

SVĚT KABIN

1
2018



FRITZMEIER

Vyškov

www.fritzmeier.cz

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.



Nová modelová řada kabiny
LINDNER LINTRAC 110, kterou
vyrábíme ve Vyškově od května 2018

- Slovo jednatele
- Oslavy 25. výročí založení
- Příprava na GDPR
- Zavádění SAP



VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI



Fritzmeier Vyškov jako první podnik koncernu přešla na revidované normy 9001:2015 a 14001:2015. K dosažení vysoké úrovně systému řízení kvality, životního prostředí a bezpečnosti práce přijel osobě poblahopřát jednatel certifikační společnosti TÜV NORD Jan Weinfurt.



Firma Fritzmeier s.r.o. již poněkoličatě přispěla na koupi sociálního automobilu organizaci sídlící ve vyškovském regionu. Naposledy přispěla Charitě Vyškov, která jej bude používat pro své klienty po celém regionu.



Pomohli jsme s výsadbou stromů u nového zimního stadionu ve Vyškově, a to nejen finančně.

OBSAH

Slovo jednatele	3
Další nový trubkový laser	4
Zlatý kříž ČČK 2. třídy	5
Akce daruj krev s firmou Fritzmeier	5
Oslavy 25. výročí založení firmy	6
Den otevřených dveří	7
Nový defibrilátor	8
Ochrana osobních údajů - GDPR	9
Zavádění systému SAP	10
Volný čas a významná jubilea	11
Ohlédnutím za vánočním večírkem	12
Pozvánky	12

REDAKCE

Členové redakční rady:

Aleš Dobrovolný, Kateřina Dostálová, Josef Koudelka

Vydáno ve Vyškově dne 04.07.2018

Vydává:

Fritzmeier s.r.o.

Tovární č.p. 592/3

682 01 Vyškov-Předměstí

Náklad: 700 kusů

Tisk a grafická úprava: JB REKLAMA

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem:
MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

Všechna doposud vydaná čísla od roku 2008 až do současnosti najdete na našich webových stránkách www.fritzmeier.cz v sekci „Ke stažení“.

SLOVO JEDNATELE

Vážení spolupracovníci,

na dveře nám pomalu klepou prázdniny, dovolené, starosti „kam s dětmi“ a období alespoň krátkého odpočinku. Je tady i čas opět si udělat krátkou rekapitulaci toho, co se u nás ve firmě událo a co nás v blízké budoucnosti čeká.

Z těch veselejších nebo úspěšnějších stojí za zmínku oslava 25. výročí firmy Fritzmeier ve Vyškově. Určitě je máte všichni ještě v hlavách a snad Vám tam ještě chvíli zůstanou. Ono přece jen takovou párty v pracovní době s následným večerním tažením okolními restauracemi jen tak někde nezažijete; to se Vám může stát jenom u Fritzmeiera.

Naopak k zásadním záležitostem patří nové projekty, které nám právě přináší finance na organizování těchto našich „veselých záležitostí“, takže jsou důležitější, než si všichni myslíme. To úsilí, které do nich všichni vkládáme a které je mnohdy nemalé, se právě pomalu a jistě přetavuje na finance, které se pak dostávají zpět k nám všem. To si musíme všichni uvědomit. Já vím, že některým z Vás zvedám tlak, když Vám tvrdím, že se to k nám převede a že to zvládneme, ale je to tak. Jak se říká, bez práce nejsou koláče.

Nyní se podívejme na některé projekty. Za významnější můžeme určitě považovat naběhy kabin Hamm GRW, Dynapac AR, Lindner Unitrac 8000 a v neposlední řadě dveře Still. U všech těchto projektů jsme si doslova užili své. Ano, naběhy, jsou v sérii, ale problémů na začátku bylo opravdu hodně. Ti z Vás, kteří u toho byli od začátku, by mohli vyprávět. A řekněme si otevřeně, ještě teď není všechno úplně tip top, pro zákazníka je ale současná kvalita dostačující. Samozřejmě nesmíme zaspát, ale pokračovat ve zlepšování procesu dál, jinak nás v budoucnu čekají zbytečné problémy a náklady za nekvalitu.

Mezi projekty, které jsou v očekávání, určitě můžeme zařadit již několikrát odložený Bobcat K2. Ten by už měl v čase, kdy budete tento článek číst, běžet v sérii. Tady bych chtěl podotknout jednu velmi důležitou věc. Bude to první kabina, která se bude svařovat kabinovým robotem. Ano, na tom zařízení, které bylo vlastně zakoupeno právě kvůli tomuto projektu a které díky posunutí startu výroby nebylo využito. Pro některé spolupracovníky, kterým toto nevyužité zařízení leží v hlavě, mohu říci, není jednoduché naprogramovat další kabinu a hlavně není vůbec

jednoduché dostat schválení od zákazníka, že právě u jeho kabiny se bude měnit výrobní proces. Je to bohužel běh na delší trať. Ale Bobcat je připravený a Catepillar F série finišuje, což znamená, že budeme svařovat dva projekty na tomto robotu. Když se nám toto povede, bude to určitě úspěch. Za zmínku taky stojí, že se budeme snažit dostat daleko více kabin na robota nebo alespoň na manipulátor a ulehčit si takto práci a zrychlit proces.

