



FRITZMEIER

Vyškov

www.fritzmeier.cz

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.



Speciální žárově zinkované kabiny
pro zákazníka KALMAR
vyrobené ve Vyškově

- Modernizace VZV a osvětlení
- Rozhovor s Janem Hálou
- 30 let firmy Fritzmeier v ČR



OCENĚNÍ DÁRCE KRVĚ

Krev lze použít nejen k záchraně zdraví a životů, ale i pro výrobu léků. Vedení společnosti si uvědomuje společenský význam dárců, a proto ty zasloužilé již léta finančně odměňuje. Letos v květnu tedy obdržel Josef Křivánek za Zlatý kříž Českého červeného kříže 3. třídy 2 500 korun.

Stejnou částku ze svého rozpočtu věnovali i zástupci zaměstnanců (ZOJ).



FIRMA FRITZMEIER POMÁHÁ UKRAJINĚ

Situace lidí na Ukrajině je kvůli válce vážná. Proto se firma Fritzmeier spolu s přepravní společností Donak rozhodla pomoci s přepravou humanitární pomoci pro Ukrajinu – společně převezli materiál do jednoho moravského shromaždiště.



OBSAH

Slovo jednatele	3
Moderní osvětlení a kvalitnější VZV	4
Rozhovor s Janem Hálou	5
Fyzický sklad P	6
Volný čas a významná jubilea	7
30 let firmy Fritzmeier v ČR	8

REDAKCE

Členové redakční rady:

Aleš Dobrovolný, Kateřina Dostálová

Vydáno ve Vyškově dne 10. 7. 2022

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3,
682 01 Vyškov-Předměstí

Náklad: 450 kusů

Tisk a grafická úprava: JB REKLAMA

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem:
MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

Všechna doposud vydaná čísla od roku 2008 až do současnosti najdete na našich webových stránkách www.fritzmeier.cz v sekci „Ke stažení“.

SLOVO JEDNATELE

Vážení spolupracovníci,

opět nastal čas pro krátké zamyšlení o naší současnosti a budoucnosti. Chci takto zodpovědět otázky, které si nejspíše kladete.

Sotva se trochu začala uklidňovat situace s nemocí covid, konečně jsme si mohli sundat roušky a vzájemně se začít znovu i bez nich poznávat, objevil se nový problém, a to válka na Ukrajině. Nechci tady srovnávat, co z toho je horší, ale určitě není dobré ani jedno a obojí nám nepřináší nic dobrého. Mimo jiné nám způsobuje nemalé problémy se zásobováním, s materiálem a jeho cenami, které rostou doslova raketovou rychlostí. Ale to jste určitě všichni zaznamenali i v soukromém životě. Kdo by si nevšimnul ceny benzínu a nafty v prvních dnech války? Snad všichni si přejeme brzký konec celého konfliktu, který nám nepřináší opravdu nic dobrého.

Jako vždy se v první části zaměřím na nové technologie a naše vize blízké budoucnosti. V hale přípravný je určitě nepřehlédnutelný nový 3D laser od firmy Prima Power, který byl nainstalovaný těsně před Vánoci a po Novém roce uváděn (samozřejmě i s porodními bolestmi) do provozu. Není to jednoduchá záležitost, protože se mimo jiné musí vytvořit nové programy, v některých případech i přípravky a hlavně zaučit všechny pracovníky, kteří jsou s tímto procesem spojeni. Přechod ze strojů, technologií, které jsou u nás v provozu bez mála 20 let, není opravdu jednoduchý, ale o to více doufejme, že nám přinese své ovoce. Jeden starý 3D laser už byl demontovaný a druhý bude na podzim. Ano, jeden tento nový stroj nahradí dva staré. Je to nezastavitelný vývoj dnešní doby, jak ho všichni známe i z jiných odvětví. Pro příklad nemusíme chodit daleko. Náš první trubkový laser už je v dnešní době zastaralý a nedá se vlastně v této konfiguraci koupit, a to je z roku 2016. Další velmi významnou investicí je pro nás oblast ohýbacích strojů. Náš "Mewag – Gigalus" je na hranici svých kapacit a my je naopak potřebujeme zvýšit. Momentálně máme v hledáčku dva dodavatele a uvidíme, který z nich se přiblíží našim ne zrovna jednoduše splnitelným představám. Dále sondujeme oblast 2D laserů a máme i objednaný repas našeho největšího lisu Schuler. Termín dodání není zatím jasný, protože dodávky elektronických komponent v dnešní době vážnou. Uvidíme, snad se nám to do konce roku podaří, a pak už nás nepřekvapí několikátý denní výpadky kvůli "maličkosti", kterou už není možno koupit, protože je zastaralá.

