



Nový typ naší kabiny MC 43 pro minibagr KUBOTA U27



*Vážení čtenáři,
vážení zaměstnanci,*

když píšu tyto řádky, mohu konečně při pohledu z okna konstatovat, že je zde léto v plném proudu a řadu z nás již toto počasí naladí na myšlenky zaslouženého odpočinku a pomalu se blížící letní dovolené. V tomto čísle našeho firemního časopisu vám představíme posledního, avšak neméně důležitého člena skupiny FRITZMEIER, a tím je firma FRITZMEIER UMWELTECHNIK. Tato sídlí, stejně jako firma FRITZMEIER SYSTEMS, v obci jménem Großhelfendorf. Zaměřuje se převážně na oblast rostlinné výroby, kdy vývojem moderních technologií napomáhá zemědělcům při pěstování plodin. Jelikož se blíží konec školního roku, vrcholí přípravy na naši oblíbenou akci „Dětský den“. Na poslední straně časopisu naleznete příslušnou pozvánku. Těší mne také neustále rostoucí zájem a vaše podpora při darování krve, kterou se vedení firmy rozhodlo, vždy na začátku roku, za předem stanovených pravidel, podporovat.

Na závěr mi dovolu, bych vám popřál hodně pracovních sil, které bude ještě třeba vynaložit do termínu dovolené a následně pak příjemně strávenou dovolenou spojenou jen se samými pěknými a pohodovými zážitky.

Ing. Aleš Dobrovolný

Vedoucí personálního a mzdového oddělení



Nová kabina pro velký manipulační stroj firmy KONE-CRANES

Obsah

- 2 Editorial**
- 3 Slovo jednatele**
- 4 Představujeme**
- 5 Novinky z oblasti LEAN**
- 6 Nové pracovní oděvy**
- 7 Volný čas a významná jubilea**
- 8 Akce „daruj krev“,
pozvánka – dětský den**

REDAKCE

Členové redakční rady:

Ing. Aleš Dobrovolný, Kateřina Filípková

Vydáno ve Vyškově dne 11. 06. 2014

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3, 682 14 Vyškov

Náklad: 650 kusů

Tisk a grafická úprava: CM Engineering, spol. s r.o.

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem: MK ČRE 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

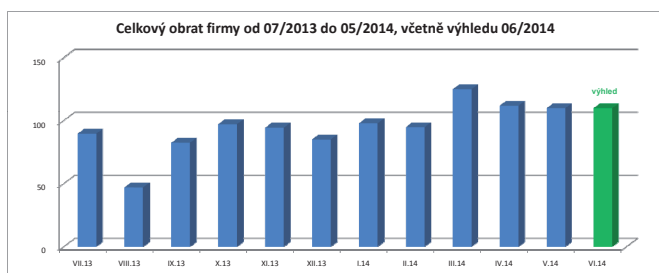
Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

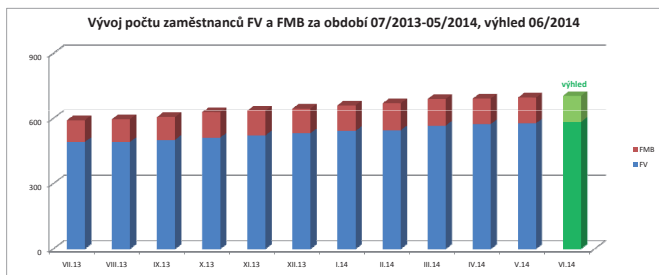
Slovo jednatele

Vážení spolupracovníci,

i v tomto čísle našeho firemního časopisu bych chtěl zhodnotit uplynulý půlrok, který patřil k nejnáročnějším a nejvypjatějším obdobím za fungování naší společnosti. Hlavní příčinou byl dřívější nárůst jarních zakázek způsobených teplou zimou. Jak můžete vidět v grafu, obraty přes zimu v podstatě neklesaly (jak tomu bylo zvykem v předchozích letech) a v březnu gradovaly na hodnotě 125 mil. Kč.



Tento nápor se nám podařilo zvládnout nejen díky vašemu nadstandardnímu přístupu spočívajícím v ochotě odvést větší množství odpracovaných hodin než obvykle, ale i úspěšnému náboru pracovníků. Taktéž čísla hovořící o rostoucím počtu zaměstnanců nemají v historii srovnání. V dubnu letošního roku jsme měli přes 570 zaměstnanců, a to nepočítám agenturní pracovníky. Celkem, včetně dceřiné společnosti FMB s.r.o., jsme se přiblížili k hranici téměř 700 zaměstnanců.



