

SVĚT KABIN

1
2021



FRITZMEIER

Vyškov

www.fritzmeier.cz

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.



Netradiční kabina DYNAPAC AR,
kterou jsme koncem roku 2020
vyráběli v červené barvě

- Rozhovor se stážistou Quirinem Beugelem
- Nové zdvihací zařízení
- Firma Fritzmeier chrání životní prostředí



MILION KM NAJETÝCH PRO FRITZMEIER

Kamion Mercedes Benz přepravní společnosti Donak najel v polovině května jeden milion kilometrů. Od září 2013 jezdil výhradně pro firmu Fritzmeier Vyškov na trase Vyškov – Großhelfendorf a zpět. Tento tahač s vlekem je sice stále pojízdný, ale v zájmu zajištění bezproblémového provozu byl nahrazen vozidlem stejné tovární značky, které má však řadu vylepšení. Především má vyšší výkon motoru a modernější vybavení. Například již není opatřen běžnými zpětnými zrcátky, nýbrž má kamerový systém s monitory umístěnými přímo v kabině.



NOVÝ STÁNEK PŘED FIRMOU

Zlepšit možnosti občerstvení a umožnit zaměstnancům koupit si čerstvé pečivo. Tento cíl si vytýčilo vedení firmy Fritzmeier. V polovině dubna proto zahájil před areálem společnosti činnost Farmářský stánek, ve kterém se prodávají mj. výrobky z pekárny Kulhánek a Drápal.



OBSAH

Slovo jednatele	3
Rozhovor s Quirinem Beugelem	4
Nové investice na lakovně	5
Snížování výrobních odpadů	6
Volný čas a významná jubilea	7
Testování ve firmě Fritzmeier	8

REDAKCE

Členové redakční rady:

Aleš Dobrovolný, Kateřina Dostálová, Josef Koudelka

Vydáno ve Vyškově dne 10. 7. 2021

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3,
682 01 Vyškov-Předměstí

Náklad: 550 kusů

Tisk a grafická úprava: JB REKLAMA

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem:
MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

Všechna doposud vydaná čísla od roku 2008 až do současnosti najdete na našich webových stránkách www.fritzmeier.cz v sekci „Ke stažení“.

SLOVO JEDNATELE

Vážení spolupracovníci,

nastal opět čas krátkého souhrnu naší dnešní situace, nastínění nejbližší budoucnosti, a tímto snad i zodpovězení otázek, které si možná kladete. Některé odpovědi najdete zde.

Už vlastně rok všichni nějakým způsobem bojujeme s fenoménem COVID, a to jak v soukromém, tak i v pracovním životě. Prostě tato nemoc je tu s námi a my se s ní musíme naučit žít. Všechna opatření s ní spojená se nám promítla do výroby. A nejenom nám, ale i našim zákazníkům a dodavatelům. I když se už situace uklidňuje, následky, a nejenom ty pracovní, ponese všichni určitě ještě delší dobu. Pokud se zaměříme jen na pracovní problémy, můžeme říct, že plánování bylo velmi obtížné, obzvláště personální, protože jak sami víte, situace se měnila každou hodinu. Nevěděli jsme, kdo následující den nepřijde, kdo bude nemocný či v karanténě. Tytéž problémy měli i dodavatelé a zákazníci. Odběratelé však byli benevolentnější a snažili se nám vyjít maximálně vstříc. Situace se zlepšuje a výroba nabírá na plných obrátkách. Nyní se však objevuje (a nejen u nás) nový fenomén – nedostatek materiálů. Zmatky, které teď vznikají, tak nejsou nedostatky našeho plánování. Chybí nám profily, plechy, okna, různé plastové drobnosti a gumové těsnění. Jediné, co nás snad může uklidnit, je to, že v tom nejsme sami a stejné problémy mají všichni výrobci. Doufejme, že se situace v nejbližší době uklidní.

