



FRITZMEIER
Vyškov

SVĚT KABIN

č. 2/2010

Časopis pro zaměstnance firmy Fritzmeier s.r.o.

www.fritzmeier.cz



FRITZMEIER





Vážení čtenáři, vážení zaměstnanci,

rok se s rokem sešel a opět se scházíme u čtení našeho firemního časopisu, u kterého vás srdečně vítám. Rok 2010 opět potvrdil, že žijeme ve světě, který se rychle vyvíjí. Na jedné straně nám nabídl zajímavé příležitosti a zakázky, na druhé straně však klade vysoké nároky na rychlost a kvalitu provedení zakázek. V letošním závěrečném čísle jsme si pro vás kromě nejnovějších informací o dění ve firmě připravili představení dalšího člena skupiny Fritzmeier, a to společnost Fritzmeier Composite. Zvláštní prostor jsme vyčlenili metodě „5S“, která se postupně zavádí v naší firmě a je založena na principu řízení kvality formou zajištění a trvalého udržení pořádku na jednotlivých pracovištích. Jak se již stalo tradicí, nebude chybět v našem časopisu ohlédnutí za proběhlými akcemi a pro soutěživé čtenáře jsme připravili sudoku o ceny.

Na závěr mi dovolu, abych vám s blížícím se koncem roku 2010 popřál pěkné vánoce plné vzájemného porozumění a příjemných překvapení, bohatou vánoční nadílku a hlavně hodně zdraví a osobních úspěchů v novém roce.

Ing. Aleš Dobrovolný
Vedoucí personálního a mzdového oddělení

Nový typ kabiny od firmy FENDT



Obsah

- 2 Editorial
- 3 Slovo jednatele
- 4 Představujeme
- 5 Metoda „5S“
- 6 Audit ISO, Dětský den
- 7 Volný čas a významná jubilea
- 8 Pozvánky

REDAKCE

Členové redakční rady:

Ing. Aleš Dobrovolný, Kateřina Filípková

Vydáno ve Vyškově, dne 6. 12. 2010

Vydává: Fritzmeier s.r.o., Tovární č.p. 592/3, 682 14 Vyškov

Náklad: 550 kusů

Tisk a grafická úprava: Tiskárna PRINT Kroměříž

Registrováno Ministerstvem kultury pod číslem: MK ČR E 18538

Časopis Svět kabin vychází dvakrát ročně a je distribuován zdarma.

Vytvářejte firemní časopis s námi.

Uvítáme, když se zapojíte do tvorby našeho firemního časopisu. Vaše připomínky, náměty či zlepšení napište a odevzdejte na personálním oddělení. Za vaše příspěvky vám předem děkujeme.

Slovo jednatele

Vážení spolupracovníci, jak se již stalo tradicí, chtěl bych vás na těchto řádcích seznámit s důležitými informacemi, které se týkají dosavadního a předpokládaného vývoje v naší společnosti, a zároveň nastínit některé zajímavé skutečnosti, které nás společně čekají.

Když se obracím zpět, abych hodnotil uplynulé období od vydání minulého čísla tohoto časopisu, vidím za námi opět kus dobře odvedené práce, a to v celém širokém spektru našich činností. Podařilo se nám hodně věcí, počínaje zvládnutím prudkého nárůstu zakázek, přes zlepšení našich výrobních procesů, až po stabilizaci naší finanční situace.

Co se týče toho prvního, v podstatě nejdůležitějšího ukazatele, stačí pouhý pohled na přiložený graf. Z něho lze dovodit, že oproti počátku roku se obraty zvedly v podstatě dvojnásobně. Toto celé mělo dvě příčiny. První a zároveň ta nejpodstatnější je, že se více než dvojnásobně zvýšily objednávky od firem KUBOTA, TEREX, HAMM, SENNEBOGEN i NACCO. Ale i ostatní jako je CATERPILLAR, LINDE, JUNGHEINRICH či LINDNER nebo LIEBHERR nezůstávají o mnoho pozadu. Druhou příčinou je náběh dalších nových výrob, jako je kabina BHL pro firmu KOMATSU, kabina pro firmu AHLMANN či komponenty pro výrobu kabiny MAHINDRA, kterou zasíláme naší sesterské společnosti Fritzmeier v Indii.

