



FRITZMEIER
Vyškov

SVĚT KABIN

č. 2/2013

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.

www.fritzmeier.cz



Nový typ kabiny pro asfaltový válec firmy ATLAS COPCO – DYNAPAC



FRITZMEIER



*Vážení čtenáři,
vážení zaměstnanci,*

jsem rád, že vás můžu opět přivítat u čtení zimního čísla našeho firemního časopisu. Jak již je tradicí, na úvod vás seznámíme s aktuálním děním ve firmě. V seriálu představování jednotlivých členů koncernu FRITZMEIER se nacházíme v poslední třetině a blížíme se k samotnému závěru. Tentokrát jsme naši pozornost zaměřili na firmu FRITZMEIER TECHNOLOGIE. Budeme se věnovat i novinkám z oblasti kvality, environmentu a bezpečnosti práce. Ohlédneme se také za výsledky interních auditů.

S příchodem roku 2014 bych vás rád také upozornil na skutečnost, že vstupuje v platnost nový občanský zákoník. Nalezl inspiraci převážně v zahraničních úpravách, a to především v zákoníku rakouském, německém, švýcarském, italském a nizozemském. Jeho hlavním cílem je sjednocení všech úprav občanskoprávních vztahů do jediného právního předpisu. Tato norma je značně rozsáhlá a obsahuje neuvěřitelných 3081 paragrafů a bude zasahovat do každodenního života většiny z nás. Na příkladu pojmů, se kterými se budeme setkávat „nejen“ ve smlouvách, můžete posoudit sami: namísto „půjčky“ bude nově užíván výraz „zápůjčka“, „způsobilost k právním úkonům“ je nahrazeno výrazem „svěprávnost“ nebo, v případě úvěru namísto „dlužník“ a „věřitel“, „úvěrovaný“ a „úvěrující“.

Závěrem bych vám rád popřál pěkné vánoce plné vzájemného porozumění, bohatou vánoční nadílku a hlavně hodně zdraví a osobních úspěchů v nadcházejícím roce 2014.

*Ing. Aleš Dobrovolný
Vedoucí personálního a mzdového oddělení*



Teleskopický nakladač firmy KRAMER s kabinou z Vyškova „v akci“

Obsah

- 2 Editorial**
- 3 Slovo jednatele**
- 4 Představujeme**
- 5 Novinky z oblasti kvality a environmentu, auditu ISO**
- 6 Aktuality z oblasti BOZP**
- 7 Volný čas a významná jubilea**
- 8 Odborný rozvoj zaměstnanců, blahopřání**

REDAKCE

Členové redakční rady:

Ing. Aleš Dobrovolný, Kateřina Filípková

Vydáno ve Vyškově dne 10. 12. 2013

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3, 682 14 Vyškov

Náklad: 600 kusů

Tisk a grafická úprava: CM Engineering, spol. s r.o.

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem: MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

Slovo jednatele

Vážení spolupracovníci,

málo koho asi překvapí, že v tomto časopise nacházíte stále na stejném místě článek, kde se vás jednatel pokouší seznámit jak s fakty, popisující uplynulé období, tak s událostmi, které by nás všechny měly očekávat v blízké budoucnosti.

Začnu výsledky z minulého obchodního roku, kdy se nám opět podařilo dosáhnout obratu přes jednu miliardu korun a celkový počet zaměstnanců výrazně přesáhl hodnotu 500. Podařilo se vykázat zisk, který nám pomohl splatit část našich úvěrů z minulých let, které jsme čerpali v době krize a nakročili jsme k dalšímu rozvoji naší společnosti. Výši našich výkonů jsme se dostali zpět tam, kde jsme byli před krizí, což dokazuje přiložená tabulka vývoje obrátů.

Jedním z nejdůležitějších kroků, které jsme v uplynulém období provedli, bylo zahájení rozšíření robotizace v naší firmě. Počínaje řízením 3-směnného vytížení stávajících svařovacích robotů, přes opatření k zajištění vyšší rozměrové přesnosti dílů ke svařování až po instalaci svařovacího manipulátoru jako prvního kroku k pořízení dalšího robotu, určeného na svařování celých kabin.