A teď se podívejme na to, co nás čeká v blízké budoucnosti v investicích a projektech. Krátce před celozávodní dovolenou začneme připravovat místo pro nový 3D laser, který by měl být ještě do konce tohoto roku uveden do provozu a plně nahradit dva staré 3D lasery. Bude to opět velký krok dopředu, protože nová technologii nahrazuje naši zastaralou nedosahující současných parametrů. Věříme, že tento laser nám pomůže splnit cíle, které jsme si stanovili v oblasti produktivity a kvality. Jakmile to dořešíme, budeme moci modernizovat i 2D lasery. Už se pomalu začínáme rozhlížet po trhu, co nového se nám v této oblasti nabízí. A i když jsme nedávno rozšířili naše ohýbací stroje o jeden nový, kterým ohýbáme veškerá madla, plánujeme nákup dalšího stroje, tentokrát nějakého s daleko vyšším výkonem. Tato investice je spojená s novými projekty, které, jak věřím, získáme. Investice nesměřujeme jen do přípravny, ale zaměřujeme se i na lakovnu. Ve srovnání s nákupem laseru zde neplánujeme nákup drahých technologií, protože změny na lakovně zlepšují především

procesy, ale hlavně bezpečnost práce. Příkladem toho je tzv. zvedací zařízení na kabiny, které oba tyto parametry beze zbytku naplnilo. Další podobné drobné vylepšení technického rázu chystáme. Toto byl jenom krátký přehled ze všech našich akcí, které nám pomáhají plnit náročné úkoly.

I v oblastech našich projektů se něco změnilo. Na jedné straně jsou ty, které končí, a to kabiny CATERPILLAR a BIG TRUCK a taky u nás teprve rok vyráběna kabina BOBCAT PF. Na druhé straně máme projekty, které nabíhají nebo v blízké budoucnosti naběhnou. Do první skupiny patří BOBCAT C5. Je to nováček, který rozšíří naše portfolio kabin směřujících do Dobříše, a tím se zvýší denní produkce až na 30 kabin, na podzim až na 40 kabin denně. Byť byl náběh velmi hektický, myslím si, že se nám hodně povedl a opět obohatil naše zkušenosti. Tady musím pozvednout naše TPV a kluky z robotů, kteří si připravili svařovací programy na roboty úplně sami bez podpory externích programátorů. V prototypové fázi jsou další kabiny pro AMMANN, kde kompletní příprava a výroba prototypů běží v naší režii. Následovat budou prototypy kabin MULAG. Oba projekty se brzy budou sériově vyrábět. Pak máme projekty, které jsou ve fázi jednání, a už teď můžeme říct, že jsou velmi nadějně. I toto je neúplný výčet nových projektů a investic v naší firmě.

Jen velmi krátce se ještě zmíním o projektech týkajících se samotné výroby, o tzv. optimalizačních projektech, kde se snažíme spolu s vámi najít úspory přímo ve výrobních procesech. Poslední dobou jsme se intenzivně věnovali optimalizaci našich montážních procesů. Úspěšně jsme zefektivnili linky LINDE, STILL, KUBOTA, BOBCAT, DYNAPAC, HAMM a LINDNER. Ve fázi rozpracovanosti je linka AMMANN, kde se taky skrývá slušný potenciál. Cílem těchto projektů není jenom optimalizace výrobních časů a zefektivnění práce personálu, ale hlavně nové nastavení jednotlivých procesů, jednotlivých výrobních kroků, jednotlivých taktů operací a úprava pracovišť. Toto jsou všechno záležitosti, které jsou spojené s dnešní dobou, s dnešním výrobním prostředím a jsou tak jeho nedílnou součástí. Naším cílem je pořád se zlepšovat, nacházet nový potenciál, výrobu zeštíhlovat, odstraňovat plýtvání a vám všem usnadňovat práci.

Na závěr bych vám velice rád poděkoval za vaše nasazení v tomto ne zrovna ideálním a jednoduchém obchodním roce a popřál dle možností krásný a příjemný odpočinek v letním prázdninovém období.

Děkuji za Vaši pozornost

Ing. Miloslav Hajdich
Jednatel

QUIRIN BEUGEL: VÝŠKOV NAVŽDY ZŮSTANE V MÉ PAMĚTI

Několik měsíců trávil Quirin Johannes Beugel na studijní praxi ve Vyškově. Tento německý student věnující se oboru ekonomie a řízení nám pomohl optimalizovat dvě montážní linky.

