

 Vyškov	<b>Integrovaná politika ISM</b>	Zpracoval:	Michálek M.
		Schválil:	ing. Vozdecký ing. Hajduch
		Platnost od:	1.5.2019

#### VIZE

Naší vizí je samostatná, sebevědomá a flexibilní společnost, schopná pokrýt celý proces od akvizice nové zakázky, přes design, konstrukci až po výrobu a dodání finálního produktu přímo koncovému zákazníkovi. Dáváme lidem práci a vytváříme tak podmínky pro dobrou životní úroveň jim i jejich rodinám. Zdraví a bezpečnost našich spolupracovníků neměníme za nelegitimní snadná řešení.

#### POSLÁNÍ

Kabiny jsou náš život, proto chceme vyrábět ty nejlepší na světě.

#### INTEGROVANÁ POLITIKA

1. Chceme dosáhnout stavu, kdy se firma stane nejvýznamnějším článkem koncernu FRITZMEIER ve střední a východní Evropě. Proto budeme usilovat o vysokou míru produktivity práce a současně budeme také usilovat o neustálé snižování nákladů na nekvalitu.
2. Naším hlavním cílem je spokojený zákazník. Svým přístupem k řešení problémů a vysokou kvalitou našich výrobků přesvědčíme všechny naše zákazníky, aby si každý další nový výrobek chtěli koupit právě a jen u nás a nikde jinde.
3. Pro dodávky pro naši výrobu preferujeme certifikované organizace nebo organizace, které jsou schopny prokázat kvalitu dodávaných výrobků a poskytovaných služeb s důrazem na ochranu životního prostředí.
4. Budeme podporovat a prosazovat systém řízení založený na principech štihlé výroby. Chceme se kvalitou našich procesů, tam, kde to budeme považovat za účelné, přibližovat standardům automobilového průmyslu a to aplikací kvalitativních procesů a nástrojů používaných v tomto odvětví.
5. Přístupem k pracovníkům navodíme ve firmě plně motivační atmosféru, z které pro ně samy vyplynou následující závěry:
  - Ekonomický úspěch firmy je závislý na zakázkách od spokojeného zákazníka, který za výrobky dodávané naší firmou platí
  - Spokojenost zákazníka, která se projevuje platbami za naše výrobky je závislá na jejich kvalitě, tedy vlastně na kvalitě práce všech pracovníků firmy
  - Možnosti neustálého a pravidelného zlepšování finančního ohodnocení pracovníků a rozšiřování jejich dalších sociálních výhod jsou závislé na ekonomickém úspěchu firmy
  - Samozřejmostí je absence jakékoliv tolerance ze strany vedoucích pracovníků firmy v případě, kdy neshody vznikají s vědomím pracovníka nebo přes upozornění vznikají opakovaně
  - Komunikaci se zaměstnanci považujeme za přirozenou stejně jako právo na přístup k potřebným informacím. Důležitá témata v oblastech, které se zaměstnanců bezprostředně dotýkají s nimi konzultujeme prostřednictvím jejich nadřízených či zástupců (ZOJ, BOZP). Pravidelná informovanost zaměstnanců je nedílnou součástí firemní strategie.
6. Všichni jsme si vědomi toho, že veškeré procesy, vedoucí jak k zajištění fungování systému managementu kvality, environmentu, BOZP tak i kvality vlastního výrobku podléhají a vždy budou podléhat nutnosti neustálého zlepšování. Usilujeme o co nejaktivnější zapojení všech zaměstnanců firmy do procesů zlepšování.
7. Pro rozvoj a podporu zlepšování oblastí kvality, bezpečnosti a životního prostředí stanovujeme konkrétní cíle a usilujeme o jejich naplňování.
8. Dbáme na zajištění bezpečných a zdravých pracovních podmínek pro práci. Prosazujeme přístup směřující k prevenci vzniku úrazů a poškození zdraví, ke snižování nebezpečí a rizik BOZP s aktivním zapojením zaměstnanců na těchto procesech. Úspěšné splnění výrobních úkolů nesmí být nikdy na úkor zdraví či života našich zaměstnanců.
9. Uplatňováním zásad environmentálního řízení budeme přispívat k trvalému zlepšování životního prostředí a prevenci jeho znečišťování. Taktéž budeme hospodárně využívat energie a materiál, jejichž výroba zatěžuje naše okolí. Úspěch nebudeme měnit za poškozené životní prostředí, ve kterém by musely žít další generace.
10. Budeme důsledně plnit požadavky právních a jiných předpisů včetně oblastí EMS a BOZP vztahujících se na činnosti firmv.