Důvodem těchto investic není jenom obnova našeho zastaralého výrobního parku, ale hlavně rozšíření našich výrobních kapacit z důvodů nových projektů, které se na nás v nejbližší době opravdu velmi rychle řítí. Ano, nové projekty a k tomu nárůst našich stávajících zákazníků. Například kabiny KUBOTA a BOBCAT - každé z nich bychom měli vyrobit 40 kusů denně. Dodnes jsme standardně vyráběli 30, takže nárůst o jednu třetinu u těchto dvou pro nás velmi významných zákazníků. KRAMER je náš staronový zákazník, a aniž jste si možná někteří stačili všimnout, už pro něj vyrábíme první kabiny, které jsou v sérii a poběží dál ve velmi slušných počtech. Mimochodem další projekty od tohoto zákazníka budou následovat a minimálně ještě jeden z nich naběhne do konce tohoto roku. Je to pro nás už známá kabina, kterou jsme již dříve vyráběli a teď se k nám opět v modifikované verzi vrací. Projekty od zákazníka KRAMER budou v dalších letech následovat, a ne zrovna v malých objemech. Tím se firma KRAMER pro nás stane opravdu velmi významným zákazníkem. Tento rok nás určitě ještě čekají nové kabiny pro zákazníka KÄSSBOHRER, LIEBHERR a SENNEBOGEN. Taky nesmím zapomenout zmínit pro nás úplně nového zákazníka firmu YANMAR, která má zájem u nás vyrábět několik projektů. A v neposlední řadě určitě stojí za zmínku další velmi významný zákazník, a to firma CLAAS, kde momentálně řešíme rozmístění jednotlivých procesů, jako svařování, montáž a lakování. Jedná se o traktorové kabiny a k tomu plno lisovaných dílů.

Toto je jen velmi hrubý nástin nových projektů, nové práce, která nás v nejbližších měsících čeká. Sami můžete vidět, že počet nově vyráběných kabin není opravdu nízký. Abychom to všechno pojmul, bude zapotřebí velké úsilí nás všech a vysoké investice napříč celou firmou. Výše uvedené strojní inovace jsou přitom jen malou částí toho, co nás čeká. Musím taky zmínit potřebu investice do nás všech a nutnost zaměstnat nové zaměstnance – výrobní dělníky, techniky a všechny ostatní, bez kterých to určitě nezvládneme. V dnešní době je toto všechno pro nás velkou výzvou, kterou nebude jednoduché splnit.

Na závěr bych vám velice rád poděkoval za vaše nasazení v tomto ne zrovna ideálním a jednoduchém obchodním roce a popřál dle možností krásný a příjemný odpočinek v letním prázdninovém období.

Děkuji za Vaši pozornost

Ing. Miloslav Hajduch
Jednatel

MODERNÍ OSVĚTLENÍ A KVALITNĚJŠÍ VYSOKOZDVIŽNÉ VOZÍKY

Zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců a modernizace vozového parku firmy. To jsou úkoly, na jejichž řešení se podíleli Bronislav Byrtus a Zdeněk Koláček.