K poměrně zásadním změnám došlo v naší lakovně. Realizací moderních metod, jejichž znalosti jsme načerpali pomocí projektů Lean Six Sigma, se nám postupně podařilo procesy v lakovně urychlit, celkově zefektivnit a zároveň zvýšit kvalitu lakovaných dílů. Tým, který se na tvorbě nových procesů a jejich prosazování do praxe podílel si zaslouží mé výslovné poděkování.

V této souvislosti bych chtěl zmínit podíl našich nových mladých spolupracovníků na zvyšování technické úrovně našich procesů. Jsou to právě oni, kteří přinesli vlastní nové myšlenky, jenž zde mají i možnost realizovat. Všem bez rozdílu, ať už jsou na pozici produktmanagerů, techniků či technologů, chci na tomto místě vyjádřit respekt a uznání.

V rámci nových projektů se nám v prvním pololetí podařilo velmi rychle realizovat přechod do sériové výroby u kabiny DYNAPAC AR. Mezi zaběhlou sériovou výrobou už dnes můžeme počítat i kabiny pro firmu KRAMER, jejichž montáž jsme přesunuli z prototypové haly do nové haly montáže. Náběh výroby kabin BOBCAT běží taktéž podle plánu a sériová výroba by měla být zahájena v únoru 2014.

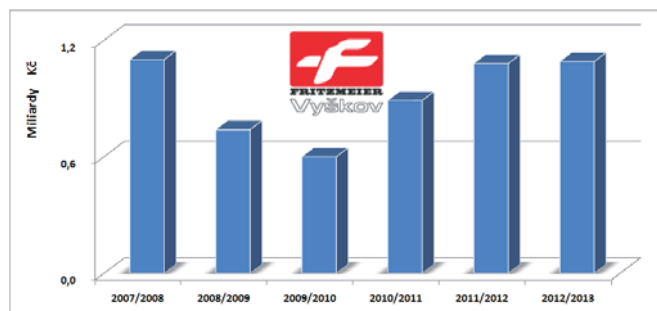
Výše uvedené projekty, spolu s lehkým navyšováním stávajících zakázek způsobily, že jsem se ve svém odhadu, prezentovaném v minulém čísle časopisu, poněkud mýlil. Celkový objem zakázek od léta, sice pozvolna, ale za to trvale roste a čísla, které mám v současné době pro další období k dispozici, nemluví o žádné zásadní změně této tendence. Jen díky vašemu přístupu, pružnosti a ochotě k práci přesčas se nám toto množství zakázek přesto daří zvládat a i za to patří vám všem můj dík.

Tím se pomalu dostáváme k tomu, co nás čeká v následujícím období. Na přelomu roku počítáme se zahájením sériové výroby kabiny FENDT a během dalšího období začneme pracovat na prototypu kabiny firmy KONECRANE. Bojujeme o to, aby k nám byla přesunuta výroba dveří NACCO, avšak situaci nám stěžuje skutečnost, že o tuto výrobu mají zájem i jiné

sesterské společnosti, které vykazují menší mzdové náklady a kde delší vzdálenost pro transport nehraje, jak je u takto dobře paletovatelných výrobků pravidlem, zásadní roli. S tímto trendem se musíme smířit a fakt, že některé výrobky dokáže vyrobit jiná společnost levněji, musíme přijmout spíše jako výzvu, neboť zcela určitě nezůstane u tohoto jediného projektu. Další uvažovanou výrobou pro přesun do FMB (po kabině KOMATSU-HANDY) jsou totiž kabiny HANOMAG.

Jedinou možností, jak se s uvedenou skutečností vyrovnat, je pracovat efektivněji a kvalitněji. Za tímto účelem jsme odstartovali celou řadu projektů Lean Six-Sigma, jenž mají ten samý cíl a jenž budou naším „denním chlebem“ v dalším období. Na tomto místě bych vás rád vyzval k účasti na těchto projektech, kde můžete ve svůj prospěch i ve prospěch naší společnosti uplatnit své nápady a představy, jak pracovat efektivněji a kvalitněji. Jednoduše by se dala myšlenka tohoto projektu popsat asi takto: *pracuj chytře – nenadřeš se - uděláš víc - víc si vyděláš*. A když dodám, že za účast na takovém projektu, pokud bude vyhodnocen jako přínosný, budou vypláceny určité benefity, domnívám se, že by to pro vás všechny mohlo být docela zajímavé.