A v neposlední řadě bych se aspoň trochu chtěl zmínit o investicích. Většina jich teče a poteče do naší přípravy, protože to je naše nejbolestivější místo a pořád všichni slyšíme jenom stížnosti na přípravu. Takže v září bude instalovaný druhý trubkový laser (viz článek na straně 4), kterým si opět kapacitně velmi pomůžeme a budeme schopni některé starší technologie vyřadit z provozu. Momentálně jsou nastartovaná další dvě velká výběrová řízení na náhradu našich 2D a 3D laserů. Obě technologie už máme poměrně zastaralé a obzvláště u 3D laserů se potýkáme s velikými technickými problémy, které nám potom způsobují další zpoždění v naší výrobě. Cílem je tyto technologie co v nejkratším čase oživit novými, modernějšími a hlavně produktivnějšími zařízeními. Když produktivnějšími, tak to znamená, že třeba jedním 2D laserem nahradíme minimálně dva stávající, to stejné můžeme říct o 3D laseru. Všichni se mě teď zeptáte, kam to umístíme? Musíme nějaké řešení najít, ale musíme to hlavně všichni chtít. To je to nejdůležitější. Když to neuděláme, tak nás konkurence pomalu předběhne.

V samotném závěru bych se ještě rád krátce vrátil k celozávodní dovolené. Vy sami zažíváte, že výroba apočtykabin jsou opravdu rekordní. To má za následek, že někteří zákazníci jedou doslova nonstop a výrobu buď vůbec nepřerušují, nebo velmi krátce. Proto jsme byli nuceni dovolenou doslova rozkouskovat a upravit podle zákazníků. Víme, že to není ideální, ale momentálně nevidíme jiné řešení. Proto Vás tímto všechny prosím o schovávavost a trpělivost. Taky bych si přál, abychom přerušili výrobu aspoň na dva týdny, ale letos to bohužel nejde.

Na konec bych Vám rád z celého srdce poděkoval za Vaše nasazení a i jménem pana inženýra Vozdeckého popřál krásný a příjemný odpočinek o prázdninách, abyste ho pokud možno strávili dle vlastních představ a opravdu si aspoň chvíli odpočinuli a všechny ty starosti týkající se Fritzmeiera hodili za hlavu.

Děkuji za Vaši pozornost

Ing. Miloslav Hajduch
Jednatel

DALŠÍ NOVÝ TRUBKOVÝ LASER

V minulých číslech byly popsány technické parametry trubkového laseru Adige LT8.10, postup při jeho montáži a následný zpočátku pozvolný náběh výroby. Jak bylo uvedeno, poměrně brzy jsme se dostali na hranici kapacitních možností, tj. plnou vytiženost při trojsměnném provozu. Tvorba nových programů pro další díly byla z tohoto důvodu omezena a pozornost byla zaměřena na úpravy řezných plánů již vyráběných dílců směřující k další optimalizaci výrobních postupů. Tyto úpravy se převážně týkaly ohýbaných dílů z profilů a trubek, přičemž se přechází z laserového řezání prostých „předdělků“ na produkci polotovaru konečné délky bez nutnosti zařezávání.

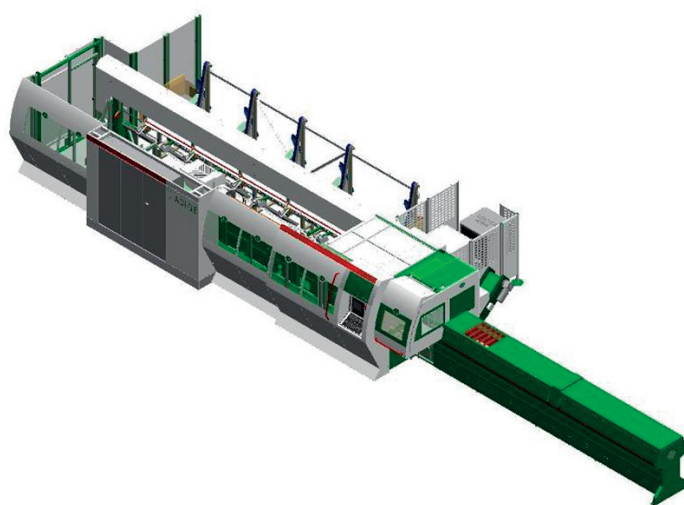
Potřeba zakoupení druhého stroje se však stále intenzivněji projevovala jako neodkladná. Přestože před zakoupením prvního laseru nebyly zpracovány detailní časové studie, bylo porovnáním s rychlostmi při zpracování laserem a znalostech spotřeb času stávajících technologií zřejmé, že pouze jedno zařízení z hlediska kapacit není dostatečné. Proto již při projednávání obchodních a technických náležitostí objednávky prvního laseru byla diskutována a ve smlouvě i písemně zakotvena opce přednostního nákupu dalšího zařízení za výhodnějších podmínek. Těto možnosti nyní využíváme.