V této souvislosti však nemohu ještě jednou nevzpomenout vaše zásluhy za zvládnutí tohoto náročného úkolu, za což bych vám chtěl na tomto místě opakovaně poděkovat. Doufám, že nadstandardní prémie nad rámec Vnitřního mzdového předpisu, které byly při této příležitosti vyplaceny, jste využili při plánování letních dovolených.

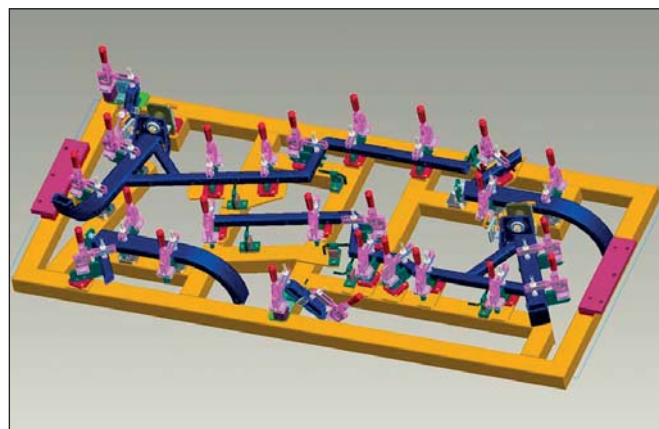
Rád bych se také zmínil o skutečnosti, že od jara 2013 jednáme se zástupci OS KOVO o uzavření kolektivní smlouvy. Chtěl bych vyjádřit své potěšení nad výsledkem více než ročního jednání, jehož hlavním rysem je skutečnost, že mzdové otázky zůstávají plně v rukou vedení společnosti. Za zásadní taktéž považuji, že zaměstnavatel i odborová organizace se shodují v tom, že kromě garancí minimálních sociálních a pracovních jistot daných kolektivní smlouvou jsou další jistoty nad rámec této smlouvy podmíněny především pracovní výkonností, poctivým přístupem k práci, kvalifikační způ-

sobilostí a připraveností zaměstnanců plnit dnešní i budoucí úkoly zaměstnavatele.

Pohled do budoucnosti nás utvrzuje, že žádný oddych nás rozhodně nečeká. Ve „frontě“ dalších výrob, které brzy opustí brány naší mateřské společnosti, jsou kabiny vysokozdvizného vozíku CROWN a velkého manipulačního stroje KONE-CRANES.

Faktem však zůstává, že pokud si chceme post „leadera“ udržet, musíme za tyto kabiny nabídnout při stejné (zlí jazykové tvrdí vyšší) kvalitě i konkurenceschopnou cenu. A protože není tajemstvím, že se některé konkurenční (i naše sesterské) společnosti prezentují nižšími mzdovými náklady, musíme kromě kvality a ceny nabídnout ještě něco dalšího: flexibilitu, schopnost samostatně se vyrovnat s problémy a hlavně přesvědčit zákazníka, že jedině my jsme ti správní dodavatelé kabin pro jeho stroje – a nikdo jiný.

Jedním ze znaků, které naplňují tyto potřeby je naše rostoucí nezávislost na ostatních sesterských společnostech koncernu. Důkazem toho je vytvoření nového týmu mladých inženýrů a techniků, kteří se sami dokázali „poprat“ s vývojem, stavbou, a nastavením svařovacích přípravků pro roboty, jež taktéž sami naprogramovali. Na přiloženém obrázku můžete vidět jeden z nich, určený pro svařování dílů pro kabinu LINDNER



Dalším z potěšitelných jevů je vytvoření celého týmu Lean-Six-Sigma, tvořeného několika stupni Black-belt, Green-belt a Yellow-belt manažerů, jež postupně zvedají úroveň procesů v naší firmě.

Při pohledu na celý komplex našich aktivit v tomto směru, přičemž jsem zmínil jen některé, musím konstatovat, že poctiví pracovníci se o práci v naší společnosti rozhodně bát nemusejí. Vedení firmy chce takové zaměstnance podpořit, a po diskusi s nimi rozhodlo (kromě opětovného udělení dalšího - pátého týdne dovolené), o navýšení základních tarifů i dalších benefitů, jenž generují zvýšení stávajících mezd v průměru o cca. 4% a to s platností od 1. 7. 2014.

