



FRITZMEIER

Vyškov

www.fritzmeier.cz

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.



Nová kabina C5, kterou
začneme vyrábět
na jaře 2021

- Nový areál
- Elektronizace svařovny
- Optimalizace montážní linky



AREÁL II

Již od počátku založení společnosti a započetí její činnosti neustále myslíme na budoucnost. A když používám slovo budoucnost, v tomto kontextu nemyslím na to, co bude zítra, nebo co bude za měsíc či za rok. Mám na mysli to, co bude za 3 roky, za 5 či za 10 let.

V této souvislosti jde zejména o koncepci dalšího rozvoje naší společnosti ve Vyškově. Stále plánujeme koupi nových strojů, implementaci moderních procesů či neustálou inovaci našich kabin. Nicméně musíme plánovat i infrastrukturu, která nám umožní naše nápady realizovat. A zatímco pořízení i toho nejkomplikovanějšího stroje trvá maximálně tři čtvrtě roku, zajištění infrastruktury se musí promýšlet a plánovat s předstihem, a to v řádu několika let.

Z tohoto důvodu jsme v roce 2017 zakoupili sousední pozemky ve směru na Dědice, které navazují na zadní hranici našeho areálu, a rozšířili tak jeho rozlohu z původních 55 000 m² na 78 000 m². Na této nově zakoupené ploše, kterou jsme pracovníčně nazvali Areál II, jsme v tomto roce realizovali stavbu manipulační a skladovací plochy o velikosti přibližně 7 000 m², která nám umožní uvolnit plochy ve stávajícím areálu. Plánujeme přemístění palet a dalších konstrukcí, které se v původním areálu nacházejí. Brání nám totiž ve výstavbě dalších výrobních hal, které by těsně navazovaly na ty stávající. Celá plocha je osvětlena silným LED osvětlením a je opatřena rozsáhlým kamerovým systémem, který bude společně s novým oplocením minimalizovat ohrožení zde uloženého firemního majetku.



Cílem tohoto celého záměru je minimalizovat omezení dané příliš malým prostorem, což bývá brzdou většiny projektů dalšího rozvoje. Při našem plánování se tedy budeme moci soustředit pouze a jen na optimalizaci procesů, které nám zajistí udržení předního místa pro Fritzmeier Vyškov ve struktuře celého koncernu FRITZMEIER.

Ing. Luboš Vozdecký
Jednatel

OBSAH

Slovo jednatele	3
Jak nás vidí naši zákazníci – Systems	4
Moderní podnik musí stále hledat úspory	5
Elektronizace řízení výroby	6
Volný čas a významná jubilea	7
Přání a vánoční kapr	8

REDAKCE

Členové redakční rady:

Aleš Dobrovolný, Kateřina Dostálová, Josef Koudelka

Vydáno ve Vyškově dne 10. 12. 2020

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3,
682 01 Vyškov-Předměstí

Náklad: 550 kusů

Tisk a grafická úprava: JB REKLAMA

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem:
MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

Všechna doposud vydaná čísla od roku 2008 až do současnosti najdete na našich webových stránkách www.fritzmeier.cz v sekci „Ke stažení“.



SLOVO JEDNATELE

Vážení přátelé,

již 12 let vydáváme nepřetržitě tento časopis a činíme tak i v těchto nelehkých časech. Domníváme se totiž, že dnes, více než kdy jindy, je třeba vás informovat o nejdůležitějších aspektech vývoje naší společnosti, a oproti záplavě negativních zpráv v médiích, předat několik dobrých, alespoň co se týká naší firmy.

Jako první bych chtěl zmínit váš zodpovědný přístup v boji proti šíření nového koronaviru, a to jak na jaře, tak na podzim tohoto roku. Ještě jednou děkuji všem za trpělivost nosit roušku, za akceptaci různých omezení a za to, že jste své úkoly leckdy plnili i z domova.

Co se týče výsledků naší společnosti za minulé období, asi nikoho nepřekvapí, že celkové hospodaření bylo negativně ovlivněno poklesem objemu objednávek během první vlny koronavirové krize na jaře tohoto roku. Na druhé straně však můžeme konstatovat, že dosažený obrát kolem 60 mil. EUR (při dnešním kurzu tedy přibližně 1,6 miliardy Kč) a pozitivní hospodářský výsledek lze hodnotit jako náš společný úspěch. Tento fakt se rozhodlo vedení společnosti zohlednit a od května 2020 opět zvýšit hodnotu stravenek na maximum, tedy na 131 Kč.