Vývoj obrátů firmy Fritzmeier s.r.o.



V poslední době dochází i k častější komunikaci mezi zaměstnanci a vedením společnosti, a to ohledně jejich návrhů na zlepšení pracovního prostředí, zavedení dalších benefitů či sociálních jistot. S potěšením konstatuji, že tyto návrhy přednášejí v poslední době zejména ti zaměstnanci, kteří si svým dlouhodobým morálním i odborným přístupem zajistili respekt nejen svých spolupracovníků, ale i nadřízených. Za vedení společnosti mohu říct, že tyto kontakty vítáme a pokud budou tyto návrhy vyvážené, najdou ze strany vedení společnosti pozitivní odezvu. Pokud však budou postaveny na bázi „méně pracovat – lépe žít“, těžko lze něco slíbit a navíc, pokud tyto požadavky budou prezentovat zaměstnanci s nízkou pracovní morálkou, kvalitou i produktivitou, nebo osoby, které zde vidíme tak jednou za 3 měsíce, tak nemohu slíbit už vůbec nic.

Vážení spolupracovníci, dovoluji vám závěrem ještě jednou poděkovat za vaši obětavost a poctivou práci, kterou denně odvádíte na svém pracovišti a popřál do nového roku 2014 hodně zdraví, štěstí a osobní pohody. Užijte si vánoce a po Novém roce na shledanou.

Ing. Luboš Vozdecký
Jednatel společnosti

Představujeme



Dalším členem koncernu FRITZMEIER Group, kterého vám dnes představíme, je společnost FRITZMEIER TECHNOLOGIE. Sídlí (stejně tak jako firma FRITZMEIER SYSTEMS) v obci jménem Großhelfendorf mezi městy Mnichov a Rosenheim.

Jako samostatný člen koncernu vyvíjí od roku 1997 kompletní technické řešení v oblasti strojů, nástrojů, přípravků i kontrolních šablon pro své zákazníky a zaměstnává okolo 100 zaměstnanců. Celý proces začíná koncepčním návrhem a konstrukcí, přes výrobu prvního prototypu a končí přechodem k sériové výrobě. Při této činnosti se využívá zejména širokých zkušeností, nabytých mnohaletou činností a prací pro nejnáročnější zákazníky automobilového průmyslu. Nejmodernější CAD/CAM systémy (CATIA, AutoCAD, DepoCAM aj.) a další simulační technologie završují celý proces a pomáhají proměnit myšlenky zákazníka do požadované reality.



Ke strojovému parku firmy, který se nachází v plně klimatizované výrobní hale o rozloze cca 5 000 m², patří dva soustruhy, devět obráběcích center, šest pětiosých portálových frézovacích strojů s možností obrábění na ploše 6500 mm x 4000 mm a nová vrtačka pro hluboké otvory. Lisy disponují lisovací silou o velikosti 10.000 kN (což odpovídá lisovací síle 1 000 tun). Dále také nesmíme opomenout 10 měřících strojů vybavených odpovídajícím softwarem.



K širokému spektru zákazníků patří firmy jako: AUDI, BMW, DAIMLER CHRYSLER, OPEL, PORSCHE, ROLLS ROYCE, VOLKSWAGEN, MAN, CATERPILLAR, HELLA, JUNGHEINRICH, LINDE apod. Jedním z nejzajímavějších výrobků společnosti bylo dno palivové nádrže na kosmickou raketu ARIANE.



Společnost FRITZMEIER TECHNOLOGIE slouží i jako školicí centrum pro výuku mladých odborníků v oboru výroby nástrojů. V současné době je na praxi asi 20 mladých nástrojářů.

Kvalitu a preciznost může firma na poli certifikátů garantovat zákazníkům od roku 1996, kdy se stala nositelem certifikátu ISO 9001:2000.