Všechny výše uvedené skutečnosti rezultovaly v čísla, která nám říkají, že jsme se ve III. Q. roku 2010 v podstatě přiblížili k úrovni z III. Q. roku 2008. Na tomto místě je však nutné zmínit i spolupráci s dceřinou společností FMB s.r.o. v Bánovcích nad Bebravou, která nám umožnila přemístit k nim výrobu některých typů kabin SENNEBOGEN a FUCHS a vyrovnat se s již

zmíněným prudkým nárůstem poptávky, který bychom jenom stěží zvládli sami.

Pozadu jsme nezůstali ani co se týče oblasti pořizování nového strojního vybavení. Jako doplněk na lakování speciálních komponentů jsme investovali do nového kombinovaného stříkacího boxu, přičemž investiční náklady této akce se pohybovaly ve výši cca. 5 mil. Kč.

V oblasti personální jsme posílili o cca. 100 pracovníků. Jednalo se zejména o kvalifikované zámečnický a svářeče. Jako přímý důsledek výše uvedených úspěchů jsme mohli (po dočasném útlumu v rámci krize) přistoupit k opětovnému navýšování mezd, čehož důsledkem bylo zvýšení průměrné hodinové mzdy v dělnických profesích ve III. Q. 2010 na 143,- Kč/hod. (ve srovnatelném období roku 2008 to bylo 141,- Kč/hod, v roce 2009 to bylo 124,- Kč).

A nyní k tomu, co nás čeká. Toto období lze charakterizovat jediným, stále se opakujícím slovním spojením – nové zakázky a nové projekty. V rámci nových zakázek u stávajících zákazníků nás na jaře 2011 čeká náběh výroby nového typu kabiny KUBOTA MB23. Paralelně k tomu nás čeká start úplně nových projektů kabiny pro firmu DYNAPAC (silniční válce), FENDT (zemědělské stroje) a karosářských výrobků pro firmu CATERPILLAR. Avšak nejrozsáhlejším projektem nadcházejícího období bude výroba kabin velkého vysokozdvížného vozíku pro firmu CARGOTEC. Vzhledem k tomuto obrovskému nárůstu dojde pravděpodobně k přesunu původně uvažovaných kabin HITACHI CWL a HITACHI ZW z Fritzmeier Systems nikoliv sem do Vyškova, ale přímo do FMB.

Pro tyto projekty budeme potřebovat další zaměstnance i nové stroje a zařízení. V rámci prvního opatření počítáme s navýšením počtu zaměstnanců cca. o 50-70

pracovníků, a to na všech úrovních. Klíčoví budou zejména zámečníci, obsluha CNC-strojů, svářeči a lakýrníci. Vzhledem k náročnosti a komplexnosti těchto projektů však taktéž počítáme i s posílením středního managementu zejména na úseku výroby, skladování a logistiky a v oddělení technické přípravy výroby.

Je víc než jasné, že abychom výše uvedené zvládli, musíme pokračovat ve všech nastavených kontrolních a zlepšovacích procesech. Nadále budeme pokračovat v „rozevírání nůžek“ při hodnocení mezi podprůměrnými a nadprůměrnými zaměstnanci. Všem musí být jasné, že pracovník s vyšší produktivitou a kvalitou bude odměňován stále lépe a lépe, než pracovník vykazující tyto parametry s podprůměrnými výsledky. A dokladem finanční schopnosti toto zajistit, jsou údaje o nárůstu průměrných hodinových mezd zmíněné výše.

V posledních měsících jsme na několika příkladech prokázali, že jsme připraveni jak pracovníky, kteří si to svým přístupem zasloužili, odměnit posunem v hierarchii vedení firmy směrem výše, tak se s jinými pracovníky, v případě jejich neplnění základních pracovních povinností, v krajním případě rozloučit.

Na druhé straně perfektní práci může odvést jen vysoce kvalifikovaný pracovník. Tohoto jsme si ve vedení firmy vědomi, a proto jsme zintenzívnili školicí činnost, a to zejména v oblasti středního managementu. S touto činností budeme nejen pokračovat, ale nadále ji i rozšiřovat.

Všichni si musíme uvědomit, že bez procesu zlepšování nebudeme schopni se s neustále rostoucími nároky zákazníků vyrovnat a že tím pádem dosavadní „samozřejmý“ přítok nových projektů a zakázek se může přestěhovat jinde. Nicméně jsem přesvědčen, že se s nastalými úkoly jako vždy zdárně vyrovnáme a taková skutečnost nenastane.