Vážení kolegové, dovolte mi na tomto místě ještě jednou poděkovat za vaši odvedenou práci a popřát vám klidnou a ničím nerušenou dovolenou.

Ing. Luboš Vozdecký
Jednatel společnosti

Představujeme



Dalším členem koncernu FRITZMEIER Group, kterého vám dnes představíme, je společnost FRITZMEIER UMWELTTECHNIK. Sídlí (stejně tak jako firma FRITZMEIER SYSTEMS) v obci jménem Großhelfendorf mezi městy Mnichov a Rosenheim, a to konkrétně na tom místě, kde pan Georg

Fritzmeier v roce 1926 začal s výrobou traktorových sedadel, čímž zemědělcům umožnil komfortnější sezení v traktoru. V 50. letech navrhl plachtovou střechu v traktoru, a tím zpříjemnil práci se strojem v dešti i prudkém slunci. O deset let později zavedl u traktoru bezpečnostní rám, a tímto zemědělcům opět zvýšil ochranu a komfort. Dalším logickým krokem byla v roce 1975 výroba první bezpečnostní kabiny pro zemědělské stroje. Jako pokračování snahy zlepšit pra-



covní podmínky zemědělců bylo v roce 2009 založení firmy FRITZMEIER UMWELTTECHNIK, která se zaměřuje na oblast rostlinné výroby, kdy vývojem moderních technologií podporuje zemědělce v dosahování co nejvyšších ekonomických zisků při pěstování plodin na jejich polích. Hlavním cílem firmy je tedy dosažení co nejvyšších výnosů pro farmáře, avšak s ohleduplností k životnímu prostředí, při neustále se měnících prioritách v zemědělství, kdy je dnes hlavním požadavkem hospodárnost a rentabilita. Při vývoji těchto moderních technologických systémů sází již od začátku na spolupráci s vědeckými zařízeními a univerzitami – Technická univerzita v Mnichově; Univerzita Bonn; Univerzita Hohenheim ve Stuttgartu apod. Ve firmě v současnosti pracuje okolo 23 zaměstnanců.

Hlavním produktem firmy FRITZMEIER UMWELTTECHNIK je speciálně vyvíjený moderní opticko-elektronický senzor s integrovaným softwarem pro pěstování zemědělských plodin, který je celosvětově prodáván pod označením ISARIA. Tento senzor přesně určuje nutriční stav, termíny hnojení zemědělských plodin (jako např. ozimní pšenice apod.) až



po řízení hnojícího zařízení, kdy je dosahováno optimálního množství hnojiva pro příslušnou zemědělskou plodinu, a je vhodný pro zemědělské plochy o rozloze od sta hektarů. Přístroj se nachází v přední části traktoru, kde je vystavován velkým mechanickým vlivům. Z tohoto důvodu je pro firmu Fritzmeier Umwelttechnik výhodné, že může „sáhnout“ po know-how všech firem Fritzmeier. Senzor MINIVEG je moderní systém pro přesné stanovení obsahu dusíku, biomasy a výšky zemědělských plodin. Jako jediný senzor na trhu kombinuje speciální opto-elektroniku s laserovou technologií. Systém dokáže fungovat bez ohledu na roční období a v různých povětrnostních podmínkách. Optimální hnojení rostlin šetří náklady a zvyšuje výnosy. Cílené hnojení redukuje rovněž vymývání dusíku, a tím pomáhá životnímu prostředí. Plně automatické přístroje PROFI 60 a 90 jsou jako jediné uznávány Zemským ústavem pro zemědělství, jelikož odebírají vzorky z půdy, přičemž stanovují množství dusíku a umožňují až tři úrovně přesného oddělení vrstev bez promíchání vzorků. Jsou vyvinuty i pro využití ve skalnatých půdách díky speciálně vyvinuté geometrii vrtáku, který si hledá elasticky cestu půdou, aniž by utrpěl deformaci. Navíc jsou tyto vrtáky potaženy speciální vrstvou pro delší životnost.