Několik měsíců jste strávil v našem závodě ve Vyškově. Vidíte nějaké odlišnosti mezi životem v Německu a v Česku?

Byl jsem více překvapen podobností české a bavorské kultury než jejich rozdíly. Jídlo je v Česku téměř stejné a mentalita je docela podobná. Nicméně existují i rozdílnosti. Velmi si cením české otevřenosti a pohostinnosti a skutečnosti, že lidé v Česku jsou o něco uvolněnější, než je tomu v Německu. Ale největší odlišností je pro mě čeština, která se od němčiny velmi liší.

Proč jste byl ve Vyškově?

Jsem otevřený člověk, který se zajímá o odlišné kultury a jazyky. Proto jsem chtěl mít nějaké pracovní zkušenosti v jiném státě. Studuji ekonomiku a řízení a jsem na celoroční stáži ve Fritzmeier Systems v Großhelfendorfu. V rámci studijní praxe mi Fritzmeier nabídl možnost strávit část tohoto období ve Vyškově a já jsem to bez váhání přijal.

Pomohl jste optimalizovat dvě montážní linky. Můžete nám o tom něco říct?

Měl jsme na starost optimalizaci dvou projektů, a to montážních linek na kabiny pro firmy LINDNER a HAMM. V obou případech jsem se snažil zvýšit produktivitu a výkon. S pomocí mých skvělých českých kolegů z týmu jsme společně dosáhli zvýšení efektivity na obou montážních linkách.

Můžete nám dát pár příkladů zlepšení?

Na montážní lince kabin HAMM jsem restrukturalizoval celý proces. Pokusili jsme se jej standardizovat a strukturovat. Vytvořili jsme nové instrukce s jasným rozdělením práce a pracovního vybavení tak, aby každý pracovník vždy věděl, co má za úkol. Mimo to jsme zlepšili mezioperační skladování montážních dílů, přeuspořádali jsme všechny materiál, nástroje a vytvořili nový přepravní vozík, abychom minimalizovali zbytečné přechody. Použili jsme metodu 5S k optimalizaci pracovního prostoru, abychom redukovali čas potřebný pro veškerou manipulaci s montážními díly. Při optimalizaci bylo využito metody „Sedmi Muda“, což je jeden z nástrojů systému Kaizen. Muda je způsob vyhledávání a odstraňování zbytečného plýtvání. Tímto projektem

jsme mohli zvýšit produktivitu a současně usnadnit práci montážním pracovníkům. V případě linky na montáž kabiny LINDNER to bylo velmi podobné. Zde jsme pracoviště restrukturalizovali také a k tomu navíc zavedli nový proces s přesnými pracovními instrukcemi, a tím zvýšili produktivitu a snížili náklady.

Myslíte, že jste získal nějaké zkušenosti, které využijete v budoucnu?

Díky mým projektům jsem mohl uskutečnit mé myšlenky a získat cenné zkušenosti s koordinací a vedením týmu. Tyto dovednosti a zkušenosti jsou pro mě určitě velkou výhodou a budou mi pomáhat v budoucích projektech a v mém pracovním životě. Ale také samotná dlouhodobá zkušenost s životem daleko od domova a všechny znalosti, které jsem získal o české kultuře a lidech, mi budou pomáhat nejen v mé budoucí pracovní kariéře a určitě mě udělaly více nezávislým a otevřeným.

Jaké jsou vaše plány pro příštích několik let?

Příští rok musím dokončit první stupeň svého vysokoškolského studia. Potom plánuji pokračování studiem v magisterském programu v oboru mezinárodní management. Co bude dál a kam mě život dovede, nyní nevím. Ale bez ohledu na to, kam to bude, část strávený ve Fritzmeier Vyškov bude pořád v mé paměti jako velká a důležitá zkušenost mého života.

Rozhovor vedl Josef Koudelka



Snímek byl pořízen v době, kdy nebyla povinnost nosit ochranu dýchacích cest.