Vážení spolupracovníci. V závěru mého příspěvku bych vám chtěl, jak je na tomto místě obvyklé, co nejsrději poděkovat za práci, kterou jste v roce 2010 odvedli, popřát vám šťastné prožití vánočních svátků a šťastné vykročení do nového roku 2011. V něm se s vámi všemi těším na shledanou a vyjadřuji přesvědčení, že se nám všem se všemi výzvami, které nás čekají, podaří se ctí vyrovnat.



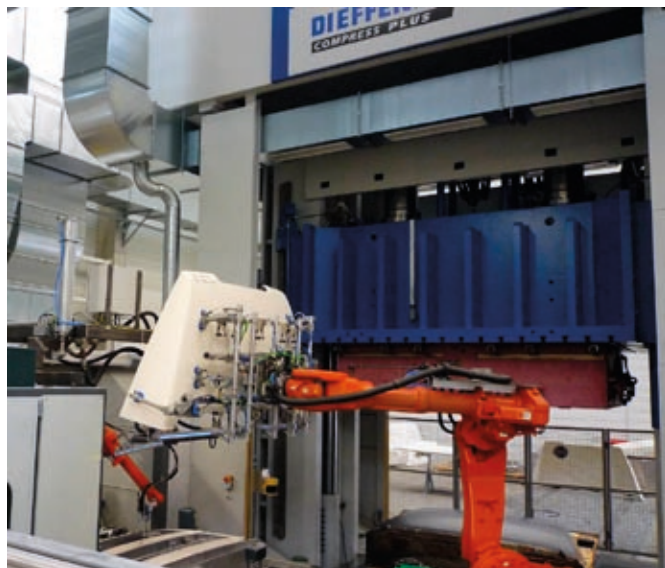
Představujeme



Další neméně důležitou částí koncernu FRITZMEIER Group je firma FRITZMEIER COMPOSITE, kterou bychom vám rádi v tomto čísle našeho časopisu představili. Firma FRITZMEIER COMPOSITE je v rámci skupiny FRITZMEIER GROUP specialista na plastové hmoty. Zkušenosti z tohoto oboru získala

při produkci lyží a materiálů pro surfová prkna z přelomu 70. let, které rozvinula pro potřeby výroby náročných plastových dílů pro oblast zemědělských, stavebních a manipulačních strojů.

Hlavní sídlo firmy je v Bruckmühl-Hinrichsseggen nedaleko města Rosenheim. Firma byla založena v roce 1971 a k podnikání byly využity prostory dřívější továrny na sukno. V 90. letech byla hlavním výrobním programem výroba plastových dílů pro zemědělskou techniku a surfových prken značky MISTRAL. V současné době jsou hlavními výrobními komponenty plastové součásti pro osobní i nákladní vozy, autobusy a zemědělskou techniku. FRITZMEIER COMPOSITE se v rámci tohoto výrobního portfolia specializuje na výrobu kompletních střešních systémů, spojlerů, interiérových panelových systémů, vnějších plášťů, konstrukčních dílů apod. Mezi největší zákazníky této firmy patří MAN, SCANIA, DAIMLER, CLAAS, FENDT, LIEBHERR, CAT a FAUN. V rámci výroby těchto produktů se FRITZMEIER COMPOSITE zabývá kompletním procesem vzniku požadovaného produktu počínající v první fázi jeho designem, konstrukcí



a vývojem, dále pak sestavením prvního prototypu, zkouškami, výrobou případných nástrojů, šablon a pomůcek až po sériovou výrobu.

Výroba probíhá v současné době ve vlastním areálu na celkové ploše 40.000 m², přičemž 15.000 m² z toho představují vlastní výrobní haly. V současné době zaměstnává okolo 300 zaměstnanců. Obrat společnosti za hospodářský rok 2008/2009 se pohyboval okolo 80 mil. EUR. Společnost FRITZMEIER COMPOSITE je kromě standardních certifikátů ISO 9001 a 14001 nositelem certifikace VDA 6.1, dnes pro dodavatele v automobilovém průmyslu již nepostradatelné.