Ing. Aleš Dobrovolný

Vedoucí personálního a mzdového oddělení



Novinky z oblasti LEAN

VYHODNOCENÍ SOUTĚŽE O NEJLEPŠÍ SLOGAN LEAN A SIX SIGMA

Na konci loňského roku byla v naší firmě vyhlášena soutěž o vytvoření nejlepšího sloganu, který by vystihoval podstatu společné snahy o zlepšování pomocí metodiky Lean a Six Sigma s možností vyhrát tím i zajímavou premií v podobě **Unišeků v hodnotě 5000 Kč**.

Soutěž probíhala v období 1.11.2013 – 10.1.2014. Vyhodnocení pak bylo provedeno 24.1.2014 stanovenou komisí ve složení Martin Michálek (systémový inženýr), Miroslav Vévoda (předák svařovna) a Bc. Richard Hodulák (výrobní controllingový manažer).

Vítězem byl společným rozhodnutím vyhlášen pracovník výstupní kontroly kovovýroby pan **Petr Vydra** a my mu tímto gratulujeme.

Vítězné motto:

„Jedině trvalým a systematickým zlepšováním se staneme jedničkou ve světě kabin,,

Ovšem i další podané návrhy byly podnětné. A protože si ceníme těch z Vás, kdo jste ochotní pro firemní zájem udělat něco navíc, tak jsme se rozhodli mimořádně odměnit také další návrhy než jen ten vítězný.

Celkově tak bylo navíc vyplaceno **6x 1000 Kč poukázek Unišek**, jmenovitě pro pány **D. Ševčíka, P. Mondeka, J. Buriana, O. Bernreitera, R. Kubiše, T. Hrdinky**.

ROZŠÍŘENÍ TÝMU 5S INTERNÍCH AUDITORŮ

Pro zlepšení efektivní kontrolní činnosti a další rozvoj metody 5S bylo vedením společnosti rozhodnuto o potřebnosti rozšířit původní tým deseti 5S auditorů o nové členy na celkový počet 16.

S uznáním musím konstatovat, že ze strany oslovených adeptů byl o činnost 5S auditora velký zájem. Nebylo tak příliš obtížné do týmu získat vhodné zájemce.

Všichni noví členové, jmenovitě **Ing. Bébar, F. Bergmann, Ing. Jelínek, P. Ingr, M. Škrobová a O. Vitásková**, již absolvovali vstupní školení 5S auditora a zdárně uspěli v závěrečném testu. Nyní je čekají jejich první vstupní 5S audity. A mě nezbyvá než jim popřát úspěch v budoucí práci.

POHYB PO VYZNAČENÝCH KOMUNIKACÍCH PRO PĚŠÍ

V návaznosti na prováděný interní 5S audit řidičů VZV (vysokozdvizné vozíky), kde byla řešena otázka pohybu pracovníků po pochůzných plochách a účel použití reflexních vest, považuji za nezbytné ujasnit některá pravidla spojená s pohybem po těchto komunikacích:

1. Každá osoba pohybující se v areálu musí přednostně využívat k tomu účelu vytvořené pochůzné chodníky (vyznačené na podlaze).
2. Nošení reflexní vesty nezbavuje žádného pracovníka povinnosti využívat pro pohyb v areálu chodník pro pěší. Není např. přípustné bezdůvodné vstupování do dráhy pro VZV typicky zkracováním si cesty mimo tyto chodníky (např. situace ve venkovním prostoru mezi halou kovu a lakovna/montáž). Reflexní vesta slouží pro zviditelnění těch osob, které v rámci plnění svých pracovních povinností musejí vykonávat práci v místech, kde se setkávají s pohybem VZV.
3. Místa křížení pochůzné plochy s komunikací jsou nově vyznačena bezpečnostními symboly pro zvýraznění nutnosti dbát na obezřetnost dalšího pohybu ze strany chodce (ten v takovém místě vstupuje do dráhy pohybu VZV a musí se přesvědčit o bezpečnosti dalšího pohybu).

Martin Michálek
Systémový inženýr



Nové pracovní oděvy

Ráda bych se tentokrát ve svém příspěvku do firemního časopisu ohlédla za výraznou změnou, která se týká nových pracovních oděvů v naší společnosti. Celý tento proces změny začal již na podzim loňského roku, a to výběrovým řízením na dodavatele této služby. Jednání byla zdoluhavá a náročná, pečlivě se vážila všechna pro a proti a nakonec se nám podařilo vybrat takového dodavatele, který nejlépe splňoval všechny naše představy.