Proč bylo nutné modernizovat osvětlení?

Bronislav Byrtus: Ve druhé polovině roku 2019 jsme z důvodu avizovaného ukončení výroby "klasických" vláknových žárovek a halogenidových výbojek odstartovali projekt modernizace osvětlení ve výrobních halách, který má za cíl je nahradit. Současně jsme chtěli zvýšit světelný komfort pracovníků. A dnes hrají velkou roli i samotné náklady na elektrickou energii, protože její cena se stále zvyšuje.



Modernizace tedy již nějakou dobu probíhá.

Bronislav Byrtus: Na počátku jsme ve výběrovém řízení vybrali firmu Doublepower!!, která splnila všechny požadovaná kritéria a poskytla bezkonkurenčně nejdelší záruční lhůtu v délce osmi let. Samotná realizace začala v hale lisovny výměnou stropního osvětlení na podzim roku 2020. Následně jsme v roce 2021 modernizovali stropní osvětlení v přístavbě haly montáže a tzv. přísivty na všech montážních linkách a textilní montáži. Letos v únoru jsme vyměnili původní výbojkové osvětlení za LED technologii ve skladu profilů (nad pojízdnými regály) a ještě před letní celozávodní dovolenou máme naplánovanou výměnu osvětlení v hale montáže DYNAPAC.

Po dokončení modernizace osvětlení v hale montáže DYNAPAC projekt skončí?

Bronislav Byrtus: Plánujeme výměnu i v dalších částech výrobních hal, nicméně vzhledem k finanční náročnosti to budeme dělat po částech, a především s ohledem na potřebu intenzivního svícení po celou pracovní dobu.

Jak hodnotí zlepšení světelných podmínek pracovníci?

Bronislav Byrtus: Dle mého subjektivního názoru, ale i podle vyjádření pracovníků části výrobních hal, kde výměny osvětlení za LED technologii už byly realizovány, je světelný komfort výrazně na vyšší úrovni, než umožňovalo původní osvětlení. A kromě toho provádíme ve spolupráci s dodavatelskou firmou měření hodnot intenzity osvětlení pro dané typy pracovišť tak, aby splňovaly normu ČSN EN 12464-1.

Firma Fritzmeier také investuje do nových vysokozdvížných vozíků.

Zdeněk Koláček: V minulém roce se naplánovala výměna některých vysokozdvížných vozíků buď z důvodu stáří, nebo velkého množství najetých motohodin. Jedním z nich byl vozík JUNGHEINRICH v hale lakovny, a to z důvodu najetého vysokého počtu motohodin. Vozík byl nahrazen na začátku února 2022 strojem RX20-20 od firmy STILL. Následně se k němu dokoupila nová trakční baterie, protože vozík jezdí na dvou směnách a jedna baterie je proto nedostačující. Objednán je i nový ručně vedený vozík EXV16 do oddělení logistiky se zdvihem 6 metrů.



Předpokládám, že tím modernizace vozového parku nekončí?

Zdeněk Koláček: Máme v plánu výměnu VZV na textilní montáži a u ohraňovacího lisu z důvodu stáří a nedostupnosti náhradních dílů. Tyto vozíky jsou nejstarší v naší firmě. Jeden z roku 1999 a druhý z roku 2004. Nové vozíky EXV 14 a EXV 10 jsou objednány také u firmy STILL. První by měl dorazit ke konci června a druhý v červenci.

Rozhovor vedl Josef Koudelka

JAN HÁLA: POLOVINU PRACOVNÍHO ŽIVOTA JSEM STRÁVIL VE FIRMĚ FRITZMEIER

Dlouholetý vedoucí výroby Jan Hála na počátku roku 2022 odešel na zasloužený odpočinek. Firma Fritzmeier je podstatnou částí jeho profesní historie.