Pro naši společnost je FRITZMEIER COMPOSITE velmi důležitým zákazníkem. Ani ne tak objemem zakázek (podíl dodávek na FRITZMEIER COMPOSITE představuje cca. 3% našeho obratu) jako spíše nároky, které na nás, jako na dodavatele klade. FRITZMEIER COMPOSITE je z titulu dodavatele v oblasti Automotive náš nejnáročnější zákazník. Je však jen na nás, abychom „přetavili“ tuto na první pohled nepříjemnou skutečnost na naši výhodu. Je totiž více než jisté, že veškeré procesy, kontrolní postupy i požadovaná úroveň kvality, kterou musíme vůči FRITZMEIER COMPOSITE splňovat, budou velmi brzo i standardem v naší „hlavní branži“ - ve výrobě stavebních, zemědělských a manipulačních strojů. A čím dříve na to budeme připraveni, tím lépe pro nás.



Metoda „5S“

Metoda „5S“ vznikla po druhé světové válce v Japonsku, kde byla poprvé aplikována u společnosti Toyota jako jeden z nástrojů ke zlepšení jejího postavení na trhu. Zjednodušeně je princip „5S“ založen na řízení kvality formou zajištění a udržení pořádku na pracovišti. Pro svůj jednoznačný přínos a pro efektivnější fungování výrobních procesů společnosti se začala dále úspěšně rozšiřovat do dalších firem v nejrůznějších odvětvích v USA i Evropě.

Mezi typické přínosy plynoucí z aplikace metody „5S“ patří především úspora pracovního místa, snížení zásob na pracovišti, zlepšení kvality, zkrácení času na hledání a v neposlední řadě výrazné zlepšení podnikové kultury. Samotný název „5S“ vyplývá z pěti japonských slov, které podstatu metody nejlépe vystihují.

1. Seiry (vytřídit) – nechat na pracovišti jen nutné věci.

Nejprve se kontroluje pracovní proces podle kterého se má pracovat. Na pracoviště se připraví jenom věci nutné pro provedení dané práce (např. materiál, pomůcky, návodky). Vše ostatní se uklidí. Pro každý jednotlivý předmět na pracovišti musejí být vždy zodpovězeny tři základní otázky – bude tento předmět potřeba? Bude potřeba v tomto množství? Má být na tomto místě?

2. Seiton (viditelný pořádek) – vyjasnit si posloupnost pracovních kroků.

Určuje se jeden pracovní krok za druhým a k nim se přiřazují potřebné nástroje. Nástroje či kontrolní a ostatní pomocné prostředky se rozloží ve sledu pracovních operací, aby byly tzv. hned po ruce k okamžitému použití.

3. Seiso (udržovat čistotu) – vracet nástroje na své místo.

Všechny nástroje i materiál mají své určené místo. Na něj se musí vracet po jejich použití. Pracovní místo je také nezbytné udržovat v čistotě, uklizené. I odpad má své místo a to není pod rukama pracovníka.

4. Seiketsu (standardizovat) – stejnou práci provádět stejně

Pracovníci podílející se v procesu práce jsou proškoleni na 3S zmíněné výše. Každý zaměstnanec by je měl znát téměř nazpaměť. Pracovník musí znát svou roli v pracovním postupu, vědět co a jak má používat.

5. Shitsuke (sebedisciplína) – udržet stále pořádek na pracovišti.

Pátým krokem po zavedení předchozích 4S je zajistit, aby se „pořádek“ na pracovištích udržel. Používají se kontroly pořádku na pracovištích, náhodné návštěvy managementu ve výrobě apod. Cílem je, aby se pořádek stal součástí denní práce a firemní kultury.

Zavádění metody „5S“ ve společnosti Fritzmeier Vyškov odstartoval zákaznický audit firmy NACCO, při kterém byl jako významný nedostatek v jinak fungující společnosti definován „nepořádek“ na pracovištích. Bylo nám zároveň doporučeno zamyslet se nad zavedením metody „5S“ jakožto vhodného nástroje k jeho odstranění. Vedením společnosti bylo následně v reakci na tato zjištění rozhodnuto, že se metoda skutečně začne postupně do výrobních procesů ve společnosti Fritzmeier Vyškov začleňovat. Nejprve tak byly vytvořeny premisy - tzv. firemní kultury neboli Základní zásady



Příklad 5S - svařovna

pořádku na pracovišti, které určují, co se na pracovišti může a co ne, resp. co na pracovišti má být a co ne. Byl zaveden systém zvláštních porad (za účasti vedení společnosti a vedoucích středisek), kde se postupně začaly definovat úkoly pro implementaci „5S“ v jednotlivých výrobních střediscích. Začaly se zavádět první opatření jako vytřídování nepotřebného materiálu a odpadů, označování dílů (např. krabičky s popiskami), přeuspořádávání některých pracovišť (např. svařovacích boxů) apod.