Aktuální vývoj obrátu daný počtem našich zakázek se pro podzim tohoto roku jeví velmi dobře. Dokládá to fakt, že např. hodnota obrátu za měsíc říjen 2020 je blízko hodnotám z roku minulého a počty objednávaných kabin se buď drží na stejné úrovni, a nebo lehce stoupají. A skoro se nechce uvěřit výhledům, které nám posílají naši zákazníci. Ty ukazují, že by tento trend měl pokračovat.

Dalším úspěchem, který je možno zmínit, je neustálý nárůst projektů zabývajících se zvyšováním efektivity všech našich procesů. Ať už jde o principy "Lean" nebo "Six-Sigma" či jiné metody, v posledních dvou letech zaznamenáváme neustálé zvyšování nejen počtů těchto projektů, ale i nárůst efektivity práce celého našeho závodu ve Vyškově. Za všechny bych chtěl vyzdvihnout projekt elektronizace celé firmy, kdy je cílem řídit všechny procesy bez kousku papíru, a to od objednání materiálu až po expedici, a nebo projekt smart factory zaměřující se na automatické řízení energetických systémů celé firmy. A za to bych chtěl všem, kteří se na těchto projektech menší či větší měrou podíleli, poděkovat a vyjádřit přesvědčení, že je odměny za tyto skutečně projekty aspoň trochu potěšily.

Celá tato činnost není samoučelná. V Evropě nám roste konkurence v podobě malých či středních firem

z jihovýchodní a východní Evropy. A my na jejich nízké mzdové náklady musíme reagovat, nikoliv však snížením mezd, ale chytrostí, nápaditostí, umem a precizností. A pak se můžeme všichni bez obav spolehnout na to, že nejen na "zlaté české ručičky", ale i na "českou hlavu" bude vedení našeho koncernu sázet i nadále.



Třetí, a opět společný úspěch, kterým je možno se pochlubit, je z oblasti bezpečnosti práce. Jde o nezvratný fakt pokračujícího snižování počtu pracovních úrazů. V minulém roce 2019 jsme zaznamenali pokles pracovních úrazů o 40 % oproti roku 2018, a v tomto roce 2020 o dalších 30 % oproti roku 2019. Snad tomu napomohly prémie vyplacené jednotlivým střediskům za nízkou úrazovost (celkem 260 000 Kč), snad zvýšené povědomí o bezpečnosti práce způsobené naším aktivním přístupem v této oblasti. To nakonec není tak důležité. Hlavní je výsledek, a za ten je třeba vám všem opravdu ze srdce poděkovat, protože zdraví je to nejcennější, co máme.

Za zmínku stojí i fakt týkající se plánů dalšího rozvoje naší firmy. Naše společně dosažené úspěchy, a to nejen ty zmíněné výše, jsou důvodem, že na nejvyšší úrovni našeho koncernu jsou diskutovány plány pokračujícího rozšiřování naší společnosti zde ve Vyškově. O územním rozvoji píšu na jiném místě tohoto čísla; zde bych chtěl ale zmínit stránku výrobní. Připravují se totiž investiční záměry nejen na zvýšení kapacity lakovny či stavby nové montážní haly, ale i konkrétní projekty na pořízení dalšího nejmodernějšího strojního vybavení. Toto vše je dalším důkazem, že práce vás, našich zaměstnanců, zde ve Vyškově je hodnocena velmi, velmi pozitivně.

Závěrem mi dovolu, a to jménem celého vedení naší společnosti, vám všem ještě jednou poděkovat za práci, kterou jste odvedli pro firmu v tomto roce, a vyjádřit naději, že ten rok příští bude o něco lepší. Do něj vám tak společně přejeme pevné zdraví a hodně sil. Všichni je budeme potřebovat.

Ing. Luboš Vozdecký
Jednatel

JEN KDYŽ SPOLEČNĚ SLEDUJEME STEJNÉ CÍLE, MŮŽEME OBSTÁT



Milé kolegyně a kolegové ve Vyškově,

mnohým z vás jsem známý spíše ze svého dřívějšího dlouholetého působení na pozici vedoucího centrálního nákupu v koncernu Fritzmeier pro celou divizi kabin. Dnes bych vám však chtěl jako jednatel Fritzmeier Systems říct několik slov a zhodnotit naši vzájemnou spolupráci.