S výrobky firmy FRITZMEIER TECHNOLOGIE se setkáváme u nás prakticky na každém kroku. Bez nadsázky se dá říct, že téměř každý svařovací nebo lisovací přípravek byl vyroben, anebo přinejmenším zkonstruován, ve společnosti FRITZMEIER TECHNOLOGIE. Význam této naší sesterské firmy pro naši činnost bude postupně růst, neboť v rámci přesunu dalších projektů (konkrétně můžeme zmínit např. projekt BOBCAT) jsme to my, (a ne jako dříve pouze FRITZMEIER SYSTEMS), kdo je a i nadále bude s FRITZMEIER TECHNOLOGIE v přímém kontaktu a kdo se bude bezprostředně podílet na tvorbě struktury výrobního procesu, pro který nám dodá FRITZMEIER TECHNOLOGIE nástroje a přípravky.

Ing. Aleš Dobrovolný

Vedoucí personálního a mzdového oddělení



Novinky z oblasti kvality a environmentu, auditu ISO

Vážení spolupracovníci,

ve snaze stále zlepšovat naše vnitřní procesy, aktivně hledat a řešit plýtvání na všech úrovních, omezovat nekvalitu a upevňovat naše postavení na trhu, jsme se rozhodli, přizpůsobit firemní strategii těmto záměrům a přibližovat se standardům automobilového průmyslu v těch oblastech, kde je to pro nás účelné a smysluplné.

Abychom tento strategický záměr jasně deklarovali, rozhodlo se vedení společnosti pro aktualizaci firemní Politiky kvality a environmentu. V rámci řízení systému managementu se jedná o zásadní věc, protože přenesením těchto záměrů do firemní politiky jasně ukazujeme připravenost je postupně naplňovat. Konkrétní aktuální text Politiky kvality a environmentu naleznete vždy na infotabulích, intranetu a internetových stránkách naší firmy (www.fritzmeier.cz). Všem vám doporučuji se s jejím obsahem seznámit.

V tomto obchodním roce 2013/14 jsme připravili i některé konkrétní cíle směřované k prosazování prvků automobilového průmyslu v naší společnosti. Konkrétně tak mohou pro příklad uvést zavádění statistické metody SPC (statistická regulace procesů) pro sledování, vyhodnocování a aktivní řízení procesu zařezávání profilového materiálu na pilách na přípravě kovovýroby. Zjednodušeně řečeno - tato metodika v tomto případě znamená, že si operátor každý vyráběný díl změří na speciálně k tomu účelu instalovaném měřicím zařízení, měření zaznamená do připravené regulační karty a výsledek vyhodnotí dle stanovených pravidel.

Stejně tak připravujeme zavedení tohoto statistického nástroje na lakovně pro sledování a aktivní řízení procesu lakování.



Nové měřicí zařízení v kovovýrobě

Audit ISO 9001/14001

Ve dnech 14.-15.10.2013 byl proveden v naší firmě integrovaný kontrolní audit pro oblast působnosti norem řady ISO 9001/14001. Tento audit realizovala již tradičně společnost TÜV NORD.

Prováděla se kontrola plnění povinností vyplývajících z norem, a to průřezově ve všech oblastech činnosti firmy – plánování, nakupování, řízení kvality a výroba.

Výsledek auditu byl pozitivní a auditoři vyjádřili svoje potěšení nad tím, že se naše firma neustále zlepšuje a je zde každý rok, kdy se vracejí, vidět vždy něco nového.

Přesto bylo při auditu diskutováno mnoho námětů na další možnosti zlepšování se. Tyto podněty, které auditoři popsali i ve finální zprávě k auditu jako náměty ke zlepšení, tak rozhodně budeme chtít dále rozvíjet do konkrétních opatření. Namátkově uvedu podněty směřované k technologii lepení a potřebě více a lépe řídit tento zvláštní proces nebo problematiku bezpečnostních listů – jejich dostupnost a znalosti pracovníků.

V každém případě si pozitivní hodnocení auditu zasluhuje poděkování všem těm, kdo se na rozvoji managementu řízení svojí poctivou prací podílejí.

Audit ISO 3834-2

Dne 7.11.2013 byl dále v naší firmě proveden recertifikační audit normy ISO 3834-2 tj. jakost ve svařování. Audit také v tomto případě realizoval TÜV NORD.