Metoda „5S“ a její zavedení je však běh na dlouhou trať, není možné ji zavést tzv. přes noc a je nutné, aby k ní byla podpora nejen ze strany vedení, ale i ze strany opačné tj. od všech pracovníků ve výrobě, předáků, mistrů.



Pracoviště montáž a příklady postupného prosazování metody 5S

Všichni si musejí být vědomi toho, že pořádek na pracovišti vede ke zlepšenému a kulturnějšímu pracovnímu prostředí, kde se pak lépe pracuje. Vede ale také k omezení rizika vzniku chyb při výrobě, k omezení nutnosti stále hledat nějaký chybějící díl nebo nástroj. Urychluje se, zefektivňuje a zjednodušuje samotná práce. A to jsou výhody, ze kterých můžeme profitovat my všichni. Vedení naší společnosti je připraveno podporovat všechny snahy o zlepšování pořádku. Samotná metoda „5S“ je metoda týmová, proto vaše případné náměty a nápady uvítáme. Dále očekáváme a podporujeme vaše aktivní zapojení se při prosazování a zavádění opatření z implementace „5S“ vyplývajících.

Marin Michálek, systémový inženýr

Audit ISO

Ve dnech 26. a 27.10.2010 proběhnul v naší společnosti integrovaný kontrolní audit systému managementu řízení dle norem ISO 9001 (oblast kvality), ISO 14001 (oblast životního prostředí) a ISO EN 3834-2 (oblast svařování). Tento audit byl proveden nezávislou externí společností TÜV NORD (Ing. Hřebec, Ing. Duba).

Cílem tohoto auditu bylo ověřit, zda nastavené postupy a mechanismy, které z uvedených norem vyplývají jsou v praxi skutečně dodržovány a naplňovány. Tyto kontrolní audity se konají pravidelně 1x ročně a jejich výsledky jsou významným ukazatelem, zda je daný systém řízení skutečně funkční.

Audit má poukázat na případná slabá místa, která si vyžadují další pozornost a také dává náměty pro zlepšování a další rozvoj systému řízení.

Při letošním auditu byly zjištěny dva nedostatky, na které nyní reagujeme nápravným opatřením. Jedná se o řízení výkresové dokumentace a bezpečnostní listy. Dále však bylo při auditu konstatováno viditelné zlepšování ve všech hodnocených oblastech oproti předchozím kontrolním obdobím.

V oblasti svařování procházíme taktéž každoročně kontrolní auditem. I zde byly zjištěny některé nedostatky a to zejména problémy s nově nastupujícími svářeči, kteří nemají potřebnou kvalifikaci

s dostatečnou praxí, což se projevuje v kvalitě svářečských prací. Naším cílem tedy bude doškolení vybraných pracovníků ve svářečské škole, aby se proces kvality stabilizoval a nadále zlepšoval.

Mohu tak s potěšením konstatovat, že závěry z letošního auditu byly pro naši společnost pozitivní a certifikáty jsme úspěšně obhájili.

Při této příležitosti bych chtěl poděkovat všem, kteří se na kontrolním auditu bezprostředně podíleli. A moje poděkování patří i těm, kteří svojí poctivou a svědomitou prací přispívají k dobrému fungování systémů řízení.

Marin Michálek, systémový inženýr

Dětský den

V sobotu, 26.června 2010, se na ranči pana Groška v Hamiltonech uskutečnil další ročník Dětského dne. Počasí nám přálo, tak jsme kolem deváté hodiny ráno mohli spolu s mažoretkami z Ivanovic celou akci zahájit.

Letošním lákadlem pro děti bylo vystoupení společnosti Zayferus, která se zabývá ochranou dravých ptáků. Již v devět hodin ráno si děti mohly prohlédnout dravce pěkně zblízka a od desíti hodin pak vyslechly spolu s dospělými velmi zajímavou a poutavou přednášku o těchto krásných ptácích doplněnou ukázkami lovu. Akce vzbudila u dětí, ale také u dospělých, velký ohlas.

Stejně jako v předchozích letech, tak i letos se děti mohly povozit na koních pana Sotoláře z Krásenska, zkusit si na kovářčině vyrobit šperk nebo nějakou drobnost z drátků pod dohledem bodrého kováře, vydovádět se ve skákacím hradu ve tvaru kovboje. Ti větší pak měli možnost vyzkoušet své síly a dovednosti na lanovém centru a při střelbě z aersoftových pušek na cíl, za což byli odměněni pexesem od Policie ČR.