Pro koncern Fritzmeier pracuji již téměř šestnáct let. Během této doby jsem s mnohými z vás často a velmi úspěšně spolupracoval. Mohu jmenovat dlouhou řadu projektů, které jsme společně realizovali, a zmínit mnohé problémy, které jsme společně vyřešili, a projekty tak posunuli dopředu ke zdárnému konci. Tím jsme jako firma FRITZMEIER u našich zákazníků nejednou společně získali a dále ještě posílili vysoké uznání pro vás, naše zaměstnance. Po celou dobu jsem měl možnost vidět, jak mnozí pracovníci denně čelili a nadále čelí výzvám, a s jakou angažovaností, rázností a rozhodností řeší nastalé problémy. Každému, kdo dané věci rozumí, je jasné, že k takovému pozitivnímu přístupu je nezbytná flexibilita každého, kdo se tohoto procesu účastní. A já tuto snahu, angažovanost a flexibilitu u našich zaměstnanců ve Vyškově dennodenně vidím.

Jak je však ve všech vyspělých firmách běžné, i zde stále existuje prostor pro zlepšování. Velmi dobře

jsem si všiml, že jak ve Vyškově, tak v Grosshelfendorfu nám občas chybí vzájemná důvěra, a někdy se stane, že naše očekávání nejsou vždy naplněna. To může vést či případně vede k dalšímu zklamání a rezignaci. Prosím, zůstaňme všichni pozitivně naladěni a společně hledejme řešení, která nám pomohou vyhnout se tomuto problému, a situaci spíše trvale zlepšujeme.

Všichni jsme si vědomi, že pracujeme v náročném konkurenčním prostředí. A my ve Fritzmeier Systems jsme si jisti, že můžeme nadále počítat s vaší spolehlivostí, entuziasmem i angažovaností společně řešit nastalé problémy, se kterými bychom si každý zvláště sotva věděli rady. Výše uvedené vlastnosti, které se ve firmě Fritzmeier Vyškov projevují již dlouhá léta, jsou zárukou naší společné úspěšné budoucnosti.

Pouze když sledujeme stejné cíle a dosahujeme jich společně, byť s velkým osobním úsilím, silnou vůlí a optimismem každého jednotlivce, můžeme nadále úspěšně obstát na trhu, a tím dostat nejen svým každodenním závazkům vůči koncernu Fritzmeier, sami sobě, svým kolegům, ale i závazkům vůči našim rodinám. Silná vazba a závislost mezi jednotlivými pobočkami koncernu Fritzmeier v divizi kabin nám ukazuje, jak úspěšní můžeme být, a současně také, jak jsme zranitelní, když se vyskytnou potíže, které neodstraňujeme vzájemnou spoluprací.

Pojďme soustředit všechny společné síly, udělat naše silné stránky ještě silnějšími a naše slabá místa absolutně nepodstatnými.

Závěrem bych chtěl vyjádřit srdečné díky vám všem a zdůraznit, že se i nadále těším na další dobrou spolupráci a úspěchy.

Andreas Hüttl
Jednatel, Fritzmeier Systems



MODERNÍ PODNIK MUSÍ STÁLE HLEDAT ÚSPORY

Nedávno byla ukončena optimalizace montážní linky, která finalizuje kabiny Kubota. Projekt měl na starosti Petr Tamáš.

Co si máme představit pod pojmem optimalizace linky?

Nejdříve bych chtěl využít této možnosti a všem, co se na projektu podíleli, poděkovat. Bez nich a jejich pozitivního přístupu bychom to nezvládli.

A nyní k samotné otázce. Jedná se o správné nastavení montážní linky, toku materiálu, odstranění technických problémů, minimalizování plýtvání a celkové zefektivnění výroby. V průběhu optimalizace se promýšlí každá drobnost a zvažuje se, co je možné zlepšit. Celý proces jsme důkladně analyzovali a hledali problémová místa. Mnohdy i malé drobnosti mohou ve výsledku znamenat velkou úsporu práce a nákladů. Kupříkladu jsme zjistili, že některé operace pracovníci dělali nad rámec předepsané dokumentace. Vznikaly tím neproduktivní vícepráce, které ubíraly čas a tím snižovaly produktivitu.



Co projekt přinesl? Zlepšila se efektivita linky?