Zkušenosti získané při provozu prvního stroje jsme nyní uplatnili při jednání o konfiguraci nového. Prvky a komponenty, které vykazují vyšší poruchovost, popř. zvyšují časovou náročnost při samotném výrobním cyklu, byly dle možností nahrazeny volbou jiného technického řešení. Sem patří především sekce odebrání hotových výrobků, u které byl pojezd s čelistmi nahrazen efektivnějším a, předpokládáme,

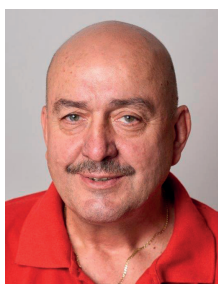
že i mnohem spolehlivějším řízeným skluzem. Nejen v mechanické části dochází u nového stroje ke změnám. Tou nejzásadnější bude náhrada původního CO₂ nově pevnolátkovým laserovým zdrojem (tzv. fiber). Z technického a ekonomického hlediska má tato aplikace několik pozitivních aspektů. Nejviditelnější bude zvýšení řezné rychlosti (dle tloušťky zpracovávaného materiálu) o 10 až 60 procent. To umožňuje vyšší koncentrace energie laserového paprsku daná zmenšením jeho průřezu a možnost použití dusíku jako řezného plynu. Efekt není pouze ekonomický (vyšší produktivita zpracování a nižší náklady na spotřebovanou energii), ale i výrobně technický. Užší řezná spára znamená méně „prořezaného“ materiálu, tj. méně prachu, který způsobuje zvýšené opotřebení strojů na následujících operacích, a čistá nezoxdovaná řezná plocha způsobuje nesrovnatelně méně problémů při lakování. Další ekonomickou výhodou nové verze stroje je zjednodušená údržba a menší potřeba náhradních dílů. Tato úspora se dosahuje vedením paprsku optickým vláknem namísto náročnějšího řešení pomocí zrcadel a prakticky nulovou spotřebou laserových plynů. Pro získání všech těchto pozitiv je ovšem třeba pečlivý a zodpovědný přístup všech operátorů, neboť nároky na seřízení tohoto stroje jsou v porovnání s tím „starým“ mnohem vyšší.

Termín dodání byl stanoven na přelom měsíců srpna a září a bezprostředně poté bude následovat montáž. Potřeba prostoru pro nový trubkový laser vyvolá zásadní přestavbu celé haly přípravy kovu. Vše je naplánováno tak, aby tok materiálu zůstal po zavedení optimální a umožňoval další zlepšení v procesu přípravy dílů pro následné zpracování.

*Ing. Václav Jandl
Vedoucí TPV*



ZLATÝ KŘÍŽ ČČK 2. TŘÍDY



Pan Luděk Pytela je velice dobrým a dlouholetým zaměstnancem naší firmy. Pracuje u nás na pozici předáka ve svařovně. Jsme velice rádi, že se s námi a se zástupci ZOJ podělil o radost ze zisku Zlatého kříže 2. třídy, který uděluje Český červený kříž za 120

odběrů a který mu byl předán oblastním spolkem na krajském slavnostním setkání. Nemohli jsme nevyužít příležitosti a položili jsme panu Pytelovi pár otázek.

Proč jste začal darovat krev, přeci jenom ne všichni jsou ochotní ji darovat?

Jelikož od malička jsem dobrovolným hasičem, a když jsem dosáhl plnoletosti, domluvil jsem se s dalšími kolegy z Ruprechtova, neboť ti již darovat krev chodili.

Vzpomenete si, kdy a kde jste poprvé daroval krev?

Bylo mi 18 let a první odběr se uskutečnil jak jinak než zde ve Vyškově.

Jak často darujete krev a v jaké transfúzní stanici?

Pokud mi to zdravotní stav dovoluje, chodím čtyřikrát ročně zde ve Vyškově, což je i maximum možného.



Pokusíte se zdolat další metu, ve vašem případě 160 odběrů?

Myslím si, že tato meta už pro mne dosažitelná nebude, ale pokusím se o to. Budu chodit darovat krev tak dlouho, jak to půjde.

Co byste vzkázal či poradil ostatním?