JEDNO ZLEPŠENÍ MOTIVUJE K HLEDÁNÍ DALŠÍHO

Firma Fritzmeier pořídila nové zdvihací zařízení pro lakovací linku. Realizaci měla na starost technická vedoucí lakovny inženýrka Lenka Koudelková.

Člověk má někdy pocit, že současný trend hledání úspor, který vidíme v mnoha firmách, musí jednou narazit na své meze, kdy už nebude co zlepšovat. Přesto i v naší firmě stále nacházíme prostor pro optimalizaci. Jaká je v tomto směru situace v lakovně?

Obecně lze říct, že už se k těm mezím pomalu blížíme. Na druhé straně, i když máme někdy ten pocit, stále se objevují nové nápady a impulzy, které nás nakonec motivují k hledání dalších zlepšení.

Jedním z takových zlepšení je nové zdvihací zařízení, které bylo nedávno instalováno do lakovací linky. Jaký je jeho přínos?

Je to zařízení, které zjednodušuje manipulaci s objemnými a těžkými kabinami. Samozřejmě dokáže zvednout bez nutnosti používat vysokozdvižný vozík. To nám přináší hned několik výhod. Na prvním místě bych zmínila bezpečnost práce při navěšování. Minimalizuje se riziko úrazů. Rozdíl se ukáže v okamžiku, když současnost srovnáme se situací před zavedením tohoto zařízení. Nyní pracovníci nepoužívají k navěšování žebříky, aby mohli svést a navěsit kabinu. Zadruhé, zdvihací zařízení ulehčuje samotnou práci s těžkými díly, a to nejen s kabinami, ale například i s velkými elektrorozvaděči, které zde lakujeme pro externí firmu. Manipulace s nimi byla totiž dříve velice obtížná.

To by byla bezpečnost. A další klady zařízení?

Dalším přínosem je zjednodušení práce, a tím i zrychlení navěšování a svěšování těžkých kabin. Také se snížila nutnost čekání na řidiče vysokozdvižného vozíku. Práce je tak mnohem plynulejší. Na druhé straně jsme si uvědomili, že budeme muset zefektivnit samotnou činnost řidičů těchto vysokozdvižných vozíků a že v této oblasti existují ještě značné rezervy. Rádi bychom tuto činnost více elektronifikovali, a tím i zjednodušili. Jinými slovy zlepšení jednoho aspektu linky nás motivovalo k něčemu dalšímu.

Co je tím myšleno? A co by to mohlo přinést?

Co se týče elektronifikace činnosti řidičů vysokozdvižných vozíků, naším cílem je hlavně zajištění pomocného materiálu. To znamená, abychom měli k dispozici palety pro kabiny, které zrovna sjíždí na

svěšení, a abychom na ně nemuseli dlouho čekat. Dále, aby řidič vysokozdvižného vozíku již dopředu věděl, které kabiny a díly je potřeba navést do lakovny k navěšení. Jednoduše řečeno, zvýšit efektivitu celého procesu a zkrátit co nejvíce všechny tyto manipulační časy.

Jaké další zlepšení či optimalizace se na lakovně plánují?

Naším dalším cílem je centralizace celého procesu navěšování. Proto v létě vytvoříme vedlejší trasu, která nám umožní směřovat kabiny a díly z oprav přímo do stříkací kabiny. Nebudeme tak muset blokovat linku KTL anebo složitě navěšovat tyto díly v jiných úsecích lakovny, kde je nedostatek prostoru a špatně se zde, zejména s velkými kabinami, zajíždí. V rámci přípravy již nyní probíhá úprava stojanů pro pomocný materiál a mění se uložení tak, aby to k nim měli pracovníci co nejbliž a snížil se tak manipulační čas. Tímto krokem bychom rádi také zlepšili vykazování nalakovaných dílů a snížili tak rozdíly při inventurách, které občas vznikaly. Nyní se je snažíme eliminovat každotýdenními inventurami dílů v opravách, což není ideální řešení. Jednoduše řečeno, i zde existuje prostor k optimalizaci.