Povedlo se přestěhování předmontáže oken a dveří přímo do montážní linky, vznikl tak prostor pro jinou výrobu. Odstranili jsme technické problémy a vícepráce na lince. Tím se nám podařilo zefektivnit celou linku. Nyní dokáže všechny

potřebné práce na dané lince udělat menší počet pracovníků. Výsledkem tak je významná úspora nákladů a zvýšení počtu hotových kabin. Mimo to jsme získali větší flexibilitu linky vytvořením tří výrobních variant s různým výstupem počtu kabin. Myslím tím, že například v situaci, kdy bude někdo nemocný, může montáž přejít na jinou variantu v menším počtu operátorů.

Je jasné, že firma těmito optimalizačními opatřeními získává. Nejenže sníží výrobní náklady, ale nezaostává také za konkurencí. Jaký přínos z toho budou mít samotní pracovníci?

Ano, i tato skutečnost – nezaostávání za konkurencí – je nakonec pro každého z nás důležitá. Pokud chceme mít stabilní zaměstnání, potřebujeme, aby náš podnik obstál v konkurenci s ostatními. Budeme-li vyrábět neefektivně a nekvalitně, nebudeme-li se zlepšovat, naši práci budou dělat jiní výrobci kabin. To samo o sobě může být dostatečným přínosem pro každého z nás. Kromě toho jsme se snažili v rámci samotného projektu motivovat pracovníky, kteří se na optimalizaci podíleli, mimo jiné i finančními benefity.

Jak konkrétně?

Poté, co jsme linku vybalancovali, jsme chtěli vyzkoušet, zda vše dohromady bude přinášet zlepšení. A začali jsme tím, že jakmile směna dosáhla požadovaného počtu kabin, objednali jsme všem pizzu. V další fázi jsme vyhlásili speciální finanční prémii. Směna, která splnila podmínky, dostala vyplacenou za každý den zvláštní prémii. Někteří pracovníci tak obdrželi s výplatou několik tisíc navíc.

Budou se hledat úspory i na dalších pracovištích?

Vedle tohoto projektu existují už i další, které mají optimalizovat jiné linky. Cíl mají všechny obdobný – snížit výrobní náklady, zefektivnit výrobu, zmodernizovat a elektronizovat procesy. Prostě být o krok před konkurencí a zajistit si tak dobře placenou práci i pro budoucnost.

Rozhovor vedl Josef Koudelka

ELEKTRONIZACE ŘÍZENÍ VÝROBY

Firma Fritzmeier Vyškov začala před pár lety elektronizovat proces řízení výroby a evidenci materiálu. Velký podíl na této modernizaci má týmová práce zaměstnanců naší firmy pod vedením Ireny Brunclíkové, controllingové manažerky ekonomického úseku.

Která pracoviště jsou již elektronizovaná? Jaký software k tomu používáme?

Je to TIS (Technický informační systém), který je nástavbou našeho základního řídicího systému Mapics nebo, jinak řečeno, webovým rozhraním pro Mapics. Byl vytvořený sesterskou společností Fritzmeier Engineering, která zajišťuje i jeho údržbu a další rozvoj. U nás se začal TIS používat přibližně v roce 2014 na přípravně. Do té doby jsme používali tzv. Lohnbelegy, což jsou, řekněme, lístky k vykazování práce. Ty však neměly čárový kód, který je v současnosti naopak velmi důležitý. Lohnbelegy musely manuálně zpracovávat administrativní pracovníce, což se dělo vždy s časovým odstupem, přičemž měsíčně se jich muselo zpracovávat přibližně 6 500. Dnes každý pracovník sám vykazuje ukončení výrobní operace pomocí skeneru a tabletu. A tisk Lohnbelegů pro běžný denní provoz přípravní byl ukončen.

Dalším mezníkem byl počátek roku 2019, kdy se začal využívat tzv. miniTIS.

Ano, je to vlastně aplikace vhodná pro malá zařízení, kterou jsme u nás začali používat v mobilních čtečkách pro přeskladnění nedokončené výroby mezi přípravnou a ostatními úseky (svařovna, lakovna a expedice). Toto nám umožňuje zjistit, na jakém regálovém místě se daný meziprodukt nachází a kdy tam byl přivezen či z něj odvezen.

Kde ještě používáme TIS?