Do firmy Fritzmeier jste nastoupil v roce 1999 a pracoval zde takřka dvacet tři let. Kde jste byl zaměstnán před tím?

Před rokem 1999 jsem byl jako vedoucí pracovník ve firmě Rostroj Rousínov. Toho času se tam vyráběly kabiny pro Zetor Brno (řady UŘ1 a UŘ3 a víceúčelové vozy). Začátkem roku 1999 jsem byl osloven prvním jednatelem panem Lotharem Buschem s nabídkou, abych přešel pracovat do firmy GFR, jak se v současnosti firma Fritzmeier Vyškov na počátku své existence jmenovala. Tuto nabídku jsem s povděkem přijal, neboť firma Rostroj toho času procházela divokou privatizací a výroba byla postupně utlumována. Tehdy nedávno založená firma GFR, vyráběla v pronajatých prostorách Rostroje v omezeném množství podskupiny kabin stavebních a průmyslových strojů. První skelet kabiny, který se začal kompletně vyrábět, byla KUBOTA řady M1 a M2.



Vzhledem k tomu, že firma Fritzmeier je v České republice od roku 1992, prožil jste s ní řadu důležitých mezníků.

Ano, nastoupil jsem poměrně brzy a mohl jsem se tak zapojit v rané fázi. Měli jsme před sebou spousty práce s rozvojem firmy. Zpočátku byly laserované a ohýbané díly vyráběny v sesterské firmě Fritzmeier Wels a dodávány do Rousínova. Protože se v té době začal budovat náš nový závod zde ve Vyškově, prvním úkolem nejen promě, ale i pro ostatní spolupracovníky, bylo převedení kompletní výroby včetně strojů a

zaměstnanců do Vyškova. Dalším úkolem, který nás čekal, bylo postupně vybavit výrobu novými CNC stroji, lasery, ohraňovacími lisami a obráběcími stroji. A kromě nových strojů jsme potřebovali zajistit dostatek kvalifikovaných pracovníků, což se nám postupně podařilo. Na počátku k nám přišla řada zaměstnanců různých profesí (včetně THP) právě z firmy Rostroj. A tím započal významný rozvoj naší společnosti Fritzmeier ve Vyškově.

Vyškovský závod se poté rozvíjel a zvětšoval.

Abychom mohli přímo ve Vyškově dělat kompletní kabiny a posílat je rovnou k zákazníkům, museli jsme postavit další budovy a vytvořit nová pracoviště. Byla rozšířena svařovna o novou halu, přibyla hala lisovny, dále pak montáž s lakovnou. S postupným náběhem nových produktů vyvstal úkol vybudovat sesterský závod na Slovensku v Bánovcích nad Bebravou. S tímto úkolem bylo spojené zaškolení řídicích pracovníků zde ve Vyškově, dále zaškolení výrobních pracovníků nejprve na výrobu jednoduchých podskupin, pak na složitější sestavy až do fáze výroby kompletních surových kabin.

Dalo by se tak říct, že dosavadní historie firmy Fritzmeier v Česku je i podstatnou částí vašeho života.

Pokud se ohlédnu do minulosti, tak jsem vlastně polovinu pracovního života strávil v Rousínově ve firmě Rostroj a druhou ve firmě Fritzmeier Vyškov. A tak jak jednou něco začíná, musí i skončit. Ale vzpomínky zůstávají. Měl jsem štěstí na dobré spolupracovníky, bez kterých nelze jít dopředu. A proto bych jim všem chtěl touto cestou opravdu co nejrůzněji poděkovat za spolupráci. Doufám, že se ještě budeme vídat na společných akcích, třeba na party před dovolenou, na vánočním večírku a zavzpomínáme na to dobré, co se nám všem podařilo vybudovat.

I když do firmy stále docházíte, přeci jen máte více svobody.

