudelka



NOVÝ PĚTIOSÝ LASER

Ve vybavení našeho podniku se nachází několik výrobních strojů, které svými parametry již neodpovídají současným nárokům na nejmodernější techniku ve strojírenství. Kromě technického zastarání a nižšího výkonu se u nich vyskytuje i zvýšená poruchovost, často déletrvající výpadky. V rámci další modernizace strojového vybavení přípravný byl k obnově zvolen pětiosý laser, zkráceně označovaný jako „3D“. Mezi evropskými výrobci dominují v tomto segmentu strojů dvě firmy. Nám známý Trumpf z Německa a Prima Power z Itálie. Obě společnosti jsme oslovili a požádali o zpracování technologie laserového řezání vybraných dílů z naší sériové produkce. Předložená data z počítačových simulací od obou firem, které se týkaly délky opracování našich sériových dílů, byly několikanásobně nižší, než jsme schopni s našimi současnými 3D stroji na těchto dílech dosáhnout. Tyto výsledky byly natolik neuvěřitelné, že jsme pro jejich potvrzení požádali i o praktické předvedení. Při znalosti strojů Trumpf byl pro demonstrativní ukázkou zvolen italský výrobce. Dohodli jsme se na návštěvě přímo v jeho předváděcím středisku. Všechny z Vyškova dodané díly zde dosahovaly při zpracování deklarovaných časů a spokojeni jsme byli i s vysokou kvalitou řezné hrany, kterou zákazníci bez výhrad požadují.

V další fázi obě společnosti po vypsání výběrového řízení předložily cenové nabídky vybraného zařízení. Následovalo několik kol jednání, kde se řešilo konkrétní uspořádání a výbava, poskytované služby, dodací termíny a samozřejmě cena. Vyhodnocení

řady údajů zajistilo těsné vítězství a objednávku stroje firmy Prima Power. Jako nejvhodnější z typové řady byl vybrán Laser NEXT2141 s výkonem 4 kW s uzavřenou bezpečnostní kabinou, s pracovním prostorem 4 x 2 x 1 m a dvěma upínacími stoly, které pro zakládání a vyjímání obrobků vyjíždějí čelně, a to buď každý samostatně, nebo oba současně. Výkon pevnolátkového laseru zajistí dostatečnou řeznou rychlost, takže následné zkrácení výrobních časů dovoluje náhradu dvou našich starších strojů tímto jediným zařízením. Parametry laseru umožňují i svařování, které bylo spolu s vysokou efektivitou řezání další podmínkou. Všechny stávající zakládací přípravky se s drobnými úpravami mohou použít, proto nebudou nutné dodatečné náklady na pořízení nových. Tyto úpravy jsou nezbytné pro maximální využití výhod dodávaného rychloupínacího systému Demmeler.

Dodávka a montáž stroje byla provedena v listopadu tohoto roku, následně budou zaškolení operátoři a programátoři. První měsíc máme smluvně zajištěnou technickou podporu od dodavatele tohoto zařízení. Naším cílem je převést co nejdříve laserování a svařování všech dílů na nový stroj. Důvodem je nejen co nejrychlejší dosažení vyšší efektivity výroby. Neméně důležitým faktorem je také brzké uvolnění plochy po nahrazených laserech, která poskytne prostor pro další strojní investice, a tedy další rozvoj závodu Fritzmeier Vyškov.

*Ing. Václav Jandl
Vedoucí TPV*



SUDOKU

	5	8			7			
	7		9			3		5
			8			7	4	6
		1		6		4		9
5	3			4			7	8
4		2		8		1		
3	2	7			8			
1		5			4		6	
			2			9	3	

Obtížnost: velmi lehká

1		7						
			4	2				
4						2	9	5
	8					5		7
		1	2		3	4		
7		3					6	
5	7	2						4
				1	6			
						9		8

Obtížnost: těžké

	6				3		1	8
9			8	2	6			
2	3							
						5		9
4			1	8	2			7
3		7						
							4	5
			6	4	8			2
1	2		9				3	

Obtížnost: středně těžké

Do slosování budou zařazeni luštitelé, kteří vyluští alespoň dvě tabulky sudoku v jakékoliv kombinaci obtížnosti.

Řešení přineste osobně na personální oddělení. Člen redakční rady vylosuje tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla: Karel Bednařík, Eliška Jakubčíková, David Pekařík

VÝZNAMNÁ ŽIVOTNÍ JUBILEA ZA 2. POLOLETÍ 2021

Petr Boronkaj, Vikentij Giblo, Jakub Šmída, Jan Kupčík, Jan Humplík, Veronika Pokorná, Marcela Divácká, Michal Svozilek, Robert Slavíček, Marcela Horáková, Miloš Vlach, Martin Janeček, Jiří Formánek, Vladimír Vítek, Petr Šurik, Petr Šebek, Jan Pavelka, Jiří Adam, Petr Slavík, Roman Šimáček, Jiří Žák, Pavel Kervitcer, Nina Kavečková

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.

ODCHOD DO DŮCHODU ZA 2. POL. 2021

Jiří Zbořil

Děkujeme Vám za dobře odvedenou práci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám spokojený a zasloužený odpočinek a do dalších let hlavně hodně zdraví, štěstí a osobní pohody.

PRACOVNÍ JUBILEA ZA 2. POL. 2021

10 let:

Miloš Příkryl, Zdeněk Kourek, Martin Maděra, Lenka Floriánová, Milan Kala, Miroslav Jelínek, Ondřej Machálek, Dušan Babirád, Jaroslav Dobiáš, Patrik Zouhar, Petr Podlipský, Jan Humplík, Dana Hálová

20 let:

František Zbožínek



VÁNOČNÍ POUKAZ K ODBĚRU 1 KS KAPRA

(o minimální váze 2,8 kg)

Výdej živých ryb proběhne v areálu firmy Fritzmeier - u hlavního vchodu do závodu dne 20.12.2021 v čase od 13,00 hodin do 16,30 hodin.

Pokud si budete chtít vyzvednout kapra v jiném termínu, navštivte "Rybárnu u Petra" na adrese J. Wolkera 10 ve Vyškově (naproti autobusovému nádraží). Otevírací dobu naleznete na www.rybarnaupetra.cz

Dále si můžete kapra vyzvednout v sídle společnosti "NAJA" na adrese Krátká 8, Vyškov (za čerpací stanicí CAR OIL). Otevírací dobu naleznete na www.naja.cz.

Po předložení tohoto poukazu si můžete vybrat kapra vyšší váhové hmotnosti nebo jinou rybu do výše **330 Kč**. Případný rozdíl v ceně uhradíte v hotovosti.

O případných změnách data a času výdeje a návozu čerstvých ryb do "Rybárny u Petra" vás budeme informovat prostřednictvím hromadných SMS zpráv na vaše firemní telefony.

Platnost poukazu 16. - 23.12.2021.



Děkujeme všem našim zaměstnancům
za skvěle odvedenou práci, za úsilí a maximální
pracovní nasazení při plnění všech úkolů v letošním nelehkém roce.

Přejeme Vám i Vaším rodinám klidné prožití
vánočních svátků, hodně štěstí a hlavně zdraví v roce 2022.

Luboš Vozdecký



Miloslav Hajduch