V září 2019 jsme jej zavedli k elektronizaci vykazování na textilní montáži. I zde se do té doby výrobní operace vykazovaly pomocí Lohnbelegů. Nyní si práci zapisuje každý pracovník sám, což se odrazilo na transparentní spotřebě vstupního materiálu a okamžité dostupnosti hotových výrobků textilu na skladě pro expedici. A sekundárně se to projevilo i zlepšením zásobením vstupním materiálem v oddělení textilní výroby. Sice je zde kvůli plánování textilní výroby nadále nezbytný tisk Lohnbelegů, to by ale mělo skončit zavedením TIS v oddělení montáže. Manuálně vyplňované karty výrobků byly na tomto úseku nahrazeny tištěnými průvodkami.

Co se chystá nyní?

Téměř od počátku roku 2020 se připravujeme na zavedení TIS na svařovně. Je to komplexní úkol, protože musíme změnit nejen vykazování hotové

výroby, ale i způsob plánování. Nebude potřeba tisknout Lohnbelegy, distribuovat a vykazovat v nich práci. A bezesporu se to týká úseku s nejvyšším počtem pracovníků u nás. Změna nastane ve značení rozpracované produkce svařovny. Každá dávka daného dílu bude opatřena průvodkou s čárovým kódem.

K čemu to může být užitečné?

V budoucnu nám to umožní sledování rozpracované produkce, kterou máme na přípravě. Jelikož plánujeme úplné zrušení aktuálně používaných Lohnbelegů, je třeba zásadním způsobem změnit i distribuci pracovních úkolů mezi pracovníky svařovny a předáky. Za tímto účelem bude využito tzv. plánovacích kalendářů pro jednotlivé svařovací boxy, resp. pro tzv. TIS uzly. Do plánovacích kalendářů potřebných uzlů budou zaznamenány jednotlivé pracovní operace nutné pro výrobu daného dílu. Jejich pořadí či termín zpracování bude zobrazen v tzv. work plánu neboli přehledu. Ten bude opatřen čárovým kódem pro každou operaci, výrobní zakázku a počtem kusů, které je potřeba vyrobit. Přehled bude takovým výrobním programem každého uzlu. Po provedení každé operace pracovník svařovny prostřednictvím skeneru vyhledá příslušnou zakázku a udělá záznam o výrobě do TIS.

Jaké zařízení k tomu budou pracovníci používat?

Svařovna byla vybavena pěti průmyslovými počítači. A na pracoviště lepicího robota, nastřelování a bodování byly dány tablety.

A v čem především vidíte výhodu této fáze elektronizace?

Eliminujeme zdlouhavé vypisování nečitelných Lohnbelegů či jejich ztrátu. Mimo to nebude možné provést záznam další operace, když předchozí nebude ještě hotová. Takto docílíme mezioperační kontroly ve vykazování uvnitř pracovních uzlů.

Kdy to bude vše hotové?

Přípravná práce na úspěšném zavedení TIS pro svařovnu ještě neskončily. Nadále čekáme na doprogramování důležitých součástí plánovacích kalendářů nezbytných pro kapacitní plánování pracovních uzlů. A také musíme upravit pracovní plány pro hladký průběh vykazování odvedené práce. Věřím, že vše jak s týmem, který pracuje na přípravě TIS pro svařovnu, tak s jednotlivými pracovníky svařovny úspěšně zvládneme a na přelomu nového roku vstoupíme se svařovnou do nové éry TIS.

Rozhovor vedl Josef Koudelka

KŘÍŽOVKA

A	M	A	R	D	J	Z	A	R	D	Ě	N	K	Y
E	E	K	R	U	L	Á	J	S	O	O	Á	K	K
R	O	Z	B	O	T	S	B	O	A	N	V	L	T
O	S	Á	S	R	T	L	E	I	K	A	E	Ů	Ě
P	O	T	O	P	A	U	R	Ž	D	O	S	T	P
L	S	O	Á	M	L	H	A	V	Á	O	P	R	M
Á	Ě	O	É	D	U	A	N	S	S	R	O	E	A
N	E	B	U	D	O	U	C	N	O	S	T	E	N
O	A	U	E	K	T	U	A	E	P	L	D	S	S
Y	K	N	Á	P	O	O	K	E	N	I	S	O	O
K	S	U	E	M	K	L	R	R	I	T	V	E	D
P	O	N	O	R	O	I	Í	N	E	Z	A	R	H
O	B	L	O	R	T	A	B	I	L	O	K	D	A
N	O	K	L	A	B	Í	S	P	O	K	L	A	D

Věštyně předpovídá budoucnost: "Vidím hrozné věci, váš manžel se brzy rozloučí s tímto světem!" "To vím," skočí jí do řeči klientka, já chci vědět, (tajenka - 20 písmen)."