Rozhovor vedl Josef Koudelka



DŮSLEDNĚJŠÍ TŘÍDĚNÍ ODPADU UŠETŘÍ PODNIKU PENÍZE

Význam problematiky ochrany životního prostředí se stále zvětšuje. Je tomu tak i ve firmě Fritzmeier. A proto jsme při příležitosti ukončení jednoho projektu zaměřeného na minimalizaci odpadů položili pár otázek inženýru Zdeňku Pospíšilovi, který má v našem podniku na starost ekologii.

Ochrana životního prostředí a úspora firemních nákladů. Jsou to dvě protikladné věci?

Určitě nejsou. Zodpovědné a ekologické chování firmy je nejen prevencí, abychom nemuseli platit různé poplatky nebo dokonce pokuty, ale motivuje nás i k větší hospodárnosti. Například likvidace odpadů (ať nebezpečných nebo i nezávadných) stojí každou firmu nemalé peníze. A do budoucna se ještě prodraží. A proto existuje tlak na intenzivnější třídění a využitelnost odpadů, zejména komunálního. Poplatky za skládkování tzv. využitelných odpadů budou každoročně narůstat, a to až do chvíle, kdy dojde k plánovanému ukončení možností hromadit odpad na skládkách, což by mělo dle nynějších předpokladů nastat v roce 2030.

Nedávno jste se věnoval projektu, který byl zaměřen právě na vzájemnou souvislost výroby a z toho plynoucích odpadů. Můžete nám to trochu přiblížit?

Jedním z cílů projektu bylo identifikovat procesy, při kterých vznikají nebezpečné odpady, a zavést další účinná opatření pro jejich snížení. Některé odpady vznikají nezávisle na objemu výroby (například odpady při čištění a údržbě, kterou provádíme pravidelně v době celozávodní dovolené), jiné odpady však mají přímou souvislost s výrobními procesy. A lze najít přímý vztah a vyjádřit ho matematicky (např. kolik odpadu vznikne při nalakování určité plochy kabin či dílů). Vyšší objem výroby pak produkuje více odpadů. Při procesu lakování to jsou například obaly od vstupních surovin a chemikálií, kaly a odpadní voda z linky předúprav, použité brusné nástroje či pomocný materiál při tmelení a lepení.

Chápu-li to dobře, může nám to ukázat, zda například v případě, kdy se snižuje výroba, dochází i k poklesu produkce souvisejících odpadů. Pokud tomu tak není, je třeba se na to zaměřit a ptát se, proč se množství odpadů nesnižuje. Existují už případy, kdy jsme díky tomu zjistili zbytečnou nadprodukci odpadu?

Ano, v říjnu loňského roku nám oproti výpočtu vzniklo na lakovně o 2 tuny více kalu z flokulace. Analýzou celého procesu jsme zjistili, že na zařízení, kde tento kal vzniká, nebylo dodrženo jedno z opatření pro dostatečné odvodnění kalu. Ihned jsme provedli příslušné kroky směřující k nápravě a od dalšího měsíce se množství vznikajícího odpadu opět vrátilo k normálu.

Projekt byl úspěšně ukončen. Jak se jeho výsledky promítly do každodenní praxe?

Úspěšně jsme jej sice ukončili, ale chceme se ještě zaměřit na zautomatizování a zjednodušení celého procesu výpočtu, čímž by se ušetřila část práce. Evidence a výpočet by byl poté prováděn přímo v našem řídicím systému Kentico. Zatím vedu záznamy v tabulce v aplikaci EXCEL. Výpočet sám je obtížný, protože se odpady vyváží během měsíce nepravidelně. Následující měsíc sečtu jednotlivé vývozy a kategorie odpadů a porovná s teoretickým množstvím, které je vypočteno na základě skutečně nalakované plochy. A na základě toho vidím, jestli vzniklo odpadu více či méně, než bylo očekáváno, a jestli je tedy nutné se zaměřit na hledání příčiny a nápravy. Pokud se budou provádět výpočty v systému Kentico, část této práce odpadne a my se budeme moci věnovat více samotné analýze a vlastnímu řešení problému.