S odchodem do penze je spojena spousta volného času, který hodlám vyplnit tím, že se budu více věnovat rodině, vnoučatům, zahrádce a možná i více cestovat. Prostě tomu, na co v minulosti nezbyl čas. Důležité je, abychom byli všichni zdraví.

Rozhovor vedl Josef Koudelka

FYZICKÝ SKLAD P – LSS PROJEKT V OBLASTI NÁKUPU A SKLADOVÁNÍ MATERIÁLU

Co vlastně znamená pro mnohé tajemná zkratka LSS?

LSS, neboli Lean Six Sigma, je vlastně složený název dvou samostatných metod:

1. **Lean** = „štíhlá výroba“. Cílový stav je nízká úroveň rozpracovanosti a zásob, žádné čekání a prostoje, jasná standardizace práce, uspořádanost pracovišť.

2. **Six Sigma** = statistická metoda pro řízení spolehlivosti procesu. Čím vyšší jsou nároky na spolehlivý proces, tím vyšší je i jeho hodnota Sigma. Cílový (TOP) stav Sigma = 6, tj. pouze 3,4 chyb na milion příležitostí (např. proces úspěšného přistání letadla vykazuje tuto hodnotu spolehlivosti).

Základním cílem LSS v naší výrobní firmě je optimalizace procesů tak, aby zákazník dostal požadované zboží včas a s minimem nákladů.

LSS ve Fritzmeier Vyškov

Projekty LSS se prolínají všemi činnostmi ve firmě Fritzmeier Vyškov, počínaje personální oblastí, přes výrobní činnosti, BOZP až po skladování materiálu. Aktuálně je aktivních 9 projektů LSS za technickou část pod vedením pana Jakuba Buriana a 7 projektů LSS za ekonomickou část pod vedením pana Martina Michálka.

Tak jsme se do toho pustili

V květnu 2021 byl spuštěn projekt Fyzický sklad P, kde řešitelem je vedoucí skladů Ing. Petr Jelínek. Do projektového týmu byli přizváni controllingový manažer Ing. Irena Brunclíková a skladník příjmu zboží Bc. Jiří Štěrbá. Stranou však nezůstávají ani ostatní skladníci příjmu zboží, skladů montáže ani skupiny náhradních dílů, se kterými od začátku konzultujeme dílčí činnosti. Významnou podporu nám poskytuje i pan Luboš Vozdecký. Využíváme také pohled systémového inženýra Martina Michálka, se kterým často diskutujeme na téma skladování i mimo oficiální jednání týmu LSS.

Důkladná analýza stavu – základ úspěšného řešení

Začali jsme analýzou dostupných skladových možností. Skladové prostory oddělení nákupu se nacházejí prakticky po celém areálu firmy. Dosud nebyla fakticky známa jejich celková úložná kapacita ani efektivnost využívání. Součástí skladů je i hala příjmu zboží, která slouží jako sklad A, tzn., že se zde

skladují nakupované montážní díly dlouhodobě. Pro příjem materiálu není vyčleněno konkrétní fyzické místo – sklad P, které by umožňovalo spolehlivé převzetí materiálu, jeho kontrolu a řádné označení.

Analýzu jsme rozdělili do dvou částí – externí a interní. Pozvali jsme externí firmu Advisers Team, která má bohaté zkušenosti v oblasti analýzy využití skladovacích prostorů. V první fázi firma z dodaných podkladů vyhodnotila vytíženost skladů z pohledu množství materiálu a hodnoty jednotlivých položek. Z podkladů za období 01/2019–06/2021 bylo vygenerováno 693 zájmových položek z pohledu ceny a pohybu. To znamená materiál, který je drahý a má minimální pohyb = ležák, který zabírá místo. Jedná se ve většině případů o díly z ukončených výrob. V další fázi jsme zpracovatelské firmě dodali rozměry využívaných regálů a volných ploch ke zjištění vytíženosti skladů. Pro výpočet bylo použito pravidlo o efektivním využití skladů maximálně z 80 % z celkové kapacity. Šokujícím faktem pro nás bylo, že sklady byly k 1. 1. 2021 naplněny na 85 % z pohledu prostoru (m³) a až na 185 % z pohledu paletových jednotek (myšleno bez stohování). Závěr z této analýzy: materiál se musí stohovat a po ukončení jednotlivých výrobních projektů je nutno vymístit ze skladů materiálu pro výrobu do skladu náhradních dílů, případně odprodat zákazníkovi nebo vyšrotovat.