AEROPLÁN, AMÉBA, AUTOR, BALKON, DOSNA, DRAMA, DUBEN, HESLO, HRAZENÍ, KOLIBA, KOTOUL, KREOL, NÁVES, NEDUH, NEPOKOJ, NEPTUN, NOPKY, OBZOR, OLEIN, OLOMOUC, OPÁNKY, OSINEK, OSTEN, OTÁZKA, PĚTKY, PLACENTA, POKLAD, PONOR, POSÁDKA, POTOPA, PROSPERITA, PROUD, PŮVOD, SBÍRKA, SOSNA, SOUKOLÍ, STÁDO, STRÁŽ, TENOR, VDAVKY, ZARDĚNKY, ZÁSLUHA, ZLOST

Řešení přineste osobně na personální oddělení. Člen redakční rady vylosuje tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla: Petr Mondek, Romana Štěpánková, Veronika Pokorná.

VÝZNAMNÁ ŽIVOTNÍ JUBILEA ZA 2. POLOLETÍ 2020

Petr Klímek, David Petlach, Martin Zbořil, Lenka Červenková, Nikola Flodrová, Petr Jelínek, Andrea Nováková, Irina Indrová, Petr Žůrek, Miroslava Grégrová, Lukáš Zachrla, David Doležel, Luboš Balcárek, Miroslav Vilimovský, Bronislav Zapletal, Dušan Babirád, Martin Mezulianík, Pavel Brzobohatý, Šárka Skoupá, Jiří Bilený, Jan Michlík

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.

ODCHOD DO DŮCHODU ZA 2. POL. 2020

Jaroslav Novotný, Jiří Málek, Bohumír Petřík, Zdeněk Kluska, Josef Vojáček, Jan Danada

Děkujeme Vám za dobře odvedenou práci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám spokojený a zasloužený odpočinek a do dalších let hlavně hodně zdraví, štěstí a osobní pohody.

PRACOVNÍ JUBILEA ZA 2. POL. 2020

10 let:

Martin Zbořil, Roman Rada, Jaroslav Špaček, Milan Vágner, Milan Šrubař, Petr Boronkaj, Marcel Šalamon, Jaromír Jaroš, David Hrabec, Roman Jakubčík, Vladimír Šmarda, Vladimír Křetinský, Lukáš Zachrla, Miroslav Vévoda, Karel Vodička, Miroslav Kluska, Milan Pečínka, Tomáš Rosmarin, Marek Karlík

20 let:

Roman Sehnal, Miroslav Rája, František Tauš, Jiří Jelínek, Jiří Koudelka

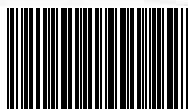
VÁNOČNÍ POUKAZ K ODBĚRU 1 KS KAPRA (o minimální váze 2,8 - 3,2 kg)

Výdej živých ryb proběhne v areálu firmy Fritzmeier - naproti vrátnice
ve pondělí dne 21.12.2020 v čase od 13,00 hodin do 16,00 hodin.

Pokud si budete chtít vyzvednout kapra v jiném termínu, navštivte "Rybárnu u Petra"
na adrese J. Wolkera 10 ve Vyškově (naproti autobusovému nádraží).

Ve dnech 18. - 23.12.2020 bude její prodejní doba od 8,00 do 18,00 hodin.

Dále si můžete kapra vyzvednout v sídle společnosti "NAJA" na adrese Krátká 8,
Vyškov (za čerpací stanici CAR OIL), kde bude ve dnech 18. - 23.12.2020
otevírací doba od 8,00 do 16,00 hodin.



O případných změnách data a času výdeje a návozu čerstvých ryb
do "Rybárny u Petra" a do sídla firmy "NAJA" vás budeme informovat
prostřednictvím hromadných SMS zpráv na vaše firemní telefony.

Platnost poukazu 18. - 23.12.2020.



Děkujeme všem našim zaměstnancům
za skvěle odvedenou práci, za úsilí a maximální
pracovní nasazení při plnění všech úkolů v letošním nelehkém roce.

Přejeme Vám i Vaším rodinám klidné prožití
vánočních svátků, hodně štěstí a hlavně zdraví v roce 2021.

Luboš Vozdecký



Miloslav Hajduch