Budu rád, když se připojí i ti, co jsou zdraví a nebojí se, neboť neustále se dozvídáme, že krve je nedostatek. Každý dárce je na transfúzní stanici vítán.

Přejeme panu Pytelovi hodně zdraví a pevně věříme, že mu dovolí i v dalších letech darovat krev ještě mnohokrát. Jako symbolické ocenění této záslužné činnosti obdržel pan Pytela od zástupců ZOJ 4 000 Kč ve formě Unišeku+ a vedení firmy přispělo mimořádnou premií ve výši 4 000 Kč.

Ing. Aleš Dobrovolný

Vedoucí personálního a mzdového oddělení

AKCE DARUJ KREV S FIRMOU FRITZMEIER

I letos proběhla v rámci programu společenské zodpovědnosti akce „Daruj krev s firmou Fritzmeier“. Vše začalo již minulý rok v prosinci, kdy se po vyhlášení přihlásili zájemci, kteří se chtěli zapojit do této akce a darovat krev v prvním čtvrtletí letošního roku. Odběry se uskutečňovaly dle dohody s paní primářkou Růženu Závodnou v prvním čtvrtletí letošního roku, kdy bývá zpravidla největší nedostatek krve. Jsem velice rád, že se opět zapojili do akce desítky našich zaměstnanců. Našli se i tací, kteří darovali krev poprvé. Kromě zákonných výhod, jako je placené volno v den darování krve a možnost snížení základu daně z příjmu o dva tisíce korun za každý odběr, obdrželi účastníci poukázku Unišek+ v hodnotě 500 Kč. Dárci také získají informaci o jejich zdravotním stavu, protože kromě lékařské prohlídky se při každém odběru provede vyšetření krevního obrazu, jaterního enzymu ALT a krev se testuje na přítomnost viru HIV, žloutenky typu B a C a syfilidy. Ze zhruba 450 mililitrů krve lze pomoci až čtyřem různým pacientům. Darovaná krev slouží nejen u akutních případů, jako jsou různé operace a úrazy, při nichž pacienti ztratí značnou část krve. Používá se také k léčbě chudokrevnosti, zhoubných nádorů nebo při výměnných transfuzích pro novorozence. Potěšující zprávou také je, že za rok 2017 evidujeme u našich zaměstnanců 500 odběrů krve či plazmy.

Ing. Aleš Dobrovolný

Vedoucí personálního a mzdového oddělení

OSLAVY 25. VÝROČÍ

Je čtvrtek ráno - 19. října 2017. Na velkém parkovišti naší firmy začíná pomalu vrcholit téměř roční příprava akce oslav 25. výročí založení firmy Fritzmeier v České republice. Celý den zde probíhá stavba stanu, který pojme až 700 hostů. Bude v něm připraveno občerstvení formou rautu. Vše klapě bez nejmenšího zádrhelu až do pozdních večerních hodin. To už se také dozvídám, že v hotelu se ubytovali všichni pozvaní zahraniční hosté.

A je to tady – pátek. Od brzkých ranních hodin se ve stanu na parkovišti pohybuje několik desítek lidí. Ať už to jsou zaměstnanci cateringové firmy zajišťující občerstvení nebo pánové z firmy zajišťující prezentaci obrazu a zvuku po celé délce stanu. Do toho pobíháme my, zaměstnanci, abychom doladili květinovou výzdobu, navozili dárky pro zaměstnance v podobě pivních püllitrů nebo jmenovky a dárkové tašky pro naše hosty.

Úderem půl desáté oslava začíná vítáním hostů. Slovo si berou jednatelé a představují všem přítomným toho nejdůležitějšího – pana Georga Fritzmeiera. Bez něj, ale hlavně bez pana Ruperta Fritzmeiera by firma Fritzmeier nebyla. Díky nim byla naše pobočka založena. Vznikla v Rousínově pod názvem GFR a následně se přestěhovala do současných prostor ve Vyškově.

Kromě rodiny Fritzmeierů mají velkou zásluhu jak na vzniku závodu, tak na zajišťování jeho chodu i další lidé, zejména Lothar Busch, Eberhard Gross, Jan Vlach, ale i mnoho a mnoho dalších. Všichni tito se velkou měrou zasloužili o to, že závod Fritzmeier má ve světě velmi dobré jméno.

Po úvodních prezentacích jsme si připili na společně dosažené úspěchy a na vše nové, co nás čeká. Pak

už následovala veselá konverzace s kolegy a hosty. Určitě si ale vzpomenete, že tím naše oslavy zdaleka neskončily. Úderem třetí hodiny se otevřely brány vybraných vyškovských restaurací, kde pro naše zaměstnance bylo čepováno pivo zdarma.

