



**FRITZMEIER**  
**Vyškov**

# SVĚT KABIN

č. 1/2011

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.

[www.fritzmeier.cz](http://www.fritzmeier.cz)



 **FRITZMEIER**

# Editorial



**Vážení čtenáři,  
vážení zaměstnanci,**

vítám Vás u čtení letního čísla našeho firemního časopisu. Letošní rok a tím pádem i toto vydání našeho časopisu je pro nás charakteristický v několika kladných aspektech. Musíme se neustále vypořádávat s nárůsty stávající výroby, které jsou navíc spojeny se zaváděním

nových výrob (nových typů kabin či jejich součástí). V letošním roce jste si také určitě všimli, že na pracovištích potkáváte stále více nových kolegů. V poslední době nejčastěji obsazujeme odborné profese typu zámečnick, svářeč, brusič či lakýrník, ale také spoustu jiných kvalifikovaných pozic. Dále došlo k několika zajímavým investicím, se kterými Vás seznámíme na páté straně našeho časopisu. Zvláštní prostor jsme opět vyčlenili informacím o metodě 5S, která se postupně zavádí v naší firmě a přínos této metody už denně spatřujeme na různých pracovištích našeho závodu.

V nadcházejícím letním prázdninovém čase Vám přeji zasloužený odpočinek od pracovních povinností, pěkné a příjemné zážitky o dovolené. Doufám, že počasí vyjde dle Vašich představ a že si ve volnu najdete chvíličku na přečtení souhrnu uplynulých událostí a novinek z našeho časopisu „Svět kabin“.

Ing. Aleš Dobrovolný  
vedoucí personálního a mzdového oddělení

**Nový typ kabiny:  
CARGOTEC KALMAR CAPELLA**



## Obsah

- 2 Editorial
- 3 Slovo jednatele
- 4 Představujeme
- 5 Investice
- 6 5S
- 7 Volný čas a významná jubilea
- 8 Pozvánka

## REDAKCE

**Členové redakční rady:**

Ing. Aleš Dobrovolný, Kateřina Filípková

Vydáno ve Vyškově dne 10. 6. 2011

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3, 682 14 Vyškov

Náklad: 550 kusů

Tisk a grafická úprava: Tiskárna PRINT Kroměříž

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem: MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

**Vytvářejte firemní časopis s námi.**

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za Vaše příspěvky Vám předem děkujeme.

# Slovo jednatele

Vážení spolupracovníci,

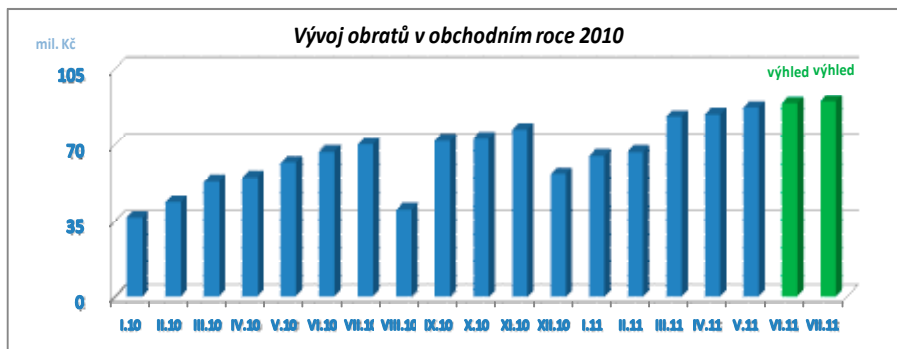
jak se již stalo zvykem, oslovuji Vás na tomto místě firemního časopisu s cílem seznámit Vás s nejdůležitějšími událostmi uplynulého období a zároveň s tím, co nás všechny společně v nadcházejícím období, definovaným druhým pololetím roku 2011, čeká.