I v tomto případě je závěr auditu pozitivní v tom smyslu, že jsme obhájili platnost certifikátu a dokázali tak, že proces svařování je nastaven na solidní úrovni.

I přes toto pozitivní závěrečné hodnocení byla s auditory diskutována řada připomínek a námětů ke zlepšování. Uvědomujeme si, že proces svařování patří mezi zásadní technologické kroky, které v rámci výroby realizujeme a rozhodli jsme se podpořit některé náměty směřované zejména do oblasti možnosti zlepšování kvalifikací svářečů. Budeme tak v budoucnu postupně vybrané svářeče dále školit na nové typy zkoušek svarových spojů a zvyšovat tak obecnou úroveň kvality svařování.

Martin Michálek
Systémový inženýr

Aktuality z oblasti BOZP



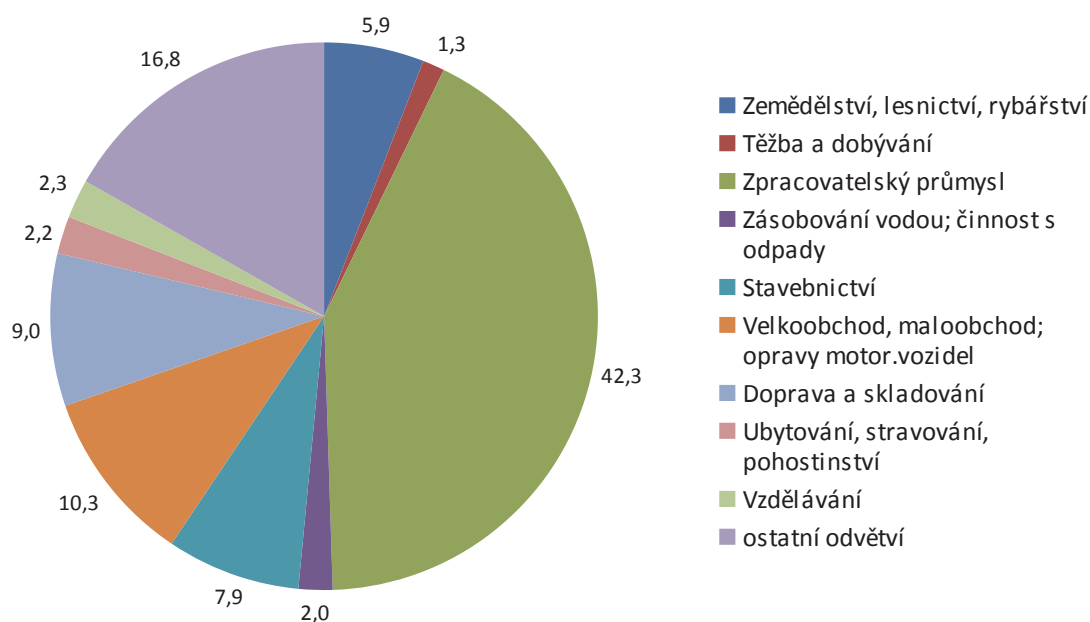
Na úvod mi dovozte, abych se vám představila. Jmenuji se Hana Staňková a od září 2013 působím ve firmě Fritzmeier s.r.o. na pozici technika BOZP a PO, ŽP. Vystudovala jsem analytickou chemii na Univerzitě v Pardubicích. V oblasti životního prostředí působím od roku 2002 a v oblasti bezpečnosti práce od roku 2008. Jsem také auditorem systémů ISO 9001, ISO 14001 a OHSAS 18001. Věřím, že společně se nám podaří dosáhnout ještě vyšší úrovně bezpečnosti práce. Tím však nechci říct, že momentálně není na dobré úrovni. Aktivní zapojení všech zaměstnanců do řešení úkolů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je jedním ze základních principů zlepšování úrovně BOZP ve firmě. Přestože odpovědnost za zajištění bezpečnosti práce a ochranu zdraví zaměstnanců před působením rizikových faktorů je na zaměstnavateli, bez účasti zaměstnanců lze jen těžko dosáhnout dobrých výsledků. Stejně postupy, které vedou k vytváření podmínek pro bezpečnou práci, vedou také k vyšší produktivitě, efektivnosti a kvalitě práce i k vyšší prosperitě podniku. A toho si je každý rozumný zaměstnavatel vědom - bezpečnost práce se vyplácí. V této souvislosti jsou nejčastěji zmiňovány minimalizace nákladů souvisejících s pracovními úrazy a nemocemi z povolání, ale v neposlední řadě jde také o prevenci pokut ze strany státních institucí – a zde můžeme s potěšením konstatovat výsledky nedávno realizovaných kontrol ze strany státních orgánů, při kterých nebyly shledány žádné nedostatky, natož uděleny pokuty. To znamená, že současná úroveň BOZP v naší společnosti vyhovuje platným právním předpisům, což je sice uspo-