Chtěla bych tímto poděkovat všem svým kolegům i kolegyním, kteří mně s přípravami takto velké a rozsáhlé akce nezištně pomáhali a i ve svém volném čase neměli problém přijet a pomáhat s přesouváním, nošením, převážením, uklízením... Bez vás bych nemohla jet domů s vědomím, že jsme zase jednou odvedli skvělou práci.

*Kateřina Dostálová
Asistentka jednatele*



DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

Pátečními oslavami 25. výročí naší firmy celá akce ale neskončila. V sobotu 21.10.2017 se konal „Den otevřených dveří“, a to v čase od 8 do 13 hodin. Přestože nám počasí moc nepřálo, dorazilo velké množství lidí, a to jak naši zaměstnanci s rodinami, tak i z řad široké veřejnosti z nedalekého okolí. Kromě bohatého občerstvení a drobných dáreků pro děti čekala návštěvníky především prohlídka výrobních prostor naší firmy, včetně ukázek výrobních činností na vybraných pracovištích. Prohlídku firmy zajišťovali zkušení pracovníci, kteří již řadu let vystupují v roli průvodců. Lidé tak měli příležitost prohlédnout si, kde pracují jejich blízcí a ti, kteří znají naši firmu již léta, viděli, jakými změnami jsme za dobu existence prošli. Sami si tak mohli srovnat, jak jsme pokročili se zaváděním nových výrobních technologií a jak zlepšujeme pracovní a sociální podmínky našich pracovníků. Velký zájem ze strany veřejnosti nás velice potěšil a věříme, že všichni hosté u nás prožili pěkné sobotní dopoledne.

*Ing. Aleš Dobrovolný
Vedoucí personálního a mzdového oddělení*



NOVÝ DEFIBRILÁTOR VE FIRMĚ FRITZMEIER S.R.O.

Správně a hlavně rychle poskytnutá laická první pomoc je pro záchranu života velmi důležitá. Mnohdy se lidé obávají pomoci těm, kteří se nachází v kritickém stavu v obavě, že mohou člověku spíše ublížit a že ani neví, co mají dělat. Tento problém částečně řeší nový defibrilátor AED, který v květnu naše firma zakoupila a umístila na vrátnici. Označení AED znamená automatizovaný externí defibrilátor. Zaznamenat jsme mohli toto označení na zelené samolepce nalepené vedle dveří vrátnice.

Defibrilátor je malý a lehký přístroj, jehož ovládání je jednoduché a zvládne jej i člověk, který nemá s první pomocí zkušenosti. První instrukce přichází již v okamžiku, kdy přístroj zapneme. Vyzve ke kontrole stavu postiženého a následně, ještě před zahájením první pomoci, doporučí zavolat zdravotnickou záchranou službu. AED vede zachránce krok za krokem zvukovými a obrazovými povely. Přes elektrody nalepené na hrudník pacienta zaznamenává a analyzuje srdeční rytmus a v případě potřeby vyzve zachránce k poskytnutí elektrického výboje, který automaticky připraví. Samotný elektrický impuls uděluje zachraňující po výzvě zmáčknutím tlačítka. Použití je naprosto bezpečné pro postiženého i pro zachránce.

AED je kombinací rádce, který říká, co je potřeba udělat, přístroje EKG, který analyzuje srdce pacienta, ale také samotného defibrilátoru, který je schopný elektrickými výboji obnovit správnou činnost srdce. Stačí nalepit speciální elektrody, které jsou součástí výbavy AED, a potom jen sledovat instrukce. Přístroj potom sám řekne, kdy máme stlačovat hrudník pacienta, kdy zmáčknout tlačítko k vyslání elektrického impulsu, kdy se naopak nemáme postiženého dotýkat, aby přístroj mohl analyzovat stav postiženého, ale také kdy máme masírovat srdce intenzivněji.

AED by měl být použit vždy, upadne-li někdo do bezvědomí a přestane-li normálně dýchat. To jsou příznaky náhlé zástavy krevního oběhu. Srdeční kolaps patří k jedné z nejčastějších příčin smrti. V České republice umírá na jeho následky přibližně 15 000 lidí ročně. Pokud je postiženému poskytnuta okamžitá první pomoc, nemusí mít náhlá zástava krevního oběhu smrtelné následky. Při neposkytnutí pomoci klesá šance na přežití o 10-12 procent každou minutu.

*Ing. Hana Staňková
Technik BOZP, PO a ŽP*



OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ VE FIRME FRITZMEIER S.R.O. - GDPR



Vyškov

GDPR - s touto zkratkou jste se již patrně setkali. Jedná se o novou právní úpravu General Data Protection Regulation – plným názvem „Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů“ (zkráceně Obecné nařízení o ochraně osobních údajů) - která nahrazuje dosavadní právní úpravu, včetně českého zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů. Důvodem pro přijetí tohoto celoevropského nařízení je snaha sjednotit právní řády států Evropské unie a potřeba přizpůsobit legislativu v oblasti osobních údajů a internetové bezpečnosti neuvěřitelně rychlému technologickému vývoji.