A jak jsme pokračovali v naplňování cíle projektu se dozvíte příště.

*Ing. Petr Jelínek
vedoucí skladů*

OSMISMĚRKA

F	U	N	O	R	M	A	Š	I	N	A	K	P
G	O	B	L	É	N	T	R	I	A	P	U	A
A	A	R	D	Z	L	S	K	I	I	T	D	L
L	T	K	I	T	S	I	T	A	T	S	K	I
E	Á	L	Č	N	T	N	O	I	D	A	T	S
N	B	B	L	A	T	A	Z	É	R	F	S	A
I	A	Ň	K	K	T		R	A	Ž	T	O	N
T	K	Í	A	Í	O		K	B	A	A	N	D
R	N	Ň	V	N	T		V	R	O	U	R	R
J	O	E	I	T	M		T	P	O	C	H	O
K	R	T	M	O	S		E	S	T	A	Z	O
Í	A	O	K	K	L		O	P	K	O	O	L
E	B	G	A	E	Í		I	Ř	R	S	P	C
K	C	N	R	Z	R		Í	D	E	K	L	E
Í	R	I	E	É	Ý	Š	A	N	R	Š	Ú	K
A	E	É	P	Č	H	K	N	I	E	H	Á	T
T	P	O	T	O	P	A	R	Y	C	H	L	Í
L	I	D	K	A	M	A	S	A	K	R	Ě	I
E	C	A	L	A	T	S	N	I	M	R	O	D
T	N	T	E	R	A	Ž	N	I	Č	I	K	E

Trpíte na opary? Zkuste ... (8 volných polí). Výzkumníci z Tchaj-wanu zjistili, že plodina má ... (tajenka - 17 nevyškrtaných písmen) na herpes viru typu 2, který je jedním z nejčastějších virů v těle způsobující opary.

ARTILERIE, INSTALACE, PESTÍK, ATLET, KABÁT, PÉRKO, AU PAIR, KARAKUM, POCHOD, BARONKA, KMENT, POTOPA, BLATA, KOŇAK, POZORNOST, BLIZNA, KOTNÍK, PUTTI, BONITA, KRÉTA, RAŽNÍČI, ČIDLO, KYŠKA, REKTOR, DEKLE, LIDKA, RYCHLÍK, DĚLENÍ, MARKÝZA, SATIRA, DRAŽÉ, MASAKR, SENNA, DRDOL, MAŠINA, SIESTA, DROZD, NIKITA, STADION, EDIKT, NIKLÁK, START, FORINT, NIMROD, STATISTIK, FRÉZA, NORMA, ŠÍŘKA, GALENIT, OBRAT, TLAPKA, GOBLÉN, OPICE, URBANISTA, HASIČ, OŘEŠÁK, VRTAČKA, HRDINSTVÍ, PALISANDR, INGOT, PENÍZE

Řešení přineste osobně na personální oddělení. Členové redakční rady vylosují tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla: Milan Račanský, Tomáš Sekanina, Michal Řezáč

VÝZNAMNÁ ŽIVOTNÍ JUBILEA ZA 1. POLOLETÍ 2022

Martin Beneš, Michal Fiala, Vasyl Kornuta, Martin Maděra, Tereza Giblo, Jakub Kapounek, Jiří Ševčík, Vladimír Králíček, Patrik Pýcha, Antonín Krejčíř, Ondřej Kučera, Michal Hrabánek, Rostislav Heichel, Jaroslav Kinč, Veronika Grolmusová Konečná, Daniel Ožana, Petr Pospíšilík, Miloslav Hrubý, Ivo Plhal, Alois Volanka, Dušan Krejčí, Roman Sehnal, Jiří Janík, Jan Filipi, Petr Ondra

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.