kojivé, ale neznamená to, že bychom se neměli snažit o další zlepšování v této oblasti – je potřeba být vynikající, ne jen uspokojiví. Při současných podmínkách na trhu a při stávající platné legislativě je to čím dál tím těžší. Státem jsou kladeny vyšší a vyšší nároky na zajištění BOZP a to nejen po stránce finanční, ale také administrativní. Je nutné stále se věnovat měnícím se právním předpisům a včas na ně reagovat. Jeden příklad za všechny: v oblasti zdravotní péče o zaměstnance vstoupil v platnost zákon, který přinesl změnu, respektive snížení intervalů periodických lékařských prohlídek (řada z vás je nedávno absolvovala nebo právě absolvuje) a nařizuje úhradu lékařských prohlídek zaměstnanců plně zaměstnavatelem, tj. bez jakékoli účasti zdravotních pojišťoven; firma tak vydává nemalé finanční prostředky mj. právě na ověření zdravotní způsobilosti svých zaměstnanců. Dalším nemalým výdajem pak bude plánované měření hodnoty rizikových faktorů na pracovištích, které by mělo proběhnout v prvním čtvrtletí roku 2014 a má sloužit jako podklad k nové kategorizaci prací (tj. zařazení jednotlivých prací do kategorií podle výskytu rizikových faktorů).

Podle statistik patří zpracovatelský průmysl k nejrizikovějším odvětvím, viz graf. I proto musíme bezpečnost práce chápat jako součást našich pracovních povinností, nikoli jako „něco navíc, když je čas“. Co tím myslím? Všimát si nedostatků na pracovišti a upozorňovat na ně, předcházet pracovním úrazům, dodržovat právní i interní předpisy, své pracovní povinnosti, přicházet s vlastními náměty na zlepšení. Cílem je, aby každý zaměstnanec odcházel domů stejně zdravý, jako ráno přišel.

Ing. Hana Staňková
Technik BOZP a PO, ŽP

Podíl počtu pracovních úrazů s pracovní neschopností v %



Volný čas a významná jubilea

MORAVSKÉ PŘÍSLOVÍ:

K DOBRÉMU VÍNU NENÍ TŘEBA HRÁTI, (TAJENKA - 19 PÍSMEN)

E	C	K	E	L	O	K	O	D	Í	N	D	O	L	M
J	M	Ř	E	N	K	A	V	E	V	A	A	Í	O	Y
O	N	I	E	D	O	P	I	S	D	T	V	H	Z	Š
V	S	M	R	Ž	U	S	S	U	A	A	Y	O	O	Í
Ý	E	T	O	Á	R	S	O	O	T	L	N	L	M	P
V	T	L	E	D	T	R	Ú	S	A	I	E	R	O	A
Ý	N	Z	K	N	P	D	Ú	Ý	N	T	R	B	K	S
N	Í	T	S	Ý	V	A	M	T	N	A	V	R	I	T
B	K	V	B	E	Z	P	H	U	D	B	Y	V	E	L
I	R	A	I	F	S	Á	A	Z	E	T	Y	R	K	U
L	L	O	T	E	D	Z	R	R	Ý	A	L	CH	I	P
S	T	O	V	K	A	B	M	M	Ý	V	A	L	Ř	Ý
Z	P	U	A	T	Í	J	O	E	U	S	S	Í	K	V
Á	R	O	I	N	E	S	N	L	N	T	S	K	Ý	O
K	Á	Ň	Č	U	T	N	I	Í	O	T	E	L	V	R
O	A	U	M	E	T	I	K	A	U	V	O	K	O	A
P	R	I	M	Á	T	R	A	P	Ý	V	O	S	A	B