GDPR se týká nejen všech firem a institucí, ale i jednotlivců a online služeb, které zpracovávají osobní údaje fyzických osob (klientů, obchodních partnerů, spotřebitelů, zaměstnanců, žáků a studentů atd.).

Paradoxně platí pravidlo, že základním kritériem pro určení rozsahu dopadu nařízení není počet zaměstnanců v dané společnosti, ale množství a hlavně charakter osobních údajů, které různé subjekty zpracovávají.

V praxi to znamená, že mnohem větší dopad bude mít GDPR na ordinaci soukromého lékaře nebo personální agenturu oproti výrobnímu záводу, který má sice stovky zaměstnanců, ale jeho hlavní činností je výroba, nikoliv systematické zpracování osobních údajů. Nejmasivnější dopad bude mít nařízení na banky, pojišťovny a veškeré zdravotnické organizace. Nemalou měrou pak zasáhne i online digitální svět a provozovatele aplikací, kteří provádí profilování (jakékoli automatické zpracování osobních údajů).

Již koncem roku 2017 zahájila naše firma první kroky k naplnění zákonných povinností. Byla zpracována analýza současného stavu a vyhodnocena rizika při zacházení s osobními údaji. Analýza ukázala velmi dobrou úroveň stávající praxe naší společnosti při zpracování osobních údajů. Přesto bude potřeba

některé procesy a dokumenty v nejbližší době přizpůsobit nové úpravě. Byla určena osoba, která bude odpovědná za zpracování, doložitelnost a dodržování platnosti zásad zacházení s osobními údaji v naší firmě.

Postup směřující k dosažení plného souladu našich procesů s tímto nařízením byl již rovněž stanoven. V průběhu měsíce dubna a května byly zahájeny aktualizace interních vnitropodnikových dokumentů, na kterých budeme pracovat a postupně je aktualizovat. Nové nařízení GDPR se v naší firmě dotkne zejména formální stránky různých interních směrnic, personálních tiskopisů nebo benefitů. Obsah těchto dokumentů zůstane zachován.

Jelikož se budou aktualizovat různé vnitropodnikové dokumentace, a to jak například tiskopisy na personálním oddělení a některé interní směrnice, tak i Příkazy jednatele o udělených benefitech, naleznete veškerou potřebnou agendu na dotykových obrazovkách, kam budou tyto dokumenty postupně vkládány a aktualizovány.

Bude-li mít kterýkoliv z našich zaměstnanců dotazy k tématu GDPR, může se obrátit na odpovědnou osobu, která se problematikou v naší firmě intenzivně zabývá, a tou je Kateřina Dostálová, asistentka jednatele, kterou můžete kontaktovat písemně na mailové adrese k.dostalova@fritzmeier.com nebo na vnitropodnikové klapce 711. Paní Dostálová je připravena zodpovědět všechny vaše dotazy týkající se tohoto tématu.

*Kateřina Dostálová
Asistentka jednatele*

ZAVÁDĚNÍ SYSTÉMU SAP



Na počátku roku jsme v naší společnosti začali používat nový podnikový informační systém – SAP (zkratka slov Systémy, Aplikace a Produkty v oblasti zpracování dat). Společnost SAP vznikla v Německu v roce 1973. Postupně se SAP vyvinul v komplexní systém, který nahradil řadu jiných softwarů pro plánování výroby, vedení skladů, expedici výrobků, evidenci údržby strojů apod. Najednou bylo vše sloučeno v jednom propojeném systému.

V lednu jsme se tak zapojili k firmám, které tento ve světě nejrozšířenější systém využívají. Vedení koncernu Fritzmeier se rozhodlo zavést jednotný informační systém ve všech svých pobočkách a naše firma tak získá mimo jiné moderní a rozvíjející se systém a lepší tok informací mezi jednotlivými složkami koncernu. Minimálně jsme si všichni tuto skutečnost uvědomovali v okamžiku, kdy jsme přikládali novou docházkovou kartu k terminálu při příchodu a odchodu ze zaměstnání. A řada z nás poznala SAP blíže, zejména při zpracování modulu docházky a mezd, který se v naší firmě implementoval v první fázi. Další se začali připravovat na převedení účetnictví ze stávajících účetních systémů. Učili se, pomáhali poradenským firmám s testováním nebo řešili různé problémy s přechodem na SAP.

SAP se tak postupně začíná stávat běžnou součástí našeho života. V současnosti se přímo dotýká jen několika desítek lidí, ale to se v nejbližší době změní, neboť firma by měla zavést SAP i do dalších oddělení. Zejména se to týká výroby, nákupu, skladování a expedice. Některé stávající informační a řídicí systémy se přestanou používat (např. KELSOL a GEAC), přičemž důležité výrobní informace se tak sloučí do jednoho systému. Bude tam možné v jedné transakci získat přehled o objednávkách, stavu zásob nebo počtu dodaných kabin.