Jako obvykle se budu na úvod věnovat vývoji našich zakázek. Trend avizovaný v minulých měsících se nejen potvrdil, ale i předčil naše očekávání. Kromě již jednou zmíněných, absolutně nových projektů (KOMATSU BHL, AHLMANN, CARGOTEC, DYNAPAC, HITACHI), se velmi silně rozrostla poptávka našich stávajících zákazníků. Již dnes vykazují zakázky pro firmy jako jsou CATERPILLAR, JUNGHEINRICH, TEREX nebo LINDE, téměř stejný objem jako tomu bylo před krizí a co víc, jsou avizována jejich další zvýšení. Tyto skutečnosti se odrazily v dalším růstu našich obrátů tak, jak můžete vidět na přiloženém grafu. Při této příležitosti nesmím opomenout Váš vysoce pozitivní přístup k tomuto navýšení, kdy jste zvýšeným úsilím tento nápor práce zvládli.

Dá se konstatovat, že z hlediska obrátů se pohybujeme na 80 % našich čísel před krizí, nicméně z pohledu odvedených výkonů definovaných tzv. normohodinami jsme již dnes zpět na průměru roku 2008. Tento, na první pohled rozporuplný údaj je snadno vysvětlitelný tím, že jsme jednak od roku 2006 až do dnešního dne prakticky nezvedli prodejní ceny a jednak tím, že jsme naši výrobu v průběhu krize restrukturalizovali směrem k výrobkům, kde převažuje podíl práce nad podílem materiálu.

Na základě posledního vývoje objednávek, potvrzeného řadou jednání s našimi zákazníky na veletrhu CEMAT v Hannoveru, můžeme očekávat, že objem našich zakázek bude i nadále stoupat. Kromě již zmíněného zvyšování stávajících zakázek nás v dalším období čeká ještě převzetí výroby nových kabin typu FENDT a SENNEBOGEN Multicab.

Tento trend potvrzují i čísla o počtu



našich kmenových zaměstnanců, které se pomalu ale jistě blíží ke špičce dosažené v létě roku 2008 – tehdy jsme měli kmenový stav 520 zaměstnanců. V současné době nám do tohoto počtu chybí ještě asi 50 zaměstnanců a naší představou je dosáhnout tohoto čísla do konce roku 2011. Nicméně i v této situaci je nespornou výhodou, že případné kapacitní problémy můžeme řešit ještě i přesunem výroby do naší dceřinné společnosti FMB s.r.o. v Bánovcích nad Bebravou.

Naším cílem je však rozšířit kmenový stav zde ve Vyškově, a proto se budeme i nadále orientovat na zvýšení atraktivitu práce ve firmě. Vedle již dříve obnovených benefitů, které byly ve firmě před krizí, chceme pokračovat v rozšiřování našich dalších benefičních programů. I když udržujeme slušný mzdový průměr 140,- Kč brutto na odpracovanou hodinu v dělnických profesích, uvědomujeme si, že je potřeba tuto oblast nadále rozvíjet. Proto jsme v poslední době znovu aktivovali (a rozšířili) náborový benefit a příspěvek zaměstnavatele při narození dítěte resp. sňatku, ale zároveň zavedli i benefit nový - prémii při dosažení stanoveného průměrného denního obrátu (např. za květen 2011 činila tato prémie 2.000,-Kč).

Na druhé straně si uvědomujeme, že našich cílů nedosáhneme jenom prostým zvyšováním mezd, ale že musíme na vyšší úroveň posunout i oblasti řízení ve firmě. Do nedávna bylo hlavním důvodem naší pozice „leadera“ na evropském trhu zejména používání vyspělých technologií, které konkurenti v naší branži nevládnou. I když chceme tento trend udržet (a nedávné uvedení do provozu robotického pracoviště

KUKA to jen potvrzuje) jsme si vědomi toho, že pouze tato skutečnost za pár let nemusí stačit. Z tohoto důvodu jsme se rozhodli podstatně změnit náš přístup k řízení výrobních procesů. V naší branži, ve výrobě kabin pro stavební, zemědělské a manipulační stroje, dnes postačují procesy obvyklé pro klasickou strojírenskou výrobu, avšak naším cílem je již dnes tyto procesy opustit a posunout se o úroveň výše - do úrovně procesů řízení standardních pro automobilový průmysl.