Co bychom mohli zlepšit, abychom jako firma méně zatěžovali naše životní prostředí?

Zcela zabránit vzniku odpadů není možné, ale lze jejich množství omezit vhodnými technickými řešeními, optimalizací procesů a podobně. Zejména důslednějším tříděním, protože často je do nebezpečného odpadu vhazován i běžný odpad, který patří do komunálního. Zbytečně se tak navyšuje množství nebezpečného odpadu, což nejen zatěžuje životní prostředí (odpad je spalován nebo ukládán na speciální skládku), ale také to stojí firmu zbytečně nemalé peníze, které by mohla použít na jiné účely – třeba na další zvýšení vánočních prémie.

Rozhovor vedl Josef Koudelka

OSMISMĚRKA

M	O	S	K	V	A	O	C	J	G	L	E	K	A	P	A	C	I	T	A
H	A	T	Y	L	O	T	E	C	U	T	A	M	V	P	K	E	Í	R	M
K	O	R	S	E	T	L	L	M	T	M	P	A	K	L	O	J	A	E	J
O	Z	P	E	O	A	A	E	V	E	É	O	L	L	N	A	U	K	A	O
V	V	I	L	S	L	K	Č	J	R	D	L	H	A	N	Í	K	T	G	H
E	N	Ě	O	A	U	R	O	E	B	K	K	A	D	P	A	O	O	O	O
A	I	T	S	A	M	P	T	K	E	A	A	Ř	CH	V	N	Í	CH	V	L
G	K	C	T	Y	Í	U	O	O	R	A	L	Č	I	I	A	T	I	A	U
N	N	Ž	A	Z	Š	V	R	T	G	P	T	A	J	K	Ř	S	L	T	B
I	O	Z	O	M	O	A	H	P	R	N	N	S	M	T	U	E	Y	P	I
R	U	L	A	L	O	K	I	A	R	S	K	E	A	R	Y	L	Ř	R	N
A	T	V	I	Á	D	L	V	Í	Č	E	P	Č	B	N	U	K	I	Ů	K
E	A	T	A	T	S	O	P	A	N	Ě	J	I	T	Ý	M	S	S	CH	Y
L	E	T	C	I	S	H	P	I	S	V	Ě	T	L	A	N	Y	K	O	P
C	I	T	Á	T	A	N	Z	U	D	A	Z	V	O	K	N	I	G	D	M

Co je kofein? Kofein (Tajenka osmisměrky) stimuluje centrální nervovou soustavu a srdeční činnost. Je obsažen především v kávovníku a čajovníku. Je pomocníkem při ranní únavě, a to díky svým povzbuzujícím účinkům. Po vypití kávy se jeho účinek obvykle dostaví po 60-120 minutách, ale opojný pocit zvýšené soustředěnosti a probuzení máme téměř hned.

AMPÉR, APOSTATA, BRUSIVO, CITÁT, CLEARING, ČESAČ, DIPLOMACIE, GINKO, GUTERBERG, GYMNASTA, HOLKA, HOLUBINKY, HOPLA, HROTOČELEC, JINOTAJ, JOLKA, KAPACITA, KLESTÍ, KLIPS, KLOPA, KORSET, KOVOLITEC, KRYSA, KULICH, KYSELOST, LALOK, LETCI, LHANÍ, LICHOTKA, LUMEK, LVÍČE, MASTI, MEKKA, MOSKVA, MOSKYT, NAIVA, NAJÍT, NAUKA, OKUJE, OTLAK, OTRLOST, OVĚSY, PODLOŽKA, POJEM, POKYN, POUTO, PRAVOST, PREJT, PRŮCHOD, REAGOVAT, RETUŠ, ŘEŘICHA, SMÝTI, SUPOT, SURMA, SVĚTLA, TUCET, UZNAT, VKLAD, VNIKNOUT, VOLEJBAL, VRKAČ, VZADU, VZRYV, ZINEK, ZMLÁTIT

Řešení přineste osobně na personální oddělení. Člen redakční rady vylosuje tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla: František Blažek, Jaroslav Skalický a Jiří Formánek