BAROVÝ PULT
BASOVÝ PART
BITVA
BRLOH
DOPIS
EMIRÁT
ETIKA
HÁDKA
HARMONIKA
CHASNÍK

CHYBNÝ ÚSUDEK
KOLEKCE
KRYTÝ MOST
LIBELA
LODNÍ DOK
MOHYLA
MOZOL
MRZUTÝ SOUSED
MŘENKA
MYŠÍ PAST

MÝVAL
NATALITA
NERVY
NETVOR
OLOVO
OSIVO
OSTEN
POČET
POHAN
PRIMÁT

PŘÍSTUP
RUČNÍ BRZDA
SENIOR
SETNÍK
SLABÝ PROUD
SLIBNÝ VÝVOJ
SOSNA
STOVKA
SVATBA
TMAVÝ STÍN

TUČNÁK
ÚSTAV
VELKÝ ZÁRMUTEK
VEMENO
VRCHLÍK
VÝKŘIK
VÝLOV
ZÁKOP
ZÁPAD
ŽÁDNÝ EFEKT

Řešení přineste osobně na personální oddělení. V pondělí, dne 13.01.2014 vylosuje člen redakční rady tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla:

Milan Kala, Jan Kupčík, Pavel Kervitcer

Kulatá životní jubilea za 2. pololetí 2013

Jan Kachlík, Tomáš Všetula, Jaroslav Dobiáš, Jiří Gottvald, Jaroslav Knichal, Luboš Mlčoušek, Jaromír Němec, Radim Trávníček, Karel Vodička, Tomáš Vrána, Martin Vraniak, Josef Gottvald, Radka Gottvaldová, Petr Lasovský, Robert Petro, Radek Pospíšil, Aleš Procházka, Petr Vetečník, Renata Bednaříková, Stanislav Cibulka, Jan Grec, Stanislav Koutný, František Mostovský, Vladimír Šmarda, Milan Šrubař.

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.



Odborný rozvoj zaměstnanců, blahopřání



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

V letošním hospodářském roce 2013/2014 se opět zapojujeme do dotačního projektu, tentokrát pod názvem „Vzdělávejte se pro růst v Jihomoravském kraji II“. Projekt je určen pro všechny typy podniků (malé, střední, velké), které působí ve vybraných odvětvích v rámci Jihomoravského kraje. Těmto firmám umožňuje získat finanční příspěvky na vzdělávání svých zaměstnanců. Současně mohou být celkově zaměstnavateli hrazeny i skutečně vynaložené mzdové náklady na dané zaměstnance po dobu školení.

Ikově byly pro letošní hospodářský rok naplánovány 2 projekty. Výuka probíhá ve svářecí škole ve Slavkově u Brna jak v teoretické, tak hlavně v praktické rovině. 45 účastníků školení z řad svářečů je rozděleno do 9 skupin, které se prostřídají v období od října 2013 do konce února 2014. Projekty jsou zaměřeny na prohlubování odbornosti v oblasti svařování. Orientují se na zdokonalování v oblasti provádění koutových a tupých svárů, které jsou nosným typem svařování pro konstrukci našich produktů. Z důvodů zvýšení kvalitativních a konstrukčních nároků, které zákazníci kladou na naše výrobky, jsou tyto zkoušky u některých

skupin náročnější a rozšíří kvalifikační dovednosti svářečů i o jiné polohy svařování jako např. o obvařování tenkostěnných profilů a trubek.

Ing. Aleš Dobrovolný

Vedoucí personálního a mzdového oddělení



PJ 2014



Jménem vedení společnosti přejeme všem zaměstnancům a spolupracovníkům krásné a příjemné prožití vánočních svátků a do nového roku vám všem přejeme hodně zdraví, štěstí a spokojenosti.

Luboš Vozdecký - jednatel