Je třeba, aby si všichni bez rozdílu uvědomili, že jen tímto způsobem udržíme naši společnost konkurenceschopnou, a to nejen v rámci koncernu FRITZMEIER, ale zejména v rámci světového trhu. „Usnutím na vavřínech“ skutečnosti, že v současné době vlastníme technologie, s nimiž žádná jiná sesterská společnost (a tím méně naše konkurence) zatím nedisponuje, by bylo obrovskou chybou. Naopak, pouze udržení pozice „leadera“ umožní nabídku dalšího toku zakázek a tím i jistotu práce a odpovídajícího růstu finančního ohodnocení pro všechny, kteří se do tohoto procesu zapojí.

Vážení spolupracovníci, závěrem bych Vám chtěl poděkovat za Váš vzorný a obětavý přístup, který pomohl splnit náročné úkoly, vyplývající z prudkého nárůstu výroby na začátku léta tohoto roku. Zároveň Vám přeji, abyste si nadcházející celozávodní dovolené, která bude v prvních dvou týdnech v srpnu, dostatečně užili a načerpali při ní tak dostatek sil do druhé poloviny roku.

Ing. Luboš Vozdecký  
jednatel společnosti

# Představujeme



**FRITZMEIER  
MOTHERSON**

Další částí koncernu FRITZMEIER Group, kterou bychom Vám rádi představili, je firma FRITZMEIER Motherson Cabin Engineering Ltd.

Tato firma vznikla jako společný projekt „Joint Venture“ mezi indickou skupinou Samvardhana Motherson Group a firmou FRITZMEIER Systems GMBH & Co. KG.

Pojem „Joint Venture“ znamená, že domácí podnik spolu s dalším zahraničním podnikem vytvoří novou společnou



obchodně-právní společnost. Cílem je spojit přednosti a zkušenosti obou partnerů. Zahraniční subjekt může nabídnout např. peníze či prověřenou značku (v našem případě je firma FRITZMEIER Systems technologický partner) a domácí subjekt zase lepší znalosti místního trhu.

Závod vznikl na zelené louce v roce 2007 a do plného provo-



zu byl uveden v červnu 2009. Hlavní sídlo firmy je v blízkosti města Chennai (dříve nazýváno Madras) v jižní části Indie.

Výroba se rozprostírá na celkové ploše 39.000 m<sup>2</sup>, přičemž 10.000 m<sup>2</sup> z toho představuje hlavní výrobní hala, 4.000 m<sup>2</sup> jsou ostatní budovy a ostatní plocha je pláno-

vána pro případné další rozšíření. V současné době zaměstnává okolo 250 zaměstnanců. Firma je vybavená standardním strojovým zařízením, jako jsou lasery a ohraňovací lisy značky Trumpf, pily, vrtačky, frézy atd. V rámci svařovacího procesu jsou vybaveni také svařovacími pracovišti se svařovacími agregáty na CO<sub>2</sub>. Pro odpovídající povrchové úpravy je k dispozici 13-ti kubiková ponorná nádrž pro katalforézní lakování ponorem.

Firma se zaměřuje převážně na výrobu kabin pro traktory a těžké stavební stroje. Mezi největší zákazníky této firmy patří CATERPILLAR, KOMATSU, JOHN DEERE a MAHINDRA & MAHINDRA.

Součástí této firmy je také interní svařecí škola. Každý nový svařecí musí navštěvovat dvouměsíční svařovací kurz, kde je obeznámen s kritickými body v oblasti zaměřené na bezpečnosti svařování a musí poté absolvovat příslušnou svařecí zkoušku. Každý svařecí je přezkušován po 6 měsících. Společnost je také držitelem certifikátů ISO 9001 a 14001.

Na závěr je třeba připomenout, že firma FRITZMEIER Motherson je i naším zákazníkem. Dodáváme jí ohýbané sloupky ze zvláštních profilů pro kabinu traktoru značky Mahindra.