Tak jako každá firma jsme zažili počáteční problémy s jeho uváděním do praxe. Je to však skutečnost, které se nelze vyhnout. Každý informační systém je potřeba po jeho spuštění dále upravovat, a to i v případech, kdy tomu bylo před jeho uvedením věnováno

velké úsilí a teoreticky se promýšlela možná použití a úskalí. Ostatně mnozí si jistě pamatují těžkosti, které provázelo spouštění systémů MAPICS, Intranet, TIS mobile aj. Až praxe mnohdy ukáže problémy, které je potřeba ještě vyřešit, protože sebelepší testování v přípravné fázi nedokáže vymyslet situace, které přináší běžný provoz a SAP v tomto ohledu není výjimkou. Bez trpělivosti a úsilí se jeho zavádění prostě neobejde.

SAP je přitom souhrnem řady informačních systémů, které musí spolu vzájemně spolupracovat, obtíž se tudíž vyskytuje více. A to nikoli kvůli jeho nedostatkům, ale právě kvůli jeho velké flexibilitě a nutnosti sladit jeho jednotlivé části do funkčního celku. Jak se postupně SAP rozšiřoval do firem a upravoval na základě potřeb zákazníků, společnost SAP přidávala další a další funkce a jejich různé varianty. Nový zákazník si potom musí vybrat, které z nich potřebuje pro své specifické účely, a ty si ještě nechat specializovanou firmou nastavit. To se dělá jak před zahájením, tak po samotném spuštění do provozu. A i my jsme tedy museli požádat poradenskou firmu, která nám pomáhá se zaváděním systému, o další úpravy tak, aby nám SAP vyhovoval a co nejvíce usnadňoval naši práci. V počáteční fázi je tak důležité nebrat prvotní nastavení systému jako neměnné, ale naopak hledat možnosti dalších zlepšení.

Všechny tyto zkušenosti jsme postupně získávali při startu našeho právě zavedeného mzdového modulu. A proto lze za trpělivost při této činnosti poděkovat nejen Aleši Dobrovolnému, Jaroslavě Honsové a Vladimíře Šmehlíkové, ale také Lence Floriánové a Marcelce Smutníkové, které upozornily na mnohé problémy. To samé lze říci o modulu účetnictví, který zavádějí především Hana Trněná, Robert Hála a Nina Kavečková.

Výše uvedené skutečnosti nás přesvědčily, že zavádění SAP zvládneme tak úspěšně jako mnoho dalších firem. Pro zdárnou implementaci je nejdůležitější zvolit optimistický přístup s vědomím, že po překonání počátečních obtíží se stane SAP neoddelitelnou součástí naší práce a bude nám sloužit stejně dobře nebo dokonce ještě lépe než naše stávající systémy.

*Josef Koudelka
Technik IT-SAP*

VOLNÝ ČAS

OSMISMĚRKA

"Vy jste toho zloděje pod postelí neviděla?" "Viděla jsem tam někoho, ale myslela jsem si, že to truceje manžel, (TAJENKA - 21 PÍSMEN)

N	A	R	E	B	Ý	T	A	N	R	D	U	K	M
O	Á	A	A	S	A	R	O	T	O	M	P	A	A
T	D	M	R	D	O	P	A	O	L	V	J	N	L
R	A	E	O	U	O	A	U	K	E	E	I	T	O
A	P	N	N	Ř	P	S	O	L	T	Ž	M	N	V
K	D	O	C	O	N	L	T	E	A	O	Ž	Á	A
L	O	E	V	E	J	Í	K	B	D	CH	R	L	N
I	S	L	D	I	D	K	K	E	C	A	R	A	Á
Č	A	E	I	G	N	O	R	A	C	E	N	Í	K
K	L	V	S	E	M	N	R	O	P	U	CH	A	R
A	A	E	A	L	Í	I	O	Á	E	I	S	A	A
K	Š	E	T	H	P	P	V	S	N	H	T	T	J
N	A	E	U	A	O	A	V	A	T	O	E	Á	I
E	O	D	N	H	R	S	Á	E	R	R	C	D	N
N	B	N	E	P	T	B	R	B	E	D	N	A	A
A	A	A	L	Ř	I	É	O	P	L	A	Ě	A	I
P	U	R	T	Í	N	D	O	L	D	A	V	I	D