VÝZNAMNÁ ŽIVOTNÍ JUBILEA ZA 1. POLOLETÍ 2021

Jan Dvořák, Jan Nešťák, Kristýna Romaniuková, Veronika Dunová, Jakub Jindra, Radim Ševčík, Ondřej Ambroz, Hana Matějková, Patrik Zouhar, David Ondráček, Radek Schuster, Michal Chludil, Zdeněk Pospíšil, Petr Podlipský, Michal Fiala, Karel Knap, Josef Daniel, Hana Křetínská, Milan Pospíšil, Miloslav Polach, Jaromír Jaroš, Oldřich Ondráček

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.

ODCHOD DO DŮCHODU ZA 1. POL. 2021

Karel Zemánek, Jiří Skřivánek, Luděk Pavlák

Děkujeme Vám za dobře odvedenou práci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám spokojený a zasloužený odpočinek a do dalších let hlavně hodně zdraví, štěstí a osobní pohody.

PRACOVNÍ JUBILEA ZA 1. POL. 2021

10 let:

Milan Pospíšil, Petra Hejdová, Ondřej Ambroz, Martin Holubář, Alois Knap, Jan Nešťák, Miloslav Hrubý, Libor Skalický, Aleš Crhonek, Jan Zobal, Jan Filipi, Marcela Höferová, Tomáš Navrátil, Jiří Ševčík, Miroslav Horák, Jan Zahradníček, Marie Vojáčková, Milan Vašíček, Petr Janků, Jiří Brokeš, Ondřej Kavečka, Michal Svozilek.

20 let:

Aleš Procházka, Jaroslav Žák, Michal Chludil, Ilona Zapletalová, Libor Nečas, Zbyněk Röss, Aleš Konečný

ANTIGENNÍ TESTOVÁNÍ VE FIRMĚ FRITZMEIER

Jako jedno z opatření v boji proti celosvětové pandemii koronaviru bylo zavedeno antigenní testování ve firmách. Dne 1.3.2021 jsme si v naší firmě vyzkoušeli první dobrovolné testování zaměstnanců antigenními testy, na které se nám přihlásilo 140 dobrovolníků. A když jsme si oddechli, že máme toto dobrovolné testování za sebou, netušili jsme, že od následujícího týdne se tyto testy stanou součástí našich pracovních povinností po dobu několika dalších měsíců.

Jsme rády, že až na malé výjimky jste se vy, naši zaměstnanci, postavili k nařízení vlády zodpovědně a svědomitě a v pravidelných intervalech jste se k testování vždy řádně dostavili.

My jsme se naopak snažily veškerou administrativu a organizaci testování 450 našich zaměstnanců zajistit co nejefektivněji. Každý týden jsme přicházely na lepší a lepší systém organizace, který jsme okamžitě převáděly do praxe. Po celou dobu testování jsme se také snažily sledovat všechna opatření a nařízení vlády, abychom vás mohly vždy přesně informovat a abychom znaly odpověď na všechny vaše otázky.



Myslíme si, že jsme celou tuto situaci s testováním zvládli všichni na výbornou. Náš díky patří nejenom vedoucím jednotlivých oddělení, ale také předákům a mistrům, kteří nám každý týden poskytovali potřebné informace o směnách zaměstnanců. Nesmíme zapomenout poděkovat za administrativní podporu kolegyním z ekonomického oddělení, a dále také paní Martině Pazallové z oddělení nákupu a panu Petru Jelínkovi z logistiky, kteří nám ve chvílích vysoké pracovní vytíženosti na sekretariátě nabídli pomoc a podporu.

Prožili jsme všichni dost náročné chvíle, které se nám podařilo překonat. Nyní budeme doufat v co největší proočkovanost našich zaměstnanců, aby v případě nutnosti opětovného zahájení testování jej bylo možné zvládnout za kratší dobu. Věříme, že se to podaří, protože vedení společnosti připravuje řadu opatření, aby zaměstnance k očkování motivovalo.

Kateřina Dostálová a Jana Loubalová
Asistentky