Ing. Aleš Dobrovolný  
vedoucí personálního a mzdového oddělení



# Investice

## NOVÝ STŘÍKACÍ BOX PRO DVOUKOMPONENTNÍ LAKY



Již od roku 2008 se vedení firmy Fritzmeier zabývalo myšlenkou, zda by nebylo vhodné doplnit stávající zařízení lakovny o další stříkací kabínu, určenou speciálně pro aplikaci dvoukomponentních barev. Celý projekt začal nabývat konkrétních rysů již v roce 2009. Přes své relativně vysoké náklady ve výši 25 mil. Kč nebyl zastaven ani v době předcházející krize a dokončen byl v létě roku 2010

Vlastní realizace projektu, která se skládala z několika etap, byla zahájena v červenci minulého roku. První fází byla příprava podmínek pro montáž stříkacího boxu. Bylo nutné demonstrovat stávající regály, přesunout tmelírnu pro surové kusy a hlavně vybourat zeď a část podlahy. Tyto práce byly prováděny pod vedením architekta Holoubka ve spolupráci s firmou Trasko.

Dalším „oříškem“, který bylo třeba zvládnout, bylo přemístění

vypalovací pece. Vzhledem k jejím nadměrným rozměrům se ukázal její přesun jako nejtěžší úkol z realizace celého projektu. Ale i s ním jsme si nakonec úspěšně poradili, takže už nic nebránilo začít s montáží stříkací kabiny, tedy s realizací druhé fáze.

Ta probíhala rychle a bez viditelných problémů, takže na konci prvního týdne celozávodní dovolené už stála v lakovně zkompletovaná stříkací kabina a vedle ní vypalovací pec. Obě tato zařízení byla v následujícím týdnu napojena na přívody plynu a vzduchu a prošla povinnými revizními kontrolami, takže jsme po skončení celozávodní dovolené mohli začít testovat nástřiky prvních kusů.

Tím však realizace projektu rozhodně ještě nekončila. K jeho úplnému zvládnutí jsme museli překonat ještě spoustu překážek. Chyběla vhodná aplikační technika, brusiči měli potíže s připojením brusek na přívody vzduchu. Bylo také nutné vyčlenit prostor pro přípravu lakovaných dílů, aby nedocházelo k zaprášení čerstvě lakovaného povrchu.

To všechno však byly jen drobnosti ve srovnání s tím nejdůležitějším: Nová stříkací kabina byla zde, a to připravená k plnému provozu! Kromě toho, že jsme ji ihned začali využívat k dodatečným opravám laku, zahájili jsme také lakování nestandardních odstínů, jež jsme dříve museli posílat do externích lakoven. Zvýšila se tím naše soběstačnost a nezávislost na ostatních a odpadly mnohdy složité dohady o termínech. Hlavně jsme se stali více flexibilními, což prospělo nejen vnitřnímu chodu lakovny, ale zejména našim odběratelům, kterým nyní můžeme dodat zakázku i ve velmi krátkém časovém termínu.

Ing. Lenka Koudelková - technický vedoucí lakovny

## NOVÉ ROBOTIZOVANÉ PRACOVÍŠTĚ

Další aktuální novinkou je uvedení do provozu nového robotizovaného pracoviště od firmy KUKA, což pro náš závod znamenalo investici ve výši cca 15 mil. Kč. Již ze začátku bylo zřejmé, že najetí do plné výrobní kapacity nebude zcela jednoduché. Tento robot je svými výrobními nástroji unikátní v rámci republiky, protože jako pracoviště používá několik různých nástrojů v sedmi možných kombinacích. Sladit tyto nástroje k součinnosti je však nutné k bezproblémovému provozu. Na tomto pracovišti se budou z plechových profilů zpracovávat dveřní části našich kabin. Mezi jeho funkce patří především manipulace s plechovými profily, nanášení lepidel a lepení plechových profilů, bodové svařování a lemování. V následujících týdnech na pracoviště přibude ještě zařízení na vytvrzování nanášeného tmelu. Toto vytvrzení je nutné k okamžité expedici hotových dílů do lakovny bez nutnosti prostoje spojených s tvrdnutím tmelu. V současné době se připravujeme na oficiální předání stroje výrobcem a schválení do sériové výroby.