BAŽINA, BEDNA, CENÍK, DIVADLO,
DOBROTA, HORDA, CHALUPA, KADEŘ,
KAROTKA, KARTON, KLIČKA, KOLIE,
KONIPAS, KUDRNATÝ BERAN, LEDEN,
LEGIE, LODNÍ TRUP, MAJETEK, MALOVANÁ
KRAJINA, MODERNÍ HUDBA, MOTOR,
NÁMEL, NÁMOŘNÍ KAPITÁN, NÁROD,
NITRO, NOVINA, OBRATEL, ODPAD,
OHAVA, OPERETA, OTAVA, PANENKA,
POVINNOST, POVLAK, PRAVÁ PERLA,
RACEK, RADOST, RAMENO, RANDE, RASA,
ROLETA, ROPUCHA, ROUNO, SALAŠ,
STRNAD, TANCE, TERÉN, TRPASLÍK, TUNEL,
VĚNCE

Řešení přineste osobně na personální oddělení. Člen redakční rady vylosuje tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

VÝZNAMNÁ ŽIVOTNÍ JUBILEA V 1. POLOLETÍ 2018

Daniel Čabaňa, Tamara Rozehnalová, Tomáš Neděla, David Rája, Jiří Baldík, Marek Karlík, Pavel Pospíšil, Tomáš Kudlička, Martin Kydal, Tomáš Balák, Miroslav Konečný, Milan Hrachovina, Aleš Filípek, Petr Němec, Tomáš Bednařík, Martin Šíbl, Ivana Miková, Jitka Krejčí, Martin Michálek, Josef Dubský, Jiří Červinka, Radek Motal, Vladimíra Maršalová, Radek Hanák, Aleš Meluzin, Josef Ryšánek, Zuzana Trumpešová, Ivana Myslivcová, Stanislav Slezáček, Jiří Brokeš, Luděk Pavlák, Karel Zemánek.

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.

ODCHOD DO DŮCHODU V 1. POL. 2018

Petr Kazík, Jaromír Pěňčík, Blanka Puppová, Jaromír Kubiš, Alena Kužilková, Miroslav Hladil

Děkujeme Vám za dobře odvedenou práci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám spokojený a zasloužený odpočinek a do dalších let hlavně hodně zdraví, štěstí a osobní pohody.

PRACOVNÍ JUBILEA V 1. POL. 2018

10 let:

Rostislav Hloušek, Vít Polách, Štefan Vranai, David Gašpar, Milan Sotolář, Bořivoj Tichý, Zdeněk Svoboda, Drahomír Fránek, Jiří Polách, Oldřich Černožský, Radek Křištof, Martina Pazallová, Petra Robová.

20 let:

Vlastimil Secký, Petr Račanský.

OHLÉDNUTÍ ZA LOŇSKÝM VÁNOČNÍM VEČÍRKEM

Na žádost našich zaměstnanců, kteří vznesli požadavek na změnu místa konání vánočního večírku, jsme zkusili najít novou vhodnou alternativu této akce. Oslovili jsme agenturu, která pro naši firmu zajistila volné prostory v budově VVŠ PV Vyškov. Výsledky hospodaření mohli naši jednatelé prezentovat v kině Palcát. Následně jsme se všichni přesunuli do prostor restaurace U krále Jana Lucemburského, kde nám byl servírován skvělý předkrm ve formě škvarkové a hermelínové pomazánky, následovaný zvěřinovým vývarem a kančím gulášem. Vše bylo završeno zákusem panacotta. K tanci a poslechu nám hrál Stanislav Zhejbal. A dočkali jsme se i příjemného překvapení v podobě degustace vína. Vzorky dodal Miloslav Hajduch. Jako překvapení večera byl v programu i tanec profesionálních tanečnicků. Jelikož odezvy na tuto akci byly velmi pozitivní, již nyní připravujeme letošní vánoční večírek ve stejných prostorách.

*Kateřina Dostálová
Asistentka jednatele*



PŘIPRAVOVANÉ AKCE V ROCE 2018

Vážení kolegové,

dovolujeme si vás informovat o připravovaných akcích do konce roku 2018

PÁRTY PŘED DOVOLENOU

- Plánovaný termín akce: pátek 3. 8. 2018
- Místo akce: velké parkoviště před svařovnou

VÁNOČNÍ VEČÍREK

- Plánovaný termín akce: pátek 14. 12. 2018
- Místo akce: Restaurace u Krále Jana Lucemburského + přilehlé prostory areálu VVŠ PV na ulici Víta Nejedlého (na Kozině)

O VÝŠE UVEDENÝCH AKCÍCH BUDETE VŽDY VČAS PODROBNĚ INFORMOVÁNI – BUDEME VYUŽÍVAT PŘEDEVŠÍM DOTYKOVÉ OBRAZOVKY – SEKCE „FIREMNÍ AKCE“ A OBRAZOVKY V JÍDELNÁCH KOVO A NA MONTÁŽI. VĚNUJTE JIM TEDY, PROSÍM, ZVÝŠENOU POZORNOST.

*Kateřina Dostálová
Asistentka jednatele*