Na závěr slunečného dopoledne ještě přijeli hasiči z Drnovic, kteří si pro děti taktéž připravili spoustu zábavy a pro účastníky soutěží měli připravenou sladkou odměnu. Děti se pak vydováděly při stříkání vodním dělem a při prohlídce hasičského auta včetně jejich pohotovostní výstroje.

Kolem dvanácté hodiny se čas pomalu nachýlil k ukončení pěkného dopoledne. Jsme rádi, že se alespoň tato akce daří každoročně připravit a že úsilí vynaložené na zdárný průběh celé akce je korunováno rozzářenými očima a úsměvy na dětských tvářích.



Volný čas

	4	8	2	7	1	9		
9	5			4	6			
			3	9	5	8		2
2			6			1	7	4
6	8	5	7	1	4	3	2	9
7			9		2	5	6	8
4	9	1		2	3	6	8	
	7	6	4	8	9	2		3
	2		1	6	7	4	9	5

		5			6		4	9
4					1	3		
6				3	5			
			5	7	8			3
7								
			2				5	
			1	8			9	
	6					8		
2					3		1	4

				7	4	6		
1				8				
	9					5	8	
6						4		
					7	8		
	7			2	3			
	2		6					1
					5			7
	4	6		3				

Tentokrát jsme pro vás připravili luštění sudoku. Pro účast v soutěži je třeba vylustit všechny tři čtverce.

Řešení přineste osobně na personální oddělení. V pátek, dne 07.01.2011 vylosuje člen redakční rady tři výherce, pro které bude připravena malá odměna. Soutěže se neúčastní redakční rada.

Úspěšní luštitelé
tajenky z minulého čísla:
Jan Hýzl ml.,
Roman Sehnal.
Blahopřejeme!!!



Významná jubilea

Kulatá životní jubilea za 2. pol. 2010

Michal Bojanovský, Renata Hálová,
Jiří Polášek, Václav Šebela, Martin
Zbořil, Jaromír Zelinka, Ing. David
Doležel, Svatopluk Hanák, Petr Jelínek,
Ing. Miroslav Molčík, Jaromír František
Pěňčík, Milan Štěbl, Petr Žůrek, Yuriy

Kyebin, Milan Kypr, Miroslav Vilimovský,
Bronislav Zapletal, Jiří Bilený, Pavel
Brzobohatý, Jindřich Cícha, Jan Michlík,
Šárka Skoupá, Zdeněk Röss.

Vedení firmy přeje všem výše jmeno-
vaným vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí
a osobní spokojenosti.

Odchody do důchodu za 2. pol. 2010

František Nevařil, Ivan Zima.
Děkujeme Vám za dobře odvedenou prá-
ci pro firmu Fritzmeier s.r.o. Přejeme Vám
spokojený a zasloužený odpočinek a do
dalších let hlavně hodně zdraví, štěstí
a osobní pohody.

Oznámení

*Vedení společnosti Fritzmeier Vyškov
přeje všem zaměstnancům a spolupracovníkům
krásné a příjemné prožití vánočních svátků
a do nového roku 2011
hodně zdraví, štěstí a spokojenosti*

*Luboš Vozdecký
jednatel společnosti*



VÝDEJ VÁNOČNÍCH DÁRKŮ PRO ZAMĚSTNANCE

U příležitosti blížících se vánočních svátků budou vydávány zaměstnancům vánoční dárky v podobě osušek.

Tento dárek si můžou vyzvednout všichni zaměstnanci, kteří jsou u společnosti Fritzmeier Vyškov zaměstnaní ke dni 30. 11. 2010 (mimo zaměstnanců, kterým k datu výdeje běží výpovědní lhůta)

Dárky budou vydávány ve dnech 16. a 17. 12. 2010 (čtvrtek a pátek) v době od 13.30 do 14.30 hodin ve spisovně, která se nachází v prvním patře administrativní budovy

Pro zaměstnance, kteří budou v těchto dnech na služební cestě nebo budou v pracovní neschopnosti, bude učiněna výjimka.

Tito si mohou vánoční dárek vyzvednout v náhradním termínu, který byl stanoven na středu, 22. 12. 2010, v dopoledních hodinách na sekretariátě společnosti. Tímto bude výdej vánočních dárků ukončen.