Karel Vodička – produktmanager projektu KUKA





# Volný čas

	MĚSTO NIGÉRIE	PRACHOVKA	VAČNATCI		ŽENSKÉ JMÉNO (4.3.)	RUSKÁ ŘEKA	NORMA FOTOFILMŮ	ZN. PLATINY		LUČNÍ BYLINA	ŘEKA AUSTRÁLIE
ZKR. AUTOKLUBŮ				PEŘEJ					SPZ OLOMOUCE PRVEK ZN.AT		
ŽAL				PROVĚROVÁNÍ HODNOT BEZHRBÍ VELBLOUDI							
ŽENSKÉ JMÉNO (9.2.)								SLOVENSKY SOUD BŮŽEK LÁSKY			
	SDRUŽENÍ PODNIKŮ	KVĚTINA 2. ČÁST TAJENKY					SOPKA SICÍLIE M.JMÉNO				
ZVÍŘECÍ ÚSTA						PAPOUŠEK MZDA				HUDEBNÍ ZNAK	ÚTOK
STAROVĚKÉ GERMÁNSKÉ PÍSMO					ZASTARALE KAMNA MÍSTO O.ČADCA						
ČIDLA SLUCHU				ČÁST OBILSTĚBLA MÍSTO U BUDĚJOVIC					SPZ OSTRAVY 1. ČÁST TAJENKY		
SPZ STRAKONIC			SPOLEK RODŮ PTAČÍ SNĚM					M. JMÉNO OPĚT			
UTISKOVAT							EMBLÉM OVOČNÁ ZAHRADA				
	LŮNO VŘENÍ					GERMÁN HAFAN				POSLEDNÍ ROŽMBERK	DÍLO MALÍŘE
ZELENINA					DLUHY MĚŠENCI						
MUŽSKÉ JMÉNO (15.6.)				SLADIDLO POKOLENÍ				PROUD ŘEKY ZNAČKA ZÁMKŮ			
VĚTNÁ SPOJKA			SLOVAN BODNÁ ZBRANĚ				SKUTEČNOST PLACHETNICE				
DRAVÝ PTÁK						MARMELÁDA				SNAD	STARÁ JEDNOTKA VÁHY
	H2O ARSEN					SEVŘEL V NÁRUČÍ YTTERBIUM					
POLNÍ MÍRA				ŘÍDKÁ TKANINA				VYSOKÁ KARTA			
BAREL				SLOVENSKY JEN				TEXTILNÍ VLÁKNO			

"TO JE NEUVĚŘITELNÉ, VÁŠ CHLAPEC UŽ ČTE NOVINY?!"

„ALE KDEŽE, VŽDYŽ JSOU MU TEPRVE ČTYŘI ROKY, ..... (dokončení v tajence)

Řešení přineste osobně na personální oddělení. Ve čtvrtek, dne 30.06.2011 vylosuje člen redakční rady tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé tajenky z minulého čísla: Roman Sehnal, Miroslav Vilimovský, David Doležel. Blahopřejeme!!!

## Kulatá životní jubilea za 1. pololetí 2011

Aleš Dobrovolný, Dušan Gašpar, Michal Chludil, Radek Schuster, Dana Gottvaldová, Milan Pospíšil, Libor Holec, Jaromír Jaroš, Václav Komárek, Jan Křetinský, Miloslav Polách, Karel Žálek, František Ambros, Jaromír František Pěničák, Josef Umshaus, Jan Vlčík

Vedení firmy přeje všem výše jmenovaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a osobní spokojenosti.



# Pozvánka



Pořádá pro děti svých zaměstnanců  
v sobotu 25. června 2011

od 8:30 do 12:00

## DĚTSKÝ DEN

na obvyklém místě - Ranč Grošek v Hamiltonech

Pro děti je připraven bohatý program na celé dopoledne:

- ✦ Mažoretky z Ivanovic
- ✦ Skákací hrad „Kravička“
- ✦ Policie ČR
- ✦ Westernová show s honáckými biči
- ✦ Umělecký kovář
- ✦ Jízda na koních



Pro děti zaměstnanců je připraven malý dárek  
Občerstvení zajištěno