ODCHOD DO DŮCHODU ZA 1. POL. 2022

Jan Hála, František Tauš, Jiří Brouček

Vážení kolegové, děkujeme Vám za dobře odvedenou práci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám spokojený a zasloužený odpočinek a do dalších let hlavně hodně zdraví, štěstí a osobní pohody.

PRACOVNÍ JUBILEA ZA 1. POL. 2022

10 let:

Jiří Žák, Zbyněk Křetínský, Jan Vacek, Tomáš Vincenec, Jakub Kapounek, Michal Černý, Hana Kosinová, Pavel Hepil, Martin Vraniak, Tomáš Bednařík, Jaroslav Skalický, Stanislav Doupovec, Jiří Oulehla, Tomáš Pytela, Zdeněk Pospíšil, Jaroslav Knichal, Petr Oršel, Jan Kupčík

20 let:

Martin Michálek, Nina Kavečková, Stanislav Trněný

30 let v ČR



FRITZMEIER

Vyškov

V LETOŠNÍM ROCE OSLAVÍME 30. VÝROČÍ ZALOŽENÍ SPOLEČNOSTI FRITZMEIER V ČESKÉ REPUBLICE.

Firma vznikla v Rousínově pod názvem GFR v roce 1992 a následně se v roce 1999 přestěhovala do současných prostor zde ve Vyškově, kde se postupně rozšiřovala až do dnešní podoby.

Zakladatelem společnosti byl v roce 1992 pan Rupert Fritzmeier, a prvním jednatelem zde v České republice byl jmenován pan Lothar Busch.

Za zmínku stojí, že od samého počátku, tedy od roku 1992 pracuje v naší společnosti doposud pan Václav Jandl jako vedoucí technické přípravy výroby a pan Stanislav Cibulka na pozici svářeče.

Dále do okamžiku, než se firma v květnu 1999 přestěhovala z Rousínova do současných prostor zde ve Vyškově, nastoupilo a stále zde ještě pracuje 33 zaměstnanců – jmenovitě pánové Radek Mrňka, Marek Křivánek, Marek Marišler, Josef Křivánek, Miroslav Trněný, Vavřín Trumpeš, Jaroslav Šmíd, Jiří Janík, Jan Grec, Marek Chludil, Tomáš Valečko, Radek Pospíšil, Karel Podmela, Pavel Valehrach, Radek Jandl, Pavel Severa, Libor Vitek, Vlastimil Doležel, Milan Severa, Vlastimil Secký, Petr Račanský, Petr Vetečník, Petr Jelínek, Martin Kovařík, Miroslav Štercl, Tomáš Pazdera, Bronislav Červík, Jiří Indra, Radovan Brunclík, Radek Mišák, František Vaněk a z žen to jsou paní Hana Trněná a paní Jaroslava Králová

Společnost FRITZMEIER děkuje všem výše uvedeným pracovníkům, ale i těm, kteří nastoupili do firmy až zde ve Vyškově a pracují zde do dnešních dnů, za dlouholetý loajální přístup k firmě, za obětavost, pracovitost a píli, kterou svým přístupem k práci naší společnosti vyjadřují.

U příležitosti tohoto výročí připravuje společnost FRITZMEIER pro zaměstnance:

- **FOTBALOVÝ TURNAJ FRITZMEIER CUP 2022**
- **PÁRTY PO DOVOLENÉ**
- **DĚTSKÝ DEN**
- **DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ** a další akce

O termínech jednotlivých akcí budete informováni prostřednictvím plakátů a dotykových obrazovek.