Partnerem se nám stala firma Lindström, která mj. poskytuje tuto službu v 21 zemích světa. Celý proces odstartoval výběrem barevné kolekce oblečení, kterou firma Lindström navrhla speciálně pro naši firmu. Výsledkem byla níže vyobrazená kolekce pracovních oděvů. Dalším požadavkem naší firmy byly také různé nadstandardní úpravy jako např. dodatečné kapsy u kalhot či jmenovky zaměstnanců na blůzách apod. Po těchto všech jednáních jsme mohli konečně přistoupit k měření a následně úpravě velikostí oděvů u jednotlivých zaměstnanců tak, aby byly zohledněny případné další individuální požadavky v rámci možností dodavatelské firmy.

Výsledkem celého tohoto úsilí je zajištění pronájmu pracovních oděvů, jejich dodávka, praní, úpravy (např. zkrácení nohavic), opravy a výměny. Samozřejmostí je označení oděvu logem naší firmy, jménem zaměstnance a unikátním kódem, který zajistí, že pracovník vždy obdrží svůj vlastní (nedojde k nepřijatelné záměně pracovního oblečení mezi spolupracov-

níky). Celý proces funguje jako „skříňkový servis“ – 1x týdně odveze pracovník Lindströmu použité oděvy a vymění je za čisté, které pak najdete ve své přihrádce v dané skříňce. Z pohledu bezpečnosti práce plní pracovní oblečení požadovanou ochrannou funkci a zohledňuje a minimalizuje případná rizika práce na jednotlivých provozech a pracovištích.

Základní zásady správného používání jsou:

- výměna oděvů probíhá vždy v úterý – v pondělí po ukončení práce nezapomeňte špinavé oděvy vhodit do sběrné skříňky
- oděvy jsou majetkem firmy Lindström, není proto povoleno je jakkoli upravovat nebo odnášet domů
- úmyslné poškození nebo ztrátu hradí zaměstnanec!
- zaměstnanec je povinen pracovní oděv používat
- po ukončení pracovního poměru je nutno pracovní oděvy vrátit pracovníkovi, který spravuje systém pracovních oděvů

Doufám, že tento nový systém používání pracovních oděvů v naší společnosti přispěje k celkovému zlepšení firemní kultury a že i vy, zaměstnanci, oceníte naši snahu ulehčit vám povinnosti spojené s čistotou a vzhledem pracovních oděvů.

Ing. Hana Staňková
Technik BOZP a PO, ŽP

Barevné varianty nových pracovních oděvů



Mistři, předáci, kontrolori



Režijní zaměstnanci (VZV, údržba apod.)



Zaměstnanci přípravny



Zaměstnanci montáže



Zaměstnanci lakovny



Zaměstnanci svařovny

Volný čas a významná jubilea

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A															
B															
C															
D															
E															
F															
G															
H															
I															

TIP NA VÝLET

Poděbrady leží pouze ve výšce 188 metrů nad mořem a mají tedy typické nížinné podnebí. Řadí se k lázním mezinárodního významu. Leží uprostřed půvabných parků a lesoparků, které tvoří ... **(1. tajenka)**. Přírodním léčivým zdrojem, který získal těmto lázním věhlas, jsou alkalicko-zemité kyselky, které se používají k přípravě koupelí a k pitné léčbě. Velmi známá je ... **(2. tajenka)** Poděbradka. Přímo v srdci lázeňského místa vyvěrá třináct pramenů.

VODOROVNĚ:

A. Cizí směnka; víření; kout.- **B. 1. tajenka.**- C. Značka našich elektrospotřebičů; značka pro tón; těleso; označení fotomateriálů.- D. Předložka; dosna; citoslovce naznačující skok; dřevěný nýtek.- E. Divadelní hra; činit; široký vchod.- F. Pletivo stromů (zastarale); papat; dopravní prostředek; bývalá značka bulharských cigaret.- G. Zámezí; poškození lesního porostu; vazká kapalina; lotyšský šachový velmistr.- **H. 2. tajenka.**- I. Způsobit zranění; okřídlený kůň; český herec

SVISLE:

1. Směr vývoje; sladkovodní ryba.- 2. Vojenská jednotka; trouba.- 3. Druh pepře; tuhý papír.- 4. Americký pták podobný koroptvi; domácí šelmy.- 5. Tropická rostlina; inu.- Druh lemura; spěch (obecně).- 7. Mužské jméno; kuželovitý útvar nahoře zaoblený.- 8. Nálev; osobní zájmeno; kouzelník.- 9. Kopáním zkypřit kolem dokola; patlácké nástrahy.- 10. Monopolní sdružení podniků; ozdobný pruh na stěně.- 11. Richardie; světelný jev při bouřce.- 12. Přední části vozů; naparádění mladík (expresivně).- 13. Jelen se dvěma výsadami na každé lodyze; prkenné stropy (nářečně). 14. Záporně nabitý atom; přístav na Kaspickém moři.- 15. Obrněné vozidlo; první krční obratel

Řešení přineste osobně na personální oddělení. V pátek, dne 27. 06. 2014 vylosuje člen redakční rady tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla: Jana Slavičínská, Filip Vlášek, Petr Fárník

Kulatá životní jubilea za 1. pololetí 2014

Radek Chalabala, Vojtěch Konečný, Patrik Mlčoušek, David Slezák, Jakub Tesář, Tomáš Červinka, Leoš Masařík, František Olšer, Hana Ježková, Vladimír Křetinský, Zbyněk Křetinský, Petr Kulík, Miloš Mlateček, Ing. Martina Pazallová, Jiří Sychra, Marcel Šalamon, Petr Škrabal, Roman Šotek, Irena Vydrová, Jaroslav Žák, Pavel Hepil, Vladimír Mazal st., Hana Meitnerová, Jaroslav Svoboda, Zdeněk Kulhánek, Jiří Rozehnal.

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.

Odchod do důchodu za 1. pololetí 2014

Lubomír Kaňa

Děkujeme Vám za dobře odvedenou práci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám spokojený a zasloužený odpočinek a do dalších let hlavně hodně zdraví, štěstí a osobní pohody.



Akce „daruj krev“, pozvánka – dětský den

Akce „daruj krev“



Dovolte mi, abych touto cestou poděkoval všem, kteří se v letošním roce účastnili akce „Daruj krev s firmou Fritzmeier“. Již podruhé jsme se touto formou snažili vyjádřit podporu jak stabilní početné skupině dárců krve, tak i případným zaměstnancům, kteří by rádi udělali něco pro dobrou věc a darovali krev. Těch, kteří krev darují, si naše společnost nesmírně váží, jelikož je tato tekutina stále nenahraditelnou složkou v lidském životě. Celkem se do projektu v rámci programu společenské zodpovědnosti firem zapojilo 70 zaměstnanců firmy, což bylo o něco více než minulý rok. Odběry se průběžně uskutečňovaly v prvním čtvrtletí roku 2014, kdy je obecně dárců ještě méně než obvykle, neboť v tomto období často vrcholí chřipková epidemie či jiné virózy. Přístup naší firmy i letos ocenila primářka transfúzní stanice MUDr. Růžena Závodná, podle níž jsme pomohli zajistit dostatek krve pro potřeby nemocnice.

Tato vysoce humánní a společensky prospěšná činnost, která pomáhá vrátit zdraví a často i život našim spoluobčanům, je penězi neocenitelná. Přesto byla alespoň symbolickou odměnou ze strany firmy Fritzmeier pro každého dárce (kromě zákonných výhod jako je placené volno v den darování krve a možnost snížení základu daně z příjmu při ročním zúčtování o 2 000 Kč) také poukázka ve formě UNIŠEKU+ v hodnotě 500 Kč. Doufám, že na začátku roku 2015 budeme moci tuto akci znovu podpořit a těším se, že počet zapojených zaměstnanců posuneme blíže k hranici sta dobrovolných dárců krve.

Ing. Aleš Dobrovolný

Vedoucí personálního a mzdového oddělení



Fritzmeier Vyškov s.r.o. zve všechny děti našich zaměstnanců na

DĚTSKÝ DEN,

který se bude opět konat na Ranči pana Groška v Hamiltoněch,

**v sobotu, 21. června 2014
od 8.30 do 13.00 hodin**

PROGRAM:

Jízda na koních

Výuka žonglování + výroby vlastních míčků

Zdravotní záchranná služba - vybavení sanitky, ukázky první pomoci

Policie ČR - auto a motocykly dálniční policie

SDH Dmovice - hasičský vůz, hašení hořícího objektu

Skákací hrad pro nejmenší

Seskok parašutistů

Pro přihlášené dospělé: lanové přemostění Hamiltonského údolí

OBČERSTVENÍ ZAJIŠTĚNO